



Gerencia Regional de Desarrollo Social



"AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL"

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

N° 130 -2018-GRJ/GRDS

Huancayo, 26 DIC 2018

EL GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTOS:

El Informe Legal N° 684-2018-GRJ/ORAJ de fecha 20 de diciembre del 2018, el Oficio N° 91-2018-GRJ-DREJ/OAJ de fecha 10 de diciembre del 2018, el Recurso de apelación interpuesto por la Sra. LIZBET KEENDY RAMOS TOVAR, contra la Resolución Directoral Regional de Educación Junín N° 2514-DREJ de fecha 29 de noviembre del 2018, y;

CONSIDERANDO:

Primero.- Conforme fluye de los actuados, con fecha 31 de octubre del 2018, la Sra. LIZBET KEENDY RAMOS TOVAR, solicita el reconocimiento como trabajadora contratada a plazo indeterminado, regulado por el Decreto Legislativo N° 276 y la Ley N° 24041, con derecho a la estabilidad laboral.

Segundo.- Mediante Resolución Directoral Regional de Educación Junín N° 2514-DREJ de fecha 29 de noviembre del 2018, se resuelve declarar IMPROCEDENTE la solicitud presentada por la administrada, conforme a los fundamentos que ella expone.

Tercero.- Con fecha 30 de noviembre del 2018, la Sra. LIZBET KEENDY RAMOS TOVAR -en adelante la impugnante-, interpone recurso de apelación contra la Resolución Directoral Regional de Educación Junín N° 2514-DREJ de fecha 29 de noviembre del 2018, manifestando que ha laborado mediante locación de servicios toda su relación con la DREJ, y no se ha tomado en cuenta que su labor de apoyo administrativo, no es actividad de naturaleza civil sino laboral, por ello se ha suscrito un contrato desnaturalizado, por lo tanto no requiere el nombramiento como desarrolla la resolución impugnada, sino la desnaturalización de su contrato en aplicación del artículo 1 de la Ley N° 24041.

Cuarto.- El numeral 1.1 del artículo IV del Título Preliminar del T.U.O. de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, señala que, conforme al **Principio de Legalidad**, "Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y el Derecho, dentro de las facultades que le están atribuidas y de acuerdo a los fines para los que le fueron conferidas"; así también, el numeral 1.5 del citado artículo, el cual regula el **Principio de Imparcialidad**, establece que "Las autoridades administrativas actúan sin ninguna clase de discriminación entre los administrados, otorgándoles tratamiento y tutela igualitarios frente al procedimiento resolviendo conforme al ordenamiento jurídico y con atención al interés general".

Quinto.- Conforme fluyen los actuados se tiene que el administrado mediante solicitud exige el reconocimiento como trabajador permanente con los derechos al régimen laboral de la actividad pública, de acuerdo al artículo 1° de la Ley N° 24041, en el extremo que señala que "Los servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente, que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados ni destituidos sino por causas previstas en el Capítulo V del Decreto Legislativo N° 276 y con sujeción al



GRDS	
REG N°	3057528
EAP N°	2047389



Gerencia Regional de Desarrollo Social



"AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

procedimiento establecido en el sin perjuicio de lo supuesto en el artículo 15° de la misma Ley".

Sexto.- En respuesta a lo solicitado por el administrado, conforme a lo establecido en el artículo 8°, numeral 8.1, literal "c" de la Ley N° 30693 – Ley de Presupuesto Público para el año 2018, que prescribe lo siguiente:

"c) La contratación para el reemplazo por cese, para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, o para el ascenso o promoción del personal, en tanto se implemente la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2016, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos. En el caso del ascenso o promoción del personal las entidades deben tener en cuenta, previamente a la realización de dicha acción de personal, lo establecido en el literal b) de la tercera disposición transitoria de la Ley 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto. En el caso de suplencia de personal, una vez finalizada la labor para la cual fue contratada la persona, los contratos respectivos quedan resueltos automáticamente"

Séptimo.- De lo antes señalado y de evaluado el recurso de apelación interpuesto por el administrado, esta instancia considera que el mencionado recurso planteado carece de sustento fáctico y legal en razón que no logro desvirtuar lo señalado en primera instancia conforme a la normativa antes señalado conforme al Subcapítulo III referente a las Medidas de Austeridad, Disciplina y Calidad en el Gasto Público que prohíbe el ingreso de personal en el Sector Público por servicios personales y el nombramiento, establecido en el artículo 8°, numeral 8.1, literal "c" de la Ley N° 30693 – Ley de Presupuesto Público para el año 2018. Por lo tanto, esta instancia considera que el recurso de apelación interpuesto por el administrado deviene en infundado en razón que el mismo carece de sustento fáctico y legal.

Por los fundamentos expuestos y estando a lo dispuesto por el Artículo segundo de la Resolución Ejecutiva Regional N° 495-2012-GR-JUNIN/PR, de fecha 22 de Noviembre de 2012, que dispone: "El cumplimiento de la Cuarta Disposición Complementaria del Reglamento de Organización y Funciones – ROF del Gobierno Regional Junín en materia de impugnación provenientes de las Direcciones Regionales Sectoriales", contando con el visado de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR INFUNDADO el recurso de apelación interpuesto por la Sra. LIZBET KEENDY RAMOS TOVAR, contra la Resolución Directoral Regional de Educación Junín N° 2514-DREJ de fecha 29 de noviembre del 2018, conforme a los fundamentos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO.- 3.- DAR por agotada la vía administrativa en aplicación del 226° del TUO de la Ley del Procedimiento Administrativo General N° 27444.



Gerencia Regional de Desarrollo Social



"AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

ARTÍCULO TERCERO.- DEVUÉLVASE el expediente administrativo a la Dirección Regional de Educación Junín, a fin de mantener la regla de expediente único en cumplimiento al artículo 159° del TUO la Ley N° 27444.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR, la presente Resolución conforme a Ley, a la administrada, a la Dirección Regional de Educación Junín y a los demás órganos competentes del Gobierno Regional Junín, para los fines correspondientes.



REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



[Signature]
Lc. LUIS ALBERTO ORTIZ SOBERANES
Gerente Regional de Desarrollo Social
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN