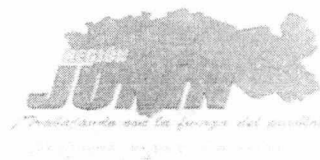




Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 075 -2019-GRJ/ORH.

Huancayo, 13 FEB 2019

EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN:

VISTO.-

El expediente N° 02093251 de fecha 23 de enero del 2019, presentado por doña **MAGDALENA FERIL YAURI**, ex servidora con Contratos por Adjudicación y Locación de Servicios, a cargo de la Sub-Dirección de Supervisión y Liquidación de Obras de la Dirección Regional de Infraestructura del Gobierno Regional Junín y el Informe Técnico N° 019-2019-GRJ/ORAF/ORH/CEP, de fecha 06 de febrero del 2019, sobre solicitud de reconocimiento como trabajadora contratada permanente por estar bajo la protección del artículo 1° de la Ley N° 24041, expediente con 28 folios adjuntos.

CONSIDERANDO:

Que, mediante la solicitud del visto, doña **MAGDALENA FERIL YAURI**, viene solicitando reconocimiento como trabajadora contratada permanente, por estar supuestamente bajo la protección del artículo 1° de la Ley N° 24041;

Que, del expediente de doña **MEDALY CRISTINA CASTRO BLANCAS**, se observa que cuenta con el record laboral siguiente:

CONTRATOS POR ADJUDICACION DIRECTA

- Contrato N° 088-2015, mediante Adjudicación Directiva Selectiva N° 032-2015-GRJ-CP-INV-Primera Convocatoria Contratar los servicios de doña **MAGDALENA FERIL YAURI**, para el Proyecto "Implementación del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas de la Macro Región del Centro del Perú" requerimiento de la SGSLO-GRI del Gobierno Regional Junín, por un monto total de S/. 67,500.00 soles, la ejecución del presente Contrato es de nueve meses a razón de S/.7,500.00 mensuales desde el 03 de junio del 2015 hasta el 28 de febrero del 2016.
- Contrato N° 123-2016, mediante Adjudicación Simplificada N° 019--2016-GRJ-OEC-Segunda Convocatoria, Contratación de los servicios Profesionales como Coordinador de Obra a doña **MAGDALENA FERIL**

O.R.H.	
DOMINIO	3130204
EXP.	2093251



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

YAURI, para el Proyecto "Implementación del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas de la Macro Región del Centro del Perú" requerimiento de la SGSLO-GRI del Gobierno Regional Junín", por un monto total de S/. 67,500.00 soles, la ejecución del presente Contrato es de nueve meses a razón de S/.7,500.00 mensuales desde el 26 de mayo del 2016 hasta el 28 de febrero del 2017.

CONTRATOS POR LOCACION DE SERVICIOS

- Contrato de Locación de Servicios N° 109-2017-GRJ/OASA, mediante Pedido N° 00600-2017-GRJ-GRI-SGSLO, la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras, solicita contratar un Coordinador de Obra para la Obra " MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO EN LA IE INICIAL N°1042-CENTRO POBLADO-CHURINGAVENI-DISTRITO DE PERENE-PROVINCIA DE CHANCHAMAYO-REGION JUNIN", por el periodo de 90 días calendarios desde el 23 de febrero del 2017 hasta el 23 de mayo del 2017, con un monto total de S/. 22,500.00 soles.
- Contrato de Locación de Servicios N° 1497-2017-GRJ/OASA, mediante Pedido N° 03713-2017-GRJ-GRI-SGSLO, la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras, solicita contratar un Coordinador de Obra para la Obra " MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACION SECUNDARIA EN LA IE JOSE MARIA ARGUEDAS-DISTRITO DE SANTA ROSA DE SACCO YAULI-JUNIN, por el periodo de 100 días calendarios desde el 09 de agosto del 2017 hasta el 15 de noviembre del 2017 con un monto total de S/. 30,000.00 soles.
- Contrato de Locación de Servicios N° 2199-2017-GRJ/OASA, mediante Pedido N° 05547-2017-GRJ-GRI-SGSLO, la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras, solicita contratar un Especialista en Valoraciones y Metrados para la Obra " MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACION SECUNDARIA EN LA IE JOSE MARIA ARGUEDAS-DISTRITO DE SANTA ROSA DE SACCO-YAULI-JUNIN", por el periodo de 20 días calendarios desde el 06 de diciembre del 2017 hasta el 30 de diciembre del 2017, con un monto total de S/. 11,000.00 soles.
- Contrato de Locación de Servicios N° 101-2018-GRJ/OASA, mediante Pedido N° 00500-2018-GRJ-GRI-SGSLO, la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras, solicita contratar un Especialista en Arquitectura para la Obra " MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE SALUD DEL HOSPITAL DE APOYO PICHANAKI.DISTRITO DE PICHANAKI-PROVINCIA DE CHANCHAMAYO-REGION JUNIN", por el periodo de 60 días calendarios desde el 14 de febrero del 2018 hasta el 14 de abril del 2018 con un monto total de S/. 22,500.00 soles.





Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

- Contrato de Locación de Servicios N° 906-2018-GRJ/OASA, mediante Pedido N° 02991-2018-GRJ-GRI-SGSLO, la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras, solicita contratar un Coordinador para el Control de Obra " MEJORAMIENTO DE LOS DE SALUD DEL PUESTO DE SALUD DE CULLPA NIVEL I-DISTRITO DE EL TAMBO – PROVINCIA DE HUANCAYO-REGION JUNIN" , por el periodo de 50 días calendarios desde el 23 de julio del 2018 hasta el 14 de setiembre del 2018 con un monto total de S/. 15,000.00 soles.
- Contrato de Locación de Servicios N° 1184-2018-GRJ/OASA, mediante Pedido N° 04021-2018-GRJ-GRI-SGSLO, la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras, solicita contratar un Coordinador para el Control de Obra " MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO EDUCATIVO DE EDUCACION INICIAL ESCOLARIZADA DE LA IEI N° 365 SAN AGUSTIN DE CAJAS-PROVINCIA DE HUANCAYO-JUNIN" , por el periodo de 100 días calendarios desde el 17 de setiembre hasta el 26 de diciembre del 2018 con un monto total de S/. 30,000.00 soles.



Que, de lo detallado de los contratos precedentes, se observa que la recurrente prestó servicios eventuales de duración determinada y en forma no consecutiva mediante contratos de **Adjudicación Directa** y **Contratos de Locación de servicios** por lo que corresponde analizar las dos modalidades de contratos.

CONTRATOS POR ADJUDICACION DIRECTA SELECTIVA Y CONTRATOS POR ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA

- Estos contratos se rigen por la Ley de Contrataciones del Estado y a las Directivas del Órgano Supervisor de Contrataciones del Estado –OSCE Asimismo el artículo 17° de la Ley de Presupuesto 2019 señala (Los Procedimientos de selección para efectuar las Licitaciones Públicas, concursos públicos, adjudicaciones simplificadas y selección de consultores individuales en todas las Entidades del Sector Publico, comprendidas en el artículo 3° de la Ley 30225, Ley de Contrataciones del Estado, se sujetan a los Procedimientos y normas detalladas en la Ley de Contrataciones)



CONTRATOS DE LOCACIÓN DE SERVICIOS

Que, la recurrente prestó servicios eventuales en forma discontinua durante periodos distintos y en forma no continua en los diferentes Proyectos de Inversión ejecutados por el Gobierno Regional Junín, mediante Contratos de Locación de Servicios regulados por los artículos 1764° al 177° del Código Civil



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



Los cuales señalan que el Locador se Obliga, sin estar subordinado al comitente a prestar sus servicios (materiales o intelectuales) por cierto tiempo para realizar un trabajo determinado (máximo 06 años cuando se trata de trabajos profesionales y 03 años para otros servicios) a cambio de una retribución, que de ninguna manera generar puede Generar Derecho Laboral, en razón que la Entidad, solo estuvo obligado al pago de la contraprestación de los servicios prestados, tal como se acordó en cada contrato suscrito

Que, el artículo 1768°, del Código Civil establece que **"El plazo máximo de los contratos de locación de servicios es de seis (06) años si se trata de servicios profesionales y de tres (03) años en el caso de otra clase de servicios. Si se pacta un plazo mayor, el límite máximo indicado sólo puede invocarse por el locador"**, de no hacerlo, el contrato tendrá vigencia durante todo el plazo convenido;



Que, con relación, a lo señalado en el párrafo precedente, mediante sentencia recaída en el Exp. N° 00002-2010-PI/TC, el Tribunal Constitucional expuso en relación a los regímenes de los Decretos Legislativos N° 276 y 728, comparados con otro tipo de Contratos, establecieron que no era posible realizar un análisis bajo el principio de derecho a la igualdad, pues se trata de regímenes laborales que no tienen la misma naturaleza, por lo que se justifica un trato diferenciado, dado que tiene sus propias reglas de contratación, por lo que se le puede considerar como un sistema de contratación laboral independiente;



Que, respecto, a la pretensión de la recurrente de acogerse a los alcances del artículo 1° de la Ley N° 24041, que establece que los servidores que laboran por más de un año, desarrollando labores de naturaleza permanente, no podrán ser cesados sino previo proceso administrativo disciplinario; **no es posible, en razón que las labores para las cuales fue contratado la recurrente, fueron ocasionales y temporales de corta duración;**

Que, de lo explicado en los párrafos precedentes, se verifica que la recurrente se encuentra bajo los alcances del artículo 2° de la Ley N° 24041, que establece que **no están comprendidos en los beneficios de la presente ley los servidores públicos contratados para desempeñar:**

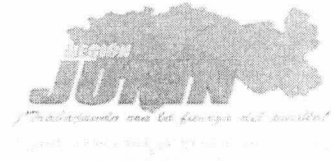
1. Trabajos para una obra determinada
2. *Labores en proyectos de inversión, proyectos especiales, en programas y actividades técnicas, administrativas y ocupacionales, siempre y cuando sean de duración determinada.*
3. **Labores eventuales o accidentales de corta duración.**
4. Funciones políticas o de confianza.

Que, la prestación de un servicio específico en un área específica o insertada dentro de una organización estatal, no califica como función pública, sino como la prestación de un servicio de un tercero que una vez agotado el



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



trabajo o actividad específica para el que fue contratado, su relación se extingue, y la entidad sólo estuvo o está obligado al pago de sus contraprestaciones por los servicios prestados, tal como se pactó en cada contrato;

Que, de otro lado, la Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2018, Ley N° 30693 - Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2018, **han prohibido el ingreso a la carrera pública bajo el régimen 276, es decir que sólo se puede ingresar a esta modalidad por suplencia, reemplazo o por designación de cargos de confianza, más aun si se tiene en cuenta que toda plaza debe estar prevista en el CAP. y presupuestada en el PAP.** y aunado a ello la misma Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala cuales son los lineamientos para el ingreso a la carrera pública, en ese sentido también no es viable lo solicitado por la recurrente de ser reincorporado al centro de labores;



En uso de las facultades y atribuciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones aprobado con Ordenanza Regional N° 248-GRJ/CR, de fecha 21 de setiembre del 2016, Manual de Organización y Funciones aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 351-2017-GRJ/GR, de fecha 04 de setiembre del 2017, la Resolución Ejecutiva Regional N° 023-2019-GR-JUNÍN/GR, de fecha 02 de enero del 2019, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE, la solicitud de reconocimiento como trabajadora contratada permanente, con los derechos inherentes al régimen laboral de la actividad pública regulado por el Decreto Legislativo N° 276, requerida por **doña MAGDALENA FERIL YAURI**, en razón que durante el periodo 2015-2016, cuenta con Contratos por Adjudicación Directa y del periodo 2017.2018, mediante Contrato de Locación de Servicios regulados por los artículos 1764° al 1770° del Código Civil, a cargo de la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Dirección Regional de Infraestructura del Gobierno Regional de Junín realizando trabajos eventuales de corta duración mediante Contrato de Locación de Servicios.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DECLARAR IMPROCEDENTE, la pretensión de **doña MAGDALENA FERIL YAURI**, respecto a que es aplicable el artículo 1° de Ley N° 24041, en razón que durante los periodos que prestó servicios en la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Dirección Regional de Infraestructura del Gobierno Regional Junín, los efectuó mediante contratos a plazos determinados, eventuales o accidentales de corta duración, consecuentemente se encuentra bajo los alcances del artículo 2° de la Ley N° 24041.





Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



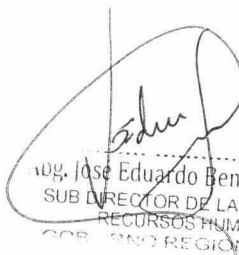
ARTÍCULO TERCERO.- CONSIDERANDO, que existe Restricción de ingreso a la carrera pública bajo el Régimen Laboral N° 276, estipulada en la Ley N° 30693 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018 y anteriores Leyes de Presupuestos, de igual forma **no es viable, el reconocimiento como servidora contratada permanente requerido por doña MAGDALENA FERIL YAURI**, toda vez que durante su permanencia en la Institución prestó servicios a plazo determinado, asimismo el cargo que desempeñó, nunca existió en el CAP ni está presupuestado en el PAP de la entidad.



ARTÍCULO QUINTO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín y la interesada.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

JEBG-SDRH
VAC-COOR


Abg. José Eduardo Bendezi Gutarra
SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE
RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 13 FEB 2019


B/Abg. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL