



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

## RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 030 -2015-GRJ/ORAF.

HUANCAYO, 2º FED. 2015

LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

### VISTO:

El Informe Técnico Nº 021 - 2015 - GRJ/ORAF/ORH/B.S. de fecha 04 de febrero del 2015, sobre licencia por enfermedad a favor de doña Diana Luz Montero Castro, trabajadora nombrada de la Aldea Infantil "El Rosario" del Gobierno Regional Junín.

### CONSIDERANDO:

Que, los artículos 109º, 110º y 111º del Decreto Supremo Nº 005 -90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, Ley Nº 27056, Ley de Creación del Seguro Social de Salud (EsSALUD) y el artículo 15º del Decreto Supremo Nº 009-97-SA, Reglamento de la Ley Nº 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y su modificatoria Decreto Supremo Nº. 020-2006-TR. de la Ley 28791, establecen condiciones para otorgar licencia por enfermedad con goce de remuneraciones al servidor de la administración pública;

Que, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 24º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, establece que todas las tardanzas e inasistencias se considerarán injustificadas y sujetas a los descuentos de ley, salvo aquellas originadas por enfermedad o atención médica del recurso humano y sus familiares directos (cónyuge o conviviente, padres, hijos o hermanos) o por causas que escapen del control del recurso humano ( fuerza mayor o caso fortuito) que, previa sustentación en forma documentada, puedan ser justificadas con criterio de razonabilidad por la jefatura de oficina y aprobado por la jefatura de la Oficina de Recursos Humanos, dentro del mismo día de la ocurrencia cuando se trata de tardanzas o dentro de las 24 horas siguientes cuando se trate de inasistencia, pasado dichos plazos no hay lugar a justificación.

Que, doña Diana Luz Montero Castro, manifestando encontrarse delicada de salud y teniendo una cita de atención médica en el servicio de Neurología en el Hospital El Almenara -ESSALUD, de la ciudad de Lima, solicita licencia por enfermedad el día 27 de enero del 2015; para lo cual adjunta la Cita Médica y la Constancia de atención, firmada por el Dr. Fernando Palacios Santos

942729  
656721



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

especialista en Neurología Vascular, con el que se comprueba la enfermedad, consiguientemente resulta menester emitir el correspondiente acto administrativo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín; y

En uso de las facultades y atribuciones delegadas mediante Resolución Ejecutiva Regional N°. 11- 2015-GR-JUNIN/PR. y la Resolución Ejecutiva Regional N°.004-2015-GR-JUNIN/PR. y de conformidad a la Ley N° 30281 Ley del Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2015, el Decreto Legislativo N°. 276 Ley de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado con D.S.N° 005-90-PCM; y demás normas conexas;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER**, licencia por enfermedad con goce de remuneraciones a doña **DIANA LUZ MONTERO CASTRO**, servidora nombrada, quien desempeña el cargo de madre sustituta en la Aldea Infantil "El Rosario del Gobierno Regional Junín, por el día 27 de enero del 2015.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, a la Aldea Infantil "El Rosario", al file y a la interesada.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

CPCC JESUS MELCHOR ASCURRA PULACIOS  
Dirección Regional de Administración y Finanzas  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

CPCC JMAP/DORAF  
AMC/SDORH  
lfp/als.

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribe a ldi para su  
conocimiento y archivo.

12 FEB 2015  
  
CPCC JESUS MELCHOR ASCURRA PULACIOS