



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

SUB GERENCIA DE COOPERACIÓN TÉCNICA Y PLANEAMIENTO

INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2020



Sector 99: Gobiernos Regionales
Pliego 450: Gobierno Regional del departamento de Junín

Huancayo, 2021



CONTENIDO

I.	PRESENTACIÓN.....	3
II.	RESUMEN EJECUTIVO.....	7
III.	ANÁLISIS CONTEXTUAL	11
IV.	EVALUACION DE CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS.....	17
	4.1 ESTADO DE LA INFORMACIÓN DE LOS INDICADORES A EVALUAR	17
	4.2. ANÁLISIS DE CUMPLIMIENTO Y AVANCES DE LOS LOGROS ESPERADOS DEL PEI	17
	4.2.1 Cumplimiento y avance de los OEI y AEI	18
	4.2.2 Evaluación de los OEI y sus AEI	24
	4.2.2.1 Evaluación del OEI.01: Mejorar la calidad de la educación en los estudiantes.....	24
	4.2.2.2 Evaluación del OEI.02: Mejorar la calidad de atención de salud en la población. .	40
	4.2.2.3 Evaluación del OEI.03: Mejorar la cobertura de los servicios básicos de la población.....	57
	4.2.2.4 Evaluación del OEI.04: Elevar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín.....	63
	4.2.2.5 Evaluación del OEI.05: Mejorar la infraestructura del departamento de Junín.....	71
	4.2.2.6 Evaluación del OEI.06: Fortalecer la gestión institucional del Gobierno Regional Junín.....	74
	4.2.2.7 Evaluación del OEI.07: Mejorar el aprovechamiento sostenible de los ecosistemas en el departamento de Junín.	82
	4.2.2.8 Evaluación del OEI.08: Fortalecer la gestión de riesgo de desastres en el departamento de Junín.....	91
	4.2.2.9 Evaluación del OEI.09: Mejorar el acceso a la igualdad de oportunidades en el departamento de Junín.....	100
	4.2.2.10 Evaluación del OEI.10: Mejorar la gestión de la calidad ambiental en la población del departamento de Junín.....	107
	4.3. AVANCE DE LOS INDICADORES DE RESULTADO RESPECTO ASU PRIORIDAD Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL.....	112
	4.4. AVANCE DE LOS INDICADORES DE RESULTADO EN EL PERIODO DEL PEI	114
V.	PROPUESTAS PARA LA MEJORA CONTINUA.....	118
VI.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	125
VII.	ANEXO B-7: Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN V.01	134

GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

Lic. Miguel Ángel Lazo Álvarez

SUB GERENTE DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO

Econ. Jaime John Araujo Obregón

EQUIPO TÉCNICO

NOMBRES Y APELLIDOS	FORMACION	UNIDAD ORGANICA
Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento		
Julio Raúl Meza Sulluchuco	Economista	Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento
Rosa Isabel Camborda Maravi	Ing. Industrias Alimentarias	Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento
Ivonne Yussara Valencia Canto	Economista	Sub Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento
Dimensión Institucional		
Maribel Milagros Tueros Dávila	Secretaria Ejecutiva	Oficina Regional de Control Institucional
Jeny Noemi Samaniego Castro	Técnico en Secretariado	Secretaria General
		Sub Gerencia de Presupuesto y Tributación
Norma Jiménez Roca	Lic. en Administración de Empresas	Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información
Celinda Huamán Arana	Lic. en Administración de Empresas	Oficina Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información
Karim Meza Marin	Ing. En Informatica	Sub Dirección de Recursos Humanos
Dimensión Social		
Gerardo Gabriel Lázaro Flores	Economista	Gerencia Regional de Desarrollo Social
Ricardo alexander Sedano Taipei	Economista	Sub Gerencia de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades
Nataly Rosario de la Cruz Garcia	Licenciada en Educación	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
Yolanda Martínez Matos	Economista	Dirección Regional de Salud Junín
Nidia Amelia Pinto García	Contadora Pública Colegiada	Dirección Regional de Educación
Celia Espinoza Molina	Téc. en Contabilidad	Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento

NOMBRES Y APELLIDOS	FORMACION	UNIDAD ORGANICA
Dimensión Económica		
Lizeth Saravia Cristobal	Lic. en Ciencias de la Comunicación	Gerencia Regional de Desarrollo Económico
Elsa Marleni Hidalgo Olivera	Ing. de Sistemas	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo
Javier Jaime Egas Sáenz	Contador Público Colegiado	Dirección Regional de la Producción
Ángela del Pilar Camarena Balbín	Contador Pública Colegiado	Dirección Regional de Agricultura
Giannina Jenifer León torres	Lic. en Administración	Dirección Regional de Energía y Minas
Marilú Navarro Rodríguez	Economista	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones
Dimensión Ambiental		
María Luisa Mendoza Falconí	Ingeniera Química	Sub Gerencia de Recursos Naturales y Medio Ambiente
Adolfo Arturo Priale Guerra	Economista	Sub Gerencia de Defensa Civil
Infraestructura		
Graciela Rico Uchuypoma	Economista	Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras

I. PRESENTACIÓN

El Gobierno Regional Junín presenta el Informe de Evaluación de los Resultados del Plan Estratégico Institucional correspondiente al año 2020 en mérito y de acuerdo a la Guía de Planeamiento Institucional aprobado mediante Resolución de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, documento de gestión elaborado en coordinación con el Centro de Planeamiento Estratégico Nacional –CEPLAN, con un trabajo participativo y con las informaciones alcanzadas por las diversas unidades orgánicas responsables de los indicadores de Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2020, se aprobó mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 941-2018 – GRJ- JUNIN/GR el 03 de Julio del 2018; este plan contiene la estrategia del Gobierno Regional Junín para lograr los objetivos identificados en la política institucional (“política general”), en el marco de las Políticas de Estado, Política General de Gobierno, Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN), los planes sectoriales multianuales (PESEM) y Plan de Desarrollo Regional Concertado – Junín al 2050.

El Gobierno Regional Junín, como pliego 450: Gobierno Regional del Departamento de Junín cuenta con 29 Unidades Ejecutoras:

1. 001-818: Región Junín-Sede Central
2. 002-819: Región Junín - Producción
3. 100-820: Región Junín-Agricultura
4. 200-821: Región Junín-Transportes
5. 300-822: Región Junín - Educación
6. 301-1111: Región Junín - Educación Tarma
7. 302-1112: Región Junín - Educación Sapito
8. 303-1459: Gob. Reg. De Junín- Educación Chanchamayo
9. 304-1606: Gob. Reg. De Junín - Educación Huancayo
10. 305-1607: Gob. Reg. De Junín - Educación Concepción
11. 306-1608: Gob. Reg. De Junín - Educación Chupaca
12. 307-1609: Gob. Reg. De Junín - Educación Jauja
13. 308-1610: Gob. Reg. De Junín - Educación Yauli- La Oroya
14. 309-1611: Gob. Reg. De Junín - Educación Provincia De Junín
15. 310-1678: Gob. Reg. De Junín - Educación Pichanaki
16. 311-1679: Gob. Reg. De Junín - Educación Pangoa
17. 312-1680: Gob. Reg. De Junín - Educación Rio Tambo
18. 400-823: Región Junín- Dirección Regional De Salud Junín
19. 401-824: Región Junín-Salud Daniel Alcides Carrión
20. 402-825: Región Junín-Salud El Carmen
21. 403-826: Región Junín-Salud Jauja

22. 404-827: Región Junín-Salud Tarma
23. 405-828: Región Junín-Salud Chanchamayo
24. 406-829: Región Junín-Salud Satipo
25. 407-830: Región Junín- Salud Junín
26. 408-1224: Región Junín - Red De Salud Del Valle Del Mantaro
27. 409-1612: Gob. Reg. De Junín - Red De Salud Pichanaki
28. 410-1613: Gob. Reg. De Junín - Red De Salud San Martín De Pangoa
29. 412-1615: Gob. Reg. De Junín - Salud Chupaca

En el presente informe se identifica los resultados anuales generados por el PEI en el año 2020, así como los factores que contribuyeron a alcanzarlos mediante el valor obtenido en los indicadores de Resultado de los Objetivos Estratégicos Institucionales, los que reflejan los cambios en la población objetivo que atiende el Gobierno Regional Junín dotándoles directa e indirectamente de productos (bienes y servicios) denominados Acciones Estratégicas Institucionales, producidos mediante actividades operativas e inversiones a través de procesos productivos, con la capacidad operativa compuesta por insumos o factores de producción.

La información que forma parte del proceso de planeamiento estratégico en su IV fase denominado seguimiento y evaluación permitirá contribuir a la mejora continua de la gestión pública regional, actualizando y/o reformulando las estrategias.

SGCTP

II. RESUMEN EJECUTIVO

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018-2020, se aprobó el 03 de Julio del 2018; este plan contiene la estrategia del Gobierno Regional Junín para lograr los objetivos identificados en la política institucional (“política general”), en el marco de las Políticas de Estado, Política General de Gobierno, Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN), los planes sectoriales multianuales (PESEM) y Plan de Desarrollo Regional Concertado – Junín al 2050.

Se definieron 10 Objetivos Estratégicos Institucionales: ocho (08) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), de tipo I, orientados a la población a la cual sirve el Gobierno Regional Junín; que contribuye a su vez al PDRG JUNÍN al 2050 y a la visión de futuro concertado, en los 05 Objetivos Estratégicos Regionales: “Pleno ejercicio de los derechos humanos con dignidad”, “Acceso igualitario a los servicios de calidad para desarrollo de capacidades”, “Alcanzar el crecimiento económico sostenido con alto empleo”, “Lograr el desarrollo regional equilibrado e infraestructura” y “Gestionar sosteniblemente los Recursos Naturales y Medio Ambiente”.

En el año 2020 de acuerdo al Informe de Evaluación de Resultados del PEI 2020 y en un contexto de política debilitada y confrontación continua entre poderes con 03 presidentes de la república en un solo año; gravemente afectado por la pandemia del COVID-19; aplicando a una cuarentena estricta y prolongada para reducir sus efectos el que llevó a un descenso del PBI. El empleo cayó en promedio 20% entre abril y diciembre, la desaceleración de la actividad económica y el desempleo habrían producido un incremento de alrededor de seis puntos porcentuales en la pobreza monetaria, empujando a casi dos millones de personas a esta condición, llevando la tasa de pobreza alrededor de 27%; en ese marco contextual el Gobierno Regional Junín se ha visto afectado obteniendo un avance de Resultados del **73.02% en promedio** en 08 OEI, debido a que el OEI. 01 y OEI. 03 no presenta ningún dato de avance.

El OEI que **cumplió las metas al 100%** considerada en el logro esperado durante el año 2020, es el siguiente:

- OEI.09. Mejorar el acceso a la igualdad de oportunidades en el departamento de Junín, con promedio de cumplimiento al 100%; siendo responsable del indicador la Sub Gerencia de Desarrollo Social e igualdad de Oportunidades – SGDSelO (Gerencia de Desarrollo Social – GRDS), no obstante a pesar que la programación de las metas del logro esperado para Mejorar el Acceso a la Igualdad de Oportunidades en el Departamento de Junín fue bastante modesta no se ha logrado la meta realmente ya que el porcentaje de avance debería ser decreciente, el cual se ve reflejado en el valor obtenido, generando brechas que incluso se vienen incrementando año a año así tenemos que en el 2018 la brecha fue 0.73 %, en el año 2019 la brecha fue 2.2 % y en el año 2020 la brecha se incrementó a 14.6 % de mujeres de 15 a 49 años de edad alguna vez unidas sufrieron violencia física, ejercida alguna vez por el esposo o compañero. Evidenciando que el Mejoramiento del Acceso a la Igualdad de Oportunidades en el Departamento de Junín se viene deteriorando cada año.

Por otro lado, los valores obtenidos por los indicadores de los Objetivos que **no cumplieron lo programado o están por debajo de lo esperado** son los siguientes:

- OEI.02. Mejorar la calidad de atención de salud en la población, con avance del 88.42%, responsable del indicador Gerencia Regional de Desarrollo Social – GRDS; influenciado por la pandemia del COVID - 19, por otro lado a pesar que la programación de las metas del logro esperado para alcanzar usuarios satisfechos en la atención de consulta externa es bastante modesta no se ha logrado la meta, reflejados en el valor obtenido, generando brechas que incluso se vienen incrementando año a año así tenemos

que en el 2018 la brecha fue 0.5 pp, en el año 2019 la brecha fue 4.3 pp. y en el año 2020 la brecha 6.6 pp. evidenciando que la calidad en la atención de salud en la población en el departamento de Junín se viene deteriorando cada año.

- OEI.04. Elevar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín, con avance del 78.22%, responsable del indicador la Gerencia Regional de Desarrollo Económico –GRDE, en tal sentido la programación de las metas del logro esperado para elevar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín no se ha logrado la meta, reflejados en el valor obtenido, generando brechas que se vienen incrementando año a año así tenemos que en el 2018 la brecha fue 1324 soles de PBI Regional per cápita, en el año 2019 la brecha fue 1670 soles y en el año 2020 la brecha fue 2906 soles de PBI Regional per cápita. Evidenciando que la competitividad de las unidades económicas en el Departamento de Junín se viene deteriorando cada año.
- OEI.05. Mejorar la infraestructura del departamento de Junín, con avance del 48%, responsable del indicador la Gerencia Regional de Infraestructura –GRI, asimismo, la programación de las metas del logro esperado para mejorar la infraestructura en el departamento de Junín no se ha logrado, reflejados en el valor obtenido, generando brechas que se vienen incrementando año a año así tenemos que en el 2018 la brecha fue 49.18 soles de inversión per cápita, en el año 2019 la brecha fue 113.2 soles de inversión per cápita y en el año 2020 la brecha 164.78 soles de inversión per cápita. Evidenciando que la Mejora de la Infraestructura en el Departamento de Junín se viene reduciendo cada año.
- OEI.06. Fortalecer la gestión institucional del Gobierno Regional Junín, avance del 75%, responsable del indicador la oficina de Regional de Desarrollo Institucional y tecnología de la información – ORDITI, asimismo, la programación de las metas del logro esperado para fortalecer la gestión del GRJ en el año 2020 no se ha logrado, reflejados en la meta del valor obtenido, no obstante en años anteriores no se generó brechas. Así tenemos que en el 2018 la brecha fue 0 de políticas de modernización pública implementados, en el año 2019 la brecha fue 0 y en el año 2020 la brecha fue 0.5 de políticas de modernización pública implementados. Evidenciando que el Fortalecimiento de la Gestión Institucional del Gobierno Regional Junín se viene cumpliendo relativamente en cada año.
- OEI.07. Mejorar el aprovechamiento sostenible de los ecosistemas en el departamento de Junín, avance del 74.50%, responsable del indicador la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio – GRRRNNGMA. Asimismo, la programación de las metas del logro esperado para mejorar el aprovechamiento sostenible de los ecosistemas en el departamento de Junín en el año 2020 no se ha logrado, reflejados en la meta del valor obtenido, no obstante, en años anteriores no se generó brechas. Así tenemos que en el 2018 la brecha fue 0 % del territorio regional gestionado sosteniblemente, en el año 2019 la brecha fue 0% y en el año 2020 la brecha fue 0.5 % del territorio regional gestionado sosteniblemente. Evidenciando que el objetivo mejoramiento del aprovechamiento sostenible de los ecosistemas en el departamento de Junín se viene cumpliendo relativamente en cada año.
- OEI.08. Fortalecer la gestión del riesgo de desastres en el departamento de Junín, avance del 50%, responsable La Oficina Regional de Defensa Civil (Sub Gerencia de defensa – SGDC), asimismo la programación de las metas del logro esperado para Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el departamento de Junín no se ha logrado, reflejados en el valor obtenido; generando brechas que incluso se vienen incrementando año a año, así tenemos que en el 2018 la brecha fue 1 instrumento de Gestión de Riesgos de Desastres, Seguridad Ciudadana y Defensa Nacional Implementados, en el año 2019 la brecha fue 0 instrumentos de Gestión de Riesgos de Desastres, Seguridad Ciudadana y Defensa Nacional Implementados. y en el año 2020 la brecha 3 instrumentos de Gestión de Riesgos de Desastres, Seguridad Ciudadana y Defensa Nacional Implementados que significa el 50%. Evidenciando que el Fortalecimiento de la Gestión del Riesgo de Desastres en el Departamento de Junín se viene deteriorando cada año.

- OEI.10. Mejorar la gestión de la calidad ambiental en la población del departamento de Junín, avance del 70%, responsable del indicador Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio – GRRRNyGMA, asimismo, la programación de las metas del logro esperado para Mejorar la Gestión de la Calidad Ambiental en la Población del departamento de Junín en el año 2020 no se ha logrado, reflejados en la meta del valor obtenido; no obstante en años anteriores no se generó brechas. Así tenemos que en el 2018 la brecha fue 0 Consejos de Recursos Hídricos de Cuencas para la gestión de la calidad, en el año 2019 la brecha fue 0 y en el año 2020 la brecha fue 0.3 Consejos de Recursos Hídricos de Cuencas para la gestión de la calidad. Evidenciando que el Objetivo Mejorar la Gestión de la Calidad Ambiental en la Población del departamento de Junín se viene cumpliendo relativamente en cada año.

Esto evidencia que los centros de costos responsables deben tomar acciones frente a los resultados y poner esfuerzo en analizar los procesos internos que permitan el desarrollo de la estrategia y de esta manera obtener en el año 2021 lo esperado.

En relación a los valores obtenidos por los indicadores de los Objetivos que **no presentan datos** son los siguientes:

- OEI.01. Mejorar la calidad de la Educación, no presenta datos debido a que MINEDU suspendió la Evaluación Censal de Estudiantes por la pandemia COVID-19, no llegándose a evaluar los indicadores de las AEI, siendo responsable del indicador la Gerencia Regional de Desarrollo Social – GRDS, por otro lado en el año 2019 a pesar que la programación de las metas del logro esperado para alcanzar un nivel satisfactorio en comprensión lectora y matemática es bastante modesta no se ha logrado la meta, reflejados en el valor obtenido, generando brechas, así tenemos que en el año 2019 la brecha fue 20.05 pp. Evidenciando que la calidad educativa en el Departamento de Junín se encuentra muy por debajo.
- OEI.03. Mejorar la cobertura de los servicios básicos de la población; no presenta datos debido a que el responsable del indicador Gerencia Regional de Desarrollo Social – GRDS. Informando que los indicadores del referido OEI que presentan son diferentes a lo que establece en el PEI.

Se establecieron 47 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) obteniendo el **71.27%** de **avance** promedio de cumplimiento de metas el que contribuye a los 10 OEI del Gobierno Regional Junín. De ellos treinta y cinco (35) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) que corresponden a los OEI de tipo I y doce (12) AEI que corresponden a los OEI de tipo II.

Los responsables en la elaboración de los indicadores de productos de las AEI del Informe de Evaluación de Resultados del PEI 2020 estuvieron a cargo de los Órganos de Línea del tercer orden de carácter operativo.

Como se observa en los párrafos anteriores los 10 OEI obtuvieron como Gobierno Regional Junín un **73.02% en promedio**; los que influyeron o van a influir posteriormente en la calidad de vida de las personas; esto por la regular contribución de avance de las AEI que solo entregaron el **71.27%** de bienes y servicios (productos) a las personas que atienden de acuerdo a las normas, generando una brecha del **28.73%**.

En el caso del desempeño del OEI como son indicadores de resultado intermedios para lograrlos requieren la intervención de los gobiernos locales y del gobierno nacional, y una coordinación fluida con estas entidades, entre otros factores los que se describen en el presente informe.

El contexto en cual se implementó los 10 OEI y las 47 AEI en la que se señala en el presente documento estratégico institucional para el año 2020, estuvo marcada principalmente por acciones de parte de los gobiernos de turno (nacional, regional y local) con miradas cortoplacistas, centralistas, con intervenciones débiles en las poblaciones más vulnerables, y el poco aprovechamiento de la potencialidades existentes; los que acentúan aún más en la pobreza, desigualdad de oportunidades promoviendo la desintegración territorial; asimismo el Gobierno Regional Junín actuó básicamente en un contexto de actualización permanente de normas, procedimientos, técnicas, instrumentos establecidos por los entes rectores de los sistemas funcionales y sistemas Administrativos; el que exige y motiva a mayores esfuerzos en la gestión institucional, a través de inclusión de nuevos procesos, modificaciones a los instrumentos metodológicos, que conlleve a un mayor requerimiento de respuesta en las capacidades de los colaboradores, de esta forma contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida y como consecuencia en el bienestar de la población, resultados pendientes hasta la fecha.

Se concluye que la evaluación de resultados del PEI 2020 posee información inmediata y veraz para la toma de decisiones. Es así que la implementación de esta estrategia de intervención y evaluación acorde con la política de gobierno, permite un mayor compromiso por parte de las autoridades, funcionarios y personal técnico para consecución de las metas físicas planteadas en PEI. Sin embargo existe débil correspondencia de las Actividades Operativas - AO con las Acciones Estratégicas Institucionales AEI y con los Objetivos Estratégicos Institucionales – OEI, debido a que algunos indicadores no fueron seleccionados cumpliendo los criterios establecidos. Así mismo existe débil gerenciamiento de las políticas públicas.

Se recomienda a los Funcionarios, Directores, Jefes de órganos de línea y de apoyo, programas presupuestales y unidades operativas, monitorear sus procedimientos internos, así como tener en cuenta los plazos previos necesarios para la ejecución de acciones, con la finalidad de que sus metas se cumplan dentro de lo programado y mejorar en los años posteriores, así mismo la revisión periódica de los elementos del PEI del GRJ que contribuyan alcanzar los OEI.

Finalmente, en el presente informe muestra las propuestas para la mejora continua, conclusiones y recomendaciones para mejorar la estrategia en base a estimaciones al 2020, que es un reto por alcanzar.

III. ANÁLISIS CONTEXTUAL

EL Banco Mundial informa el contexto en la que se desarrolló las actividades socio económico en el país y por ende nuestro departamento se ha visto gravemente afectado por la pandemia del COVID-19. Aplicando a una cuarentena estricta y prolongada para reducir sus efectos el que llevó a un descenso del PBI de 11.1 % en el 2020.

El empleo cayó en promedio 20% entre abril y diciembre, la desaceleración de la actividad económica y el desempleo habrían producido un incremento de alrededor de seis puntos porcentuales en la pobreza monetaria, empujando a casi dos millones de personas a esta condición, llevando la tasa de pobreza a alrededor de 27% en 2020.

El déficit público aumentó a 8,9 por ciento en el 2020, desde el 1,6% del año previo. Los ingresos cayeron drásticamente debido a la fuerte contracción de la actividad económica. Además, el componente fiscal del paquete (gastos en salud, transferencias sociales, subsidios de nómina, entre otros), estimado en 7 % del PIB, elevó los gastos. Con ello, la deuda pública cerró el año en 35 % del PIB, por encima del límite legal del 30 %.

Por el lado de las cuentas externas, se registró una abrupta caída de los volúmenes de exportación e importación. A pesar de ello, la cuenta corriente de la balanza de pagos mostró un signo positivo en 2020, debido a la mejora de los términos de intercambio, especialmente en la segunda mitad de año.

En este contexto, el gobierno desarrolló un programa global de compensación económica y asistencia con el fin de proteger a la población vulnerable y apoyar a las empresas, el mismo que incluye transferencias en efectivo, postergación del pago de impuestos y garantías crediticias para el sector privado. Este programa habría movilizó recursos por un valor equivalente al 20% del PIB.

Asimismo, las intervenciones se desarrollaron en un contexto de una política debilitada y confrontación continua entre poderes.

En forma breve, se describe el contexto en cual se implementaron los objetivos estratégicos y Acciones Estratégicas del PEI para el cierre de las brechas en el año 2020.

Tabla N° 1: Factores que tuvieron influencia en la implementación del PEI 2018-2020 en el año 2018

Objetivos Estratégicos	Acciones Estratégicas	Contexto
OEI.01 Mejorar la calidad de la educación en los estudiantes (Prioridad:1)	AEI.01.01 Enseñanza, aprendizajes fundamentales pertinentes con énfasis en los estudiantes de educación básica regular con bajo rendimiento (prioridad:1)	-Baja calidad educativa a nivel nacional reflejados en la Evaluación Censal de los Estudiantes de primaria y secundaria -Ajustes de los Programas Presupuestales por parte del MINEDU.
	AEI.01.02- Acceso al servicio educativo de calidad de los niños, niñas y adolescentes de 3 a 16 años (prioridad:1)	-Aprobación de Programas Presupuestales por parte del MINEDU para el incremento en el acceso de la población a los servicios educativos públicos de la educación básica a través del Programa Estratégico Logros de Aprendizaje (PELA) con la finalidad de cerrar brechas en Educación Inicial y Secundaria en los sectores de quintiles de mayor pobreza.

	AEI.01.03-Servicios educativos pertinentes de calidad para la población excluida del sistema educativo. (prioridad:1)	Cambios profundos y significativos en las políticas, culturas y prácticas del sistema educativo peruano, los cuales se reflejan en la escuela y en la comunidad educativa para dar respuesta a las necesidades educativas especiales de los niños, niñas y jóvenes con discapacidad, mediante la educación inclusiva y Educación Básica Alternativa.
	AEI.01.04- Formación deportiva de alta competencia en los estudiantes de educación básica regular (prioridad:1)	Impulso por parte del MINEDU a la práctica del deporte desde las escuelas para el desarrollo integral de los niños y adolescentes, mediante los Juegos Deportivos Escolares tanto de escuelas públicas y privadas de todo el país.
	AEI.01.05-Formación inicial docente de calidad en los estudiantes de los institutos de educación superior pedagógicos públicos y privados (prioridad:1)	Formación inicial a docente en base a la investigación y práctica pedagógica en educación básica y participación en el desarrollo profesional. Programas de formación pedagógica que responden a las políticas y demandas educativas del país.
	AEI.01.06- Oferta educativa con estándares de calidad de los estudiantes de los institutos de educación superior no universitaria y educación técnico - productiva (prioridad:1)	Transitabilidad desde la educación secundaria técnica hacia la educación técnica productiva a través de los centros de Educación Técnico-Productiva (CETPRO) y hacia la educación superior a través de los institutos de educación superior (IES) y Escuelas de Educación Superior Tecnológica (EEST); promoviendo los procesos de consolidación de los diferentes niveles formativos.
OEI.02 Mejorar la calidad de atención de salud en la población (Prioridad:2)	AEI.02.01 Atención integral al niño y la gestante (prioridad:2)	Ajustes permanentes para el mejoramiento en el Programa Presupuestal Salud Materno Neonatal para la reducción de muertes maternas y neonatales.
	AEI.02.02 Atención integral para reducir la desnutrición crónica de niños menores de cinco años. (prioridad:2)	Implementación del Plan Nacional para la Reducción y Control de la Anemia Materno Infantil y la Desnutrición Crónica Infantil: 2017 - 2021, bajo los documentos normativos para Suplementación y tratamiento de la anemia, CRED con enfoque DIT.
	AEI.02.03 Atención integral en TBC, VIH/SIDA, hepatitis y la sífilis en el departamento de Junín. (prioridad:2)	-La estructura orgánica del departamento de Junín ha ido cambiando sin embargo específicamente salud es el resultado de muchos factores que no han sido cubiertos. - La Red de Chanchamayo presenta un escenario de alto riesgo de transmisión 7 de tuberculosis. -La infección a VIH afecta más a varones que mujeres y con un pequeño incremento en adolescentes.

	AEI.02.04 Intervenciones sanitarias focalizadas de las enfermedades metaxénicas y zoonosis en el departamento de Junín. (prioridad:2)	Incremento de incidencia del dengue en las Redes de Salud Chanchamayo, Satipo y San Martín de Pangoa; y prevención, control de transmisión de rabia.
	AEI.02.05 Atención preventiva de riesgos y daños para la salud producidos por enfermedades no transmisibles en el departamento de Junín. (prioridad:2)	Tasa de incidencia de personas de 15 años de edad a más con diabetes mellitus e incidencia de hipertensión arterial de 18 años de edad.
	AEI.02.06 Atención preventiva para la disminución de la morbilidad por cáncer en la población. (prioridad:2)	Incremento anual de nuevos casos de cáncer al cuello uterino, es así al 2016 hubo un incremento del 5% al 10% con nuevos casos de cáncer al cuello uterino obteniendo el pico más alto del diagnóstico de tumores malignos del cuello uterino. Siendo el cáncer de mama la segunda neoplasia más frecuente se ha incrementado de un 10% a un 15% las mamografías determinando el aumento de la detección de nuevos casos de cáncer de mama.
	AEI.02.07 atención oportuna para la disminución de la mortalidad por emergencias y urgencias médicas en el departamento de Junín. (prioridad:2)	Implementación del decreto supremo N° 017-2011-SA. La creación del programa Nacional "Sistema de Atención Móvil de Urgencia" Bajo la implementación del programa Presupuestal 0104 "reducción de la mortalidad por emergencia y urgencias médicas"
	AEI.02.08 Atención en prevención y manejo de condiciones secundarias de salud en personas con discapacidad. (prioridad:2)	Se tiene un incremento en atenciones del año 2012 al 2018 en un 73% determinando que existe una brecha de 93% de personas con discapacidad, que no están siendo atendidas a nivel de la región Junín
	AEI.02.09 Atención integral de salud mental a la población. (prioridad:2)	Intervención de los convenios FED y APENDIS para la implementación de los Centros de Salud Mental Comunitaria.
	AEI.02.10 Atención integral a servicios de salud en el departamento de Junín. (prioridad:2)	El cambio de nivel socioeconómico de la población por trabajos eventuales afecta al cambio de seguros a Es Salud lo que genera volatilidades en los porcentajes.
OEI.03 MEJORAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS BÁSICOS DE LA POBLACIÓN (Prioridad:3)	AEI.03.01 Saneamiento básico focalizado a las poblaciones menos desarrolladas. (prioridad:3)	Participación de la DRVCS en las zonas rurales con el seguimiento a Gobiernos Locales para subir el 2% en el acceso al agua clorada.
	AEI.03.02 Servicio de suministro energético de forma integral a la población (prioridad:3)	Brindar cobertura de electrificación rural a los hogares sin acceso a electricidad de la región Junín.
	AEI.03.03 Servicio de comunicación mejorado para toda la población (prioridad:3)	- Incorporación de recursos provenientes del D.S. 06-2019 MTC con el fin de mantener los sistemas de comunicación en el marco del proceso de descentralización, sin embargo, los problemas climáticos son un factor impredecible. - EL MTC a través de FITEC realizan transferencia

		presupuestal con la finalidad de mejorar el Número de conglomerados de proyectos de apoyo a la comunidad comunal - CPACC en la Región Junín.
	AEI.03.04 Programas de vivienda ejecutadas a través de la inversión pública y privada en favor de la población (prioridad:3)	El Cierre del programa Bono Habitacional Familiar, sin embargo, la continuidad del programa Techo Propio en la modalidad de CSP y mejoramiento de vivienda.
OEI.04 ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:4)	AEI.04.01 Apoyo a la productividad de las actividades económicas estratégicas de manera integral en el departamento (prioridad:4)	Impulsar la economía elevando la competitividad de los productores priorizando los sectores más vulnerables y respetando su interculturalidad en materia de industria, comercio, turismo, artesanía, pesquería, minería, energía e hidrocarburos, pequeña y microempresa y agricultura, promoviendo las exportaciones.
	AEI.04.02 Servicios para la promoción de la formalización implementados para las unidades productivas (prioridad:4)	-La alta informalidad empresarial en el sector MYPES por: burocracia, poca capacidad productiva, difícil acceso al sistema financiero, etc.). -Los sectores dinamizadores de empleo fueron el sector agroindustrial y minería debido a los proyectos que viene ejecutando el sector privado.
	AEI.04.03 Acompañamiento técnico para las exportaciones no tradicionales de manera integral a los productores organizados (prioridad:4)	-El comercio exterior ha continuado creciendo en el 2018 un 7.9% debido al dinamismo de los negocios con EEUU, países asiáticos (India y China). -El crecimiento de la exportación fue impulsado por la mayor oferta de productos tradicionales (uva, palta, arándano, mango, etc.) que fue impulsado por las regiones del interior del país.
OEI.05 MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:5)	AEI.05.01 infraestructura básica y especializada por ejes territoriales focalizados para los habitantes de zona rural (prioridad:5)	La deficiente formulación y evaluación de expedientes técnicos y la falta de disponibilidad de terreno son a la mala elaboración de términos de referencia.
OEI.06 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)	AEI.06.01 Capacidades fortalecidas del personal del gobierno regional Junín (prioridad:6)	Ley del Servicio Civil, aprobada por la Ley N° 30057, tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran.
	AEI.06.02 Instrumentos de gestión actualizados en beneficio del gobierno regional Junín (prioridad:6)	La política de Modernización del Estado apuesta lograr una gestión pública moderna, orientada a resultados al servicio del ciudadano presentando aun deficiencias en la aplicación de estos instrumentos.
	AEI.06.03 Procesos y procedimientos administrativos simplificados en el gobierno regional Junín (prioridad:6)	La calidad de servicios que brinda el Gobierno Regional Junín aún es burocrática y deficiente.

	AEI.06.04 Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica implementado en el gobierno regional Junín (prioridad:6)	Necesidad de priorizar otras modalidades de trabajo; privilegiando el uso de las tecnologías de información como plataformas virtuales y mesa de partes virtual.
	AEI.06.05 Fortalecimiento de participación ciudadana implementado en la gestión regional (prioridad:6)	-Escenario de poco interés de participación ciudadana en los espacios participativos. -Normas Proceso participativo basado en resultados, que requieren ser ajustados.
OEI.07 MEJORAR EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS ECOSISTEMAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:7)	AEI.07.01 Ecosistemas conservados con incentivos económicos en comunidades campesinas y nativas (prioridad:7)	La degradación de suelos, contaminación afectan la calidad de vida de la población disminuyendo la productividad de sus tierras y con ello una disminución en sus ingresos.
	AEI.07.02 Recurso hídrico conservado a través de plantones nativos para las comunidades campesinas (prioridad:7)	Desconocimiento de las autoridades y población del ámbito sobre normativas regionales y nacionales para el fortalecimiento y conservación del ACRH.
	AEI.07.03 mecanismos de retribución por servicios eco sistémicos promovidos y focalizados para los habitantes de sierra y selva (prioridad:7)	El poder ejecutivo y legislativo no emite buenas reformas y leyes en beneficio de la conservación y retribución por los servicios ecos sistémicos que nos brindan los habitantes de sierra y selva.
	AEI.07.04 Plan de recuperación de hectáreas forestales degradadas o alteradas implementado en favor de los recursos naturales (prioridad:7)	Recuperar las áreas forestales y degradadas o alteradas de la Región Junín.
	AEI.07.05 Acompañamiento técnico integrado para la adaptación y respuesta de la población ante efectos del cambio climático (prioridad:7)	Los efectos del cambio climático afectan los medios de vida de las poblaciones vulnerables como agricultores, piscicultores, comunidades campesinas, comunidades nativas que ven disminuir sus ingresos por las heladas, sequías, lluvias.
OEI.08 FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:8)	AEI.08.01 Servicios anticipados para la reducción de riegos de desastres en la población vulnerable (prioridad:8)	Servicios anticipados mediante intervenciones por emergencia, reduciendo el riesgo en zonas de alta vulnerabilidad a inundaciones.
	AEI.08.02 Intervenciones oportunas para recuperar los niveles de infraestructura pública y privada de la población y sus medios de vida (prioridad:8)	Intervenciones oportunas para recuperar la transitabilidad en vías rurales y trochas de acceso a centros poblados de la zona de selva para facilitar la comercialización de sus productos.
	AEI.08.03 Atenciones inmediatas por eventos ocurridos por fenómenos naturales y antrópicos en la población afectada y/o damnificada de la región Junín (prioridad:8)	Atención a toda la población damnificada y afectada en las zonas de desastres originados por fenómenos naturales, con kits de ayuda humanitaria consistentes en techo abrigo, menaje y alimentos.
	AEI.08.04 Dotación de información de emergencias por eventos de la plataforma regional de defensa civil inmediata para el centro de operaciones de emergencia nacional - COEN (prioridad:8)	Monitoreo de las emergencias y peligros suscitados en el ámbito de la región Junín, replicando la información a los Gobiernos Locales, Plataforma Regional de Defensa Civil y al COEN para la respuesta oportuna, durante los 365 días del año.

	AEI.08.05 Plan de contingencia con acciones inmediatas implementadas en el departamento de Junín (prioridad:8)	Elaboración de dos Planes: "Plan de Contingencias ante el Peligro de Lluvias Intensas en la Región Junín 2020" y el "Plan de Contingencias ante Bajas Temperaturas y Friaaje en la Región Junín 2020".
	AEI.08.06 Evaluaciones de riesgo en zonas vulnerables del departamento de Junín (prioridad:8)	Evaluación de riesgo en zonas vulnerables del departamento de Junín a través de Evaluadores de Riesgo acreditados por el CENPRED. La Sub Gerencia de Defensa Civil, revisa y valida las EVArS, para su aprobación.
	AEI.08.07 Sistema de seguridad ciudadana y defensa nacional fortalecidos para la atención de los ciudadanos (prioridad:8)	Esta actividad por decisión de la alta Dirección del G.R.J. pasó a ser responsabilidad de la Gerencia de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín por lo que ya no ejecuta dicha AEI.
OEI.09 MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:9)	AEI.09.01 Servicio de atención integral que empodere los derechos de niños niñas y adolescentes (prioridad:9)	El desarrollo de las capacitaciones, charlas y consejerías regionales no cuentan con una gran difusión para la asistencia de la población.
	AEI.09.02 Servicio y sensibilización integral para niñas, niños personas con discapacidad y adulto mayor (prioridad:9)	La difusión masiva por los diferentes medios de comunicación y la interacción del gobierno con las familias brindan un mayor beneficio a las personas discapacitadas.
	AEI.09.03 Fortalecimiento de desarrollo de capacidades permanente a las mujeres y hombres del departamento de Junín (prioridad:9)	Fortalecer las aptitudes necesarias para establecer y alcanzar sus propios objetivos de desarrollo a lo largo del tiempo.
	AEI.09.04 Servicio de atención integral con derecho a interculturalidad para los pobladores (prioridad:9)	-Distintas opciones de cultura. -Diferencias económicas dentro de la zona geográfica. -Carencia de políticas estatales.
	AEI.09.05 Servicio de atención integral a la población afectadas por la violencia (prioridad:9)	-Convivencia inarmónica familiar. -Alcoholismo. -Delincuencia y pandillaje. -Sociedad conflictiva.
OEI.10 MEJORAR LA GESTIÓN DE LA CALIDAD AMBIENTAL EN LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:10)	AEI.10.01 Sistema regional de gestión ambiental integrado para el departamento de Junín (prioridad:10)	La riqueza y potencialidades del patrimonio natural de la región son reconocidos en su ámbito andino y amazónico, sin embargo, a pesar de las gestiones se tiene crecientes y severos impactos negativos en los ecosistemas.

IV. EVALUACION DE CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS

Para presentar la evaluación de resultados del PEI 2018-2020 correspondiente al año 2020, se abordan 4 secciones que nos permiten analizar el desempeño de los indicadores de los OEI (de resultado) y AEI (de producto), así como nos permite generar información que contribuya sustancialmente al aprendizaje de la entidad y a tomar decisiones significativas.

4.1 ESTADO DE LA INFORMACIÓN DE LOS INDICADORES A EVALUAR

Previo al análisis de cumplimiento del PEI, se revisaron los indicadores de los OEI y AEI, teniendo en cuenta la existencia y disponibilidad de la información a ser evaluada.

- **Indicadores a ser evaluados en el año 2020**

De acuerdo al Anexo B-7: Matriz de seguimiento del PEI, para el año 2020 se evaluarán 71 de 75 indicadores identificados en el PEI aprobado, de los cuales 11 corresponden a los OEI y 60 a las AEI.

Tabla N° 2: Indicadores de OEI y AEI a ser evaluados según sus logros esperados en el año 2020

EVALUACIÓN AÑO 2020	TOTAL DE INDICADORES	INDICADORES A SER EVALUADOS	INDICADORES NO EVALUADOS
OEI	11	8	3
AEI	64	52	12
	75	60	15

- **Registro de valores obtenidos para el año 2020**

A través del Reporte de Seguimiento del PEI generado por el aplicativo CEPLAN V.01, se revisó la existencia de información para cada uno de los 60 de los 75 indicadores a ser evaluados, observándose que se han registrado los 60 valores obtenidos, los que se encuentran disponibles.

4.2. ANÁLISIS DE CUMPLIMIENTO Y AVANCES DE LOS LOGROS ESPERADOS DEL PEI

Sobre la base del Reporte de Seguimiento del PEI año 2020 y el Informe de Implementación del POI 2020, en esta sección se analiza la relación de las intervenciones realizadas por el Gobierno Regional Junín y la consecución de resultados, a través de la correlación entre los OEI y las AEI, Actividades Operativas e Inversiones implementadas.

Por tratarse de una evaluación anual, el concepto de “cumplimiento” se convierte en el criterio principal de valoración apoyado con el segundo criterio que es el de “avance”. Es así que para cada OEI y AEI se presentarán dos datos, uno de porcentaje de cumplimiento de sus indicadores y el otro de avance de los mismos. Al respecto es importante señalar lo siguiente:

- **Cumplimiento**, analiza si el indicador (resultado y/o producto) alcanzó y/o superó el logro esperado al finalizar la ejecución anual del PEI. Por lo tanto, el porcentaje de cumplimiento se refiere a la

proporción porcentual de indicadores, de un OEI o AEI, que alcanzaron o superaron el logro esperado establecido en el PEI.

- **Avance**, analiza los avances alcanzados por los indicadores que no lograron cumplimiento. Por lo tanto, el porcentaje de avance se refiere a un promedio de los valores alcanzados de aquellos indicadores que no alcanzaron el logro esperado establecido en el PEI.

4.2.1 Cumplimiento y avance de los OEI y AEI

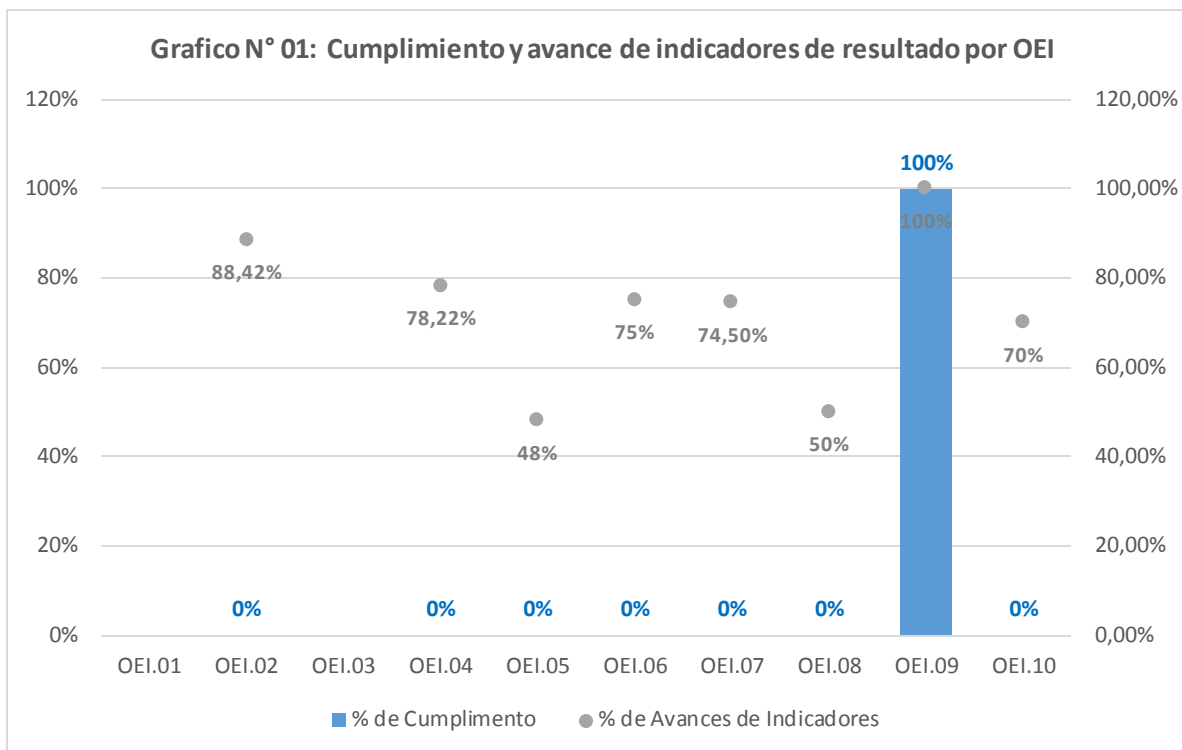
El Gobierno Regional Junín ha cumplido con los logros planificados en un 10%, siendo el único OEI.09 del tipo I, el que logro cumplir en su totalidad (100 %) el cual está a cargo de la Gerencia Regional (órgano de línea) adicionalmente se evidencia un avance del 73.02% por ciento.

El OEI.01 y OEI.03, no presenta porcentaje de cumplimiento debido a que no presenta datos.

Con respecto OEI.02, OEI.04, OEI.05, OEI.06, OEI.07, OEI.08 y OEI.10 no lograron cumplir sus metas, pero si tienen avance significativo en 88.42%, 78.22%, 48%, 75%, 74.50%, 50%, y 70% respectivamente.

Tabla N° 3. Cumplimiento y avance de indicadores de resultado por OEI año 2020

CÓD.	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADORES DE RESULTADO			% DE AVANCES DE INDICADORES
		TOTAL	CUMPLIDOS	% DE CUMPLIMIENTO	
OEI.01	MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)	2	ND	ND	ND
OEI.02	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION (Prioridad:2)	1	0	0%	88.42%
OEI.03	MEJORAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS BASICOS DE LA POBLACIÓN (Prioridad:3)	1	ND	ND	ND
OEI.04	ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:4)	1	0	0%	78.22%
OEI.05	MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:5)	1	0	0%	48%
OEI.06	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)	1	0	0%	75%
OEI.07	MEJORAR EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS ECOSISTEMAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:7)	1	0	0%	74.50%
OEI.08	FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:8)	1	0	0%	50%
OEI.09	MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:9)	1	1	100%	100%
OEI.10	MEJORAR LA GESTIÓN DE LA CALIDAD AMBIENTAL EN LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:10)	1	0	0%	70%
Promedio				12.5%	73.02%



Conforme se aprecia en las Tablas N° 3 y 4, en el año 2020 el OEI.01 no presenta datos de cumplimiento y tampoco porcentaje de avance de indicadores debido a que no se llevó a cabo la evaluación censal de estudiantes por motivos de la pandemia COVID-19, sin embargo a nivel de indicadores de AEI o producto presenta un cumplimiento de 16.67% y un promedio de avance del 87.74%.

El OEI.02 presenta un cumplimiento 0 % y avance del 88.42%, sin embargo, a nivel de indicadores de AEI o producto presenta un cumplimiento de 25% y un promedio de avance del 72.37%.

El OEI.03 no presenta datos de cumplimiento y tampoco porcentaje de avance de indicadores debido a que el responsable del objetivo manifiesta que los indicadores del referido OEI que presentan son diferentes a lo que establece en el PEI, sin embargo, presenta cumplimiento de indicadores de AEI o producto del 0% y un promedio de avance de 75.19%.

El OEI.04 presenta cumplimiento y avance 0 % y 78.22 %, sin embargo, presenta cumplimiento de indicadores de producto del 33.33% y un promedio de avance de 76.85%.

El OEI.05 presenta cumplimiento y avance 0 % y 48 %, sin embargo, presenta cumplimiento de indicadores de AEI o producto del 67% y un promedio de avance de 75.76%.

El OEI.06 presenta un nivel de cumplimiento y avance del 0% y 75%, sin embargo, presenta a nivel de indicadores de AEI o producto, el cumplimiento del 20 % y avance de 72.63%.

El OEI.07 presenta un nivel de cumplimiento y avance del 0% y 74.50%, sin embargo, presenta a nivel de indicadores de AEI o producto, el cumplimiento del 20 % y avance de 64.98%.

El OEI.08 presenta un nivel de cumplimiento y avance del 0% y 50%, sin embargo, presenta a nivel de indicadores de AEI o producto, el cumplimiento del 71.43 % y avance de 99.67%.

El OEI.09 presenta un nivel de cumplimiento y avance del 100 %, no obstante, a nivel de indicadores de AEI o producto es muy bajo, presenta un promedio de cumplimiento del 20% y de avance del 23.92%.

El OEI.10 presenta un nivel de cumplimiento y avance del 0% y 70 %, asimismo a nivel de indicadores de AEI o producto tiene un porcentaje promedio de cumplimiento 33% y avance del 63.56%.

A nivel de AEI, en general se presentan indicadores de productos que no cumplieron sus metas de logros esperados. Sin embargo, presentan avances considerables superiores al 70%, las AEI de los OEI 01, OEI 02, OEI 03, OEI 04, OEI 05, OEI 06, OEI 08 y con metas alcanzadas menores al 70% las AEI de los OEI 07, OEI 09 y OEI 10, respectivamente.

Tabla N° 4. Cumplimiento y avance de indicadores de AEI o producto por OEI año 2020

CÓD.	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	INDICADORES DE PRODUCTOS			% DE AVANCES DE INDICADORES
		TOTAL	CUMPLIDOS	% DE CUMPLIMIENTO	
AEI.01.01	ENSEÑANZA, APRENDIZAJES FUNDAMENTALES PERTINENTES CON ÉNFASIS EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR CON BAJO RENDIMIENTO (Prioridad:1)	4	ND	ND	ND
AEI.01.02	ACCESO AL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 3 A 16 AÑOS (Prioridad:1)	1	ND	ND	ND
AEI.01.03	SERVICIOS EDUCATIVOS PERTINENTES DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO. (Prioridad:1)	4	2	50%	90.72%
AEI.01.04	FORMACION DEPORTIVA DE ALTA COMPETENCIA EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR (Prioridad:1)	3	ND	ND	ND
AEI.01.05	FORMACIÓN INICIAL DOCENTE DE CALIDAD EN LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICOS PÚBLICOS Y PRIVADOS (Prioridad:1)	1	0	0%	85%
AEI.01.06	OFERTA EDUCATIVA CON ESTÁNDARES DE CALIDAD DE LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN TÉCNICO - PRODUCTIVA (Prioridad:1)	1	0	0%	87.50%
	Promedio OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES	14	2	16.67%	87.74%
AEI.02.01	ATENCION INTEGRAL AL NIÑO Y LA GESTANTE (Prioridad:2)	2	0	0%	82.02%
AEI.02.02	ATENCION INTEGRAL PARA REDUCIR LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA DE NIÑOS MENORES DE CINCO AÑOS. (Prioridad:2)	1	1	100%	100%
AEI.02.03	ATENCION INTEGRAL EN TBC, VIH/SIDA, HEPATITIS Y LA SÍFILIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)	2	0	0%	91.06%
AEI.02.04	INTERVENCIONES SANITARIAS FOCALIZADAS DE LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZOONOSIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)	2	1	50%	86.89%

CÓD.	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	INDICADORES DE PRODUCTOS			% DE AVANCES DE INDICADORES
		TOTAL	CUMPLIDOS	% DE CUMPLIMIENTO	
AEI.02.05	ATENCION PREVENTIVA DE RIESGOS Y DAÑOS PARA LA SALUD PRODUCIDOS POR ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)	2	0	0%	0.6%
AEI.02.06	ATENCION PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACION. (Prioridad:2)	1	0	0%	94.29%
AEI.02.07	ATENCION OPORTUNA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN. (Prioridad:2)	1	0	0%	ND
AEI.02.08	ATENCION EN PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD. (Prioridad:2)	1	0	0%	42.99%
AEI.02.09	ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL A LA POBLACION. (Prioridad:2)	1	0	0%	53.52%
AEI.02.10	ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)	1	1	100%	100%
	Promedio OEI.02 MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION	13	3	25%	72.37%
AEI.03.01	SANEAMIENTO BÁSICO FOCALIZADO A LAS POBLACIONES MENOS DESARROLLADAS. (Prioridad:3)	1	ND	ND	ND
AEI.03.02	SERVICIO DE SUMINISTRO ENERGÉTICO DE FORMA INTEGRAL A LA POBLACIÓN (Prioridad:3)	1	0	0%	56.38%
AEI.03.03	SERVICIO DE COMUNICACIÓN MEJORADO PARA TODA LA POBLACIÓN (Prioridad:3)	1	0	0%	94%
AEI.03.04	PROGRAMAS DE VIVIENDA EJECUTADAS A TRAVÉS DE LA INVERSIÓN PÚBLICA Y PRIVADA EN FAVOR DE LA POBLACIÓN (Prioridad:3)	1	ND	ND	ND
	Promedio OEI.03 MEJORAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS BÁSICOS DE LA POBLACIÓN	4	0	0%	75.19%
AEI.04.01	APOYO A LA PRODUCTIVIDAD DE LAS ACTIVIDADES ECONOMICAS ESTRATEGICAS DE MANERA INTEGRAL EN EL DEPARTAMENTO (Prioridad:4)	1	0	0%	34.86%
AEI.04.02	SERVICIOS PARA LA PROMOCIÓN DE LA FORMALIZACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LAS UNIDADES PRODUCTIVAS (Prioridad:4)	2	0	0%	95.7%
AEI.04.03	ACOMPANIAMIENTO TECNICO PARA LAS EXPORTACIONES NO TRADICIONALES DE MANERA INTEGRAL A LOS PRODUCTORES ORGANIZADOS (Prioridad:4)	1	1	100%	100%
	Promedio OEI.04 ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	4	1	33.33%	76.85%
AEI.05.01	INFRAESTRUCTURA BASICA Y ESPECIALIZADA POR EJES TERRITORIALES FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE ZONA RURAL (Prioridad:5)	3	2	67%	75.76%

CÓD.	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	INDICADORES DE PRODUCTOS			% DE AVANCES DE INDICADORES
		TOTAL	CUMPLIDOS	% DE CUMPLIMIENTO	
	Promedio OEI.05 MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	3	2	67%	75.76%
AEI.06.01	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)	1	0	0%	9.39%
AEI.06.02	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)	1	0	0%	94.74%
AEI.06.03	PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)	1	0	0%	84%
AEI.06.04	FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA IMPLEMENTADO EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)	1	1	100%	100%
AEI.06.05	FORTALECIMIENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA GESTION REGIONAL (Prioridad:6)	1	0	0%	75%
	Promedio OEI.06 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN	5	1	20%	72.63%
AEI.07.01	ECOSISTEMAS CONSERVADOS CON INCENTIVOS ECONÓMICOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS (Prioridad:7)	1	0	0%	72.50
AEI.07.02	RECURSO HÍDRICO CONSERVADO A TRAVÉS DE PLANTONES NATIVOS PARA LAS COMUNIDADES CAMPESINAS (Prioridad:7)	1	0	0%	75%
AEI.07.03	MECANISMOS DE RETRIBUCIÓN POR SERVICIOS ECOSISTEMICOS PROMOVIDOS Y FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE SIERRA Y SELVA (Prioridad:7)	1	1	100%	100%
AEI.07.04	PLAN DE RECUPERACIÓN DE HECTÁREAS FORESTALES DEGRADADAS O ALTERADAS IMPLEMENTADO EN FAVOR DE LOS RECURSOS NATURALES (Prioridad:7)	1	0	0%	7.40%
AEI.07.05	ACOMPANIAMIENTO TÉCNICO INTEGRADO PARA LA ADAPTACIÓN Y RESPUESTA DE LA POBLACIÓN ANTE EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO (Prioridad:7)	1	0	0%	70%
	Promedio OEI.07 MEJORAR EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS ECOSISTEMAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	5	1	20%	64.98%
AEI.08.01	SERVICIOS ANTICIPADOS PARA LA REDUCCION DE RIEGOS DE DESASTRES EN LA POBLACION VULNERABLE (Prioridad:8)	1	1	100%	100%
AEI.08.02	INTERVENCIONES OPORTUNAS PARA RECUPERAR LOS NIVELES DE INFRAESTRUCTURA PUBLICA Y PRIVADA DE LA POBLACION Y SUS MEDIOS DE VIDA (Prioridad:8)	1	1	100%	100%

CÓD.	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	INDICADORES DE PRODUCTOS			% DE AVANCES DE INDICADORES
		TOTAL	CUMPLIDOS	% DE CUMPLIMIENTO	
AEI.08.03	ATENCIONES INMEDIATAS POR EVENTOS OCURRIDOS POR FENÓMENOS NATURALES Y ANTROPICOS EN LA POBLACIÓN AFECTADA Y/O DAÑIFICADA DE LA REGIÓN JUNÍN (Prioridad:8)	1	0	0%	98%
AEI.08.04	DOTACIÓN DE INFORMACIÓN DE EMERGENCIAS POR EVENTOS DE LA PLATAFORMA REGIONAL DE DEFENSA CIVIL INMEDIATA PARA EL CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA NACIONAL - COEN (Prioridad:8)	1	1	100%	100%
AEI.08.05	PLAN DE CONTINGENCIA CON ACCIONES INMEDIATAS IMPLEMENTADAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:8)	1	1	100%	100%
AEI.08.06	EVALUACIONES DE RIESGO EN ZONAS VULNERABLES DEL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:8)	1	1	100%	100%
AEI.08.07	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA NACIONAL FORTALECIDOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS CIUDADANOS (Prioridad:8)	1	0	0%	ND
	Promedio OEI.08 FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	7	5	71.43%	99.67
AEI.09.01	SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL QUE EMPODERE LOS DERECHOS DE NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES (Prioridad:9)	1	0	0%	8.81%
AEI.09.02	SERVICIO Y SESIBILIZACIÓN INTEGRAL PARA NIÑAS, NIÑOS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ADULTO MAYOR (Prioridad:9)	1	0	0%	0%
AEI.09.03	FORTALECIMIENTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PERMANENTE A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:9)	1	0	0%	1.09%
AEI.09.04	SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL CON DERECHO A INTERCULTURALIDAD PARA LOS POBLADORES (Prioridad:9)	1	0	0%	9.71%
AEI.09.05	SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN AFECTADAS POR LA VIOLENCIA (Prioridad:9)	1	1	100%	100%
	Promedio OEI.09 MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	5	1	20%	23.92%
AEI.10.01	SISTEMA REGIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRADO PARA EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:10)	3	1	33%	63.56%
	Promedio OEI.10 MEJORAR LA GESTIÓN DE LA CALIDAD AMBIENTAL EN LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE JUNÍN	3	1	33%	63.56%

4.2.2 Evaluación de los Objetivos Estratégicos Institucionales - OEI y sus Acciones Estratégicas Institucionales – AEI.

OEI.01

MEJORA LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN EN LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)

4.2.2.1 Evaluación del OEI.01: Mejorar la calidad de la educación en los estudiantes

Para el año 2020 el presente objetivo se evalúa de acuerdo a la programación del logro esperado (62% para comprensión lectora y 42.2% para matemática, metas modestas que no reflejan calidad educativa comparadas con los indicadores del PESEM sectorial), a través de 02 indicadores estudiantes de segundo grado de primaria con niveles satisfactorios en comprensión lectora y en matemática, el cual no presenta ningún dato (ND), debido a que no se llevó a cabo la evaluación censal de estudiantes por motivos de la pandemia COVID-19; sin embargo se encuentra contribuido por 3 acciones estratégicas institucionales que alcanzaron en promedio el 87.74 %.

Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a este OEI presenta un avance del 71.80%, la que contribuye a este objetivo a pesar que no hubo evaluación censal para medir los OEI, se entregó productos relacionados a las actividades operativas del POI.

No obstante, en el año 2019 el comportamiento fue el siguiente: de acuerdo al indicador del presente OEI en EBR el 41.9% de estudiantes tienen nivel satisfactorio en comprensión lectora y el 22.2% tienen nivel satisfactorio en matemática; a pesar que el logro esperado (programación) fue 62 % y 42.2 % bastante modesta no alcanzaron la meta establecida con brecha del 20.1 % y 20 %; y si comparamos con el ideal del 100 % significaría una brecha por cerrar del 58.1 % y el 77.8% en comprensión lectora y matemática respectivamente, reflejando bajos resultados en la Evaluación Censal de Estudiantes en Educación Primaria como en Secundaria, así como baja calidad en los servicios que provee, la cual se ve afectada en los niveles de aprendizajes y la competitividad en la región Junín por ende en el país.

Es así que en el año 2019 el promedio de rendimiento en Comprensión de Textos y Matemática en la región Junín es superior al promedio nacional, lo cual es esperanzador en obtener mejores resultados; asimismo en Comprensión Lectora avanza mejor, pero en Matemática se profundizan las brechas.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados fueron:

- Los estudiantes progresivamente desarrollan las capacidades de lectura y escritura en castellano como segunda lengua adecuadas a cuarto grado de primaria. En el caso de la lengua originaria, sus habilidades se desarrollan en todas las capacidades comunicativas en tanto lengua materna pertinentes al final de cuarto ciclo.
- La coordinación con los gobiernos locales para promover, regular incentivar y supervisar los servicios referidos a la educación inicial, primaria y secundaria; todo esto en marco a las políticas y normas establecidas para el sector.
- Al estar expuestos los estudiantes a cuatro años de escolaridad escrita en lengua originaria y, al menos, a dos años en castellano como segunda lengua, se considera que estos periodos de tiempo son suficientes para que los estudiantes puedan ser evaluados en cuarto grado.
- Se priorizan los aprendizajes vinculados al tratamiento de las regularidades, la equivalencia y el cambio, superando la tradicional primacía del ámbito temático de la cantidad.
- Importancia de la elaboración de conceptos y procedimientos asociados al cambio, el manejo de equivalencias y el tratamiento más exigente de las regularidades con un sentido funcional.

- Atención sistemática gracias a su mayor capacidad de abstracción, la apropiación creciente del lenguaje algebraico
- Las posibilidades de los estudiantes para darles una y el acceso a un universo numérico más potente (los números racionales).

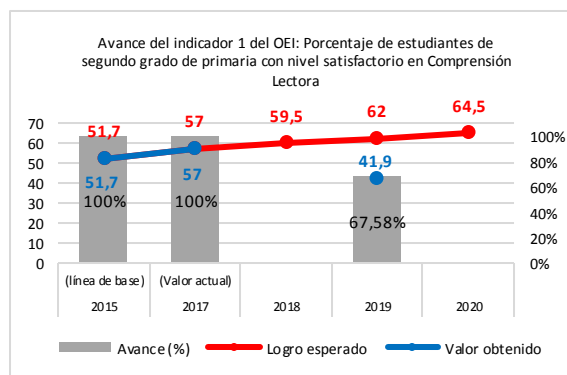
Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Los aspectos disfuncionales de los hogares.
- La pobreza que existe en las zonas rurales principalmente, que no contribuyeron alcanzar las metas previstas.
- La lenta, consolidación del aprendizaje en la lengua materna de los educandos y del castellano como segunda lengua, así como el posterior aprendizaje de lenguas extranjeras.
- La inequidad existente en el sector, la cual se evidencia en las brechas existentes en las zonas urbanas y rurales de las zonas de selva central principalmente considerados como pobres y de pobreza extrema, donde los resultados no reflejan un avance significativo.
- La cantidad de estudiantes matriculados, número de instituciones educativas, población de docentes y la geografía de las regiones.
- La existencia de las brechas en infraestructura escolar y en servicios básicos como agua y desagüe en la mayoría de instituciones educativas.
- La poca comunicación de las instituciones y de los actores en el sector educación.

INDI.01.OEI.01

Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora

	2015 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	51.7	57	59.5	62	64.5
Valor obtenido	51.7	57	ND	41.9	ND
Avance (%)	100%	100%	ND	67.58%	ND



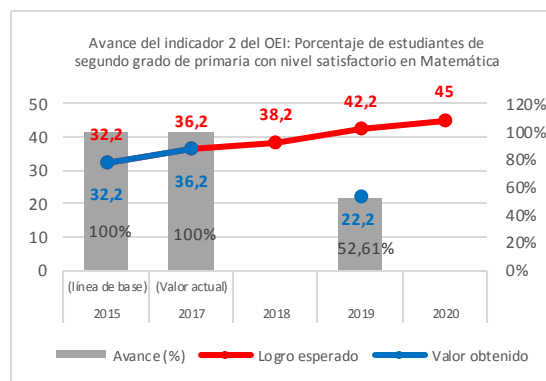
Para el año 2020 el avance del indicador estudiantes de segundo grado de primaria con el nivel satisfactorio en comprensión lectora no presenta datos (ND) debido a que MINEDU suspendió la Evaluación Censal de Estudiantes por razones de la pandemia COVID-19, no llegándose a evaluar los indicadores de las OEI.

No obstante, en el año 2019 el comportamiento fue el siguiente: El avance del indicador está alrededor de 67.58%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 41.9%, comparado con la meta de 62 % de estudiantes de segundo grado de primaria con el nivel satisfactorio en comprensión lectora. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (57 %) y la línea de base (51.7 %), el avance del indicador 01 del objetivo ha decrecido y la brecha en calidad educativa se va abriendo aún más. A pesar de que la programación de las metas del logro esperado para alcanzar un nivel satisfactorio en comprensión lectora es bastante modesta no se ha logrado la meta en el valor obtenido, es así que en 2019 la brecha fue 20.1 p.p. evidenciando que la calidad educativa en el Departamento de Junín se encuentra deteriorado.

INDI.02.OEI.01

Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática

	2015	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	32.2	36.2	38.2	42.2	45
Valor obtenido	32.2	36.2	ND	22.2	ND
Avance (%)	100%	100%	ND	52.61%	ND



Para el año 2020 el avance del indicador estudiantes de segundo grado de primaria con el nivel satisfactorio en matemática no presenta datos (ND) debido a que MINEDU suspendió la Evaluación Censal de Estudiantes por razones de la pandemia COVID-19, no llegándose a evaluar los indicadores del OEI.

No obstante, hasta el año 2019 el comportamiento fue el siguiente: El avance del indicador esta alrededor de 52.61%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta alrededor de 22.2 %, inferior a la meta de 42.2 % de estudiantes de segundo grado de primaria con el nivel satisfactorio en Matemática. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (36.2 %) y la línea de base que también es (32.2 %), el avance del indicador 02 del objetivo ha decrecido y la brecha en calidad educativa se va abriendo aún más.

La programación de las metas del logro esperado para alcanzar un nivel satisfactorio en Matemática es bastante modesta, no se ha logrado la meta en el valor obtenido, así tenemos que en el 2019 la brecha fue 20 pp. Evidenciando que su contribución en la calidad educativa en el Departamento de Junín es negativa.

a) Evaluación del AEI.01.01: Enseñanza, Aprendizajes Fundamentales Pertinentes con énfasis en los estudiantes de EBR con bajo rendimiento.

AEI.01.01

ENSEÑANZA, APRENDIZAJES FUNDAMENTALES PERTINENTES CON ÉNFASIS EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR CON BAJO RENDIMIENTO (Prioridad:1)

La presente Acción Estratégica Institucional tiene 04 indicadores, de los cuales para el año 2020 no se llegó a evaluar ningún indicador (ND) de las AEI por razones de la pandemia COVID-19 y debido a que MINEDU suspendió la Evaluación Censal de Estudiantes. Sin embargo se llegó a implementar las actividades en el POI 2020 presentando un avance del 76.22% en esta AEI.

No obstante, en el año 2019 la Región Junín en Educación refleja bajos Resultados del aprendizaje de los estudiantes de acuerdo a la Evaluación Censal en Educación Primaria y Secundaria llevada a cabo, así como baja calidad en los servicios que se provee, la cual se ve afectada en los niveles de aprendizajes y la competitividad del país. El comportamiento fue el siguiente: el avance promedio de los indicadores de la presente AEI en relación a la programación del logro esperado (62% en comprensión lectora y 42.2% en

matemática, programación modesta) se encuentra alrededor 71.89% de estudiantes de EBR con niveles satisfactorios en comprensión lectora y en matemática.

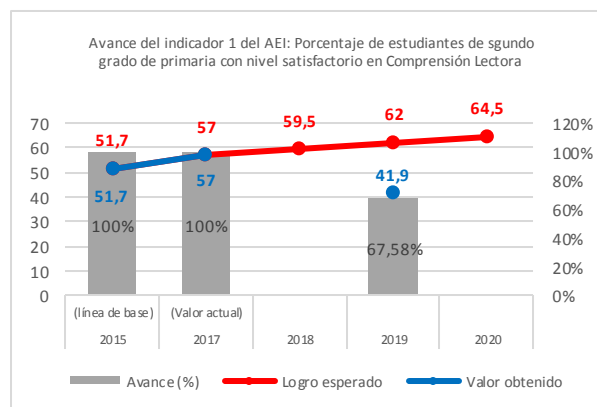
Factores que dificultaron que los que contribuyeron en el cumplimiento de los logros esperados descritos en el contenido del OEI 01 y otros como:

- No identificar las posibles dificultades en el desarrollo de las competencias instrumentales (lectura y matemática) lo cual no permite una intervención oportuna de las dificultades presentadas.
- No reflejar la concepción de que el aprendizaje es integral y continuo, ya que la evaluación censal de estudiantes evalúa Comunicación y Matemática en los grados en los que se implementa, dado que son competencias fundamentales para el desenvolvimiento en la sociedad, así como necesarias para el desarrollo de otras competencias.
- No recoger información acerca de las habilidades lectoras y del dominio de algunas nociones matemáticas fundamentales mediante la resolución de problema.
- No promover la participación progresiva de estudiantes en la Evaluación Censal.

IND.01.AEI.01.01

Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora

	2015	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	51.7	57	59.5	62	64.5
Valor obtenido	51.7	57	ND	41.9	ND
Avance (%)	100%	100%	ND	67.58%	ND

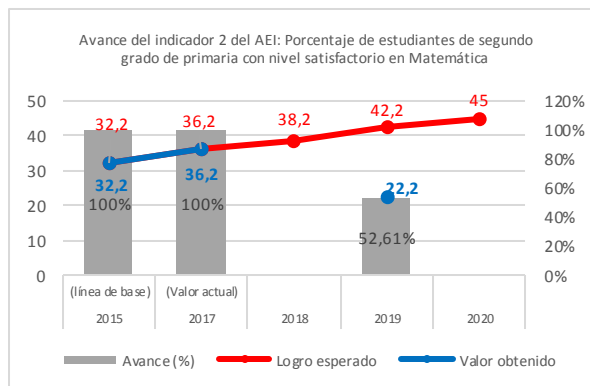


Para el año 2020 el avance del indicador porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora, no presenta datos debido (ND) a que MINEDU suspendió la Evaluación Censal de Estudiantes por razones de la pandemia COVID-19, no llegándose a evaluar el indicador de las AEI.

No obstante, hasta el año 2019 el comportamiento fue el siguiente: el avance porcentual del indicador esta alrededor de 67.58 %, esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta alrededor de 41.9 %, lejano a la meta de 62 % de estudiantes de segundo grado de primaria con el nivel satisfactorio en comprensión lectora. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (57 %) y la línea de base (51.7 %), el avance del indicador 01 del objetivo ha decrecido en 15.1 p.p. y 9.8 p.p., esto se debe a diversos factores que se describen en el contenido del OEI 01 y AEI 01.01.

IND.02.AEI.01.01 Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática

	2015	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	32.2	36.2	38.2	42.2	45
Valor obtenido	32.2	36.2	ND	22.2	ND
Avance (%)	100%	100%	ND	52.61%	ND



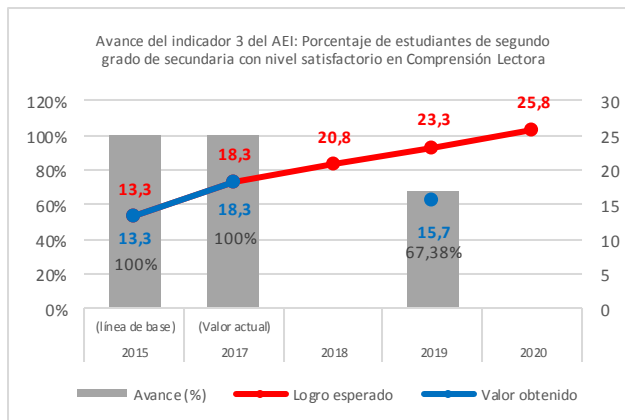
Para el año 2020 el avance del indicador porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática, no presenta datos debido a que MINEDU suspendió la Evaluación Censal de Estudiantes por la pandemia COVID-19, no llegándose a evaluar el indicador de las AEI.

No obstante, hasta el año 2019 el comportamiento fue el siguiente: el avance porcentual del indicador esta alrededor de 52.61 %, esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta alrededor de 22.2 %, lejano a la meta de 42.2 % de estudiantes de segundo grado de primaria con el nivel satisfactorio en Matemática, que denota que no se ha cumplido con la meta programada en 20 puntos porcentuales del logro esperado.

Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (36.2 %) y la línea de base que es (32.2 %), el avance en este indicador de la AEI, se redujo en 14 y 10 puntos porcentuales respectivamente. Esto se debe a diversos factores que se describen en el contenido del OEI 01, AEI 01.01 y a que las AO no se implementaron a cabalidad, no llegaron a cumplirse.

IND.03.AEI.01.01 Porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora

	2015	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	13.3	18.3	20.8	23.3	25.8
Valor obtenido	13.3	18.3	ND	15.7	ND
Avance (%)	100%	100%	ND	67.38	ND

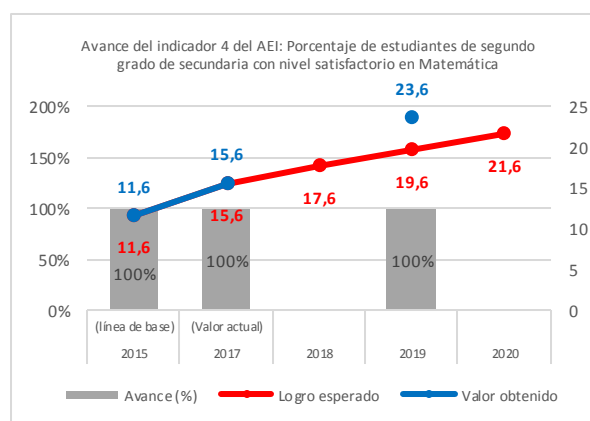


Para el año 2020 el avance del indicador porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora, no presenta datos debido a que MINEDU suspendió la Evaluación Censal de Estudiantes por la pandemia COVID-19, no llegándose a evaluar los indicadores de las AEI.

No obstante, hasta el año 2019 el comportamiento fue el siguiente: el avance porcentual del indicador esta alrededor de 67.38%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta alrededor de 15.70%, con una diferencia de 7.6 p.p. a la meta que es de 23.30% de estudiantes de segundo grado de secundaria con el nivel satisfactorio en comprensión lectora. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (18.3 %) y la línea de base (13.3 %), el avance de la AEI ha decrecido en relación al valor actual y que la calidad educativa sigue bajando en el departamento de Junín y creció solo en 2.4 p.p, en relación a la línea base. Esto se debe a diversos factores que se describen en el contenido del OEI 01 y AEI 01.01.

IND.04.AEI.01.01 Porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Matemática

	2015	2017	2018	2019	2020
	(línea de base)	(Valor actual)			
Logro esperado	11.6	15.6	17.6	19.6	21.6
Valor obtenido	11.6	15.6	ND	23.6	ND
Avance (%)	100%	100%	ND	100	ND



Para el año 2020 el avance del indicador porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Matemática, no presenta datos debido a que MINEDU suspendió la Evaluación Censal de Estudiantes y por la pandemia COVID-19, no llegándose a evaluar los indicadores de las AEI.

No obstante, hasta el año 2019 el comportamiento fue el siguiente: el avance porcentual del indicador esta alrededor de 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta alrededor de 23.60 %, superando a la meta de 19.6% de estudiantes de segundo grado de secundaria con el nivel satisfactorio en matemáticas. Comparando con el valor actual (15.6 %) y la línea de base (11.6%), el avance de la AEI se ha incrementado en 8 p.p. y 12 p.p. respectivamente, significa que la calidad educativa en el segundo grado de secundaria viene incrementándose significativamente en el Departamento de Junín. Esto se debe a diversos factores que se describen en el contenido del OEI 01 y AEI 01.01.

b) Evaluación del AEI.01.02: Acceso al servicio educativo de calidad de los niños, niñas y adolescentes de 3 a 16 años.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene 01 indicador, de los cuales para el año 2020 no se llegó a evaluar el indicador de la AEI, debido a razones de la Pandemia COVID 19. Sin embargo se llegó a implementar las actividades en el POI 2020 presentando un avance del 11.36% en esta AEI.

En el 2020 el Programa Presupuestal cambia de nomenclatura y amplía la cobertura a la Educación Básica con las mismas actividades programadas.

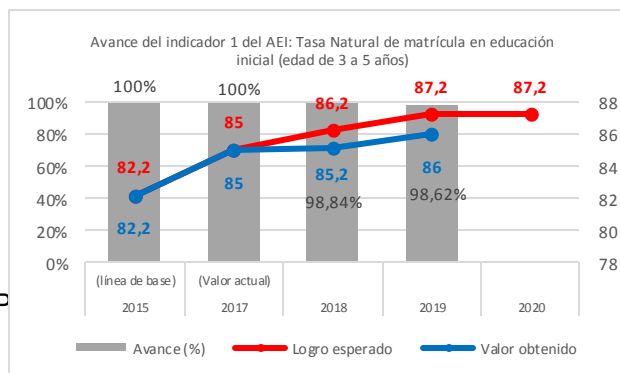
No obstante, hasta el año 2019 el comportamiento fue el siguiente: el avance porcentual promedio se encuentra alrededor 98.62 % de niños, niñas y adolescentes de 3 a 16 años con acceso a los servicios educativos de calidad. La tasa de matrícula de los niños y niñas de 3 a 5 años al 2019 alcanzó al 86% habiendo superado al del 2018 que fue del 85.2%. Es necesario indicar que si bien se viene incrementando o este indicador, todavía no se cubre las necesidades de la región en cuanto al acceso de los niños y niñas a los servicios educativos, especialmente en el área rural y en la selva central y VRAEM.

Los factores que se describieron en el contenido del OEI 01 y los que se señalan a continuación, contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Atención a través Programa Presupuestal 091-“incremento en el acceso de la población de 3 a 16 años a los servicios educativos públicos de la educación básica regular”- ACCESO, diseñado por el MINEDU.
- Incremento en el Acceso de la Dirección Regional de Educación Junín, busca que todos los niños, niñas y adolescentes de 3 a 16 años de la Región Junín, sean atendidos por los servicios de Educación Básica Regular. Esto con la finalidad de cerrar brechas en Educación Inicial y Secundaria en los sectores de quintiles de mayor pobreza; con la finalidad de mejorar la calidad educativa y que los niños, niñas y adolescentes tengan mayor oportunidad de acceder a la educación superior y con ello mejorar la calidad de vida y acceso al mercado laboral.
- Un trabajo conjunto con las DRE y UGELs, que tiene por objetivo incrementar las oportunidades de niños, niñas y adolescentes (3 a 16 años) para que accedan a los servicios Educativos de los niveles de Inicial y Secundaria de la Educación Básica Regular de calidad y pertinentes a sus características y necesidades.
- El estudio de la demanda y oferta educativa, el acondicionamiento de las instituciones educativas para su atención y el saneamiento físico legal de los terrenos donados para su funcionamiento.

IND.01.AEI.01.02 Tasa de matrícula en educación inicial (edad de 3 a 5 años)

	2015 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	82.2	85	86.2	87.2	87.2
Valor obtenido	82.2	85	85.2	86	ND
Avance (%)	100%	100%	98.84%	98.62%	ND



en educación inicial (edad de 3 a 5 años), no presenta datos debido a la pandemia COVID-19, no llegándose a evaluar los indicadores de las AEI.

No obstante, hasta el año 2019 el comportamiento fue el siguiente: el avance porcentual del indicador esta alrededor de 98.62 %, esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta alrededor de 86%, es decir muy cercano a la meta que es de 87.2 % de tasa de matrícula en educación inicial de 3 a 5 años, no alcanzándose el logro esperado, presentando una brecha en 1.2 p.p. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (85%) y la línea de base (82.2 %), el avance del indicador de la Acción Estratégica ha crecido en 1 y 3.8 puntos porcentuales respectivamente. Los factores con mayor preponderancia que contribuyeron y dificultaron a este indicador se enumeran en el contenido del OEI 01 asimismo en el contenido de la AEI 01.02.

AEI.01.03	SERVICIOS EDUCATIVOS PERTINENTES DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO. (Prioridad:1)
-----------	--

c) Evaluación del AEI.01.03: Servicios educativos pertinentes de calidad para la población excluida del sistema educativo.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene 04 indicadores cuyo avance promedio se encuentra alrededor 90.72 % del número de II.EE y programas del sistema educativo que atienden la demanda de servicio educativo, de la atención a niños, niñas y jóvenes en educación Especial, de estudiantes de educación especial que sólo estudian, EBA inicial e intermedio, número de estudiantes con desarrollo potencial limitado atendidos en educación especial y número de estudiantes con alto rendimiento atendidos en el COAR. Cabe señalar las actividades implementadas en el POI 2020 presenta un avance del 14.17 %, de esto se desprende que las actividades implementadas no fueron lo suficiente, pero se entregó productos a la población beneficiaria relacionados a la presente Acción estratégica.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el avance y cumplimiento de los logros esperados:

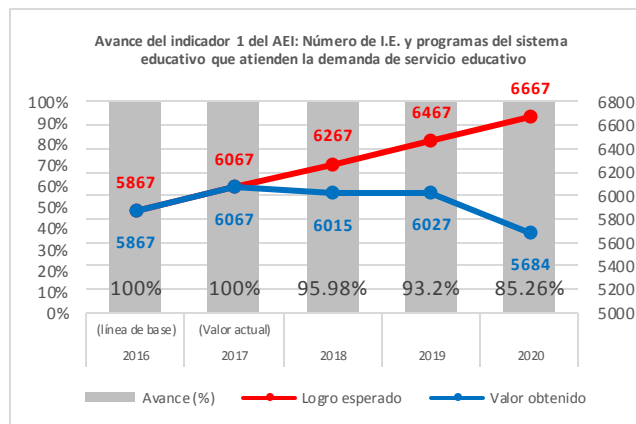
- El Sistema Educativo Peruano ha experimentado en los últimos cuarenta años una serie de cambios profundos y significativos en las políticas, culturas y prácticas, los cuales se reflejan en la escuela y en la comunidad educativa para dar respuesta a las necesidades educativas especiales de los niños, niñas y jóvenes con discapacidad.
- La educación inclusiva aspira a habilitar las escuelas para que sean capaces de acoger y responder a las necesidades de todos sus alumnos y de promover una vida en comunidad y de participación; ser un espacio de apertura, que alienta el sentido de pertenencia, que motive la participación activa de todos sus miembros en la vida institucional y favorezca el apoyo individual para desarrollar al máximo las potencialidades de los estudiantes.
- Reconoce y valorar la diversidad en el espacio escolar, la misma que se expresa en los diferentes estilos, ritmos, capacidades y necesidades que los estudiantes tienen frente a su aprendizaje, lo cual ha significado la transformación progresiva del sistema educativo en sus políticas, culturas y prácticas.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el avance y cumplimiento de los logros esperados:

- Las condiciones que inciden negativamente en la regularidad de asistencia de los estudiantes son de carácter laboral –oportunidades cambiantes, de salud y de movilidad familiar –traslados domiciliarios y actividad migratoria.

IND.01.AEI.01.03 Número de I.E. y programas del sistema educativo que atienden la demanda de servicio educativo

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	5867	6067	6267	6467	6667
Valor obtenido	5867	6067	6015	6027	5684
Avance (%)	100%	100%	95.98%	93.2%	85.26%

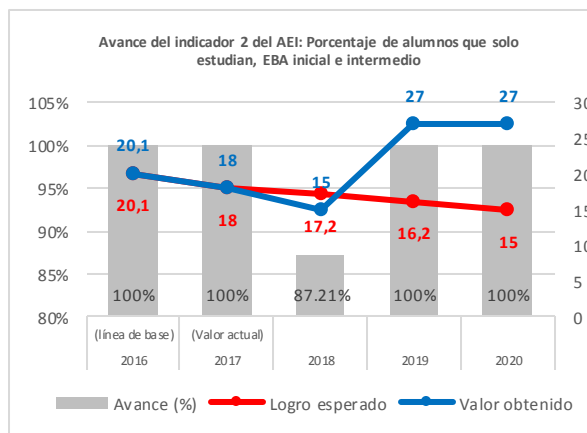


En el año 2020 el avance porcentual del indicador Número de Instituciones Educativas y programas del sistema educativo que atienden la demanda de servicio educativo en el departamento de Junín esta alrededor de 85.26 %, esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta alrededor de 5684 no se logró lo esperado y siendo menor a lo logrado en el 2019; históricamente las brechas se vienen incrementando así tenemos por ejemplo en el 2018 la brecha era 252 en el año 2019 es 440 y en el año 2020 es 983.

Los factores con mayor preponderancia que contribuyeron y dificultaron a este indicador se enumeran en el contenido del OEI 01 asimismo en el contenido de la AEI 01.03.

IND.02.AEI.01.03 Porcentaje de alumnos que solo estudian, EBA inicial e intermedio

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	20.1	18	17.2	16.2	15
Valor obtenido	20.1	18	15	27	27
Avance (%)	100%	100%	87.21%	100%	100%

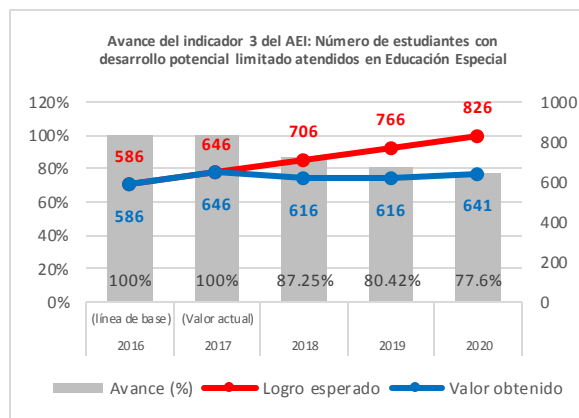


El cumplimiento del indicador porcentual está al 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta alrededor de 27 % cuya meta del logro esperado es de 15 % de alumnos que solo estudia educación básica alternativa inicial e intermedio. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (18) y la línea de base (20.1) el avance de esta AEI ha ascendido significativamente.

Este indicador en el año 2019 y 2020 ha mejorado visiblemente en relación al año 2018, asimismo los factores con mayor preponderancia que contribuyeron y dificultaron a este indicador se enumeran en el contenido del OEI 01 y en el contenido de la AEI 01.03.

IND.03.AEI.01.03 Número de estudiantes con desarrollo potencial limitado atendidos en Educación Especial

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	586	646	706	766	826
Valor obtenido	586	646	616	616	641
Avance (%)	100%	100%	87.25%	80.42%	77.6%

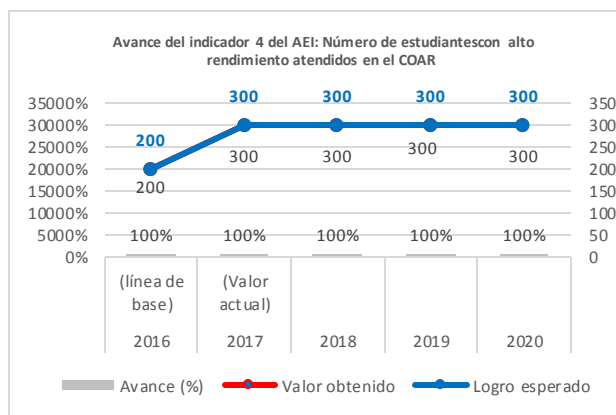


En el año 2020 el avance del indicador porcentual esta alrededor de 77.6 %, esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta alrededor de 641 es decir por debajo en 185 puntos de lo programado en el logro esperado que es 826 estudiantes con desarrollo potencial limitado atendidos en educación especial. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (646) el avance de esta AEI ha descendido en 5 puntos y si se compara con la línea de base (586) el avance de esta AEI se incrementó.

Los factores con mayor preponderancia que contribuyeron y dificultaron a este indicador se enumeran en el contenido del OEI 01 asimismo en el contenido de la AEI 01.03.

IND.04.AEI.01.03 Número de estudiantes con alto rendimiento atendidos en el COAR

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	200	300	300	300	300
Valor obtenido	200	300	300	300	300
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%



El avance porcentual del indicador esta un 100 % en el año 2018, 2019 y 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta alrededor de 300, cuya meta programada en el logro esperado fue de 300 estudiantes con alto rendimiento atendidos en el COAR. Sin embargo, si el dato del indicador se compara con el valor actual (300) y la línea de base (200) el avance de esta AEI con relación al primero se mantiene igual no obstante con el segundo se ha incrementado.

Los factores con mayor preponderancia que contribuyeron y dificultaron a este indicador se enumeran en el contenido del OEI 01 asimismo en el contenido de la AEI 01.03.

d) Evaluación del AEI.01.04: Formación deportiva de alta competencia en los estudiantes de educación básica regular.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene 03 indicadores, de los cuales no se llegó a evaluar ningún indicador (ND), debido a que en el año 2020 se suspendieron todas las actividades deportivas a nivel mundial, nacional y regional por motivos del aislamiento social COVID-19 y habiéndose transferido dichos presupuestos al MINEDU. De igual manera no se llegó a implementar las actividades en el POI 2020 presentando un avance del 0% en esta AEI.

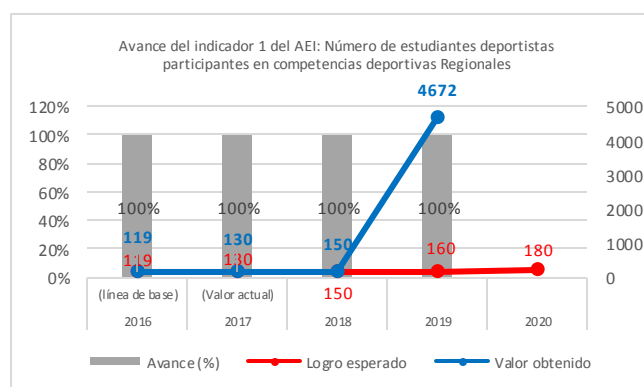
No obstante, hasta el año 2019 el comportamiento fue el siguiente: Se dio un avance promedio de las metas propuestas al 70 % de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas a nivel regional, Nacional y sudamericano.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el avance y cumplimiento de los logros esperados en el 2019 fueron:

- El impulso muy intenso del Ministerio de Educación (MINEDU) a la práctica del deporte desde las escuelas porque estos juegos no solo son un semillero de deportistas, sino también parte del desarrollo integral de nuestros niños y adolescentes.
- Los Juegos Deportivos Escolares son la competencia nacional oficial en la cual alumnos de escuelas públicas y privadas de todo el país participan anualmente en 14 disciplinas deportivas.
- Ejecución los juegos deportivos escolares nacionales -2019- MINEDU, en todas las I.E., Públicas y Privadas de la Educación Básica, compiten en 13 disciplinas deportivas en las categorías CERO -A-B-C, damas y varones en las etapas: I.E. UGEL – Regional – Macro Regional – Nacional y sudamericano.

IND.01.AEI.01.04 Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Regionales

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	119	130	150	160	180
Valor obtenido	119	130	150	4672	ND
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	ND



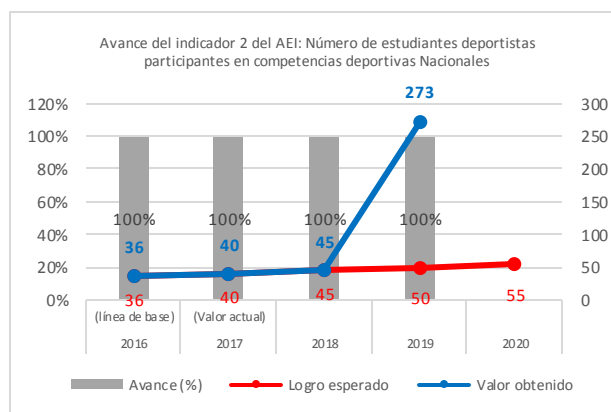
Para el año 2020 el avance del indicador número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Regionales no presenta datos, debido a que las Olimpiadas Escolares no se llegaron a realizar por la Pandemia COVID 19.

No obstante, hasta el año 2019 el comportamiento fue el siguiente: El avance porcentual del indicador está al 100 %, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 4672, cuya meta de logro

esperado estaba programado en 160 estudiantes deportistas que participaron en competencias deportivas regionales. Si el dato se compara con el valor actual (130) y la línea de base (119) el avance de esta AEI se ha incrementado grandemente en 4542 y 4553 de estudiantes deportistas participantes. Los factores con mayor preponderancia que contribuyeron y dificultaron a este indicador se enumeran en el contenido del OEI 01 asimismo en el contenido de la AEI 01.04.

IND.02.AEI.01.04 Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Nacionales

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	36	40	45	50	55
Valor obtenido	36	40	45	273	ND
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	ND

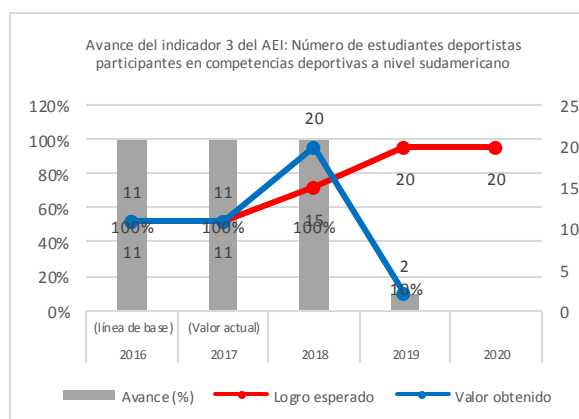


Para el año 2020 el avance del indicador número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Nacionales no presenta datos, debido a que las Olimpiadas Escolares no se llegaron a realizar por la Pandemia COVID 19.

No obstante, hasta el año 2019 el comportamiento fue el siguiente: El cumplimiento del indicador fue de 100 %, esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta alrededor de 273 cuya meta programada en el logro esperado es de 50 de estudiantes deportistas que participaron en competencias deportivas nacionales, superando ampliamente 223 unidades. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (40) y la línea de base (36) el avance de esta AEI se ha incrementado ampliamente; los factores con mayor preponderancia que contribuyeron y dificultaron a este indicador se enumeran en el contenido del OEI 01 asimismo en el contenido de la AEI 01.04.

IND.03.AEI.01.04 Número de estudiantes deportistas ganadores en competencias deportivas a nivel sudamericano

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	11	11	15	20	20
Valor obtenido	11	11	20	2	ND
Avance (%)	100%	100%	100%	10%	ND



Para el año 2020 el avance del indicador número de estudiantes deportistas ganadores en competencias deportivas a nivel sudamericano no presenta datos, debido a que las Olimpiadas Escolares no se llegaron a realizar por la Pandemia COVID 19.

No obstante, hasta el año 2019 el comportamiento fue el siguiente: el avance porcentual del indicador alcanzó solamente el 10 %, esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta alrededor solamente de 2, cuya meta programada en el logro esperado es de 20 de estudiantes deportistas que participaron en competencias deportivas a nivel sudamericano. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (11) y la línea de base (11) el avance de esta AEI ha decrecido considerablemente en 9 estudiantes; los factores con mayor preponderancia que contribuyeron y dificultaron a este indicador se enumeran en el contenido del OEI 01 asimismo en el contenido de la AEI 01.04.

AEI.01.05	FORMACIÓN INICIAL DOCENTE DE CALIDAD EN LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICOS PÚBLICOS Y PRIVADOS (Prioridad:1)
-----------	---

e) Evaluación del AEI.01.05: Formación inicial docente de calidad en los estudiantes de los institutos superiores pedagógicos públicos y privados.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene 01 sólo indicador que tiene un avance porcentual en relación con las metas previstas al 85% al 2020 de instituciones educativas de Educación Superior pedagógico públicos y privados que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza – aprendizaje.

Cabe señalar las actividades implementadas en el POI 2020 fue del 99.92 %, de esto se desprende que se implementó actividades que contribuyeron al avance del indicador pero no fueron lo suficiente, sin embargo se entregando productos a la población beneficiaria relacionados a la presente Acción estratégica.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el avance y cumplimiento de los logros esperados:

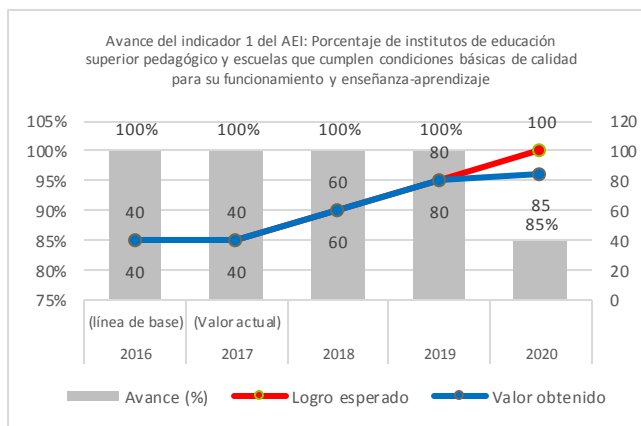
- Investigación y práctica pedagógica, para formar a los futuros profesionales para la educación básica y a su desarrollo profesional en la formación continua.
- Brindar programas de formación pedagógica que responden a las políticas y demandas educativas del país.
- El nuevo modelo promueve el desarrollo personal y la identidad profesional de los docentes, así como el desarrollo de competencias para la investigación aplicada.
- Asimismo, la innovación pedagógica y las prácticas pedagógicas orientadas a resolver problemas en contextos reales sobre los aprendizajes formales de los estudiantes.
- Un total de 168 institutos de educación superior pedagógica han inscrito a su comité de calidad ante el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa (Sineace) para iniciar su proceso de autoevaluación con miras a obtener su acreditación. De ellos, 161 son instituciones educativas de gestión pública y siete (07) de gestión privada.
- Según registros del SINEACE, hay otros 38 institutos pedagógicos que ya cuentan con la acreditación a la calidad educativa vigente, pues lograron cumplir con los estándares establecidos en el Modelo de Acreditación para ese nivel educativo, con lo cual evidenciaron la buena educación que imparten en sus aulas.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el avance y cumplimiento de los logros esperados:

- En el 2019 se suspendieron las acreditaciones para cumplir primero con el licenciamiento institucional.
- Las Instituciones Educativas de Educación Superior Pedagógica que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza-aprendizaje es del 60% esperando lograr al el 100%.
- Y otros que se enumeran en el OEI 01.

IND.01.AEI.01.05 Porcentaje de institutos de educación superior pedagógico y escuelas que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza-aprendizaje

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	40	40	60	80	100
Valor obtenido	40	40	60	80	85
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	85%



El avance porcentual del indicador fue de 85 %, esto se debe a que el indicador del valor observado esta en 85% cuya meta programada del logro esperado se consideró 100% de Institutos de educación superior pedagógico y escuelas que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza – aprendizaje. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (40) y la línea de base (40) el avance de esta AEI se ha incrementado considerablemente en 45 puntos porcentuales.

Los factores con mayor preponderancia que contribuyeron y dificultaron a este indicador se enumeran en el contenido del OEI 01 asimismo en el contenido de la AEI 01.05.

AEI.01.06 OFERTA EDUCATIVA CON ESTÁNDARES DE CALIDAD DE LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN TÉCNICO - PRODUCTIVA (Prioridad:1)

f) Evaluación del AEI.01.06: Oferta educativa con estándares de calidad de los estudiantes de los institutos de educación superior no universitaria y educación técnico – productiva.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene 01 sólo indicador que tiene un avance porcentual de 87.50% de oferta educativa con estándares de calidad de estudiantes de los institutos de educación superior no universitaria y educación técnico – productiva que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza y aprendizaje.

Cabe señalar las actividades implementadas en el POI 2020 fue de 80.15 %, de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI no fueron lo suficiente para la entrega de un producto estratégico.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el avance y cumplimiento de los logros esperados fueron:

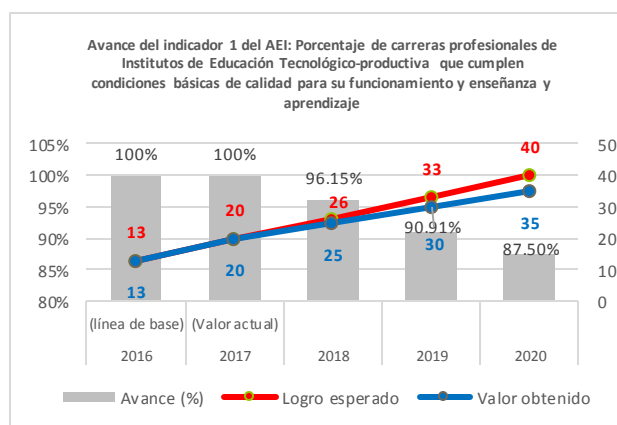
- Estado que impulsó su crecimiento, así como su papel en el conjunto del sistema de la educación superior.
- Reforma de la educación superior tecnológica impulsando la transitabilidad desde la educación secundaria técnica hacia la educación técnica productiva a través de los centros de Educación Técnico-Productiva (CETPRO) y hacia la educación superior a través de los institutos de educación superior (IES) y Escuelas de Educación Superior Tecnológica (EEST); promoviendo los procesos de consolidación de los diferentes niveles formativos.
- Se cuenta con el acompañamiento y asistencia técnica de docentes contratados para dar asistencia a los docentes de las instituciones educativas focalizados, especialmente en la zona del VRAEM.
- El Ministerio de Educación (MINEDU) suscribió un convenio con los gobiernos regionales de Junín y Huánuco para implementar el modelo de servicio educativo de excelencia para instituciones de educación superior tecnológica, que en un principio beneficiará a 22,000 estudiantes.
- Implementación de plataformas virtuales para la enseñanza con sesiones síncronas y asíncronas de los estudiantes y se implementó el Sistema Informático del MINEDU "CONECTA" que es el seguimiento de los egresados de la Institución, obteniendo un control real de la situación académica del egresado.
- Priorización del Instituto Superior Tecnológico Santiago Antúnez de Mayolo de Palian como Institución Educativa de Excelencia en lograr que todos sus egresados consigan un trabajo formal o inicien un emprendimiento en el mercado laboral.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el avance y cumplimiento de los logros esperados:

- Se tiene limitaciones en el ámbito de Selva Central por la lejanía de los distritos y Comunidades siendo los factores sociales de la población que limita el rendimiento de los estudiantes.
- En el año 2020 por la PANDEMIA del COVID19 se suspendieron las actividades programadas en forma presencial

IND.01.AEI.01.06 Porcentaje de carreras profesionales de Institutos de Educación Tecnológico-productiva que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza y aprendizaje.

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	13	20	26	33	40
Valor obtenido	13	20	25	30	35
Avance (%)	100%	100%	96.15%	90.91%	87.50%



En el año 2020 el avance porcentual del presente indicador está alrededor de 87.50 % esto se debe a que el indicador del valor obtenido está en 35%, cuya meta programada como logro esperado fue de 40% de carreras profesionales de Institutos de educación tecnológicas productivas que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanzas y aprendizaje. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (20) y la línea de base (13) el avance de esta AEI se ha incrementado considerablemente en 15 y 22 puntos porcentuales.

Los factores con mayor preponderancia que contribuyeron y/o dificultaron a este indicador se enumeran en el contenido del OEI 01 asimismo en el contenido de la AEI 01.06.

OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)								
COD.	INDICADOR	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	Estado (Cumplido>= 100 %)	% de cumplimiento POI (Avance Físico)
IND.01.OEI.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	51.7	57	64.5	ND	ND	AVANCE	
IND.02.OEI.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática	32.2	36.2	45	ND	ND	AVANCE	
	Promedio					ND		71.08
AEI.01.01	ENSEÑANZA, APRENDIZAJES FUNDAMENTALES PERTINENTES CON ÉNFASIS EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR CON BAJO RENDIMIENTO (Prioridad:1)							
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	51.7	57	64.5	ND	ND	AVANCE	
IND.02.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática	32.2	36.2	45	ND	ND	AVANCE	
IND.03.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	13.3	18.3	25.8	ND	ND	AVANCE	
IND.04.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Matemática	11.6	15.6	21.6	ND	ND	AVANCE	
	Promedio					ND		76.22
AEI.01.02	ACCESO AL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 3 A 16 AÑOS (Prioridad:1)							
IND.01.AEI.01.02	Tasa de matrícula en educación inicial (edad de 3 a 5 años)	82.2	85	87.2	ND	ND	AVANCE	
	Promedio					ND		11.36
AEI.01.03	SERVICIOS EDUCATIVOS PERTINENTES DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO. (Prioridad:1)							
IND.01.AEI.01.03	Número de I.E. y programas del sistema educativo que atienden la demanda de servicio educativo	5867	6067	6667	5684	85.26	AVANCE	

IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de alumnos que solo estudian, EBA inicial e intermedio	20.1	18	15	27	100	CUMPLIDO	
IND.03.AEI.01.03	Número de estudiantes con desarrollo potencial limitado atendidos en Educación Especial	586	646	826	641	77.6	AVANCE	
IND.04.AEI.01.03	Número de estudiantes con alto rendimiento atendidos en el COAR	200	300	300	300	100	CUMPLIDO	
	Promedio					90.72		14.17
AEI.01.04	FORMACION DEPORTIVA DE ALTA COMPETENCIA EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR (Prioridad:1)							
IND.01.AEI.01.04	Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Regionales	119	130	180	ND	ND	AVANCE	
IND.02.AEI.01.04	Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Nacionales	36	40	55	ND	ND	AVANCE	
IND.03.AEI.01.04	Número de estudiantes deportistas ganadores en competencias deportivas a nivel sudamericano	11	11	20	ND	ND	AVANCE	
	Promedio					ND		0
AEI.01.05	FORMACIÓN INICIAL DOCENTE DE CALIDAD EN LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICOS PÚBLICOS Y PRIVADOS (Prioridad:1)							
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de institutos de educación superior pedagógico y escuelas que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza-aprendizaje	40	40	100	85	85	AVANCE	
	Promedio					85	AVANCE	99.92
AEI.01.06	OFERTA EDUCATIVA CON ESTÁNDARES DE CALIDAD DE LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN TÉCNICO - PRODUCTIVA (Prioridad:1)							
IND.01.AEI.01.06	Porcentaje de carreras profesionales de Institutos de Educación Tecnológico-productiva que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza y aprendizaje.	13	20	40	335	87.5	AVANCE	
	Promedio					87.5	AVANCE	80.15
						87.74	AVANCE	46.97

OEI.02 MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION (Prioridad:2)

4.2.2.2 Evaluación del OEI.02: Mejorar la calidad de atención de salud en la población.

La Dirección Regional de Salud mediante su objetivo y acciones estratégicas Institucionales, busca contribuir en "garantizar el acceso universal a una salud integral de calidad, en forma gratuita, continua y oportuna, ampliando y fortaleciendo los servicios de salud a la población del Departamento de Junín, por ser nuestra competencia del sector en la Región Junín, conducir la gestión y prestación de la atención de salud integral para satisfacer las necesidades de salud y contribuir al desarrollo humano de la población priorizando los sectores más vulnerables y respetando su interculturalidad, en ese sentido durante el año 2020 se ha realizado actividades para el cumplimiento del objetivo y acciones estratégicas institucionales, muy a pesar de las limitaciones ocasionadas por el COVID -19.

El presente objetivo sólo tiene un (01) indicador con avance de meta establecida al 2020 de 88.42% de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa; meta alcanzada por la contribución de 10 acciones estratégicas institucionales que alcanzaron en promedio del 72.37 % de avance de metas; de este se desprende que las acciones estratégicas que se implementaron no fueron suficientes.

Así mismo las actividades operativas AO implementadas en el POI articuladas a este OEI presentan un avance del 64.70%, se deduce que las ejecuciones de estas AO no contribuyeron al logro de las AEI.

A pesar que la programación de las metas del logro esperado para alcanzar usuarios satisfechos en la atención de consulta externa es bastante modesta no se ha logrado la meta reflejados en el valor obtenido, generando brechas que incluso se vienen incrementando año a año así tenemos que en el 2018 la brecha fue de 0.5 p.p., en el año 2019 la brecha fue 4.3 pp. y en el año 2020 la brecha 6.6 pp. Evidenciando que la calidad en la atención de salud en la población en el Departamento de Junín se viene deteriorando cada año.

Mediante las encuestas en consulta externa de 20 establecimientos de salud que participaron de la encuesta a nivel regional en los diferentes servicios se tiene en:

CONSULTA EXTERNA:

En la Región Junín de un total de 20 EE.SS, 08 establecimientos presenta un rango < 40 con un estado aceptable, 08 establecimientos entre 40–60% en proceso y 04 establecimientos > 60% por mejorar.

HOSPITALIZACIÓN

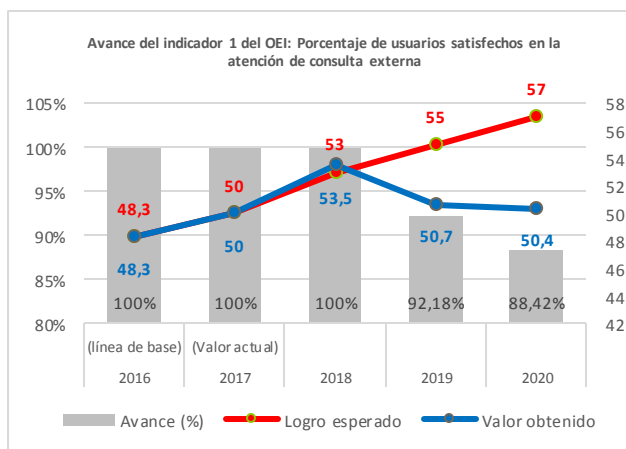
En el servicio de hospitalización se obtuvo a nivel de la Región Junín un porcentaje de satisfacción de 51.86%, el mismo que nos da la línea de intervención en las REDES y Hospitales para realizar acciones de mejora de acuerdo al estado de cada establecimiento de salud y según las dimensiones evaluadas, por mejorar.

EMERGENCIA

En el servicio de emergencia se obtuvo a nivel de la Región Junín un porcentaje de satisfacción de 45.87%, concluyendo en hacer seguimiento a REDES y Hospitales en realizar acciones de mejora de acuerdo al estado de cada establecimiento de salud y según las dimensiones evaluadas, por mejorar.

IND.01.OEI.02 Porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	48.3	50	53	55	57
Valor obtenido	48.3	50	53.5	50.7	50.4
Avance (%)	100%	100%	100%	92.18%	88.42%



En el 2020 el avance porcentual del indicador fue de (88.42%), esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta alrededor de 50.4 %, menor a la meta programada en el logro esperado de 57 % de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa. Sin embargo, si el dato se compara con la línea de base (48.3 %), con el valor actual (50 %) y con el 2019, el avance del objetivo se incrementó en 2.1 y 0.4 y disminuyo con relación al 2019 en 0.3 puntos porcentuales; indicadores que reflejan que las atenciones adecuada en los servicios de salud aun es limitada.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Se condujo a exigir mayores esfuerzos en la gestión institucional, a través de inclusión de nuevos procesos.
- Modificaciones a los instrumentos metodológicos, que conllevó a un mayor requerimiento de respuesta en las capacidades de los colaboradores.
- La estructura orgánica del departamento de Junín ha ido cambiando sin embargo específicamente salud es el resultado de muchos factores que no han sido cubiertos.
- Articulación de las entidades involucradas y unidades ejecutoras.

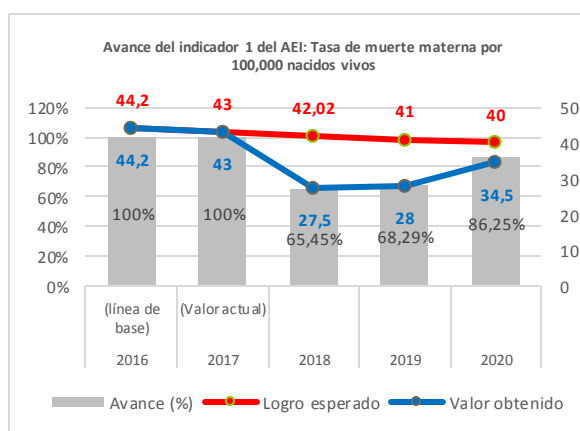
AEI.02.01 ATENCION INTEGRAL AL NIÑO Y LA GESTANTE (Prioridad:2)

g) Evaluación del AEI.02.01: Atención Integral al Niño y la Gestante.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene 02 indicadores para el 2020, cuyo avance promedio se encuentra alrededor 82.02% considerando la razón de muertes maternas por cien mil nacidos vivos y la tasa de mortalidad neonatal x mil nacidos. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presentan un avance del 32.16%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron lo suficiente a las AEI.

IND.01.AEI.02.01 Razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos.

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)			
			2018	2019	2020
Logro esperado	44.2	43	42.02	41	40
Valor obtenido	44.2	43	27.5	28	34.5
Avance (%)	100%	100%	65.45%	68.29%	86.25%

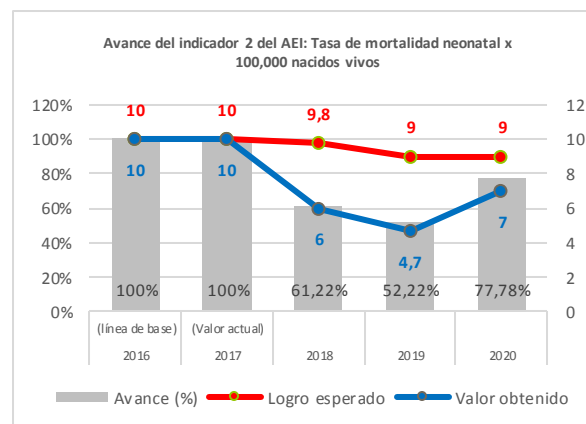


El avance porcentual del indicador está alrededor de 86.25 % en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido esta en 34.5% de cuya meta de logro esperado que es de 40 % de muertes maternas por

100,000 nacidos vivos, se logró disminuir las muertes maternas aún más de lo esperado. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (43) y la línea de base (44.2) el avance de esta AEI ha disminuido significativamente en (8.5) y (9.7) respectivamente; en relación al año 2019 aumento en 6.5 puntos porcentuales de las muertes maternas siendo esta información desfavorable.

IND.02.AEI.02.01 Tasa de mortalidad neonatal x 1000 nacidos vivos

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	10	10	9.8	9	9
Valor obtenido	10	10	6	4.7	7
Avance (%)	100%	100%	61.22%	52.22%	77.78%



El avance porcentual del presente indicador está alrededor de 77.78% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 7 de tasa de mortalidad neonatal por 1000 nacidos vivos, con respecto al logro esperado de 9, se logró disminuir en 2 puntos la mortalidad neonatal aún más de lo esperado en la región Junín. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual (10) y la línea de base también de (10), el avance en esta AEI viene mejorando con este decrecimiento de 3 puntos de tasa de mortalidad neonatal por 1000 nacidos vivos; un avance importante en la disminución de muertes neonatales lográndose resultados favorables en esta acción estratégica. Sin embargo si comparamos con el año 2019 este indicador es desfavorable debido a que aumento en 3.03 p.p. mortalidad neonatal.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Mejora de las prácticas de cuidado del recién nacido, parto Institucional, corte oportuno del cordón umbilical, el contacto precoz y la lactancia dentro de la primera hora y la incidencia de la lactancia materna.
- Manejo adecuado de las gestantes
- Educación a la población en la prevención de riesgo embarazo - parto

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Poco compromiso de la población gestante en su autocuidado y reconocimiento de riesgo.

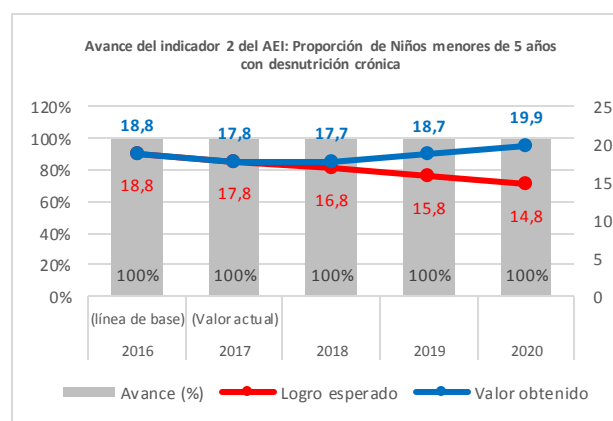
AEI.02.02 ATENCIÓN INTEGRAL PARA REDUCIR LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA DE NIÑOS MENORES DE CINCO AÑOS. (Prioridad:2)

h) Evaluación del AEI.02.02: Atención Integral para reducir la desnutrición crónica de niños menores de 5 años.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un 01 indicador habiendo cumplido la meta establecida en el logro esperado al 100 % de proporción de niños menores de 5 años con desnutrición crónica en el 2020, no obstante, es preciso indicar este cumplimiento de logro no es favorable para la región en vista que se incrementaron con relación al 2019 en 1.2 puntos de proporción de niños menores de 5 años con desnutrición crónica. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presentando un avance del 96.74%, de esto se desprende que las AO contribuyeron a las AEI.

IND.01.AEI.02.02 Proporción de Niños menores de 5 años con desnutrición crónica

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	18.8	17.8	16.8	15.8	14.8
Valor obtenido	18.8	17.8	17.7	18.7	19.9
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%



El presente indicador al 2020 ha cumplido con la meta al 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de una ratio de 19.9 superando la meta del logro esperado de 14.8 de la proporción de niños de 5 años con desnutrición crónica. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual (17.8) y la línea de base (18.8), el avance en esta AEI ha incrementado 2.1 y 1.1 puntos porcentuales en nuestra región lo que no es bueno para este grupo etario de población vulnerable debido a que se incrementó la proporción de niños de 5 años con desnutrición crónica; esta información influenciada por múltiples factores:

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Manejo adecuado de la intervención de convenios FED y APENDIS en la región.
- Capacitación regional para la formación de tutores en los módulos.
- Contar con el almacén descentralizado de vacunas
- Abastecimiento oportuno de vacunas IPRESS
- Implementación de planes de intervención multisectorial de lucha

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Debido a la situación de emergencia sanitaria Covid-19 no se ha realizado la identificación de riesgo de la desnutrición crónica infantil.
- Carencia de servicios de saneamiento básico
- deficiente acceso al agua segura
- Inadecuadas prácticas de cuidado infantil e higiene
- alta prevalencia de anemia en niños menores de 36 meses de edad
- Inadecuadas prácticas de alimentación
- Analfabetismo

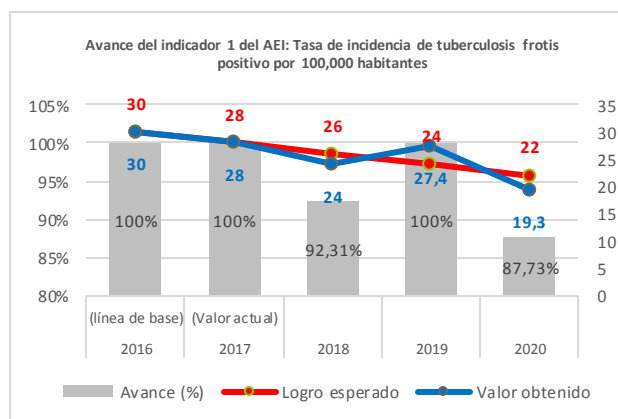
AEI.02.03 ATENCION INTEGRAL EN TBC, VIH/SIDA, HEPATITIS Y LA SÍFILIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)

i) Evaluación del AEI.02.03: Atención Integral en TBC, /SIDA, HEPATITIS y La sífilis en el departamento de Junín.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene 02 indicadores, con un avance promedio de metas en promedio 91.06 % de tasa de incidencia de tuberculosis frotis positivo por 100,000 habitantes y una tasa de incidencia de VIH en población por 100,000 personas al 2020. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presentando un avance del 59.43%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron lo suficiente a las AEI.

IND.01.AEI.02.03 Tasa de incidencia de tuberculosis frotis positivo por 100,000 habitantes.

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	30	28	26	24	22
Valor obtenido	30	28	24	27.4	19.3
Avance (%)	100%	100%	92.31%	100%	87.73%



El avance porcentual del indicador es de 87.73% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 19.3 con una detección de 259 casos de tuberculosis pulmonar frotis positivo, casi en la meta del logro esperado de 22 de la tasa de incidencia de tuberculosis frotis positivo por 100,00 habitantes. Favorable en vista que se viene reduciendo esta enfermedad. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual (28) y la línea de base (30), el avance en esta AEI viene decreciendo modestamente lo cual es positivo para la población, no obstante, la captación de sintomáticos respiratorios para detectar tuberculosis fue limitado debido a la Pandemia del COVID.19.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

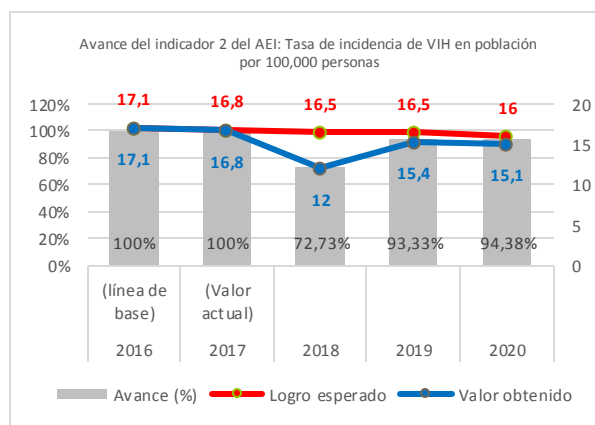
- Se ha realizado el seguimiento, monitoreo, asistencias técnicas y reuniones técnicas permanentes adaptándonos a la modalidad virtual como el internet, whatsapp, video llamadas, mensajes de textos, reuniones zoom entre otros.
- Telemedicina, Tele monitoreo, Tele orientación y las visitas domiciliarias
- Se remitió a las Redes de Salud, la Directiva de Atención Integral de la Persona Afectada por Tuberculosis en el Contexto de la pandemia COVID.19.
- Manejo adecuado de capacitaciones para la prevención de TBC

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Un porcentaje del personal de salud encargado de la Estrategia de TB, fue rotado a los servicios de atención de COVID-19 dando prioridad a esas acciones
- La captación de sintomáticos respiratorios para detectar tuberculosis fue limitado
- Falta de interés de los pobladores para prevenir y tratar esta enfermedad

IND.02.AEI.02.03 Tasa de incidencia de VIH en población por 100,000 personas.

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	17.1	16.8	16.5	16.5	16
Valor obtenido	17.1	16.8	12	15.4	15.1
Avance (%)	100%	100%	72.73%	93.33%	94.38%



El avance porcentual del indicador se encuentra en 94.38% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 15.1 por debajo de la meta del logro esperado de 16 de la tasa de incidencia de VIH en población por 1000,00 personas; esta información es favorable en vista que denota que viene decreciendo esta enfermedad en la región Junín. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual (16.8) y la línea de base (17.1), el avance en esta AEI viene decreciendo en un promedio de 1.7 y 2 puntos porcentuales lo cual es positivo para la población.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Debido a la Pandemia del COVID.19, un porcentaje del personal de salud encargado de la Estrategia de TB, fue rotado a los servicios de atención de COVID-19.
- La captación de sintomáticos respiratorios para detectar tuberculosis fue limitado
- Demora de la entrega de pruebas rápidas desde las cenares en cantidades programadas.
- La DIRESA trabaja con casos notificados mas no con casos diagnosticados.

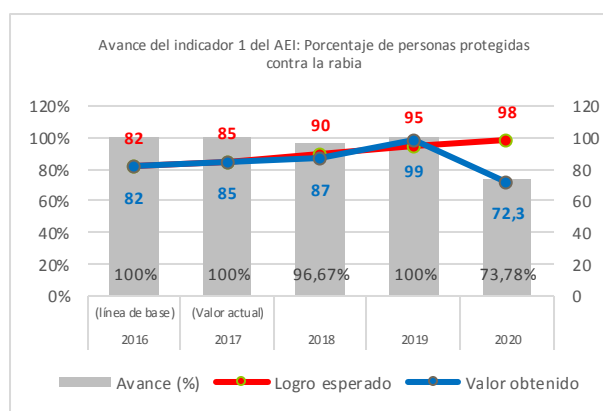
j) Evaluación del AEI.02.04: Intervenciones Sanitarias Focalizadas de las enfermedades Metaxénicas y Zoonosis en el Departamento de Junín.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene 02 indicadores, con un avance de metas en promedio 86.89 % de porcentaje de personas protegidas contra la rabia y tasa de incidencia de dengue por 100,000 habitantes en el 2020. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presentando un avance del 63.54%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron lo suficiente a las AEI.

IND.01.AEI.02.04

Porcentaje de personas protegidas contra la rabia.

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	82	85	90	95	98
Valor obtenido	82	85	87	99	72.3
Avance (%)	100%	100%	96.67%	100%	73.78%



El avance porcentual del indicador está en 73.78% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 72.3 debajo de la meta del logro esperado de 98 % de personas protegidas contra la rabia; no se alcanzó la meta. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual (85) y la línea de base (82) el avance en esta AEI se ha reducido lo que es negativo para la protección de las personas por esta enfermedad.

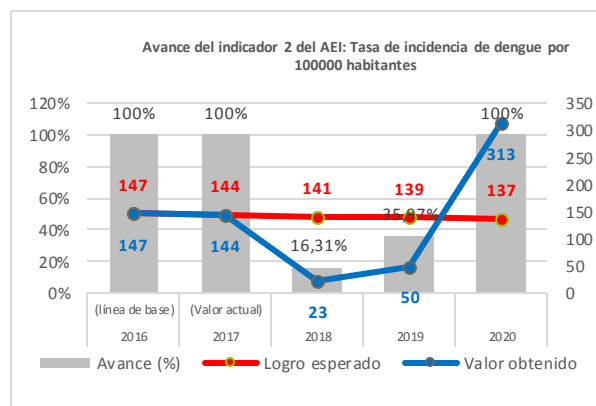
Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Seguimiento y control de las personas en vacunación a través de las llamadas telefónicas.
- Atención a la población con las vacunas correspondientes
- Rápida disponibilidad de vacunas antirrábicas

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Las personas mordidas por animales no acudieron a los servicios de salud por el riesgo de contagio del COVID 19
- Falta de interés de los pacientes para completar el tratamiento antirrábico y con la población

	2016	2017	2018	2019	2020
	(línea de base)	(Valor actual)			
Logro esperado	147	144	141	139	137
Valor obtenido	147	144	23	50	313
Avance (%)	100%	100%	16.31%	35.97%	100%



El avance porcentual del indicador está alrededor de 100% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 313 mayor a la meta del logro esperado de 137 de incidencia de dengue por 100,000 habitantes; siendo desfavorable para la región Junín. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual (144) y la línea de base (147) el avance en esta AEI aumentó significativamente, en el primer trimestre se presentó un incremento de casos en las provincias de Chanchamayo y Satipo notándose que a nivel regional se superaron en 263 en relación a lo que se reportó en el año 2019 y el nuevo brote de dengue en las Redes de Salud más afectadas San Martín de Pangoa y Satipo en el último trimestre, lo que es negativo para nuestra población.

Los principales factores que contribuyeron para el control de casos de incidencia de dengue fueron:

- Intervenciones de control vectorial en las Redes de Salud Chanchamayo, Satipo y San Martín de Pangoa, logrando disminuir y controlar el brote en el primer trimestre del año.
- Búsqueda de casos sospechosos para el monitoreo y tratamiento oportuno.

Los principales factores que dificultaron para el control de casos de incidencia de dengue fueron:

- La Red de salud Pichanaki no logro realizar la intervención ya que se inició la cuarentena por la pandemia de COVID-19
- Falta de fortalecimiento de las actividades de prevención y control en la selva
- Brecha de recursos humanos
- Logística limitada el cual evita llegar a la meta de manera óptima

AEI.02.05 ATENCION PREVENTIVA DE RIESGOS Y DAÑOS PARA LA SALUD PRODUCIDOS POR ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)

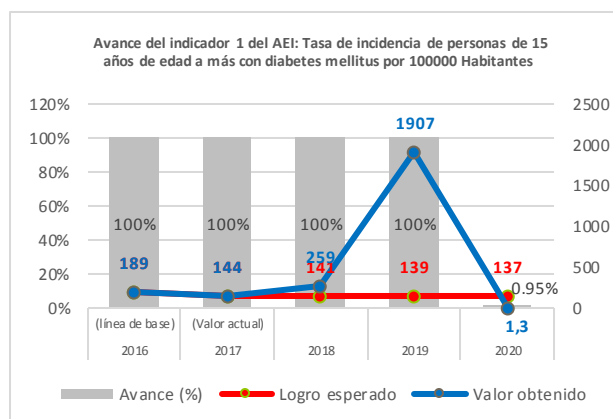
k) Evaluación del AEI.02.05: Atención preventiva de riesgos y daños para la salud producidos por enfermedades no transmisibles en el departamento de Junín.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene 02 indicadores, con un cumplimiento de metas en promedio 0.6% de tasa de incidencia de personas de 15 años de edad a más con diabetes mellitus por 100,000 habitantes y tasa de incidencia de hipertensión arterial de 18 años de edad a más por 100,000 habitantes en

el 2020. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presenta un avance del 31.75%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron a las AEI.

IND.01.AEI.02.05 Tasa de incidencia de personas de 15 años de edad a más con diabetes mellitus por 100000 Habitantes.

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	189	144	141	139	137
Valor obtenido	189	144	259	1907	1.3
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	0.95%



El avance porcentual del indicador está alrededor de 0.95% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 1.3 muy por debajo de la meta del logro esperado de 137 de personas de 15 años de edad a más con diabetes mellitus por 100,000 habitantes. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual (144) y la línea de base (189) el avance en esta AEI ha decrecido tremendamente debido a que solo se realizó el 20% de la actividad de identificación de los factores de riesgo para los daños no transmisibles debido al COVID-19, lo cual no quiere decir que hay menos personas con diabetes, esta información influenciada por múltiples factores:

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

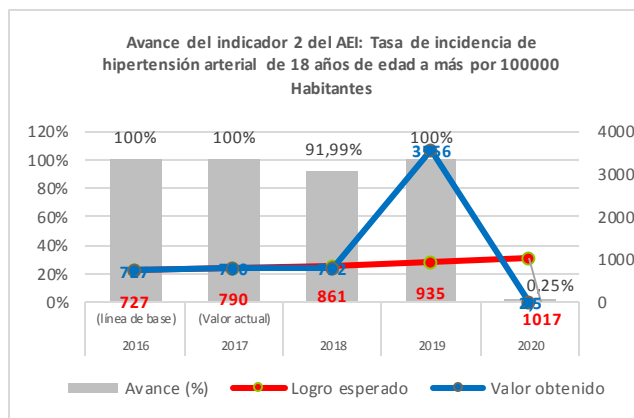
- Diagnóstico, tratamiento y control de diabetes mellitus y sus complicaciones en la población a través de visita domiciliaria en algunos establecimientos de salud
- Capacitaciones al 100% de las unidades ejecutoras respecto a la normativa de enfermedades no transmisibles
- El buen manejo de codificaciones HIS

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Declaración de estado de emergencia sanitaria por el brote del Covid 19
- Renuncia de la mayoría de responsables de la estrategia.
- Déficit de recursos financieros para la contratación de recursos humanos, adquisición de equipos es un factor importante de solucionar

IND.02.AEI.02.05 Tasa de incidencia de hipertensión arterial de 18 años de edad a más por 100000 Habitantes.

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	727	790	861	935	1017
Valor obtenido	727	790	792	3556	2.5
Avance (%)	100%	100%	91.99%	100%	0.25%



El avance porcentual del indicador está alrededor de 0.25% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 2.5 muy por debajo de la meta del logro esperado de 1017 de la tasa de incidencia de hipertensión arterial de 18 años de edad a más por 100,000 habitantes. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual (790) y la línea de base (727) el avance en esta AEI decreció muy por debajo de lo debido a que solo se identificó a un 30% a la población con factores de riesgo para los daños no transmisibles debido al COVID-19, lo cual no quiere decir que hay menos personas que vienen padeciendo de este mal. Esta información influenciada por múltiples factores:

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Diagnóstico, tratamiento precoz y control de hipertensión arterial.
- Tamizaje a través de visita domiciliaria en algunos establecimientos del de salud.
- Modificación del manual HIS permitiendo un mayor control de estos casos.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Falta de recursos económicos necesarios para la captación de pacientes con síndrome metabólico a través del tamizaje y actividades de promoción de estilos de vida saludable.

AEI.02.06 ATENCION PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACION. (Prioridad:2)

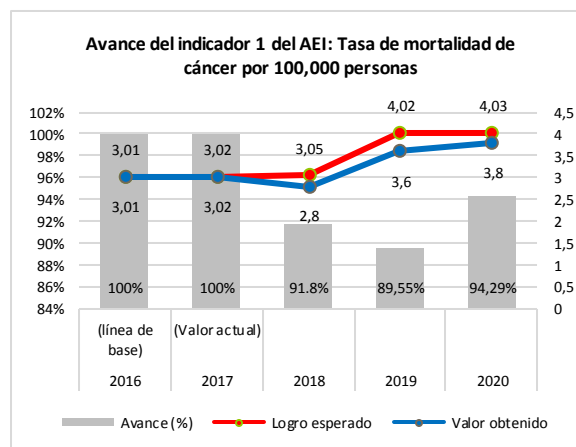
I) Evaluación del AEI.02.06: Atención preventiva para la disminución de la morbilidad por cáncer en la población.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un solo 01 indicador, con un avance de metas en promedio 94.29 % de tasa de mortalidad de cáncer por 100,000 personas en el 2020. Así mismo las actividades

operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presentando un avance del 54.36%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron lo suficiente a las AEI.

IND.01.AEI.02.06 Tasa de mortalidad de cáncer por 100,000 personas.

	2016	2017	2018	2019	2020
	(línea de base)	(Valor actual)			
Logro esperado	3.01	3.02	3.05	4.02	4.03
Valor obtenido	3.01	3.02	2.8	3.6	3.8
Avance (%)	100%	100%	91.8%	89.55%	94.29%



El Avance porcentual del indicador está alrededor de 94.29% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 3.8 por debajo de la meta del logro esperado de 4.03 de la tasa de mortalidad de cáncer por 100,000 personas, favorable en la salud de las personas en la región Junín. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual (3.02) y la línea de base (3.01) el avance en esta AEI se ha incrementado en (0.78) y (0.79) significa que vienen apareciendo exponencialmente población con cáncer y ligeramente aumento del año 2019 al 2020 en (0.2).

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Prevención primaria, tamizaje, detección temprana y tratamiento de esta enfermedad.
- Implementación de la intervención (IREN Macrocentro) para la Atención Integral del Cáncer y Mejoramiento del Acceso a los Servicios Oncológicos a nivel de la Macro Región Centro.
- Asistencias técnicas para fortalecer las capacidades del personal de salud que trabaja en la prevención del cáncer.
- Sensibilización a la población mediante anuncios virtuales facebook

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

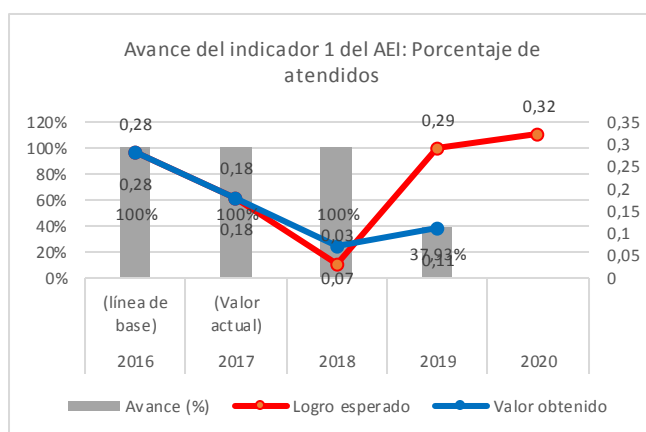
- Actitud no proactiva del recurso humano es un factor que no contribuye la logro del 100% de la meta.

m) Evaluación del AEI.02.07: Atención oportuna para la disminución de la mortalidad por emergencias y urgencias médicas en el departamento de Junín.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un solo 01 indicador, en el 2020 no presenta ningún dato (ND) de atención; debido a que hay constante rotación y cambio de coordinación de este programa estratégico 104 Servicio de Atención Medica de Emergencias. Sin embargo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presentando un avance del 84.03%.

IND.01.AEI.02.07 Porcentaje de atendidos

	2016	2017	2018	2019	2020
	(línea de base)	(Valor actual)			
Logro esperado	0.28	0.18	0.03	0.29	0.32
Valor obtenido	0.28	0.18	0.07	0.11	ND
Avance (%)	100%	100%	100%	37.93%	ND



Para el año 2020 el avance del indicador porcentaje de atendidos, no presenta datos debido a que hay constante rotación de coordinación de este programa estratégico, no presentando información al respecto.

Sin embargo, hasta el 2019 el avance de este indicador fue de 37.93%, porque el indicador del valor obtenido alcanzó en 0.11, por debajo del indicador del logro esperado de 0.29 de atendidos por urgencias y emergencias, si comparamos con el valor actual y la línea de base esta AEI se viene reduciendo, lo que significa que se vienen atendiendo año a año menos por emergencias y urgencias. Esta información influenciada por múltiples factores:

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

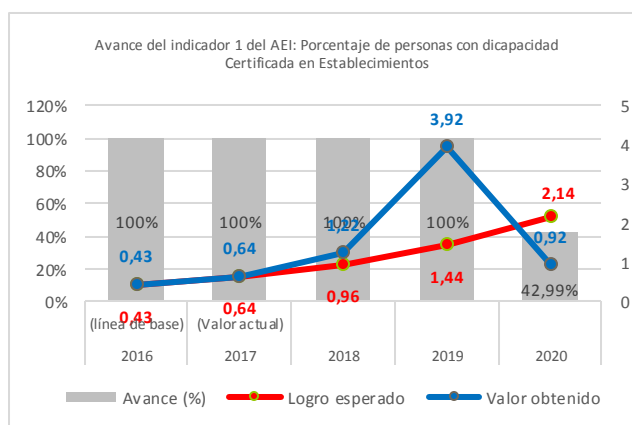
- Falta de las coordinaciones en las acciones conjuntas a nivel de redes de salud.
- Falta de coordinación con las instituciones involucradas en atención para la disminución de mortalidad en emergencias y urgencias
- Alianzas estratégicas es aún un factor muy importante de resolver

n) Evaluación del AEI.02.08: Atención en prevención y manejo de condiciones secundarias de salud en personas con discapacidad.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un solo 01 indicador, con cumplimiento de metas del 42.99 % de personas con discapacidad certificada en establecimientos en el 2020, de esto se desprende que las actividades que se implementaron no fueron suficientes en su contribución para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presenta un avance del 101.57%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron lo suficiente a la AEI.

IND.01.AEI.02.08 Porcentaje de personas con discapacidad Certificada en Establecimientos

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	0.43	0.64	0.96	1.44	2.14
Valor obtenido	0.43	0.64	1.22	3.92	0.92
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	42.99%



El avance porcentual del indicador está alrededor de 42.99% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 0.92 muy por debajo de la meta del logro esperado de 2.14% de personas con discapacidad certificada en establecimientos, desfavorable para la calidad de vida, siendo la Red de Salud Satipo el que realizó una jornada de certificación y algunas Redes de Salud a inicios del año. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual (0.64) y la línea de base (0.43) el avance en esta AEI al 2020 aumentó, sin embargo, del año 2019 al 2020 decreció debido a que en la Región Junín, de los 20 Médicos Certificadores activos aproximadamente fueron rotados, los cuales se encuentran avocados a la atención del COVID -19.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Jornadas de atención con médicos especialistas del INR para certificar
- Ingreso de personal calificado (especialistas y generales) capacitados en hospitales III-E y REDES-IPRESS.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Se dio prioridad a las actividades de control del COVID-19
- Por el tema de pandemia el recurso humano (médicos certificadores) han sido rotados para la atención del COVID-19
- Falta de compromiso de los directores de redes y personal
- La rotación del personal capacitado

AEI.02.09

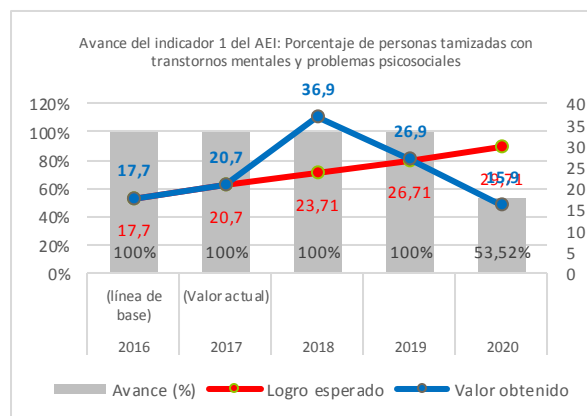
ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL A LA POBLACION. (Prioridad:2)

o) Evaluación del AEI.02.09: Atención integral de salud mental a la población.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un solo 01 indicador, con cumplimiento de metas del 53.52% de personas tamizadas con trastornos mentales y problemas psicosociales en el 2020; Para el desempeño del indicador se considera la suma de los tamizajes de trastornos mentales con problemas psicosociales detectados como depresión, consumo de alcohol, violencia familiar y entre otros problemas de conducta, de esto se desprende que las actividades que se implementaron no fueron suficientes en su contribución para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presentando un avance del 58.89%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron a las AEI.

IND.01.AEI.02.09 Porcentaje de personas tamizadas con trastornos mentales y problemas psicosociales.

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	17.7	20.7	23.71	26.71	29.71
Valor obtenido	17.7	20.7	36.9	26.9	15.9
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	53.52%



El avance porcentual del indicador está alrededor de 53.52% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 15.9% menor a la meta del logro esperado de 29.71% de personas tamizadas con trastornos mentales y problemas psicosociales, debido al estado de emergencia sanitaria en donde se ha podido evidenciar que los usuarios dejaron de acudir a los establecimientos de salud para continuar con sus atenciones, es la razón por lo que no se cumplió con el logro esperado. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual (20.7) y la línea de base (17.7) el avance en este AEI disminuyó en el 2020 = 15.9%, lo cual es negativo para este grupo de personas.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Las acciones que se realizaron fue reanudar la atención con la modalidad telesalud y Telemedicina en sus diferentes formas
- Implementación de Centros de Salud mental.
- Intervención de convenios FED y APENDIS en la Región Junín

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Los usuarios dejaron de acudir a los establecimientos de salud para continuar con sus atenciones por el COVID-19.
- Brecha de profesionalismo en salud mental
- Rotación de profesionales

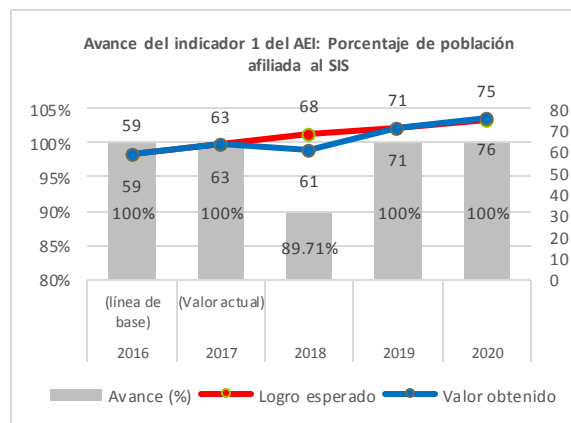
AEI.02.10 ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)

p) Evaluación del AEI.02.10: Atención integral a servicios de salud en el departamento de Junín.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un solo 01 indicador, con un cumplimiento de metas en promedio 100 % de población afiliada al SIS en el 2020; según el INEI la población del departamento de Junín es de 1441,123 de los cuales 1098,194 están afiliados al Seguro Integral de Salud, existe una diferencia de 50,000 personas transeúntes (Extranjeros o Indocumentados) sin embargo en relación al logro esperado se tiene un avance de 100%. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presentando un avance del 68.105%, de esto se desprende que las AO contribuyeron a las AEI.

IND.01.AEI.02.10 Porcentaje de población afiliada al SIS.

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	59	63	68	71	75
Valor obtenido	59	63	61	71	76
Avance (%)	100%	100%	89.71%	100%	100%



El cumplimiento del indicador está alrededor de 100% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 76% superior a la meta del logro esperado de 75% de población afiliada al SIS, este logro contribuye directamente en la calidad de salud de la población. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual (63) y la línea de base (59) el avance en esta AEI viene ascendiendo lo que es bueno para la población que no cuenta con seguro.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Afiliación casa por casa en los meses octubre, noviembre y diciembre del 2020
- Campaña de aseguramiento vía whatsapp, por el control de la pandemia COVID 19.
- Trabajos articulados con las entidades involucradas
- Realización de campañas virtuales en todas las Redes de Salud en la Región Junín
- Acceso al aplicativo del SIS para afiliar en los puntos de digitación en la región Junín

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Cambio de nivel socioeconómico de la población por trabajos eventuales afecta al cambio de seguro a Essalud lo que genera volatilidades en los porcentajes.

OEI.02 MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION (Prioridad:2)								
COD.	INDICADOR	LINEA DE BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	Estado (Cumplido >= 100 %)	% de cumplimiento POI (Avance Físico)
IND.01.OEI.02	Porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa	48.3	50	57	50.4	88.42	AVANCE	
						88.42	AVANCE	64.70
AEI.02.01	ATENCION INTEGRAL AL NIÑO Y LA GESTANTE (Prioridad:2)							
IND.01.AEI.02.01	Razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos.	44.2	43	40	34.5	86.25	AVANCE	
IND.02.AEI.02.01	Tasa de mortalidad neonatal x 1000 nacidos vivos	10	10	9	7	77.78	AVANCE	
						82.02	AVANCE	32.16
AEI.02.02	ATENCION INTEGRAL PARA REDUCIR LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA DE NIÑOS MENORES DE CINCO AÑOS. (Prioridad:2)							
IND.01.AEI.02.02	Proporción de Niños menores de 5 años con desnutrición crónica	18.8	17.8	14.8	19.9	100	CUMPLIDO	
	Promedio					100	CUMPLIDO	96.74
AEI.02.03	ATENCION INTEGRAL EN TBC, VIH/SIDA, HEPATITIS Y LA SÍFILIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)							
IND.01.AEI.02.03	Tasa de incidencia de tuberculosis frotis positivo por 100,000 habitantes.	30	28	22	19.3	87.73	AVANCE	
IND.02.AEI.02.03	Tasa de incidencia de VIH en población por 100,000 personas.	17.1	16.8	16	15.1	94.38	AVANCE	
	Promedio					91.06	AVANCE	59.43
AEI.02.04	INTERVENCIONES SANITARIAS FOCALIZADAS DE LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZOONOSIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)							
IND.01.AEI.02.04	Porcentaje de personas protegidas contra la rabia.	82	85	98	72.3	73.78	AVANCE	
IND.02.AEI.02.04	Tasa de incidencia de dengue por 100,000 habitantes.	147	144	137	313	100	CUMPLIDO	
	Promedio					86.89	AVANCE	63.54
AEI.02.05	ATENCION PREVENTIVA DE RIESGOS Y DAÑOS PARA LA SALUD PRODUCIDOS POR ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)							

IND.01.AEI.02.05	Tasa de incidencia de personas de 15 años de edad a más con diabetes mellitus por 100000 Habitantes.	189	144	137	1.3	0.95	AVANCE	
IND.02.AEI.02.05	Tasa de incidencia de hipertensión arterial de 18 años de edad a más por 100000 Habitantes.	727	790	1017	2.5	0.25	AVANCE	
	Promedio					0.6	AVANCE	31.75
AEI.02.06	ATENCIÓN PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACIÓN. (Prioridad:2)							
IND.01.AEI.02.06	Tasa de mortalidad de cáncer por 100,000 personas.	3.01	3.02	4.03	3.8	94.29	AVANCE	
	Promedio					94.29	AVANCE	50.36
AEI.02.07	ATENCIÓN OPORTUNA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)							
IND.01.AEI.02.07	Porcentaje de atendidos	0.28	0.18	0.32	ND	ND	AVANCE	
	Promedio					ND	AVANCE	84.03
AEI.02.08	ATENCIÓN EN PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD. (Prioridad:2)							
IND.01.AEI.02.08	Porcentaje de personas con discapacidad Certificada en Establecimientos	0.43	0.64	2.14	0.92	42.99	AVANCE	
	Promedio					42.99	AVANCE	101.57
AEI.02.09	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD MENTAL A LA POBLACIÓN. (Prioridad:2)							
IND.01.AEI.02.09	Porcentaje de personas tamizadas con trastornos mentales y problemas psicosociales.	17.7	20.7	20.71	15.9	53.52	AVANCE	
	Promedio					53.52	AVANCE	58.89
AEI.02.10	ATENCIÓN INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)							
IND.01.AEI.02.10	Porcentaje de población afiliada al SIS.	59	63	75	76	100	CUMPLIDO	
	Promedio					100	CUMPLIDO	68.05
						72.37	AVANCE	64.65

OEI.03

MEJORAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS BÁSICOS DE LA POBLACIÓN
(Prioridad:3)

4.2.2.3 Evaluación del OEI.03: Mejorar la cobertura de los servicios básicos de la población

El presente objetivo sólo tiene un (01) indicador: porcentaje de viviendas funcionales y seguras en la región Junín, el cual no presenta datos (ND) al 2020, debido a que la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, manifiesta que NO realiza este Objetivo Estratégico Institucional del PEI, ya que esta lo realizan los Gobiernos Locales y las Empresas prestadoras de servicios de Agua y Saneamiento; no obstante de las 4 Acciones estratégicas planteadas se tiene un avance promedio de 75.19% entre las AEI. 03.02 y la AEI. 03.03, y dos que no presentan datos; de esto se desprende que implementaron acciones estratégicas institucionales que no contribuyeron absolutamente al OEI. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a este OEI presenta un avance del 67.70%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron al OEI.

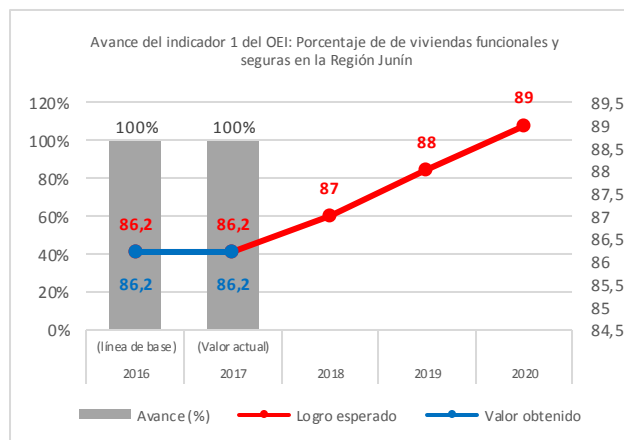
Sin embargo la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento manifiesta que realiza la mejorar del consumo de agua, y en estas épocas de pandemia y desnutrición crónica realizaron las siguientes actividades:

- Análisis – Caracterización y Muestras Fuentes de Agua.
- Elaboración de Planes de Mantenimiento en Sistemas de Agua Q1 y Q2 en la Región Junín.
- Mantenimiento de la Infraestructura de los Reservorios de estado Regular a Bueno en Distritos Q1 y Q2.
- Entrega de Insumos como CLORO, DPDs y COMPRADORES DE CLORO.
- Capacitación en Sistemas de Agua y Saneamiento.
- Capacitación en Gestión a los Gobiernos Locales y Operadores

IND.01.OEI.03

Porcentaje de viviendas funcionales y seguras en la Región Junín

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	86.2	86.2	87	88	89
Valor obtenido	86.2	86.2	ND	ND	ND
Avance (%)	100%	100%	ND	ND	ND



Para el año 2020 el avance del indicador viviendas funcionales y seguras en la Región Junín; no presenta datos (ND) debido a que la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, manifiesta que NO realiza este Objetivo Estratégico Institucional del PEI, asimismo si el dato se compara con el avance respecto valor actual (86.2%) y la línea de base (86.2%) este objetivo no contribuye a los resultados del OEI por la falta de información.

AEI.03.01

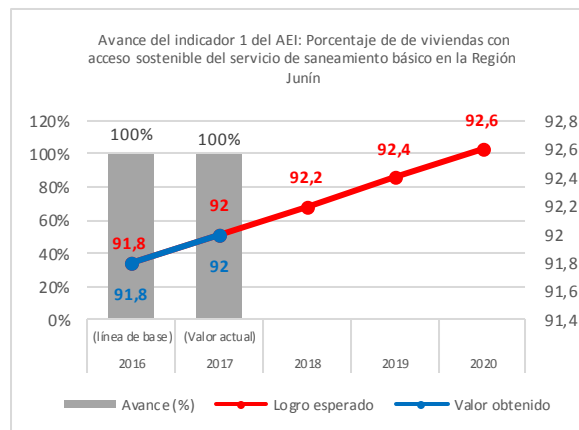
SANEAMIENTO BÁSICO FOCALIZADO A LAS POBLACIONES MENOS DESARROLLADAS.
(Prioridad:3)

q) Evaluación del AEI.03.01: Saneamiento básico focalizado a las poblaciones menos desarrolladas.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un solo 01 indicador, en el año 2020 no ha presentado ningún dato (ND) en el avance de metas de viviendas con acceso sostenible del servicio de saneamiento básico en la Región Junín; sin embargo presento avance en las actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI alcanzando un avance de 39.63 %.

IND.01.AEI.03.01 Porcentaje de viviendas con acceso sostenible del servicio de saneamiento básico en la Región Junín

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	91.8	92	92.2	92.4	92.6
Valor obtenido	91.8	92	ND	ND	ND
Avance (%)	100%	100%	ND	ND	ND



Para el año 2020 el avance del porcentaje de viviendas con acceso sostenible del servicio de saneamiento básico en la Región Junín; no presenta datos (ND) debido a que la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, manifiesta que NO realiza este Objetivo Estratégico Institucional del PEI no obstante tampoco la AEI, asimismo si el dato se compara con el avance respecto de la meta de 92.6%, valor actual (92%) y la línea de base (91.8%) el avance en este objetivo no contribuye a los resultados del OEI por la falta de información.

AEI.03.02 SERVICIO DE SUMINISTRO ENERGÉTICO DE FORMA INTEGRAL A LA POBLACIÓN (Prioridad:3)

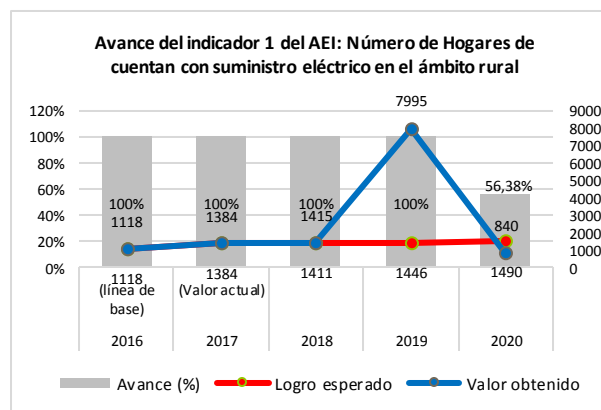
r) Evaluación del AEI.03.02: Servicio de suministro energético de forma integral a la población.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un solo 01 indicador con un cumplimiento de metas de 56.38% de número de hogares que cuentan con suministro eléctrico en el ámbito rural; es así que en la región Junín, en el año 2020, se logró instalar 840 sistemas fotovoltaicos (paneles solares), beneficiando a 840 familias que viven en la zona rural de Junín, a través de la Empresa ERGON PERU, quien extendió el contrato con el Ministerio de Energía y Minas, hasta el periodo 2020, y la gestión de la Dirección Regional de Energía y Minas Junín. En ese contexto cabe resaltar que no hubo intervenciones ejecutadas con ampliación de redes eléctricas de mediana y baja tensión, por parte de la empresa Electrocentro S.A.; así mismo no se ejecutaron obras de electrificación rural por parte del Gobierno Regional de Junín. A todo ello se suma la emergencia sanitaria producido por el Covid 19, por lo que no se logró llegar a la programación respectiva.

En relación al avance en las actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI no presenta ningún dato de avance (ND), por lo que se debe realizar una análisis, debido a que no se realizó una adecuado seguimiento del POI o se encuentra mal vinculado a las AEI y OEI.

IND.01.AEI.03.02 Número Hogares de cuentan con suministro eléctrico en el ámbito rural

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	1118	1384	1411	1446	1490
Valor obtenido	1118	1384	1415	7995	840
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	56.38%



En la región Junín, en el año 2020 el presente indicador alcanzo el 56.38%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 840 menor a la meta de 1490 hogares que cuentan con suministro eléctrico en el ámbito rural. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 1384 y la línea de base (1118) el avance en esta acción estratégica ha decrecido considerablemente lo que es negativo para la población rural del Departamento.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados fueron:

- Asignación de presupuesto a la Dirección Regional de Energía y Minas Junín, para la promoción y normatividad de la eficiencia energética y las energías renovables.
- Asignación de recursos para la electrificación rural en la Ley General de Electrificación Rural
- Coordinaciones permanentes y seguimiento de la electrificación rural entre la DREM, MEM, los Gobiernos regionales, locales, entidades públicas y privadas
- Acceso al suministro de electricidad de los pueblos del interior del país como un medio para contribuir a su desarrollo económico-social y mejorar la calidad de vida de sus habitantes.
- La DGER tiene la competencia en materia de electrificación rural de acuerdo a la Ley N° 28749 - Ley General de Electrificación Rural, en la ampliación de la frontera eléctrica.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- La cobertura de electrificación rural en viviendas se duplica constantemente
- No llegar a las zonas de difícil acceso en la región.

AEI.03.03 SERVICIO DE COMUNICACIÓN MEJORADO PARA TODA LA POBLACIÓN (Prioridad:3)

s) Evaluación del AEI.03.03: Servicio de comunicación mejorado para toda la población.

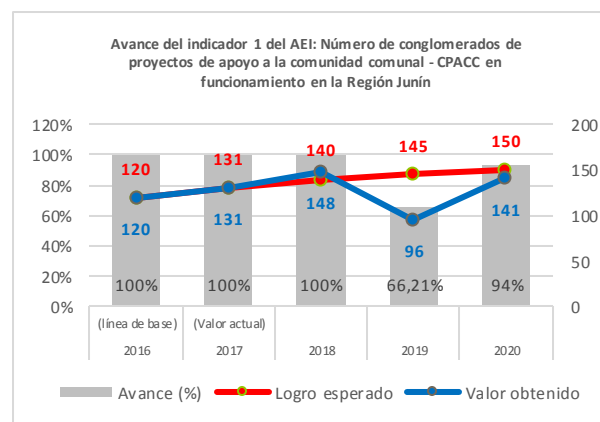
La presente Acción Estratégica Institucional tiene un solo 01 indicador, con un avance de metas 94% de conglomerados de proyectos de apoyo a la comunidad comunal - CPACC en funcionamiento en la Región

Junín al 2020; es así que para el logro de sus objetivos se trabajó en forma articulada con los organismos públicos adscritos del Ministerio de Transportes y Comunicaciones que tienen oficinas descentralizadas en el departamento de Junín como es el caso de Provías, Satipo y Chanchamayo.

En relación al avance en las actividades operativas AO implementadas en el POI articuladas a esta AEI alcanzando un avance de 92.92 % de esto se desprende que las AO contribuyeron a la AEI.

IND.01.AEI.03.03 Número de conglomerados de proyectos de apoyo a la comunidad comunal - CPACC en funcionamiento en la Región Junín

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	120	131	140	145	150
Valor obtenido	120	131	148	96	141
Avance (%)	100%	100%	100%	66.21	94%



En la región Junín, en el año 2020 el presente indicador alcanzó el 94%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 141 menor a la meta de 150 conglomerados de proyectos de apoyo a la comunidad comunal - CPACC en funcionamiento en la Región Junín. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual (131) y la línea de base (120) el avance en esta acción estratégica ha crecido lo que es positivo para la población del Departamento.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados fueron:

- Contratación de personal capacitado para realizar los mantenimientos y dejar operativo los CPACCs.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

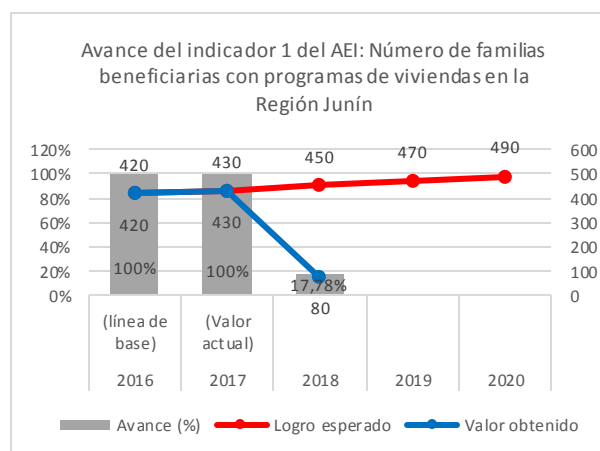
- No se cuenta con vehículos propios suficientes para realizar viajes de mantenimiento y operatividad de los CPACC.
- Lugares que no cuentan con acceso para llegar con facilidad donde se encuentran instalados los CPACC.
- Se suspendieron algunas actividades a causa del Estado de Emergencia a consecuencia del COVID- 19.

t) Evaluación del AEI.03.04: Programas de viviendas ejecutadas a través de la inversión pública y privada en favor de la población.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un solo 01 indicador, el cual en el año 2020 el presente indicador no dispone de información (ND) del número de familias beneficiarias con programas de viviendas en la Región Junín, en relación al avance en las actividades operativas AO implementadas en el POI articuladas a esta AEI tampoco presenta datos (ND) debido a que a que la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, manifiesta que NO realiza este Objetivo Estratégico Institucional del PEI no obstante tampoco la AEI.

IND.01.AEI.03.04 Número de familias beneficiarias con programas de viviendas en la Región Junín

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	420	430	450	470	490
Valor obtenido	420	430	80	ND	ND
Avance (%)	100%	100%	17.78%	ND	ND



Para el año 2020 el avance del número de familias beneficiarias con programas de viviendas en la Región Junín; no presenta datos (ND) debido a que la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, manifiesta que NO realiza este Objetivo Estratégico Institucional del PEI no obstante tampoco la AEI, asimismo si el dato se compara con el avance respecto de la meta de 490, valor actual (430) y la línea de base (420) el avance en este objetivo no contribuye a los resultados del OEI por la falta de información.

OEI.03 MEJORAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS BÁSICOS DE LA POBLACIÓN (Prioridad:3)								
COD.	INDICADOR	LÍNEA DE BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	Estado (Cumplido >= 100 %)	% de cumplimiento POI (Avance Físico)
IND.01.OEI.03	Porcentaje de viviendas funcionales y seguras en la Región Junín	86.2	86.2	89	ND	ND	AVANCE	
	Promedio					ND	AVANCE	67.70

AEI.03.01	SANEAMIENTO BÁSICO FOCALIZADO A LAS POBLACIONES MENOS DESARROLLADAS. (Prioridad:3)							
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de viviendas con acceso sostenible del servicio de saneamiento básico en la Región Junín	91.8	92	92.6	ND	ND	AVANCE	
	Promedio					ND	AVANCE	39.63
AEI.03.02	SERVICIO DE SUMINISTRO ENERGÉTICO DE FORMA INTEGRAL A LA POBLACIÓN (Prioridad:3)							
IND.01.AEI.03.02	Número Hogares de cuentan con suministro eléctrico en el ámbito rural	1118	1384	1490	840	56.38	AVANCE	
	Promedio					56.38	AVANCE	ND
AEI.03.03	SERVICIO DE COMUNICACIÓN MEJORADO PARA TODA LA POBLACIÓN (Prioridad:3)							
IND.01.AEI.03.03	Número de conglomerados de proyectos de apoyo a la comunidad comunal - CPACC en funcionamiento en la Región Junín	120	131	150	141	94	AVANCE	
	Promedio					94	AVANCE	92.92
AEI.03.04	PROGRAMAS DE VIVIENDA EJECUTADAS A TRAVÉS DE LA INVERSIÓN PÚBLICA Y PRIVADA EN FAVOR DE LA POBLACIÓN (Prioridad:3)							
IND.01.AEI.03.04	Número de familias beneficiarias con programas de viviendas en la Región Junín	420	430	490	ND	ND	AVANCE	
	Promedio					ND	AVANCE	ND
						75.19	AVANCE	66.28

OEI.04 ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:4)

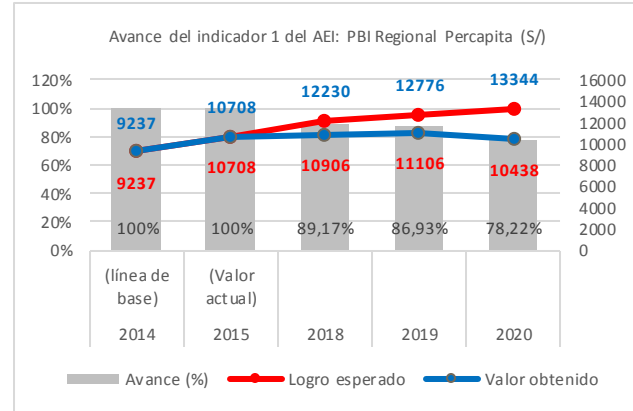
4.2.2.4 Evaluación del OEI.04: Elevar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín

El presente objetivo tiene 01 indicador cuyo avance porcentual se encuentra alrededor 78.22% del PBI Regional Per cápita en el 2020; contribuido por las 3 acciones estratégicas institucionales – AEI, que alcanzaron en promedio el 76.85 % de avance; de este se desprende que las acciones estratégicas que se implementaron fueron suficientes. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta OEI presenta un avance del 217.87%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron del todo a las AEI.

La programación de las metas del logro esperado para elevar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín no se ha logrado la meta reflejados en el valor obtenido, generando brechas que se vienen incrementando año a año así tenemos que en el 2018 la brecha fue 1324 soles, en el año 2019 la brecha fue 1670 soles y en el año 2020 la brecha 2906 soles. Evidenciando que la competitividad de las unidades económicas en el Departamento de Junín se viene deteriorando cada año.

IND.01.OEI.04 PBI Regional Per cápita (S/)

	2014	2015			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	9237	10708	12230	12776	13344
Valor obtenido	9237	10708	10906	11106	10438
Avance (%)	100%	100%	89.17%	86.93%	78.22%



El avance porcentual del indicador está alrededor de 78.22% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 10438 soles que representa el PBI regional per cápita, por debajo del logro esperado como meta de 13344 soles, que no contribuye a un crecimiento económico sostenido. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 10708 y la línea de base 9237, el avance en este objetivo no refleja avance alguno.

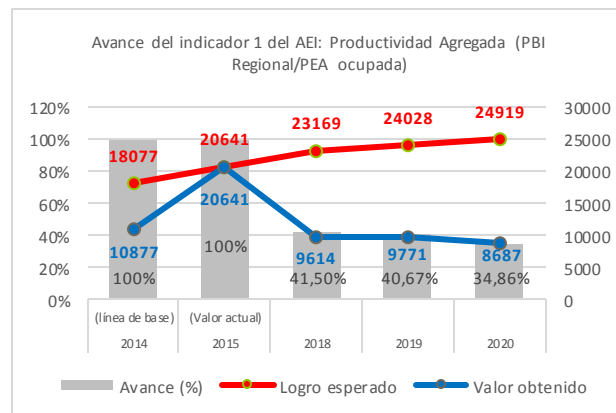
AEI.04.01 APOYO A LA PRODUCTIVIDAD DE LAS ACTIVIDADES ECONOMICAS ESTRATEGICAS DE MANERA INTEGRAL EN EL DEPARTAMENTO (Prioridad:4)

u) Evaluación del AEI.04.01: Apoyo a la productividad de las actividades económicas estratégicas de manera integral en el departamento de Junín.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un solo 01 indicador, con un avance porcentual de metas del 34.86% de Productividad agregada (PBI Regional / PEA ocupada), información que no contribuye a la competitividad regional; de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI no fueron lo suficiente. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presenta un avance del 76.72%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron a las AEI.

IND.01.AEI.04.01 Productividad Agregada (PBI Regional/PEA ocupada)

	2014	2015			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	18077	20641	23169	24028	24919
Valor obtenido	10877	20641	9614	9771	8687
Avance (%)	100%	100%	41.50%	40.67%	34.86%



El avance porcentual del indicador está alrededor de 34.86%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor a una ratio de 8687 que representa la Productividad Agregada (PBI Regional/PEA ocupada) muy por debajo de la meta 24919, información que no contribuye a la competitividad regional y por ende al crecimiento económico. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 20641 y la línea de base 10877, el avance en este objetivo ha decrecido. Sin embargo, se ha realizado actividades para la promoción de la inversión privada, la productividad y competitividad regional durante el año 2020, muy a pesar de las limitaciones ocasionadas por el COVID -19

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- El crecimiento del empleo en consecuencia de emergencia sanitaria dada por el COVID -19.
- Aprobación de una estrategia de mediación de la gerencia regional de desarrollo económico, que permitió guiar los esfuerzos hacia el logro de los resultados.
- Formulación de proyecto de emprendimiento para entidades cooperantes nacionales y/o internacionales.
- Formulación de proyecto productivo para entidades cooperantes nacionales y/o internacionales
- Elaboración de estudio de pre inversión.
- Intervención con 5 proyectos de inversión pública en beneficio de los productores
- Fortalecimiento de capacidades construcción y equipamiento del instituto del café en el ámbito de las provincias de Chanchamayo y Satipo de la región Junín.
- Construcción de centro de producción (supervisión y liquidación) componente n°1 instalación, construcción y equipamiento del instituto regional del café en el ámbito de las provincias de Chanchamayo y Satipo de la región Junín.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

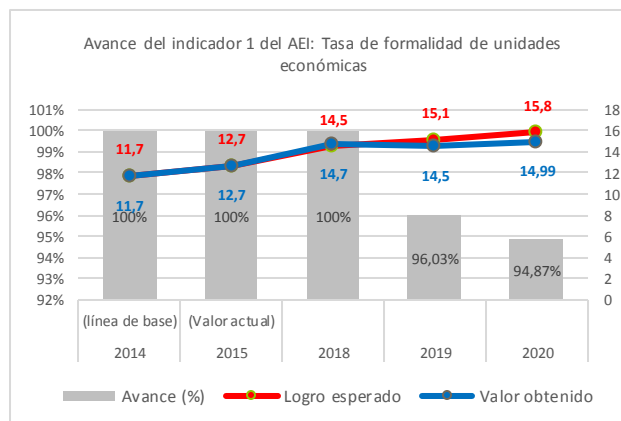
- Estado de Emergencia Nacional y sanitaria a consecuencia de la COVID 19
- Alta rotación del personal técnico
- Limitado presupuesto para el cumplimiento de las funciones transferidas

AEI.04.02 SERVICIOS PARA LA PROMOCIÓN DE LA FORMALIZACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LAS UNIDADES PRODUCTIVAS (Prioridad:4)

v) Evaluación del AEI.04.02: Servicios para la promoción de la formalización implementados para las unidades productivas.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene dos indicadores, con un avance porcentual de metas promedio de 95.7% de tasa de formalidad de unidades económicas y tasa de empleo formal, de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI fueron lo suficiente. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presentando un avance del 609.65%, de esto se desprende que las AO contribuyeron a las AEI.

	2014	2015			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	11.7	12.7	14.5	15.1	15.8
Valor obtenido	11.7	12.7	14.7	14.5	14.99
Avance (%)	100%	100%	100%	96.03%	94.87%



El avance porcentual del indicador está alrededor de 94.87% al 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor a una tasa de (14.99) de formalidad de unidades económicas cerca de la meta del logro esperado (15.8) que todavía estamos lejos para tener a todas nuestras unidades económicas formales. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 12.7 y la línea de base 11.7, el avance en este objetivo ha sido relativamente eficiente, presentando un aumento respecto al año anterior por 0.49 punto porcentual, en la formalización de las MYPES sin embargo es necesario reorientar las actividades que se han de programar en los ejercicios siguientes, a fin de lograr mejores resultados en esta Acción Estratégica Institucional.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fue:

- Incentivar la formalización de las MYPES, su labor se centra en la realización de talleres y/o capacitaciones dirigidas al lado productivo y de promoción de ventas a través de la programación de ferias de productores, las cuales se realizan de formas eventuales y/o coincidentes con días festivos.
- El estado peruano brindó facilitación de préstamos/ incentivos para su reactivación, como el Fondo de Apoyo Empresarial - FAE y el Programa de Apoyo Empresarial, ambas dirigidas a reactivar las actividades de las MYPES.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

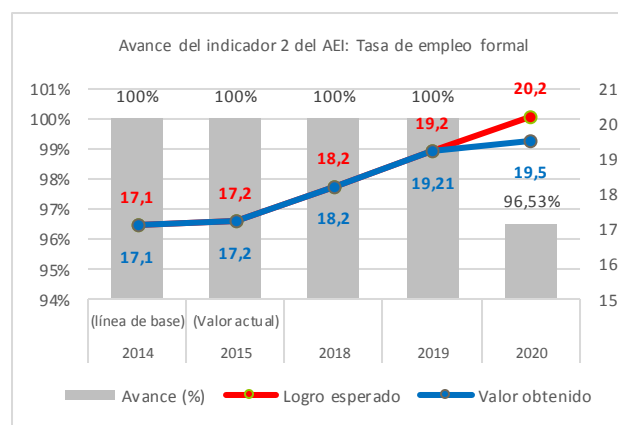
- El estado de emergencia nacional COVID-19 dificultó el normal desarrollo de actividades de las MYPES por casi todo el ejercicio 2020, situación que con seguridad impactó en las estadísticas oficiales sobre la formalidad empresarial de las MYPES.
- Corto período de vida de las MYPE.
- Poca capacidad productiva,
- Carencia de innovación tecnológica,
- Trámites de formalización engorrosos (excesiva reglamentación y demora en la atención),
- Dificil acceso al sistema financiero,
- Poca asistencia técnica y asesoramiento por parte del estado,
- Poca atención de los gobiernos de turno al desarrollo económico, enfocando sus prioridades al tema social, que también son de importancia.

- Les es difícil conseguir clientes.
- Se inclinan por contratar trabajadores no calificados, por el bajo precio de sus remuneraciones.
- Les cuesta trabajo conseguir proveedores comprometidos.
- Fidelizar a los clientes con el tiempo y poner sus productos al cliente.
- No realizan previos estudios de mercado.
- Poco conocimiento del concepto de calidad y precio.
- Carecen de estrategias de atención a clientes.
- Un desconocimiento del manejo de estrategias en mercadotecnia/marketing.

IND.02.AEI.04.02

Tasa de empleo formal

	2014	2015			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	17.1	17.2	18.2	19.2	20.2
Valor obtenido	17.1	17.2	18.2	19.21	19.5
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	96.53%



El avance porcentual del indicador está alrededor de 96.53% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor a una tasa de (19.5) de la tasa de empleo formal, menor a la meta del logro esperado (20.2), el empleo formal digno en la región Junín continúa sin moverse. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 17.2 y la línea de base 17.1, el avance en este objetivo ha sido lento y modesto, con un cierto incremento de (0.29) punto porcentual respecto al año 2019.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados que influyeron en estos resultados fueron:

- Orientó su accionar a contrarrestar y corregir las fallas del mercado de trabajo
- Fortaleciendo e impulsando las actividades de intermediación laboral
- Fiscalización laboral
- Prevención y solución de conflictos laborales.
- Resguardo de los derechos laborales de la clase trabajadora

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- El estado de emergencia nacional COVID-19 provocó mayor tasa de desempleo.
- La reducción del crecimiento de la tasa del PBI Regional.
- La economía cayó 16,3% en marzo y 40,49% en abril (el peor desempeño del año).
- En mayo la actividad económica registró una caída de 32,75%, marcando una tendencia que se registró hasta julio.
- Desbalanceo que se produce entre la oferta y demanda laboral
- Desprotección de los derechos laborales de la clase trabajadora

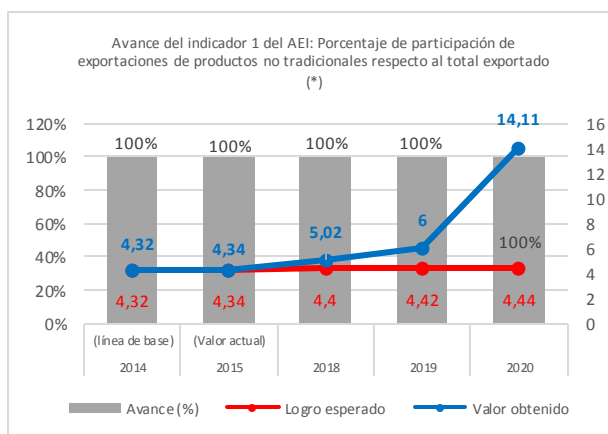
AEI.04.03 ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO PARA LAS EXPORTACIONES NO TRADICIONALES DE MANERA INTEGRAL A LOS PRODUCTORES ORGANIZADOS (Prioridad:4)

w) Evaluación del AEI.04.03: Acompañamiento técnico para las exportaciones no tradicionales de manera integral a los productores organizados.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un solo indicador, con un cumplimiento de metas al 100% de participación de exportaciones de productos no tradicionales respecto al total exportado, de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI han cumplido su cometido. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presentando un avance del 100%, de esto se desprende que las AO contribuyeron a la AEI.

IND.01.AEI.04.03 Porcentaje de participación de exportaciones de productos no tradicionales respecto al total exportado (*)

	2014	2015			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	4.32	4.34	4.4	4.42	4.44
Valor obtenido	4.32	4.34	5.02	6	14.11
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%



De acuerdo al siguiente cuadro y gráfica el indicador ha cumplido la meta en el valor obtenido al 100%, esto se debe a que las participaciones de exportaciones de productos no tradicionales respecto al total exportado entre enero y diciembre del 2020 fue de 14.11%. En términos absolutos el reflejo de este avance nos muestra que se sobrepasó la meta de 9.67% en el porcentaje de participación de exportaciones de productos no tradicionales respecto al total exportado, si comparamos con el valor actual 4.34% y la línea de base 4.32% ha mejorado a la fecha en 9.77 y 9.79 puntos porcentuales, no obstante la contribución de las exportaciones no tradicionales del departamento de Junín aún no es significativa, considerando que el valor exportado representa escasamente el 1.04% del valor total de exportaciones no tradicionales a nivel nacional; sin embargo, ha mostrado un crecimiento de 173.5% con respecto al año anterior.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados e influyeron en estos resultados fueron:

- Difusión virtual de medidas legales a favor del sector privado en el contexto del estado de emergencia por el COVID-19, que contempla aspectos laborales, corporativos, financieros y tributarios.
- Desarrollo de cursos virtuales para empresas del sector, a fin de orientar la elaboración de documentos solicitados, que constituyen requisitos para la reapertura de establecimientos de prestadores de servicios turísticos.

- Socialización del nuevo y cambiante marco normativo, dirigido a empresarios del sector turismo.
- Coordinación permanente con entidades e instituciones, así como aliados estratégicos para realizar acciones conjuntas.
- Atención permanente con inscripción y renovación en el Registro Nacional del Artesano – RNA.
- Atención permanente a consultas de artesanos.
- Organización de ciclo de conferencias “Miércoles del diseño artesanal”, en coordinación con el MINCETUR.
- Coordinación con el MINCETUR para el otorgamiento de permisos temporales para exportadores con contratos vigentes.
- Participación en el grupo de trabajo COVID-19, creado por la Dirección General de Políticas de Desarrollo de Comercio Exterior.
- Participación en reuniones virtuales organizadas por el MINCETUR.
- Atención permanente a consultas de exportadores.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Limitada asignación presupuestal para implementar los diferentes instrumentos de gestión en materia de turismo, artesanía y comercio exterior, tales como: el Plan Estratégico Regional de Turismo de Junín, PERTUR JUNIN 2020-2025, Plan Estratégico Regional de Exportaciones – PERX JUNIN al 2025, y Plan Estratégico Regional de Desarrollo Artesanal Junín, PERDAR JUNIN al 2021.
- Inexistencia marco normativo ambiental en materia de turismo, que no establece ni precisa las competencias sectoriales para la efectiva supervisión y fiscalización ambiental por las EFAs de los Gobiernos Regionales.
- Inexistencia de programas presupuestales, en materia de comercio exterior y artesanía, que oriente la producción de bienes y servicios en los 03 niveles de gobierno; y contribuya a resolver problemas específicos, responsabilidad que recae en el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo.
- Lentitud en el proceso de inscripción de artesanos en el Sistema de Registro Nacional del Artesano, aplicación informática administrada por el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo.
- Política Nacional de Turismo y Comercio Exterior en proceso de actualización.
- Ejecución unilateral del "Programa de Turismo Rural Comunitario", por parte del MINCETUR, sin considerar a los Gobiernos Regionales, que genera la ausencia de emprendimientos de esta naturaleza, como alternativa desmasificada y de originalidad.
- Lentitud en la emisión de protocolo sanitario para la reapertura de recursos turísticos que permita su adecuada y oportuna implementación.
- Escasa formulación y ejecución de proyectos de inversión pública, por la nula asignación de presupuesto en inversiones.
- Las medidas sanitarias establecidas por el Gobierno Central en atención a la Pandemia, constituyen una gran barrera económica para el turismo, debido a los sobre costos que acarrea en la prestación del servicio.
- Débil avance digital en la aplicación de TICs por parte de los empresarios del sector turismo (capacidades locales, emprendimientos locales, promoción de recorridos virtuales, contenidos de la oferta local, entre otros).
- Suspensión de cursos programados con CENFOTUR, en el marco del Plan Nacional de Calidad Turística (CALTUR) para el desarrollo de competencias de personal de servicios turísticos a causa del COVID-19, sin opción a ser sustituidos por capacitaciones orientadas al manejo de casos frente a la pandemia, que fueron identificados y solicitados oportunamente en reunión de trabajo, y que actualmente vienen siendo comercializados por CENFOTUR.
- Ejecución centralizada del Programa CALTUR, sin intervención activa de las DIRCETURs, por limitado presupuesto.

- Ausencia de Asistencias Técnicas a prestadores de servicios turísticos en buenas prácticas ambientales, a cargo el MINCETUR.
- Ausencia de Programas Nacionales para el Fortalecimiento del Capital Humano (Gestores Públicos / Gestores Privados).
- Ausencia de Políticas, Estrategias y Planes en materia de Protección al Turista, si bien el MINCETUR viene implementando la estrategia "Turismo Seguro", su intervención se encuentra focalizada, en las Zonas Norte y Sur del País.
- Ausencia de un Programa Nacional para el fomento de la cultura turística, existiendo algunas acciones inmersas en el Programa CALTUR, centralizadas en el MINCETUR y que no pueden ser desarrolladas por los GOREs por falta de presupuesto.
- Ausencia de un Programa Nacional para Promoción y Comunicación de destinos turísticos, a nivel de turismo interno, a cargo de PROMPERU.

OEI.04 ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:4)								
COD.	INDICADOR	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	Estado (Cumplido >= 100 %)	% de cumplimiento POI (Avance Físico)
IND.01.OEI.04	PBI Regional Per cápita (S/)	9237	10708	13344	10438	78.22	AVANCE	
	Promedio					78.22	AVANCE	217.87
AEI.04.01	APOYO A LA PRODUCTIVIDAD DE LAS ACTIVIDADES ECONOMICAS ESTRATEGICAS DE MANERA INTEGRAL EN EL DEPARTAMENTO (Prioridad:4)							
IND.01.AEI.04.01	Productividad Agregada (PBI Regional/PEA ocupada)	18077	20641	24919	8687	34.86	AVANCE	
	Promedio					34.86	AVANCE	76.72
AEI.04.02	SERVICIOS PARA LA PROMOCIÓN DE LA FORMALIZACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LAS UNIDADES PRODUCTIVAS (Prioridad:4)							
IND.01.AEI.04.02	Tasa de formalidad de unidades económicas	11.7	12.7	15.8	14.99	94.87	AVANCE	
IND.02.AEI.04.02	Tasa de empleo formal	17.1	17.2	20.2	19.5	96.53	AVANCE	
	Promedio					95.7	AVANCE	609.65
AEI.04.03	ACOMPañAMIENTO TECNICO PARA LAS EXPORTACIONES NO TRADICIONALES DE MANERA INTEGRAL A LOS PRODUCTORES ORGANIZADOS (Prioridad:4)							
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de participación de exportaciones de productos no tradicionales respecto al total exportado (*)	4.32	4.34	4.44	14.11	100	CUMPLIDO	
	Promedio					100	CUMPLIDO	100
						76.85	AVANCE	262.12

OEI.05 MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:5)

4.2.2.5 Evaluación del OEI.05: Mejorar la infraestructura del departamento de Junín.

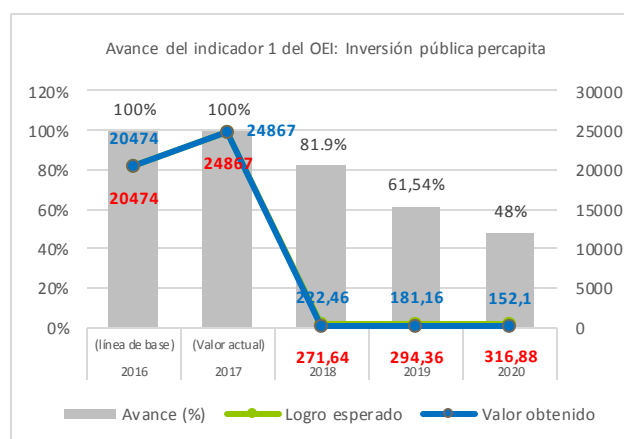
El presente objetivo tiene 01 indicador cuyo avance promedio se encuentra alrededor 48% de inversión pública per cápita; contribuido por una 01 acción estratégica institucional que alcanzaron en promedio el 75.76% de avance de 3 indicadores; de este se desprende que la acción estratégica que se implementó no fue suficiente para alcanzar el logro esperado. Así mismo las actividades operativas AO implementadas en el POI articuladas a esta OEI presenta un avance del 80.62%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron lo suficiente a las AEI.

Asimismo, la programación de las metas del logro esperado para mejorar la infraestructura en el departamento de Junín en el 2020 no se ha logrado, reflejados en el valor obtenido de 152.1, generando brechas que se vienen incrementando año a año así tenemos que en el 2018 la brecha fue 49.18 soles de inversión per cápita, en el año 2019 la brecha fue 113.2 soles de inversión per cápita y en el año 2020 la brecha 164.78 soles de inversión per cápita. Evidenciando que la Mejora de la Infraestructura en el Departamento de Junín se viene reduciendo cada año.

IND.01.OEI.05

Inversión pública per cápita

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	20474	24867	271.64	294.36	316.88
Valor obtenido	20474	24867	222.46	181.16	152.1
Avance (%)	100%	100%	81.9%	61.54%	48%



De acuerdo al cuadro y a la gráfica el avance porcentual del indicador está alrededor de 48%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 152.1 soles per cápita de inversión alejado de la meta del logro esperado de 316.88 soles per cápita de inversión, el comportamiento de este indicador nos dice que no se cumplió la meta establecida. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 24867 y la línea de base 20474, el avance en este objetivo ha sido bajísimo. Esto se debe a factores tanto endógenos como exógenos. Sin embargo el avance de las AO del POI es 80.62 %.

AEI.05.01

INFRAESTRUCTURA BASICA Y ESPECIALIZADA POR EJES TERRITORIALES FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE ZONA RURAL (Prioridad:5)

x) Evaluación del AEI.05.01: Infraestructura básica y especializada por ejes territoriales focalizados para los habitantes de zona rural

La presente Acción Estratégica Institucional tiene 03 indicadores, con un avance de metas al alrededor de 75.76% de porcentaje de inversiones: en el valle del Mantaro, selva central y alto andina, cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI tiene un avance del 80.62%, de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI no fueron lo suficiente.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados fueron:

- Ejecución de proyectos de inversión por diferentes modalidades: contrata y administración directa.
- Elaboración de expedientes técnicos por diferentes modalidades: contrata y administración directa.
- Gestión de financiamiento para hospitales, centros educativos y saneamiento.
- El cumplimiento de ejecución del presupuesto por medio del seguimiento a las supervisiones y coordinaciones de los proyectos bajo estricto reglamento de sanciones antes los incumplimientos.

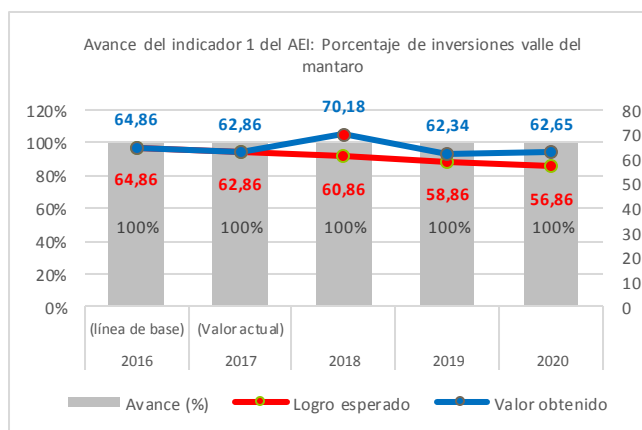
Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Expedientes técnicos mal formulados y evaluados.
- Ampliaciones de plazos adicionales de obra.
- Mala elaboración de términos de referencia para la selección de consultor y evaluador de los mismos.
- Centralización de los recursos en el valle del Mantaro

IND.01.AEI.05.01

Porcentaje de inversiones valles del Mantaro

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	64.86	62.86	60.86	58.86	56.86
Valor obtenido	64.86	62.86	70.18	62.34	62.65
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%



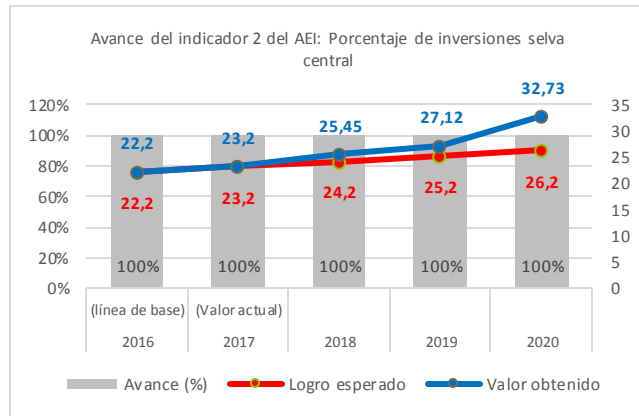
El presente indicador ha cumplido la meta al 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 62.65 % de inversiones en el valle del Mantaro por encima de la meta programada 58.86 %. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 62.86 % y la línea de base 64.86 %, el avance fue ligeramente decreciente en 0.21 p.p. y 2.21 p.p., y se comparamos con el 2019 creció en solo 0.31 puntos.

Los factores que contribuyeron o dificultaron el logro se mencionan en la Evaluación de la presente AEI.

IND.02.AEI.05.01

Porcentaje de inversiones selva Central

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	22.2	23.2	24.2	25.2	26.2
Valor obtenido	22.2	23.2	25.45	27.12	32.73
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%



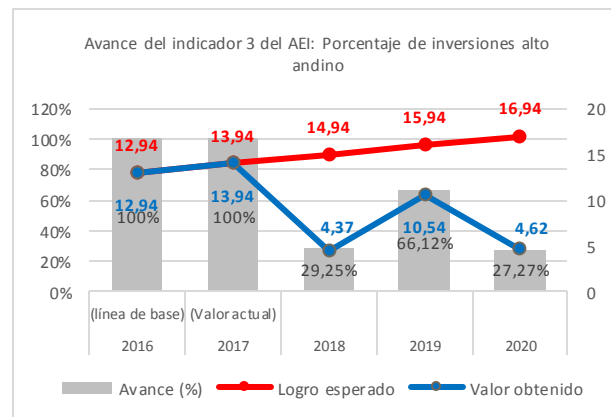
El presente indicador ha cumplido la meta al 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 32.73 % de inversión en Selva Central por encima de la meta programada 26.2 %, denotándose la desconcentración de recursos. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 23.2 % y la línea de base 22.2 %, el avance fue superior en beneficio de la Selva Central.

Los factores que contribuyeron o dificultaron el logro se mencionan en la Evaluación de la presente AEI.

IND.03.AEI.05.01

porcentaje de inversiones Alto Andino

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	12.94	13.94	14.94	15.94	16.94
Valor obtenido	12.94	13.94	4.37	10.54	4.62
Avance (%)	100%	100%	29.25%	66.12%	27.27%



De acuerdo al cuadro y a la gráfica el avance porcentual del presente indicador está alrededor de la meta al 27.27%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 4.62% de inversión en Alto Andino muy por debajo de la meta programada 16.94 %, espacio geográfico que siente la inequidad en la distribución de los recursos presupuestales. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 13.94 % y la línea de base 12.94 %, el avance fue considerablemente inferior, el que significa que no se está alcanzando lo programado.

Los factores que contribuyeron o dificultaron el logro se mencionan en la Evaluación de la presente AEI.

OEI.05 MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:5)								
COD.	INDICADOR	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	Estado (Cumplido >= 100 %)	% de cumplimiento POI (Avance Físico)
IND.01.OEI.05	Inversión pública per cápita	20474	24867	316.88	152.1	48	AVANCE	
	Promedio					48	AVANCE	80.62
AEI.05.01	INFRAESTRUCTURA BASICA Y ESPECIALIZADA POR EJES TERRITORIALES FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE ZONA RURAL (Prioridad:5)							
IND.01.AEI.05.01	porcentaje de inversiones valles del Mantaro	64.86	62.86	56.86	62.65	100	CUMPLIDO	
IND.02.AEI.05.01	porcentaje de inversiones selva Central	22.2	23.2	26.2	32.73	100	CUMPLIDO	
IND.03.AEI.05.01	porcentaje de inversiones Alto Andino	12.94	13.94	16.94	4.62	27.27	AVANCE	
	Promedio					75.76	AVANCE	80.62
						75.76	AVANCE	80.62

OEI.06 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)

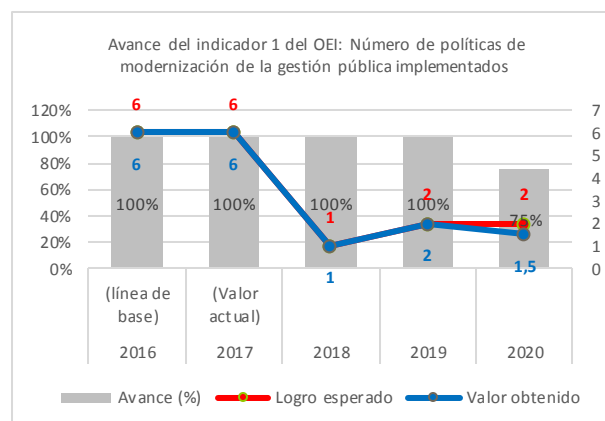
4.2.2.6 Evaluación del OEI.06: Fortalecer la gestión institucional del Gobierno Regional Junín

El presente objetivo tiene 01 indicador habiendo cumplido la meta al 75% del número de políticas de modernización de la gestión pública implementados; contribuido por cinco 05 acciones estratégicas institucionales que alcanzaron en promedio del 72.63% de avance; de este se desprende que las acciones estratégicas que se implementaron no fueron lo suficiente. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a este OEI presenta un avance del 78.47%, de esto se desprende que las AO no contribuyo al OEI.

Asimismo, la programación de las metas del logro esperado para fortalecer la gestión del GRJ en el año 2020 no se ha logrado, reflejados en la meta del valor obtenido, no obstante en años anteriores no se generó brechas. Así tenemos que en el 2018 la brecha fue 0 de políticas de modernización pública implementados, en el año 2019 la brecha fue 0 y en el año 2020 la brecha fue 0.5 de políticas de modernización pública implementados. Evidenciando que el Fortalecimiento de la Gestión Institucional del Gobierno Regional Junín se viene cumpliendo relativamente en cada año.

IND.01.OEI.06 Número de políticas de modernización de la gestión pública implementados

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	6	6	1	2	2
Valor obtenido	6	6	1	2	1.5
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	75%



De acuerdo al cuadro y gráfica el avance del indicador está alrededor de 75%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido es de 1.5 políticas de modernización de la gestión pública implementada no alcanzando el logro esperado de 2, no llegándose a cumplir la meta trazada. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual 6 y la línea de base 6, el avance en este objetivo ha sido muy bajo.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Implementación del marco normativo y lineamientos técnicos sobre el proceso de modernización de la gestión pública,
- Esfuerzos hacia el fortalecimiento de la gestión pública regional;
- Uso intensivo de los sistemas operativos implementados en la Región Junín, sirve de mecanismo para la optimización de los servicios.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Existencia de niveles burocráticos que hacen ineficiente a la gestión.
- La falta de una línea de carrera en el servicio público
- Escasa capacitación de personal en materia de desarrollo institucional
- Escasa asignación presupuestal para la elaboración de instrumentos de Gestión.

AEI.06.01 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)

y) Evaluación del AEI.06.01: Capacidades Fortalecidas del Personal del Gobierno Regional Junín.

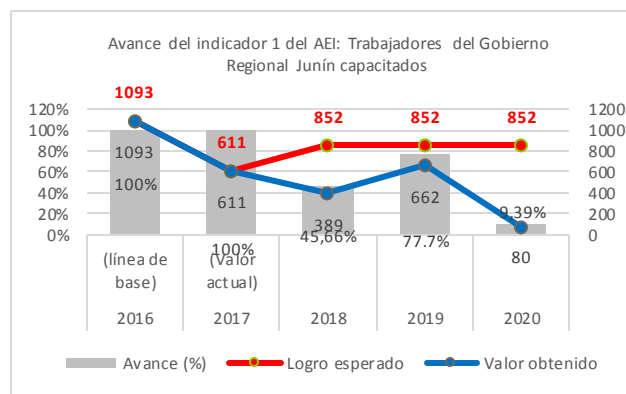
La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un avance de metas alrededor de 9.39% de trabajadores del Gobierno Regional Junín capacitados; de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI no fueron lo suficiente, principalmente por darse una serie de medidas temporales excepcionales para trabajadores del

sector público ante la emergencia sanitaria por el Covid-19. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a esta AEI presenta un avance del 77.99%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron a la AEI.

IND.01.AEI.06.01

Trabajadores del Gobierno Regional Junín capacitados

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	1093	611	852	852	852
Valor obtenido	1093	611	389	662	80
Avance (%)	100%	100%	45.66%	77.7%	9.39%



De acuerdo al cuadro y gráfica el avance porcentual del indicador está alrededor de 9.39%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido es de 80 trabajadores del GRJ capacitados es decir muy lejos del logro esperado de 852, no cumpliendo la meta trazada. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual de 611 y la línea de base de 1093, el avance en este objetivo se ha reducido significativamente, esto por la pandemia del COVID 19.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Se dieron una serie de medidas temporales excepcionales para trabajadores del sector público ante la emergencia sanitaria por el Covid-19
- Seguimiento continuo de acciones, en relación a cumplimiento de metas y objetivos.
- Reuniones de Coordinación con la Sub Dirección de Recursos Humanos, para el cumplimiento de metas.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Implementación la medida de trabajo remoto en todas las entidades públicas, influyendo en la dinámica de las capacitaciones de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín
- Recorte de presupuesto en temas de capacitación para el personal del GRJ.
- Limitado apoyo de las diferentes áreas involucradas, jefes Inmediatos y los trabajadores.

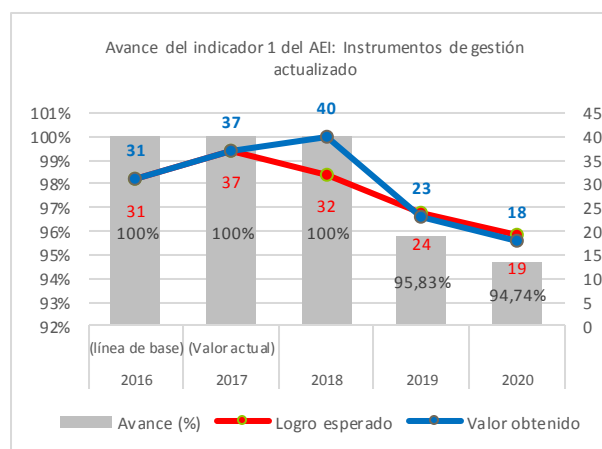
z) Evaluación del AEI.06.02: Instrumentos de Gestión Actualizados en Beneficio del Gobierno Regional Junín.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas alrededor de 94.74% de instrumentos de gestión actualizados, de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI fueron lo suficiente. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a este OEI presenta un avance del 95.63%, de esto se desprende que las AO contribuyeron a la AEI.

IND.01.AEI.06.02

Instrumentos de gestión actualizados

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	31	37	32	24	19
Valor obtenido	31	37	40	23	18
Avance (%)	100%	100%	100%	95.83%	94.74%



De acuerdo al cuadro y la gráfica el avance porcentual del indicador está alrededor del 94.74%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido es de 18 instrumentos de gestión actualizados es decir por muy cerca al logro esperado de 19, no llegando a cumplir la meta trazada. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual de 37 y la línea de base de 31, el avance en esta estrategia se encuentra muy por debajo.

Los principales factores que contribuyeron y factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados se describen en el contenido IND.01.OEI.06.

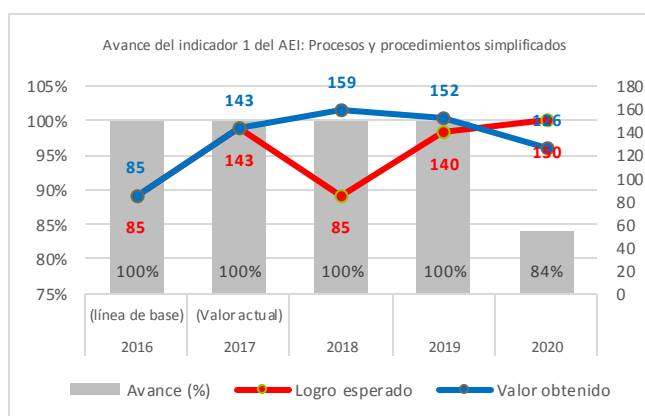
aa) Evaluación del AEI.06.03: Procesos y procedimientos administrativos simplificados en el Gobierno Regional Junín.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas alrededor de 84% de procesos y procedimientos simplificados; de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI no fueron del todo suficientes. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a este OEI presenta un avance del 79.70%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron lo suficiente a la AEI.

IND.01.AEI.06.03

Procesos y procedimientos simplificados

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	85	143	85	140	150
Valor obtenido	85	143	159	152	126
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	84%



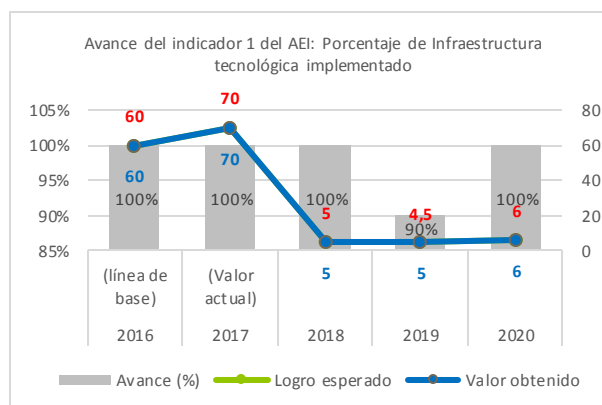
De acuerdo al cuadro y la gráfica el avance porcentual del indicador está alrededor del 84%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido es de 126 procesos y procedimientos simplificados es decir por debajo del logro esperado de 150, no llegando a cumplir la meta trazada. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual de 143 el avance en esta estrategia ha decrecido.

Los principales factores que contribuyeron y factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados se describen en el contenido IND.01.OEI.06.

bb) Evaluación del AEI.06.04: Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica implementado en el Gobierno Regional Junín.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas alrededor de 100% de infraestructura tecnológica implementado; por otro lado, las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI fueron lo suficiente para alcanzar la meta. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a este OEI presenta un avance del 115.80%, de esto se desprende que las AO contribuyeron a la AEI.

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	60	70	5	5	6
Valor obtenido	60	70	5	4.5	6
Avance (%)	100%	100%	100%	90%	100%



De acuerdo al cuadro y la gráfica el cumplimiento del indicador está alrededor del 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido es de 6 de infraestructura tecnológica implementados es decir está igual al logro esperado de 6. Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual de 70 y la línea base de 60, el avance en esta estrategia ha sido muy bajo.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Se ha privilegiado el uso de las tecnologías de información
- La implementación de acciones de capacitación para el uso de las plataformas virtuales.
- La implementación de la mesa de partes virtual del Gobierno Regional Junín a efectos de que los ciudadanos continúen de forma remota con las gestiones de sus trámites.
- La difusión de información pública institucional.
- Se ha elaborado y/o modificado directivas y normas internas para adecuar los procedimientos internos a las nuevas modalidades de trabajo.

AEI.06.05

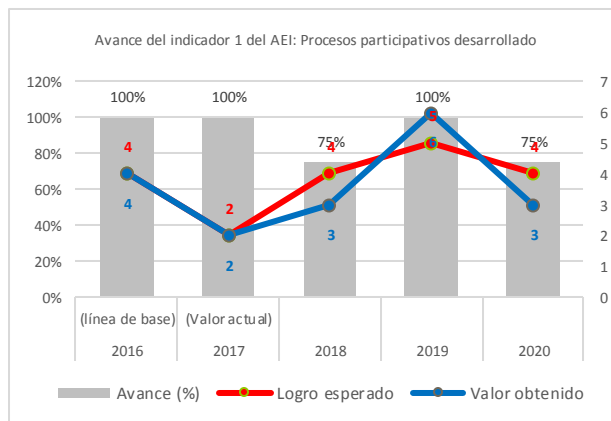
FORTALECIMIENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA GESTION REGIONAL (Prioridad:6)

cc)Evaluación del AEI.06.05: Fortalecimiento de participación ciudadana implementado en la gestión regional.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un avance porcentual de metas alrededor de 75% de procesos participativos desarrollados, esto se desprende que los indicadores que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI no fueron suficientes para el logro esperado. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a este OEI presenta un avance del 115.16%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron lo suficiente a la AEI.

IND.01.AEI.06.05 Procesos participativos desarrollado

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	4	2	4	5	4
Valor obtenido	4	2	3	6	3
Avance (%)	100%	100%	75%	100%	75%



De acuerdo al cuadro y gráfica el avance porcentual del indicador ha cumplido al 75%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido es de 3 procesos participativos desarrollados (02 audiencias Públicas y desarrollo de 1 Consejo de Coordinación Regional), es decir por debajo al logro esperado de 4, no llegando a cumplir la meta trazada debido a que incumplió un proceso participativo (Proceso del Presupuesto Participativo 2021 por la inmovilización social por efectos de la pandemia – COVID 19.). Por otra parte, si el dato se compara con el valor actual de 2 y la línea de base de 4, el avance en esta estrategia está por debajo a la línea base y por encima de valor actual

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Organizaciones sociales y agentes participantes con financiamiento para la participación en estos espacios
- Existencia de normas relacionadas a los procesos participativo
- La predisposición de las autoridades regionales de implementar los procesos participativos.
- La experiencia de algunos trabajadores en procesos participativos.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Pandemia – COVID 19, que no permitió las reuniones presenciales sino virtuales
- Organizaciones sociales que sienten que no son representados por sus autoridades
- Autoridades regionales y locales más concentrados en la atención por los problemas suscitados por la pandemia.
- Autoridades regionales y locales poco o casi nada comprometidos con estos espacios participativos.
- Trabajo remoto
- Los plazos cortos para las inscripciones de los agentes participantes.
- Inexperiencia de muchos actores de los procesos participativos.
- Inasistencias de muchas autoridades provinciales y distritales en los espacios participativos
- Limitada asignación presupuestal.

OEI.06 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)								
COD.	INDICADOR	LINEA DE BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	Estado (Cumplido >= 100 %)	% de cumplimiento POI (Avance Físico)
IND.01.OEI.06	Número de políticas de modernización de la gestión pública implementados	6	6	2	1.5	75	AVANCE	
	PROMEDIO					75	AVANCE	78.47
AEI.06.01	CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)							
IND.01.AEI.06.01	Trabajadores del Gobierno Regional Junín capacitados	1093	611	852	80	9.39	AVANCE	
	PROMEDIO					9.39	AVANCE	77.99
AEI.06.02	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)							
IND.01.AEI.06.02	Instrumentos de gestión actualizados	31	37	19	18	94.74	AVANCE	
	PROMEDIO					94.74	AVANCE	95.63
AEI.06.03	PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (PRIORIDAD:6)							
IND.01.AEI.06.03	Procesos y procedimientos simplificados	85	143	150	126	84	AVANCE	
	PROMEDIO					84	AVANCE	79.70
AEI.06.04	FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA IMPLEMENTADO EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)							
IND.01.AEI.06.04	Porcentaje de infraestructura tecnológica implementado	60	70	6	6	100	CUMPLIDO	
	PROMEDIO					100	CUMPLIDO	115.80
AEI.06.05	FORTALECIMIENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA GESTION REGIONAL (Prioridad:6)							
IND.01.AEI.06.05	Procesos participativos desarrollado	4	2	4	3	75	AVANCE	
	PROMEDIO					75	AVANCE	115.16
						72.63	AVANCE	96.86

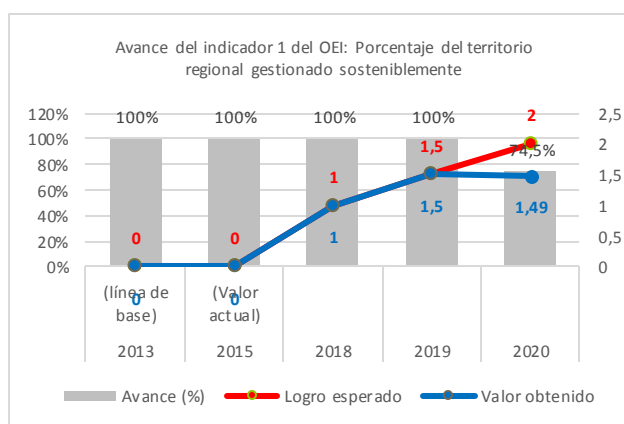
4.2.2.7 Evaluación del OEI.07: Mejorar el aprovechamiento sostenible de los ecosistemas en el departamento de Junín.

El presente objetivo tiene 01 indicador teniendo un avance porcentual de meta al 74.5% del territorio regional gestionado sosteniblemente; contribuido por cinco 05 acciones estratégicas institucionales que alcanzaron en promedio del 64.98 % de avance; de este se desprende que las acciones estratégicas que se implementaron no fueron lo suficiente. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a este OEI presenta un avance del 99.50%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron del todo las AEI.

Asimismo, la programación de las metas del logro esperado para Mejorar el aprovechamiento sostenible de los ecosistemas en el departamento de Junín en el año 2020 no se ha logrado, reflejados en la meta del valor obtenido, no obstante, en años anteriores no se generó brechas. Así tenemos que en el 2018 la brecha fue 0 % del territorio regional gestionado sosteniblemente, en el año 2019 la brecha fue 0 y en el año 2020 la brecha fue 0.51% del territorio regional gestionado sosteniblemente. Evidenciando que el Objetivo Mejoramiento del aprovechamiento sostenible de los ecosistemas en el departamento de Junín se viene cumpliendo relativamente en cada año.

IND.01.OEI.07 Porcentaje del territorio regional gestionado sosteniblemente

	2013	2015			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	ND	ND	1	1.5	2
Valor obtenido	ND	ND	1	1.5	1.49
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	74.5%



De acuerdo al cuadro a la gráfica el indicador tiene un avance porcentual del 74.5% en el 2020, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 1.49 menor a la meta del logro esperado 2 del porcentaje del territorio regional gestionando sosteniblemente, que no cumplió lo programado.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el avance de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- La Gestión de alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas como SERFOR, DRAJ, Agrorural, Comité de la Estrategia de la Diversidad Biológica, Comunidades campesinas como Masma San José de Apata y Pucara mediante las actividades de reforestación.
- Se ha promovido la recuperación de ecosistemas degradados mediante las actividades de forestación y/o reforestación

- Se aseguró la conservación de la naturaleza en especial la biodiversidad y los suelos, recuperando Hectáreas de áreas degradadas el año 2020.
- Se han establecido las redes de información para promover la difusión de la Estrategia Regional de la Diversidad Biológica, en la que se reportaron 24 especies de anfibios y 15 de reptiles, de las cuales cinco especies son endémicas de estos paisajes
- Se logró el fortalecimiento de capacidades al comité técnico de diversidad biológica del departamento de Junín.
- Se logró la Ordenanza Regional N°331 – GRJ/CR, con fecha 04 de agosto del 2020, que declara como prioridad la conservación y protección de la rana gigante de Junín (*Telmatobius macrostomus*) y la wancha de Junín (*Telmatobius brachydactylus*).
- 6 estudios especializados para la región Junín, con opinión favorable por parte del MINAM.
- Implementación del Plan de Comunicación a través de spots informativos en las nueve provincias, sobre el proceso de Ordenamiento Territorial y los avances a la fecha.
- Elaboración del estudio de ecosistemas degradados del departamento de Junín.
- Culminación del DIT, para la Región Junín.
- Avance del Ordenamiento Territorial Comunal a nivel de piloto en cuatro Comunidades. (02 en CCNN, y 02 en CC).
- La Creación de la Reserva de Biosfera Bosques de Neblina - Selva Central, Expediente Aprobado por la Unesco (Sede París, Francia). 28 De Octubre Del 2020.
- Zonificación forestal y el Convenio de Desarrollo Forestal e inclusivo para la amazonia peruana con SERFOR, en la que se logró la aprobación el Plan de Implementación de la Zonificación Forestal del departamento de Junín, mediante Resolución Gerencial Regional De Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente N°008 – 2020 – GR-JUNIN/GRRNGMA.
- La promoción para la reducción de incendios forestales, en la que se fortaleció capacidades a las nueve municipalidades provinciales y distritales de la Región Junín sobre la gestión de riesgos de desastres por incendios forestales.
- La Difusión y la Asistencia Técnica de la ZEE, en la que se fortaleció 9 municipalidades provinciales de la región Junín sobre la aplicación de la zonificación ecológica económica a través del software del programa QGIS, identificando sus potencialidades y limitaciones, para el buen uso del territorio.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Desconocimiento de las normas ambientales y de la Conservación de RRNN, Biodiversidad y Ecosistemas.
- Los diversos estratos de la sociedad y la institucionalidad regional no conciben el tema ambiental como una dimensión inherente al desarrollo, y el medio ambiente es visto como un sector más.
- La limitada capacitación para el personal de la gerencia para gestionar las funciones transferidas, no ha permitido mejorar las articulaciones interinstitucionales, en algunas acciones estratégicas y operativas ejecutadas.
- La Pandemia del COVID 19

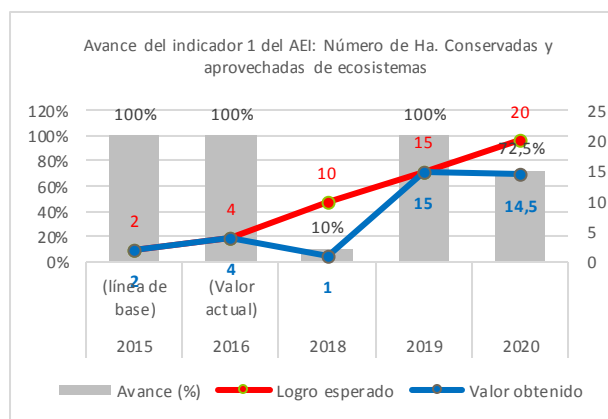
dd) Evaluación del AEI.07.01: Ecosistemas conservados con incentivo económicos en comunidades campesinas y nativas.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas al 72.5% de número de Has. Conservadas y aprovechadas de ecosistemas; de esto se desprende que los indicadores que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI no fueron del todo suficiente. Así mismo las actividades operativas implementadas en el POI articuladas a este OEI presenta un avance del 99.26%, de esto se desprende que las AO no contribuyo lo suficiente a la AEI.

IND.01.AEI.07.01

Número de Ha. Conservadas y aprovechadas de ecosistemas

	2015	2016		2018	2019	2020
	(línea de base)	(Valor actual)				
Logro esperado	2	4		10	15	20
Valor obtenido	2	4		1	15	14.5
Avance (%)	100%	100%		10%	100%	72.5%



De acuerdo al cuadro y al gráfico el indicador tiene un avance porcentual del 72.5%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 14.5 menor a la meta del logro esperado 20 Ha. Conservadas y aprovechadas de ecosistemas (se seleccionó comunidades campesinas de Masma y San José de Apata en Jauja, (04 Ha) y CC de Pucara (10.5 Ha.) por tener predisposición a la recuperación de ecosistema y brindar apoyo logístico necesario), observando que no cumplió lo programado. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (4) y la línea de base (2), el avance en esta AEI ha sido muy elevado.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el avance de los logros esperados fueron:

- Coordinación de alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas como SERFOR, DRAJ, Agrorural, Comité de la Estrategia de la Diversidad Biológica, los comuneros y comuneras de la Comunidad Campesina de Masma, San José de Apata, y Pucara . Entre todos pusieron los materiales para la recuperación del ecosistema degradado como semillas para la siembra de pastos, maderas para el cerco para la protección del área sembrada, el trabajo comunal, los refrigerios, la movilidad. Se fortalecieron igualmente capacidades ya que la ONG FOVIDA capacitó a la CC de Masma y San José de Apata, para la siembra de pastos. Y se mantuvieron las medidas de bioseguridad y el distanciamiento social.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el avance de los logros esperados:

- Desconocimiento de las normas ambientales y de la Conservación de RRNN, Biodiversidad y Ecosistemas
- Las CC.CC, no quieren apoyar con las faenas agrícolas, ni realizar la siembra de pastos, si no se les paga.
- Los gobiernos locales por el problema del crecimiento poblacional, heterogéneo, desordenado, y por la urbanización creciente, termina ejerciendo presión sobre el ambiente y los recursos naturales y los ecosistemas se van degradando, deteriorando en su calidad ambiental, y los municipios no cuentan con recursos presupuestales para la promoción, conservación, preservación y protección de los ecosistemas en zonas que evidencian claramente el deterioro de los ecosistemas.

AEI.07.02

RECURSO HÍDRICO CONSERVADO A TRAVÉS DE PLANTONES NATIVOS PARA LAS COMUNIDADES CAMPESINAS (Prioridad:7)

ee) Evaluación del AEI.07.02: Recurso hídrico conservado a través de plantones nativos para las comunidades campesinas.

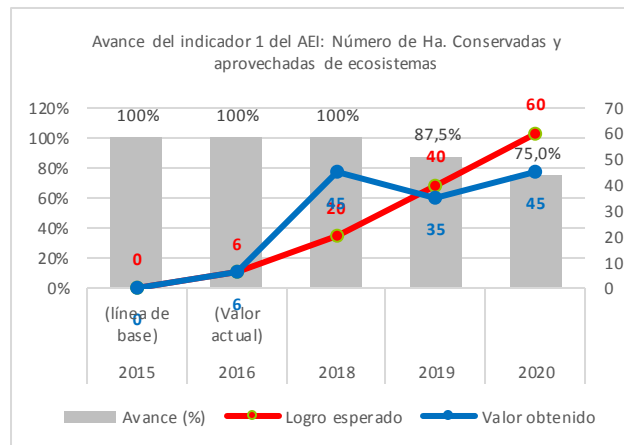
La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un avance de metas alrededor de 75% de número de Has. Conservadas y aprovechadas de ecosistemas; cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI tiene un cumplimiento de metas de 267.14%, de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI no fueron lo suficiente.

No obstante, como Gobierno Regional, tenemos una sola ACR y de acuerdo a la normativa, nosotros debemos administrarla (actividad), y conservar sus ecosistemas y sus recursos naturales para que las comunidades que conforman el área y la población tengan en un futuro un desarrollo sostenible.

En esta acción estratégica también se ejecutó el Proyecto de Inversión Recuperación del servicio Eco sistémico de la Provisión Hidrológica del ACR Huaytapallana - Región Junín, con los siguientes logros:

- Construcción de viveros forestales en las 5 comunidades campesinas beneficiarias del proyecto.
- Producción y adquisición de plantones forestales con fines de conservación de flora y fauna nativa.
- Construcción de un centro de interpretación.
- Construcción de 6 garitas.
- Construcción de 5 sistemas de riego (micro reservorio)
- Construcción de un centro ceremonial

	2015	2016			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	0	6	20	40	60
Valor obtenido	0	6	45	35	45
Avance (%)	100%	100%	100%	87.5%	75%



De acuerdo al cuadro y grafica el avance porcentual del indicador está alrededor de 75%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 45 por debajo de la meta del logro esperado 60 del número de Ha. Conservadas y aprovechadas de ecosistemas; lo que denota que no se cumplió la meta. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (6) y la línea de base (0), el avance en esta acción estratégica ha sido muy elevado por lo que podemos mencionar que el avance en este AEI no ha sido eficiente.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Otorgamiento de presupuesto para la Administración del ACRH, con una asignación presupuestal de S/. 149,903.00 soles para el Ordenamiento de la actividad turística y ancestral.
- La Elaboración de la Actualización de la línea Base Biológica del Área de Conservación Regional Huaytapallana. se evaluó las especies de mamíferos, aves, reptiles, anfibios y se realizaron entrevistas a pobladores.
- La cantidad de los residuos sólidos se redujeron enormemente de 15 Tn en el 2019 a 5 Tn en el 2020,
- En la actualidad contamos con un total de 45 ha de restauración en ámbitos degradados, llegando a las 05 comunidades presentes en el ámbito del Área de Conservación todo ello se promueve previa coordinación con las comunidades, instituciones y el Gobierno Regional Junín.
- Conservación del Servicio Ecosistémico de la Provisión Hídrica del ACR Huaytapallana, a través de la implementación de actividades consideradas en el Plan maestro.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

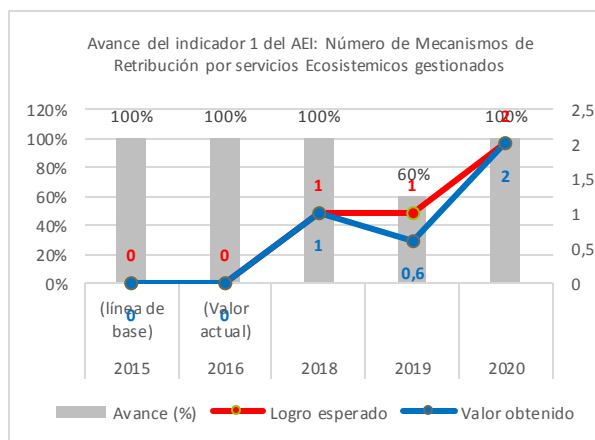
- Existe desconocimiento y poco interés de la población y comunidad en general de la provincia de Huancayo en mantener los ecosistemas en el Área de Conservación Regional Huaytapallana.
- Desconocimiento de las autoridades sobre normativas regionales y nacionales para el fortalecimiento y conservación del ACRH.
- La Pandemia COVID 19.

ff) Evaluación del AEI.07.03: Mecanismos de retribución por servicios eco sistémicos promovidos y focalizados para los habitantes de sierra y selva

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas alrededor de 100% de mecanismos de Retribución por servicios Eco sistémicos gestionados en el cual se identificó dos MERECE, en el distrito de Marcapomacocha y Santa Bárbara de Carhuacayan en la Cuenca Alta del Mantaro y el segundo en Selva Central. Así mismo las actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI no se realizaron por lo que no presenta datos de ejecución (ND), contradiciéndose con el avance de metas de la AEI, lo que requiere una revisión y análisis del POI 2020, debido a que no realizaron un adecuados seguimiento o presenta una inadecuada vinculación con las AEI y OEI

IND.01.AEI.07.03 Número de Mecanismos de Retribución por servicios Eco sistémicos gestionados

	2015	2016			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	0	0	1	1	2
Valor obtenido	0	0	1	0.6	2
Avance (%)	100%	100%	100%	60%	100%



De acuerdo al cuadro y la gráfica el cumplimiento del indicador está alrededor de 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 2, igual a la meta del logro esperado de 2 de mecanismos de retribución por servicios eco sistémicos gestionados; habiendo alcanzado la meta. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (0) y la línea de base (0), el avance en este objetivo ha ascendido.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Se aprobó la Ordenanza Regional N° 321-GRJ/CR, de fecha 29 de enero, donde se "Reconoce oficialmente al Grupo Impulsor del Mecanismo de Retribución por Servicios Ecosistémicos de la Cuenca Alta Mantaro de la Provincial de Yauli – La Oroya, Región Junín".
- El GORE JUNIN es miembro del Consejo Interregional de Recursos Hídricos de la Cuenca del Mantar
- Ley y Reglamento de los Mecanismos de retribución por servicios ecosistémicos
- Alianza Estratégica entre SEDAPAL, MINAN, SUNASS, Comunidades campesinas.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Retraso en la elaboración de los términos de referencia, para contratar a un consultor para que desarrolle el PIP sobre el MERESE.
- Se tuvo dificultades y limitantes, al momento de coordinar con las entidades nacionales, evidenciándose la necesidad de fortalecer capacidades para recibir y gestionar las funciones transferidas en estos temas.

AEI.07.04 PLAN DE RECUPERACIÓN DE HECTÁREAS FORESTALES DEGRADADAS O ALTERADAS IMPLEMENTADO EN FAVOR DE LOS RECURSOS NATURALES (Prioridad:7)

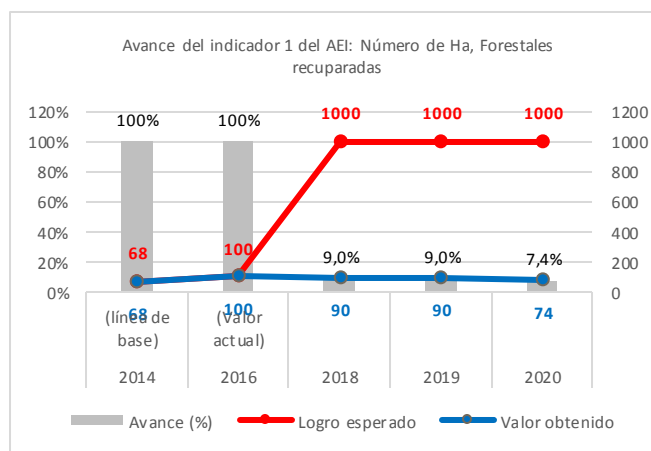
gg) Evaluación del AEI.07.04: Plan de recuperación de hectáreas forestales degradadas o alteradas implementado en favor de los recursos naturales

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un avance de metas alrededor de 7.4% de números de Ha., forestados y recuperados, cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI tiene un avance de 0%, de esto se desprende que las actividades que se implementaron no contribuyeron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI debido a que no se realizó el seguimiento o presenta una inadecuada vinculación con las AEI y OEI.

IND.01.AEI.07.04

Número de Ha, Forestales recuperadas

	2014	2016		2018	2019	2020
	(línea de base)	(Valor actual)				
Logro esperado	68	100		1000	1000	1000
Valor obtenido	68	100		90	90	74
Avance (%)	100%	100%		9%	9%	7.4%



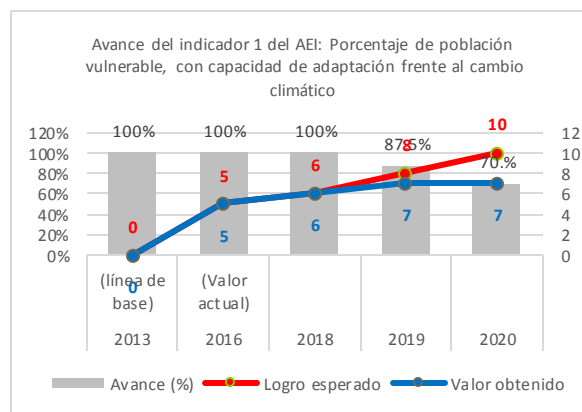
De acuerdo al cuadro y gráfica el avance porcentual del indicador está alrededor de 7.4%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 74 muy por debajo de la meta 1000 de Ha, Forestales recuperadas. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (100) y la línea de base (68), el avance en este objetivo ha sido irregular.

hh) Evaluación del AEI.07.05: Acompañamiento técnico integrado para la adaptación y respuesta de la población ante efectos del cambio climático

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un avance de metas alrededor de 70% de población vulnerable, con capacidad de adaptación frente al cambio climático; cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI no presenta datos (ND) de esto se desprende que no se está realizando el seguimiento correspondiente a las actividades que implementaron o presenta una inadecuada vinculación con las AEI y OEI. No obstante, en nuestra Región lo que se pretende lograr es proteger a la población más vulnerable para evitar las pérdidas de vida y medios de vida de la población que tiene escasos recursos económicos, con las medidas de adaptación y respuesta de la población, con el apoyo de las políticas y planes del Gobierno Nacional, Regional y local.

IND.01.AEI.07.05 Porcentaje de población vulnerable, con capacidad de adaptación frente al cambio climático.

	2013	2016			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	0	5	6	8	10
Valor obtenido	0	5	6	7	7
Avance (%)	100%	100%	100%	87.5%	70%



De acuerdo al cuadro y gráfica el avance porcentual del indicador está alrededor de 70%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 7 de la población vulnerable prioritariamente en el sector agricultura, piscicultura y empresarial que adopto medidas de adaptación frente al cambio climático, por debajo de la meta del logro esperado que es 10 de población vulnerable; no se alcanzó la meta establecida. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (5) y la línea de base (0) se viene incrementando en el tiempo lo que puede decir que es regularmente eficiente.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Aprobación del Reglamento del Consejo Regional de Cambio Climático aprobado con R.E.R. 151-2018-GRJ/GR.
- Difusión de la Ley y Reglamento de CC, en las diversas Direcciones Regionales que implementaron algunas medidas de adaptación.

- Conformación del Comité Técnico y 8 Mesas Temáticas como instancias operativas del CORECC Junín.
- Las reuniones ordinarias del CORECC Junín desarrolladas con el uso de la plataforma virtual: meet.google, con la participación de representantes de las entidades del CORECC JUNIN, GRRNGMA-DREM-DIREPRO-DRVCS-DREJ-DIRCETUR-GRPPAT-DRTPE, DRAJ-,IGP, SENAMHI, ElectroPerú SA, UNCP – FCFA -, SERFOR Selva Central, SEPAR,FOVIDA, ECOAN, YANAPAI, CEAR, Instituto de Montaña, SERNANP: RPNYC y RN Junín, Cámara de Comercio de Huancayo, CIP CDJ, MCLCP, PASSDIH,Municipalidades Provinciales: Huancayo, Chanchamayo, Satipo y Yauli, Comité Técnico , en la que fortalecieron capacidades técnicas como práctica en Tecnologías de Alerta Temprana en introducción y disseminación de plagas en sistemas agro alimentarios andinos, con la participación de integrantes del CORECC Junín.
- Se destacó el avance de la implementación de la ERCC de Junín, así como el avance del proceso de estimación de emisiones de GEI que se viene desarrollando con apoyo del MINAM.
- FOVIDA presentó la agenda Mujeres y Cambio Climático de la región Junín, con información relevante para ser considerada en el proceso de actualización de la ERCC de Junín, e informó sobre la convocatoria del proceso de selección de una consultoría que fortalecerá el desarrollo del estudio de base que viene realizando
- Los integrantes del CORECC Junín, realizarán comunicados públicos orientados a disminuir las malas prácticas de quema de muñecos, uso de pirotécnicos, uso desmedido de luces navideñas, entre otros, y reducir las emisiones de GEI. Se solicitará a los Gobiernos Locales la emisión de ordenanzas municipales que aborden dicha problemática.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Insuficiente asignación de recursos económicos.
- Debido al desconocimiento y desinterés de algunas autoridades y su personal, se observó en algunos de los talleres virtuales realizados la poca concurrencia de participantes.
- A la fecha se presenta que, son pocas las instituciones públicas y privadas que hacen uso de esta importante información en nuestra región, como son la Ley, Reglamento y la Estrategia Regional de CC.

OEI.07 MEJORAR EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS ECOSISTEMAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:7)								
COD.	INDICADOR	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	Estado (Cumplido >= 100 %)	% de cumplimiento POI (Avance Físico)
IND.01.OEI.07	Porcentaje del territorio regional gestionado sosteniblemente	ND	ND	2	1.49	74.5	Avance	
						74.5	Avance	99.30
AEI.07.01	ECOSISTEMAS CONSERVADOS CON INCENTIVOS ECONÓMICOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS (Prioridad:7)							
IND.01.AEI.07.01	Número de Ha. Conservadas y aprovechadas de ecosistemas	2	4	20	14.5	72.5	Avance	
						72.5	Avance	99.26
AEI.07.02	RECURSO HÍDRICO CONSERVADO A TRAVÉS DE PLANTONES NATIVOS PARA LAS COMUNIDADES CAMPESINAS (Prioridad:7)							
IND.01.AEI.07.02	Número de Ha. Conservadas y aprovechadas de ecosistemas	0	6	60	45	75	Avance	
						75	Avance	267.14
AEI.07.03	MECANISMOS DE RETRIBUCIÓN POR SERVICIOS ECOSISTEMICOS PROMOVIDOS Y FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE SIERRA Y SELVA (Prioridad:7)							

IND.01.AEI.07.03	Número de Mecanismos de Retribución por servicios Eco sistémicos gestionados	0	0	2	2	100	Cumplido	
						100	Cumplido	ND
AEI.07.04	PLAN DE RECUPERACIÓN DE HECTÁREAS FORESTALES DEGRADADAS O ALTERADAS IMPLEMENTADO EN FAVOR DE LOS RECURSOS NATURALES (Prioridad:7)							
IND.01.AEI.07.04	Número de Ha, Forestales recuperadas	68	100	1000	74	7.4	Avance	
						7.4	Avance	0
AEI.07.05	ACOMPANIAMIENTO TÉCNICO INTEGRADO PARA LA ADAPTACIÓN Y RESPUESTA DE LA POBLACIÓN ANTE EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO (Prioridad:7)							
IND.01.AEI.07.05	Porcentaje de población vulnerable, con capacidad de adaptación frente al cambio climático.	0	5	10	7	70	Avance	
						70	Avance	ND
						64.98	Avance	122.13

OEI.08 FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:8)

4.2.2.8 Evaluación del OEI.08: Fortalecer la gestión de riesgo de desastres en el departamento de Junín.

El presente objetivo tiene 01 indicador y presenta un avance de meta al 50% del número de instrumentos de gestión de riesgos de desastres, seguridad ciudadana y defensa nacional implementados; contribuido por siete 07 acciones estratégicas institucionales que alcanzaron en promedio del 99.67% de avance; de este se desprende que las acciones estratégicas que se implementaron no fueron lo suficiente debido a que dos AEI no presentan datos. Así mismo las actividades operativas AO implementadas en el POI articuladas a esta OEI presenta un avance del 269.86%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron lo suficiente a las AEI.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados fueron:

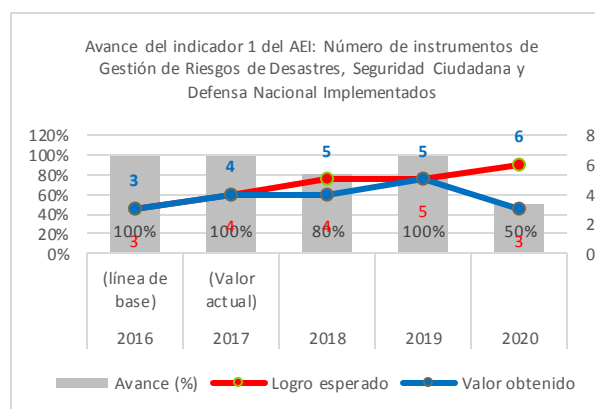
- Servicios anticipados para la reducción del riesgo de desastres en la población vulnerable, particularmente a inundaciones.
- Atenciones inmediatas por eventos ocurridos por fenómenos naturales y antrópicos en la población afectada y/o damnificada de la región Junín, con kits de ayuda humanitaria; actividad donde también se realizaron las Atenciones inmediatas con kits de abrigo y alimentos por eventos de frío y friaje a niños y adultos mayores en zonas alto-andinas y selva.
- Intervenciones oportunas para recuperar los niveles de infraestructura pública y privada de la población y sus medios de vida, consistió en recobrar la transitabilidad de vías rurales bloqueadas y dañadas por efectos de las lluvias.
- Se dotó de información de emergencias por eventos de la plataforma regional de defensa civil inmediata para el centro de operaciones de emergencia nacional mediante el monitoreo y rebote diario de la información a los Gobiernos Locales, la Plataforma Regional de Defensa Civil y al Centro de Operaciones de Emergencia Nacional.
- Se apoyó cuatro procesos de reasentamientos poblacionales en zonas devastadas por desastres naturales.

- Se realizaron acciones de fortalecimiento de capacidades en gestión prospectiva, correctiva y reactiva a autoridades y funcionarios de instituciones del Estado y Gobiernos Locales mediante eventos de capacitación y ejecutado dos simulacros de evacuación en zonas de muy alto riesgo a inundaciones.

IND.01.OEI.08

Número de instrumentos de Gestión de Riesgos de Desastres, Seguridad Ciudadana y Defensa Nacional Implementados

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	3	4	5	5	6
Valor obtenido	3	4	4	5	3
Avance (%)	100%	100%	80%	100%	50%



De acuerdo al cuadro y gráfico el cumplimiento del indicador porcentual fue de 50%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está 3, es decir por debajo de la meta del logro esperado 6 de instrumentos de gestión de riesgos de desastres, seguridad ciudadana y defensa nacional implementados. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (4) el avance se redujo en 1 p.p. y si se compara con la línea de base (3) se mantiene constante.

No obstante, por decisión política de la Alta Dirección del Gobierno Regional Junín, la actividad estratégica “sistema de seguridad ciudadana y defensa nacional fortalecidos para la atención de los ciudadanos”, pasó a la Gerencia de Desarrollo Social, lo cual distorsiona el cumplimiento del Indicador del O.E.I 08 de la Sub Gerencia de Defensa Civil.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados fueron:

- Se articuló la ejecución de las actividades a la programación establecida y para la ejecución presupuestal, se realizaron los requerimientos oportunamente.
- Se cumplieron los protocolos establecidos en los Planes de Contingencias Ante los Peligros de Lluvias Intensas y Ante Bajas Temperaturas y Friaaje, de acuerdo a la normatividad de G.R.D.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- La excesiva demora en los procesos de adquisición de bienes de ayuda humanitaria, de bienes de abrigo y combustible, por falta de experiencia del personal de la OASA.
- Desconocimiento de la normatividad referida a la G.R.D., por el personal de las Gerencias de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial y Administración y Finanzas del Gobierno Regional Junín.

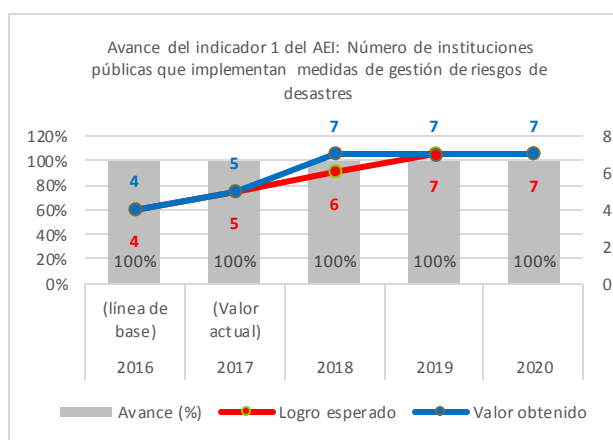
ii) Evaluación del AEI.08.01: Servicios anticipados para la reducción de riesgos de desastres en la población vulnerable

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas alrededor de 100% de instituciones públicas que implementan medidas de gestión de riesgos de desastres; cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI tienen un avance del 93.07 %, de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI fueron lo suficiente.

IND.01.AEI.08.01

Número de Instituciones Públicas que implementan medidas de gestión de riesgos de desastres.

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	4	5	6	7	7
Valor obtenido	4	5	7	7	7
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%



De acuerdo al cuadro y gráfica el cumplimiento del indicador está alrededor de 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 7 igual que el indicador del logro esperado 7 instituciones públicas que implementan medidas de gestión de riesgos de desastres. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (5) y la línea de base (4) el avance en este AEI se ha incrementado.

El principal factor que contribuyó con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados y que influyeron en estos resultados fueron:

- Las intervenciones oportunas de reducción del riesgo en zonas de alta vulnerabilidad con apoyo de Gobiernos Locales y acciones de capacitación en G.R.D. a funcionarios y autoridades de la región Junín.

El principal factor que dificultó con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Escaso personal especializado con conocimiento de los 07 procesos de la G.R.D.

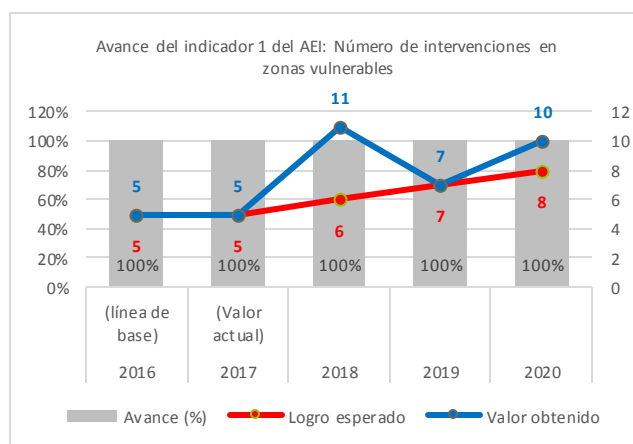
jj) Evaluación del AEI.08.02: Intervenciones oportunas para recuperar los niveles de infraestructura pública y privada de la población

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas alrededor de 100% del porcentaje del número de instituciones públicas que implementan medidas de gestión de riesgos de desastres; cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI no dispone información alguna (ND), lo que significa que el registro de las actividades en el POI, está mal hecha o no se realizó o presenta una inadecuada vinculación con las AEI y OEI.

IND.01.AEI.08.02

Número de intervenciones en zonas vulnerables

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	5	5	6	7	8
Valor obtenido	5	5	11	7	10
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%



De acuerdo al cuadro y gráfico correspondiente el cumplimiento del indicador está alrededor de 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 10 mayor al indicador del logro esperado de 8 intervenciones en zonas vulnerables. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (5) y la línea de base (5) el avance en este Estrategia se incrementó.

El principal factor que contribuyó con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados y que influyeron en estos resultados fueron:

- Se intervino oportunamente con apoyo de las municipalidades distritales para recuperar la infraestructura dañada por peligros originados por fenómenos naturales (vías rurales, puentes).

El principal factor que dificultó con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

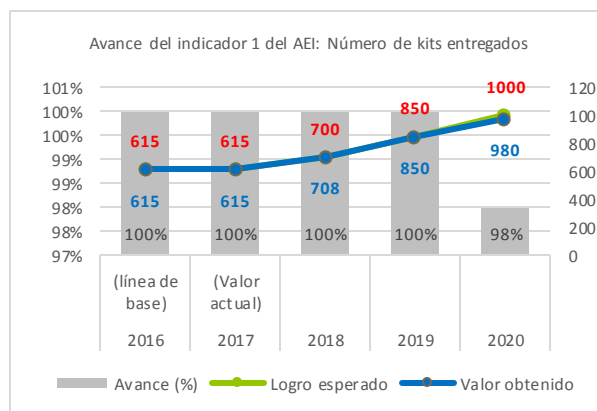
- Demora en la adquisición de combustible que es el insumo principal para las intervenciones en zonas vulnerable.

kk) Evaluación del AEI.08.03: Atenciones inmediatas por eventos ocurridos por fenómenos naturales y antrópicos en la población afectada y/o damnificada de la región Junín.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas del 100% de número de kits entregados, compuestas por Kits de abrigo con alimentos por bajas temperaturas, que contribuyeron eficientemente su cometido, cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI tienen un avance del 2570.55 %, de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI fueron lo suficiente, sin embargo es necesario analizar el avance de las AO del POI debido a que presenta un porcentaje de avance muy elevado.

IND.01.AEI.08.03 Número de kits entregados

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	615	615	700	850	1000
Valor obtenido	615	615	708	850	980
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	98%



De acuerdo al cuadro y gráfica el cumplimiento del indicador está alrededor de 98%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 980 kits de abrigo con alimentos a niños y adultos de zonas alto-andinas, menor que el indicador del logro esperado 1000 kits entregados. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (615) y la línea de base (615) el avance en esta Estrategia se viene incrementando anualmente cumpliendo su cometido o programación correspondiente.

El principal factor que contribuyó con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados y que influyeron en estos resultados fueron:

- Almacén de bienes de ayuda humanitaria (kits) del Gobierno Regional Junín abastecidos anticipadamente a los eventos originados por lluvia y bajas temperaturas.

El principal factor que dificultó con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Demora en las evaluaciones de daños –EDAN- y registros en el SINPAD, por parte de los Gobiernos Locales.

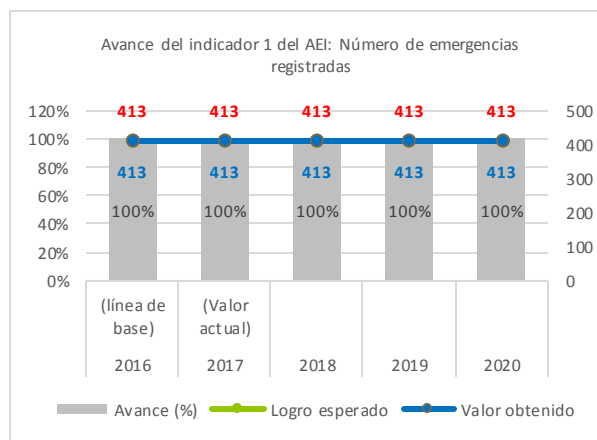
II) Evaluación del AEI.08.04: Dotación de información de emergencias por eventos de la plataforma regional de defensa civil inmediata para el centro de operaciones de emergencia nacional - COEN.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas alrededor de 100% de número de emergencias registradas; cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI no dispone información alguna (ND), lo que significa que el registro de las actividades en el POI está mal hecha o presenta una inadecuada vinculación con las AEI y OEI.

IND.01.AEI.08.04

Número de emergencias registradas

	2016	2017	2018	2019	2020
	(línea de base)	(Valor actual)			
Logro esperado	413	413	413	413	413
Valor obtenido	413	413	413	413	413
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%



De acuerdo al cuadro y la gráfica el cumplimiento del indicador está alrededor de 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 413 igual al indicador del logro esperado 413 del número de emergencias registradas. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (413) y la línea de base (413) el avance en esta Estrategia anualmente se viene manteniendo.

El principal factor que contribuyó con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados y que influyeron en estos resultados fueron:

- Registro diario obligatorio de la información de emergencias y peligros en la región Junín a través del C.E.R. Junín.

El principal factor que dificultó con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

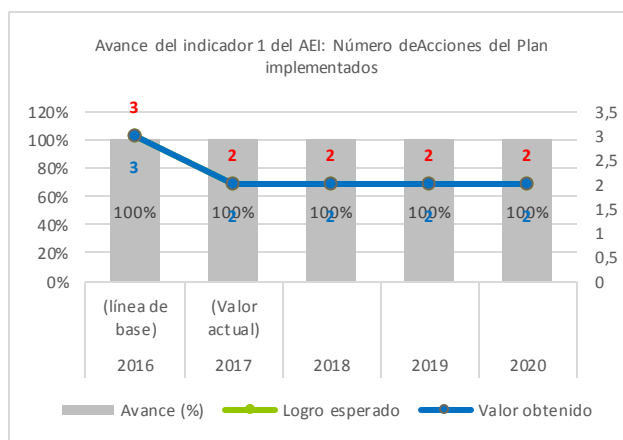
- Aún no se cuenta con un sistema regional de información virtual articulado con los Gobiernos Locales.

mm) Evaluación del AEI.08.05: Plan de contingencia con acciones inmediatas implementadas en el departamento de Junín

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas del 100% de número de acciones; cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI cuentan con un avance de 75%; de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI fueron lo suficiente para la entrega del producto estratégico.

IND.01.AEI.08.05 Número de Acciones del Plan implementados

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	3	2	2	2	2
Valor obtenido	3	2	2	2	2
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%



De acuerdo al cuadro y gráfica el cumplimiento del indicador está alrededor de 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 2 igual al indicador del logro esperado 2 del número de acciones del plan de implementación. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (2) y la línea de base (3) el avance en este Estrategia en el tiempo no se modifica y alcanzan lo programado.

El principal factor que contribuyó con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados y que influyo en estos resultados fueron:

- Elaboración oportuna de los Planes de Contingencia Ante Lluvia y Bajas Temperaturas y Friaje con sus respectivas Resoluciones Ejecutivas de Aprobación.

AEI.08.06 EVALUACIONES DE RIESGO EN ZONAS VULNERABLES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:8)

nn) Evaluación del AEI.08.06: Evaluaciones de riesgo en zonas vulnerables del departamento de Junín.

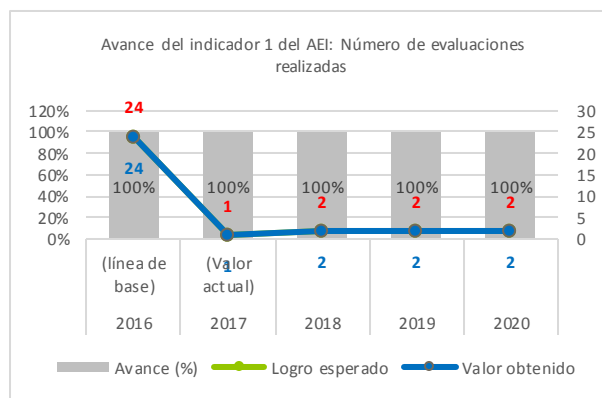
Esta Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas del 100% de número de evaluaciones realizada, cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI no

dispone información alguna (ND), lo que significa que el registro de las actividades en el POI está mal hecha o presenta una inadecuada vinculación con las AEI y OEI.

IND.01.AEI.08.06

Número de evaluaciones realizadas

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	24	1	2	2	2
Valor obtenido	24	1	2	2	2
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%



De acuerdo al cuadro y la gráfica el cumplimiento del indicador es del 100%. Esto debido a que el indicador del valor obtenido es de 2 igual al indicador del logro esperado 2 evaluaciones realizadas. Si se compara con el valor actual (1) y la línea de base (24) el avance en este Estrategia es muy bajo. Esto se debe principalmente a que esta actividad ha sido retirada por no contar con Evaluadores de riesgo acreditados.

El principal factor que dificultó con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- No se cuanta en el GRJ con evaluadores de riesgo acreditados para realizar esta actividad.

AEI.08.07

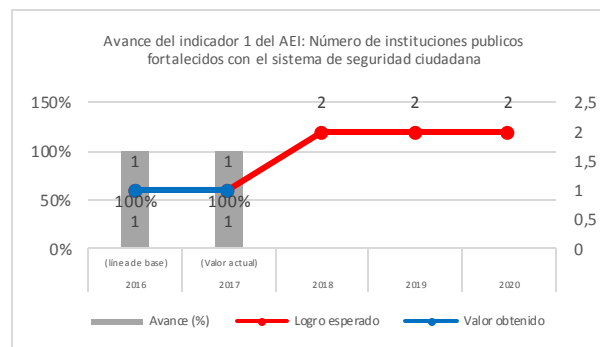
SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA NACIONAL FORTALECIDOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS CIUDADANOS (Prioridad:8)

oo) Evaluación del AEI.08.07: Sistema de seguridad ciudadana y defensa nacional fortalecidos para la atención de los ciudadanos.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador y no ha presentado ningún dato (ND) de instituciones públicas fortalecidas con el sistema de seguridad ciudadana debido a que esta AEI por decisión de la alta Dirección del G.R.J. ha pasado a la Gerencia de Desarrollo Social; sin embargo las actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI presenta un avance del 100%, lo que significa que el registro de las actividades en el POI, está mal hecha o presenta una inadecuada vinculación con las AEI y OEI.

IND.01.AEI.08.07 Número de Instituciones Públicas fortalecidos con el sistema de seguridad ciudadana.

	2016 (línea de base)	2017 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	1	1	2	2	2
Valor obtenido	1	1	ND	ND	ND
Avance (%)	100%	100%	ND	ND	ND



De acuerdo al cuadro y la gráfica el avance en esta Estrategia no presenta datos debido a que no realiza el registro de la actividad, por no ser actividad que compete a la Sub Gerencia de Defensa Civil. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (1) y la línea de base (1) el avance en este Estrategia no registra avance alguno.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- El paso de esta AEI a otra Unidad Orgánica del GRJ.

OEI.08 FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:8)								
COD.	INDICADOR	LINEA DE BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	Estado (Cumplido >= 100 %)	% de cumplimiento POI (Avance Físico)
IND.01.OEI.08	Número de instrumentos de Gestión de Riesgos de Desastres, Seguridad Ciudadana y Defensa Nacional Implementados	3	4	6	3	50	AVANCE	
	PROMEDIO					50	AVANCE	269.86
AEI.08.01 SERVICIOS ANTICIPADOS PARA LA REDUCCION DE RIEGOS DE DESASTRES EN LA POBLACION VULNERABLE (Prioridad:8)								
IND.01.AEI.08.01	Número de Instituciones Públicas que implementan medidas de gestión de riesgos de desastres.	4	5	7	7	100	CUMPLIDO	
	PROMEDIO					100	CUMPLIDO	93.07
AEI.08.02 INTERVENCIONES OPORTUNAS PARA RECUPERAR LOS NIVELES DE INFRAESTRUCTURA PUBLICA Y PRIVADA DE LA POBLACION Y SUS MEDIOS DE VIDA (Prioridad:8)								
IND.01.AEI.08.02	Número de intervenciones en zonas vulnerables	5	5	8	10	100	CUMPLIDO	
	PROMEDIO					100	CUMPLIDO	ND
AEI.08.03 ATENCIONES INMEDIATAS POR EVENTOS OCURRIDOS POR FENOMENOS NATURALES Y ANTROPICOS EN LA POBLACION AFECTADA Y/O DANNIFICADA DE LA REGION JUNIN (Prioridad:8)								
IND.01.AEI.08.03	Número de kits entregados	615	615	1000	980	98	AVANCE	

	PROMEDIO					100	AVANCE	2570.85
AEI.08.04	DOTACION DE INFORMACION DE EMERGENCIAS POR EVENTOS DE LA PLATAFORMA REGIONAL DE DEFENSA CIVIL INMEDIATA PARA EL CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA NACIONAL - COEN (Prioridad:8)							
IND.01.AEI.08.04	Número de emergencias registradas	413	413	413	413	100	CUMPLIDO	
	PROMEDIO					100	CUMPLIDO	ND
AEI.08.05	PLAN DE CONTINGENCIA CON ACCIONES INMEDIATAS IMPLEMENTADAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:8)							
IND.01.AEI.08.05	Número de Acciones del Plan implementados	3	2	2	2	100	CUMPLIDO	
	PROMEDIO					100	CUMPLIDO	75.00
AEI.08.06	EVALUACIONES DE RIESGO EN ZONAS VULNERABLES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:8)							
IND.01.AEI.08.06	Número de evaluaciones realizadas	24	1	2	2	100	CUMPLIDO	
	PROMEDIO					100	CUMPLIDO	ND
AEI.08.07	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA NACIONAL FORTALECIDOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS CIUDADANOS (Prioridad:8)							
IND.01.AEI.08.07	Número de Instituciones Públicos fortalecidos con el sistema de seguridad ciudadana.	1	1	2	ND	ND	AVANCE	
	PROMEDIO					ND	AVANCE	100
						99.67	AVANCE	709.73

OEI.09 MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:9)

4.2.2.9 Evaluación del OEI.09: Mejorar el acceso a la igualdad de oportunidades en el departamento de Junín.

El presente objetivo tiene 01 indicador habiendo alcanzado el 100% de mujeres de 15 a 48 años de edad alguna vez que sufrieron violencia física ejercida alguna vez por el esposo o compañero; contribuido por 05 acciones estratégicas institucionales que alcanzaron en promedio del 23.92% de avance; de este se desprende que las acciones estratégicas que se implementaron no fueron lo suficiente para reducir la violencia física ejercida por el esposo en vista que la meta era reducir al 34.5% y se logró 49.1%. Así mismo las actividades operativas AO implementadas en el POI articuladas a esta OEI presenta un avance del 53.08%, de esto se desprende que las AO contribuyeron a las AEI.

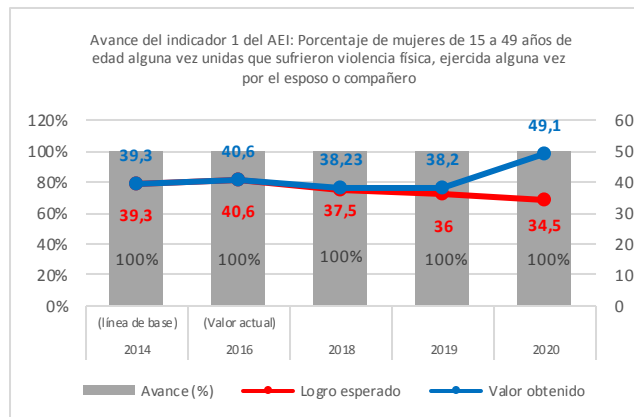
A pesar que la programación de las metas del logro esperado para Mejorar el Acceso a la Igualdad de Oportunidades en el Departamento de Junín es bastante modesta no se ha logrado la meta reflejados en el valor obtenido, generando brechas que incluso se vienen incrementando año a año así tenemos que en el 2018 la brecha fue 0.73 %, en el año 2019 la brecha fue 2.2 % y en el año 2020 la brecha 25.5 % de mujeres de 15 a 49 años de edad alguna vez unidas que sufrieron violencia física, ejercida alguna vez por el esposo o compañero.

Evidenciando que el Mejoramiento del Acceso a la Igualdad de Oportunidades en el Departamento de Junín se viene deteriorando cada año.

IND.01.OEI.09

Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad alguna vez unidas que sufrieron violencia física, ejercida alguna vez por el esposo o compañero

	2014	2016			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	39.3	40.6	37.5	36	34.5
Valor obtenido	39.3	40.6	38.23	38.2	49.1
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%



De acuerdo al cuadro y a la gráfica el avance del indicador está alrededor de 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 49.1 por encima de la meta del logro esperado de 34.5% de mujeres de 15 a 49 años de edad alguna vez unidas que sufrieron violencia física, ejercida alguna vez por el esposo o compañero, este incremento de violencia es preocupante para la sociedad. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (40.6) y la línea de base (39.3), no existe avance alguno en el tiempo en reducir la violencia hacia las mujeres.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el avance de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Campañas de promoción y difusión de la no violencia hacia la mujer

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- El desarrollo de las capacitaciones, charlas y consejerías regionales no cuentan con una gran difusión para la asistencia de la población

AEI.09.01

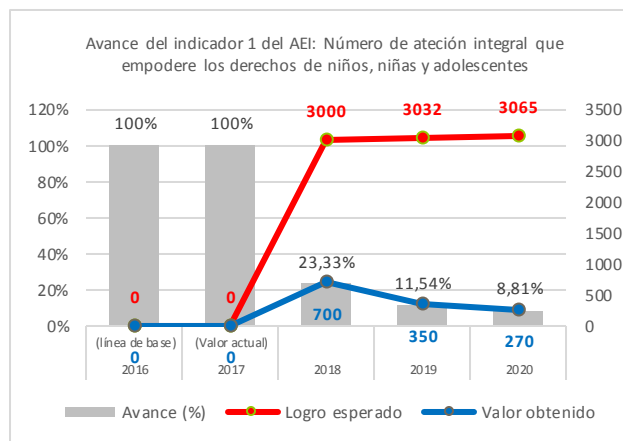
SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL QUE EMPODERE LOS DERECHOS DE NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES (Prioridad:9)

pp) Evaluación del AEI.09.01: Servicio de atención integral que empodere los derechos de niños niñas y adolescentes

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas alrededor de 8.81% del Número de atención integral que empodere los derechos de niños, niñas y adolescentes; cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI tienen un avance de 63.45% de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI no fueron lo suficiente para la entrega de un producto estratégico.

IND.01.AEI.09.01 Número de atención integral que empodere los derechos de niños, niñas y adolescentes

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	0	0	3000	3032	3065
Valor obtenido	0	0	700	350	270
Avance (%)	100%	100%	23.33%	11.54%	8.81%



Del cuadro y gráfica el avance porcentual del indicador está alrededor de 8.81%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido solamente ha alcanzado 270 atenciones, casi solamente la décima parte de la meta del logro esperado de 3065 atenciones integrales que empodere los derechos de niños, niñas y adolescentes, esto a que no se pudo promocionar e incrementar el número de atenciones debido a la prevención del COVID – 19. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (0) y la línea de base (0), el avance en este objetivo en el tiempo ha crecido ostensiblemente.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados fueron:

- Campañas de promoción y difusión de la no violencia hacia la mujer

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Falta de promoción, difusión y precaución para los padres de familia en atención integral;
- Trámite documentario del gobierno es lento
- Falta de eficacia para la habilitación presupuestaria

AEI.09.02 SERVICIO Y SESIBILIZACION INTEGRAL PARA NIÑAS, NIÑOS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ADULTO MAYOR (Prioridad:9)

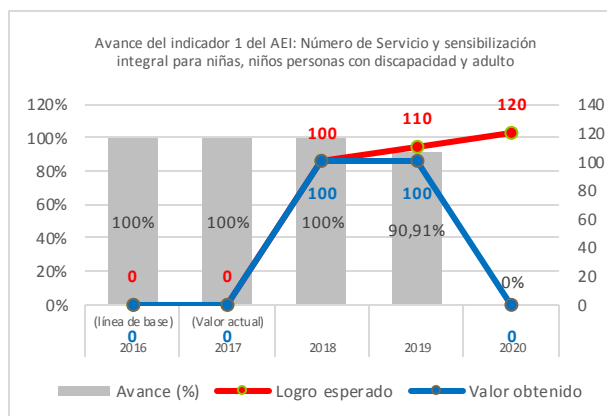
qq) Evaluación del AEI.09.02: Servicio y sensibilización integral para niñas, niños personas con discapacidad y adulto mayor.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un avance de metas de 0% del Número de Servicio y sensibilización integral para niñas, niños personas con discapacidad y adulto; cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI tienen un avance de meta establecida al 99.30% de

esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI no contribuyeron para la entrega de un producto estratégico.

IND.01.AEI.09.02 Número de Servicio y sensibilización integral para niñas, niños personas con discapacidad y adulto

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	0	0	100	110	120
Valor obtenido	0	0	100	100	0
Avance (%)	100%	100%	100%	90.91%	0%



Del cuadro y gráfica el avance del indicador está alrededor de 0%, en vista que el indicador del valor obtenido alcanza a 0, en comparación de la meta del logro esperado de 120 servicios y sensibilización integral para niñas, niños, personas con discapacidad y adulto. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (0) y la línea de base (0), el avance en este objetivo es igual para el 2020.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- Coyuntura social del COVID – 19 para evitar el riesgo a los contagios de niñas, niños personas con discapacidad y adulto mayor.

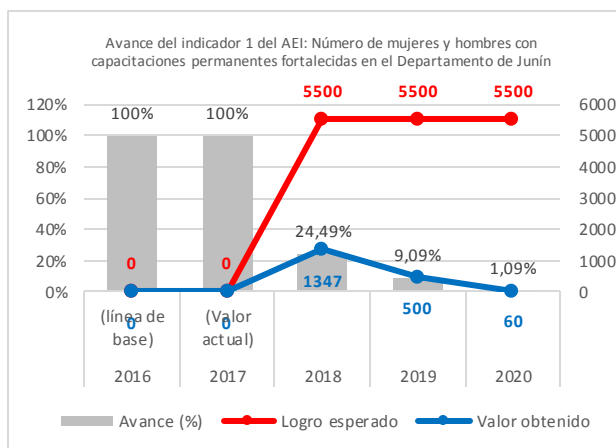
AEI.09.03 FORTALECIMIENTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PERMANENTE A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:9)

rr) Evaluación del AEI.09.03: Fortalecimiento de desarrollo de capacidades permanente a las mujeres y hombres del departamento de Junín.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un avance de metas solamente de 1.09% del número de mujeres y hombres con capacitaciones permanentes fortalecidas en el Departamento de Junín.; cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI tienen un avance de meta establecida al 41.72% de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI no contribuyeron para la entrega del producto estratégico.

IND.01.AEI.09.03 Número de mujeres y hombres con capacitaciones permanentes fortalecidas en el Departamento de Junín.

	2016	2017	2018	2019	2020
	(línea de base)	(Valor actual)			
Logro esperado	0	0	5500	5500	5500
Valor obtenido	0	0	1347	500	60
Avance (%)	100%	100%	24.49%	9.09%	1.09%



Del Cuadro y la gráfica el avance porcentual del indicador está alrededor de 1.09%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 60 muy por debajo de la meta del logro esperado de 5500 de mujeres y hombres con capacitaciones permanentes fortalecidas en el Departamento de Junín. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (0) y la línea de base (0), el avance en este objetivo desde el año 2017 se inicia las capacitaciones para este grupo poblacional y viéndose reducida cada año.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Solo se consideró las capacitaciones realizadas por el Lugar de la memoria a 500 personas y que ya para el 2021 se realizara capacitaciones virtuales
- Falta de implementación de herramientas de trabajo para las capacitaciones y la sensibilización a la población para su asistencia
- Falta de presupuesto asignado para este tipo de capacitaciones

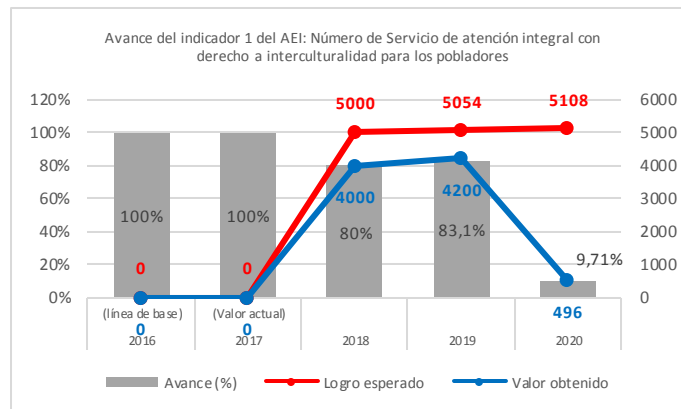
**SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL CON DERECHO A INTERCULTURALIDAD PARA LOS
AEI.09.04 POBLADORES (Prioridad:9)**

ss) Evaluación del AEI.09.04: Servicio de atención integral con derecho a interculturalidad para los pobladores.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un avance de metas alrededor de 9.71% del Número de Servicio de atención integral con derecho a interculturalidad para los pobladores, el avance de este indicador se debe a que, en el sector educación se realiza el fortalecimiento a 496 niños en su lengua originaria sin embargo falta fortalecer este indicador en los demás sectores de atenciones integral. No obstante las actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI no disponen información alguna, lo que significa que el registro de las actividades del POI está mal hecho o presenta una inadecuada vinculación con las AEI y OEI.

IND.01.AEI.09.04 Número de Servicio de atención integral con derecho a interculturalidad para los pobladores

	2016	2017			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	0	0	5000	5054	5108
Valor obtenido	0	0	4000	4200	496
Avance (%)	100%	100%	80%	83.1%	9.71%



De acuerdo al cuadro y gráfica el avance del indicador está alrededor de 9.71%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido se encuentra en 496 en relación a la meta del logro esperado equivalente a 5108 servicios de atención integral con derecho a interculturalidad para los pobladores. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (0) y la línea de base (0), el avance a partir del año 2019 ha descendido drásticamente, lo que significa que no se viene atendiendo a esta población vulnerable.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- El sector educación se realiza el fortalecimiento a 496 niños en su lengua originaria sin embargo falta fortalecer este indicador en los demás sectores de atención integral
- Falta de interés de la población en conocer su cultura.
- Falta de presupuesto para la difusión de medios de comunicación.

AEI.09.05 SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN AFECTADAS POR LA VIOLENCIA (Prioridad:9)

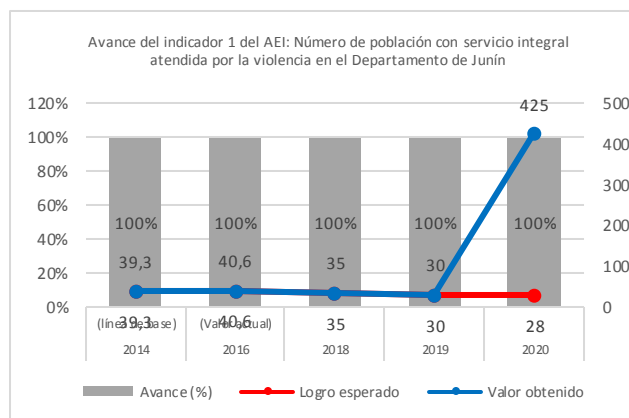
tt) Evaluación del AEI.09.05: Servicio de atención integral a la población afectada por la violencia

La presente Acción Estratégica Institucional tiene un (01) solo indicador, con un cumplimiento de metas alrededor del 100% del número de población con servicio integral atendida por la violencia en el Departamento de Junín; debido a que los módulos de atención a personas que sufrieron violencia en el 2020 se realizó de manera virtual concretando el logro esperado. No obstante las actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI tienen un avance de meta establecida al 98.09% de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI fueron lo suficiente para la entrega del producto estratégico.

IND.01.AEI.09.05

Número de población con servicio integral atendida por la violencia en el Departamento de Junín

	2014	2016			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	39.3	40.6	35	30	28
Valor obtenido	39.3	40.6	35	30	425
Avance (%)	100%	100%	100%	100%	100%



De acuerdo al cuadro y gráfica el cumplimiento del indicador fue el 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido en el presente año está alrededor de 425, muy por encima de la meta trazada en el logro esperado de 28 pobladores con servicio integral atendida por la violencia en el Departamento de Junín. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (40.6) y la línea de base (39.3), el avance en el presente año se ha incrementado considerablemente debido a que los módulos de atención a personas que sufrieron violencia en el 2020 se realizó de manera virtual concretando el logro esperado.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados fueron:

- Atención a personas que sufrieron violencia de manera virtual
- Mayor conocimiento de la población en cuanto a sus derechos y el trabajo mancomunado entre la policía y la fiscalía en difusión.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Falta de implementación de los instrumentos de trabajo para su ejecución.

OEI.09 MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:9)								
COD.	INDICADOR	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	Estado (Cumplido ≥ 100 %)	% de cumplimiento POI (Avance Físico)
IND.01.OEI.09	Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad alguna vez unidas que sufrieron violencia física, ejercida alguna vez por el esposo o compañero	39.3	40.6	34.5	49.1	100	CUMPLIDO	
	PROMEDIO					100	CUMPLIDO	53.08
AEI.09.01	SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL QUE EMPODERE LOS DERECHOS DE NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES (Prioridad:9)							

IND.01.AEI.09.01	Número de atención integral que empodere los derechos de niños, niñas y adolescentes	0	0	3065	270	8.81	AVANCE	
	PROMEDIO					8.81	AVANCE	63.45
AEI.09.02	SERVICIO Y SESIBILIZACION INTEGRAL PARA NIÑAS, NIÑOS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ADULTO MAYOR (Prioridad:9)							
IND.01.AEI.09.02	Número de Servicio y sensibilización integral para niñas, niños personas con discapacidad y adulto	0	0	120	0	0	AVANCE	
	PROMEDIO					0	AVANCE	99.30
AEI.09.03	FORTALECIMIENTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PERMANENTE A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:9)							
IND.01.AEI.09.03	Número de mujeres y hombres con capacitaciones permanentes fortalecidas en el Departamento de Junín.	0	0	5500	60	1.09	AVANCE	
	PROMEDIO					1.09	AVANCE	41.72
AEI.09.04	SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL CON DERECHO A INTERCULTURALIDAD PARA LOS POBLADORES (Prioridad:9)							
IND.01.AEI.09.04	Número de Servicio de atención integral con derecho a interculturalidad para los pobladores	0	0	5108	496	9.71	AVANCE	
	PROMEDIO					9.71	AVANCE	ND
AEI.09.05	SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN AFECTADAS POR LA VIOLENCIA (Prioridad:9)							
IND.01.AEI.09.05	Número de población con servicio integral atendida por la violencia en el Departamento de Junín	39.3	40.6	28	425	100	CUMPLIDO	
	PROMEDIO					100	CUMPLIDO	98.09
						23.92	AVANCE	75.64

OEI.10 MEJORAR LA GESTIÓN DE LA CALIDAD AMBIENTAL EN LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:10)

4.2.2.10 Evaluación del OEI.10: Mejorar la gestión de la calidad ambiental en la población del departamento de Junín

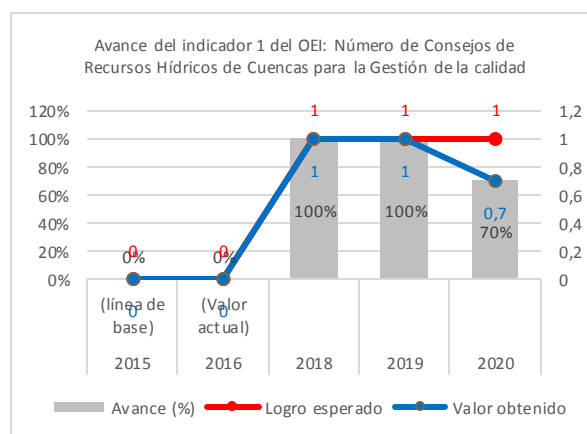
El presente objetivo tiene 01 indicador presentando un avance de meta del 70% del Número de Consejos de Recursos Hídricos de Cuencas para la gestión de la calidad; contribuido por una 01 acción estratégica institucional con 03 indicadores, que alcanzaron en promedio del 63.56% de avance; de este se desprende que las acciones estratégicas que se implementaron no fueron lo suficiente. Así mismo las actividades operativas AO implementadas en el POI articuladas a esta OEI presenta un avance del 110.20%, de esto se desprende que las AO no contribuyeron lo suficiente a las AEI.

Es así que el Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca Interregional Mantaro fue creado con Decreto Supremo N° 007-2018 MINAGRI), con la finalidad de gestionar acciones y planes para la mejora de la calidad ambiental de las jurisdicciones de Pasco, Ayacucho, Junín y Huancavelica. En el 2020, se realizaron reuniones virtuales con los integrantes del Consejo, para su fortalecimiento, en la cual indicaron el avance del Estudio técnico.

Asimismo, la programación de las metas del logro esperado para Mejorar la Gestión de la Calidad Ambiental en la Población del departamento de Junín en el año 2020 no se ha logrado, reflejados en la meta del valor obtenido; no obstante, en años anteriores no se generó brechas. Así tenemos que en el 2018 la brecha fue 0 Consejos de Recursos Hídricos de Cuencas para la gestión de la calidad, en el año 2019 la brecha fue 0 y en el año 2020 la brecha fue 0.3 Consejos de Recursos Hídricos de Cuencas para la gestión de la calidad. Evidenciando que el Objetivo Mejorar la Gestión de la Calidad Ambiental en la Población del departamento de Junín se viene cumpliendo relativamente en cada año.

IND.01.OEI.10 Número de Consejos de Recursos Hídricos de Cuencas para la gestión de la calidad

	2015	2016			
	(línea de base)	(Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	0	ND	1	1	1
Valor obtenido	0	ND	1	1	0.7
Avance (%)	0%	ND	100%	100%	70%



De acuerdo al cuadro y la gráfica el indicador tiene un avance de meta al 70%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 0.7 menor a la meta del logro esperado que es igual 1 del número de Consejos de Recursos Hídricos de Cuencas para la Gestión de la Calidad. Con respecto al valor actual no se registra información de igual forma no registra una línea de base por lo que en tiempo no visualiza cambio alguno.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- El apoyo articulado del ANA, para las reuniones de los Integrantes del Consejo Regional de RRHH.
- El seguimiento al estudio de la Empresa Consultora, para ver los avances del estudio.

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- La Restricción presupuestal
- Limitado apoyo logístico.

- Muchos integrantes del Consejo, no cuentan con internet, para enlazarse a las reuniones virtuales.
- La Pandemia COVID 19.

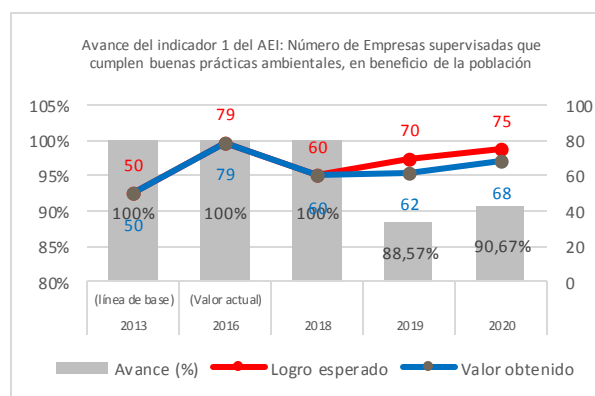
AEI.10.01 SISTEMA REGIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRADO PARA EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:10)

uu) Evaluación del AEI.10.01: Sistema regional de gestión ambiental integrado para el departamento de Junín.

La presente Acción Estratégica Institucional tiene tres (03) indicadores, con un cumplimiento de metas promedio 63.56 % del número de Empresas supervisadas que cumplen buenas prácticas ambientales en beneficio de la población, de consejo de cuencas creadas y número de entidades del sistema regional de gestión ambiental que implementan la política ambiental y los instrumentos de gestión ambiental; cuyas actividades operativas AO del POI articuladas a esta AEI tienen un avance de meta establecida al 110.20% de esto se desprende que las actividades que se implementaron para el cumplimiento de las metas establecidas en las AEI del PEI no fueron lo suficiente para la entrega de un producto estratégico.

IND.01.AEI.10.01 Número de Empresas supervisadas que cumplen buenas prácticas ambientales, en beneficio de la población

	2013 (línea de base)	2016 (Valor actual)	2018	2019	2020
Logro esperado	50	79	60	70	75
Valor obtenido	50	79	60	62	68
Avance (%)	100%	100%	100%	88.57%	90.67%



Del cuadro y de la gráfica el avance porcentual del indicador está alrededor de 90.67%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 68 por debajo de la meta del logro esperado 75 Empresas supervisadas que cumplen buenas prácticas ambientales, en beneficio de la población. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (79) y la línea de base (50), el avance en el tiempo se viene incrementando modestamente, debido a la Supervisión ambiental realizada de acuerdo a la programación anual a los administrados en concesiones de pequeña minería y minería artesanal, acuícolas artesanales y de menor escala, Hospitales, clínicas y establecimientos de hospedaje, para cumplimiento de sus obligaciones ambientales y la conservación de un ambiente sano en beneficio de las poblaciones cercanas a estos ámbitos.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados fueron:

- Aprobación del Proyecto del Reglamento de Fiscalización Ambiental del GORE JUNIN, con Ordenanza Regional de fecha 06 de octubre del 2020
- Elaboración del PLANEFA 2022
- Personal capacitado en fiscalización ambiental de las cuatro Direcciones Regionales por OEFA
- Supervisión ambiental por personal de la DREM, DIREPRO; DIRESA, DIRCETUR de acuerdo a lo programado

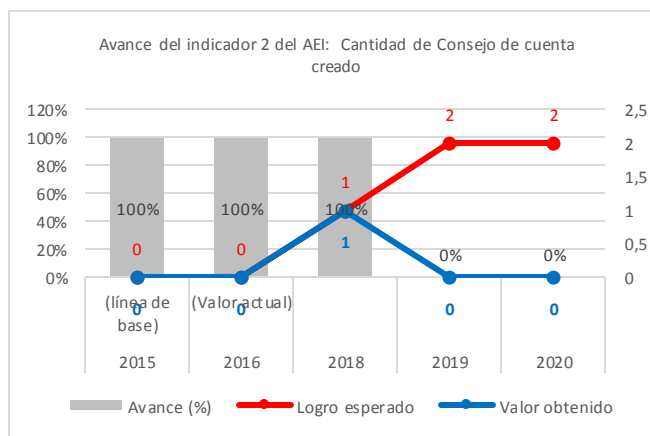
Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Insuficiente asignación presupuestal para realizar seguimiento del PLANEFA 2020, como la adquisición de Seguro de Vida, Chalecos de supervisor, cascos, calzado de seguridad, tanto para la GRRNGMA, como para las Direcciones Regionales de DIRESA, DIRCETUR, DIREPRO.
- Por la Pandemia Mundial COVID 19, no se pudo implementar las estrategias planteadas para optimizar el PLANEFA 2020.
- Se replantearon y se redujeron las metas del PLANEFA 2020.
- Varias entidades, no se pudieron conectar con internet, para las capacitaciones respectivas, por el ancho de banda inadecuada

IND.02.AEI.10.01

Consejo de cuenca creado

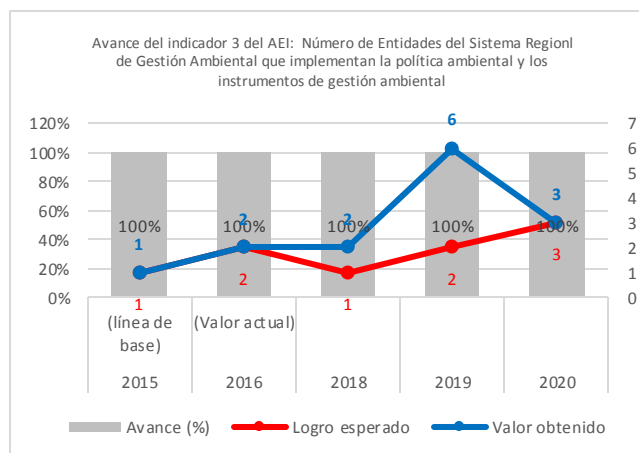
	2015	2016		2018	2019	2020
	(línea de base)	(Valor actual)				
Logro esperado	0	0		1	2	2
Valor obtenido	0	0		1	0	0
Avance (%)	100%	100%		100%	0%	0%



De acuerdo al cuadro y a la gráfica el avance del presente indicador está 0%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido está alrededor de 0, por debajo de la meta del logro esperado 2 Consejo de cuenca creado. No se registra información en el valor actual y en la línea de base (0), por lo que en el tiempo a su vez sucede casi lo mismo que no crean consejo de cuencas.

IND.03.AEI.10.01 Número de Entidades del Sistema Regional de Gestión Ambiental que implementan la política ambiental y los instrumentos de gestión ambiental

	2015	2016		2018	2019	2020
	(línea de base)	(Valor actual)				
Logro esperado	1	2		1	2	3
Valor obtenido	1	2		2	6	3
Avance (%)	100%	100%		100%	100%	100%



De acuerdo al cuadro y la gráfica el avance porcentual del indicador está alrededor de 100%, esto se debe a que el indicador del valor obtenido es 3 (dos instrumentos ambientales, como la Elaboración del Mapa Regional de ecosistemas, la Aprobación de la Reserva de biosfera, y el Plan de Implementación de la Zonificación Forestal del Departamento de Junín en articulación y coordinación con SERFOR Sede Central y ATF Selva Central), igual a la meta del logro esperado de 3 Entidades del Sistema Regional de Gestión Ambiental que implementan la política ambiental y los instrumentos de gestión ambiental. Sin embargo, si el dato se compara con el valor actual (2) y la línea de base (1), el avance en este objetivo se incrementó en el tiempo.

Los principales factores que contribuyeron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados: que influyeron en estos resultados fueron:

- El PIP de Ordenamiento Territorial
- El PIP de Reserva de Biosfera,
- Capacitaciones y procesos a nivel de las provincias y distritos de la región Junín en Ordenamiento Territorial.
- El apoyo de Asistencia Técnica del MINAM, para la formulación del Mapa Regional de Ecosistemas, con el desarrollo de capacitaciones.
- El Proyecto SERFOR CAF

Los principales factores que dificultaron con mayor preponderancia en el cumplimiento de los logros esperados:

- Limitado apoyo Logístico.
- La Pandemia Covid 19

OEI.10 MEJORAR LA GESTIÓN DE LA CALIDAD AMBIENTAL EN LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:10)								
COD.	INDICADOR	LINEA DE BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	Estado (Cumplido>= 100 %)	% de cumplimiento POI (Avance Físico)
IND.01.OEI.10	Número de Consejos de Recursos Hídricos de Cuencas para la gestión de la calidad	0	ND	1	0.7	70	AVANCE	
	PROMEDIO					70	AVANCE	110.20
AEI.10.01	SISTEMA REGIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRADO PARA EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (PRIORIDAD:10)							
IND.01.AEI.10.01	Número de Empresas supervisadas que cumplen buenas prácticas ambientales, en beneficio de la población	50	79	75	68	90.67	AVANCE	
IND.02.AEI.10.01	Consejo de cuenca creado	0	0	2	0	0	AVANCE	
IND.03.AEI.10.01	Número de Entidades del Sistema Regional de Gestión Ambiental que implementan la política ambiental y los instrumentos de gestión ambiental	1	2	3	3	100	CUMPLIDO	
	PROMEDIO					63.56	AVANCE	110.20
						63.56	AVANCE	110.20

4.3. AVANCE DE LOS INDICADORES DE RESULTADO RESPECTO A SU PRIORIDAD Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Al analizar comparativamente los 10 OEI teniendo en cuenta su nivel de prioridad según la ruta estratégica; revisaremos su relación en los logros obtenidos a nivel de avance de los indicadores de OEI, así como la asignación de recursos (gasto vs logros esperados).

En la formulación del presupuesto institucional del año 2020 se orientaron los recursos hacia el cumplimiento de la misión y los logros esperados de los OEI y AEI, de acuerdo a la priorización identificada en el PEI (Ruta Estratégica) y la implementación del POI. Por ello la importancia de analizar el cumplimiento de lo obtenido en relación a la prioridad con la asignación presupuestal y su ejecución.

A través del seguimiento de la ejecución presupuestal anual del Gobierno Regional Junín, se puede apreciar la distribución y ejecución del presupuesto del año 2020 a nivel de OEI (Información elaborada a partir de la base de datos extraídos del Aplicativo CEPLAN V.01). Además, el análisis se realiza en función al % de avance de los indicadores de resultado (OEI), al respecto podemos señalar lo siguiente:

- En un primer bloque los OEI 02, 04, 05, 06, 07, 08 y 10 fueron identificados con prioridad 2, 4, 5, 6, 7, 8 y 10. De ellos NO cumplieron en alcanzar las metas físicas establecidas.
- El OEI 1 y OEI 3 que presenta prioridad 1 y 3 no presentan ningún dato (ND) por los motivos explicados en la sección de evaluación de los O.E.I., sin embargo presenta un porcentaje de ejecución del 96.6% y 61.8 % respectivamente.
- En el segundo bloque los OEI: 09 con prioridad 9, presentan un cumplimiento de metas al 100%; no obstante, su porcentaje de ejecución presupuestal es de 121.3% el cual llama la atención que el presupuesto asignado es menor que la ejecución presupuestal, al igual que el OEI. 10 y OEI. 07 con un

porcentaje de ejecución presupuestal de 142.9% y 118.3% respectivamente, por lo que es necesario realizar una revisión por parte de los planificadores.

- La Mayoría de los OEI, presentan un regular nivel de ejecución presupuestal, mayor al 58.3%.
- El presupuesto institucional fue asignado a los OEI con una orientación al cumplimiento de los indicadores del PEI y la prioridad establecida.
- Finalmente si comparamos la información financiera del aplicativo CEPLAN con la información presupuestal de consulta amigable del MEF a nivel del Gobierno Regional Junín, podemos notar que existen diferencias, presentando en el POI modificado un financiamiento de S/ 2,275,041,475 y una ejecución de S/ 2,027,518,718 con un avance financiero de 89.1%; y presenta en consulta amigable del MEF un presupuesto institucional modificado (PIM) de S/ 2,190,625,585 y devengados de S/ 2,076,904,54 con un avance presupuestal de 94.8%, por lo que se recomienda a los responsables del POI realizar los ajustes cada año, con la finalidad de que ambos reportes presenten la misma información.

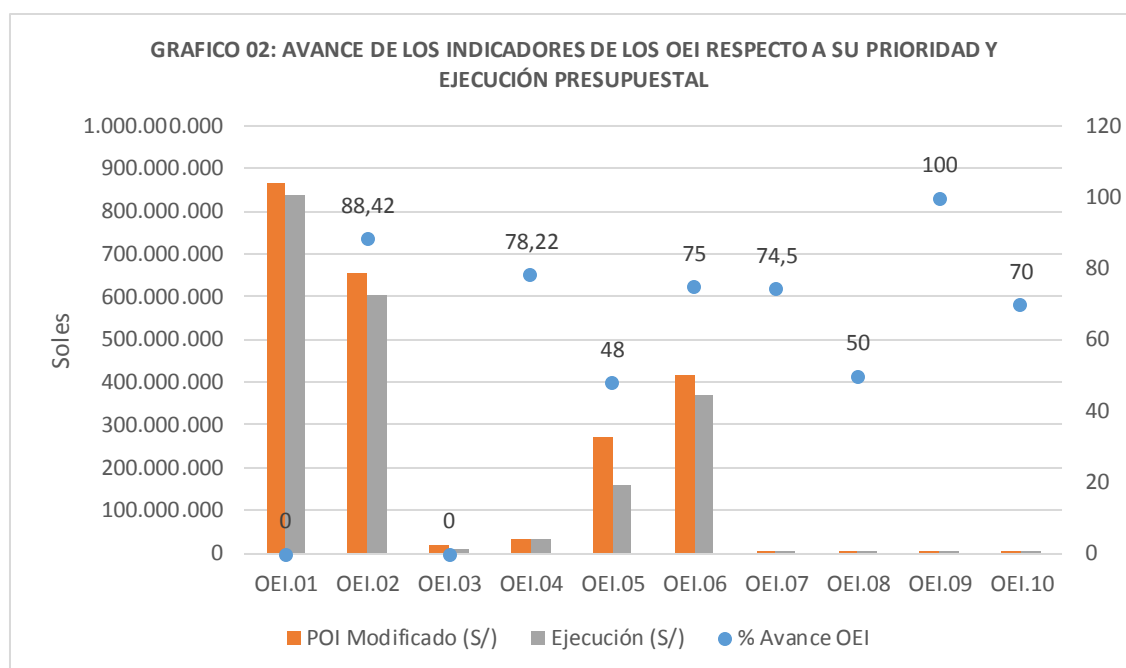
Tabla 5. Avance de los indicadores de los OEI respecto a su prioridad PIM y ejecución presupuestal

Prioridad	Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	% Avance OEI	POI MODIFICADO (S/)	Ejecución (S/.)	% Asignación Financiera	% Ejecución
1	OEI.01	Mejorar la calidad de la educación en los estudiantes	ND	867,351,391	840,276,106	38.12	96.9
2	OEI.02	Mejorar la calidad de atención de salud en la población	88.42	656,406,207	604,488,307	28.85	92.1
3	OEI.03	Mejorar la cobertura de los servicios básicos de la población	ND	17,113,113	10,570,683	0.75	61.8
4	OEI.04	Elevar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín	78.22	31,475,198	30,919,424	1.38	98.2
5	OEI.05	Mejorar la infraestructura del departamento de Junín	48	273,110,162	159,260,802	12	58.3
6	OEI.06	Fortalecer la gestión institucional del gobierno regional Junín	75	416,892,352	368,109,797	18.32	88.3
7	OEI.07	Mejorar el aprovechamiento sostenible de los ecosistemas en el departamento de Junín	74.50	2,701,446	3,861,540	0.12	142.9
8	OEI.08	Fortalecer la gestión del riesgo de desastres en el departamento de Junín	50	7,311,943	6,827,756	0.32	93.4
9	OEI.09	Mejorar el acceso a la igualdad de oportunidades en el departamento de Junín	100	2,355,705	2,857,762	0.10	121.3
10	OEI.10	Mejorar la gestión de la calidad ambiental en la población del departamento de Junín	70	125,171	148,120	0.01	118.3
(en blanco)	(en blanco)	(En blanco)		198,787	198,423	0.009	99.8
		TOTAL		2,275,041,475	2,027,518,718	100	89.1

Fuente: Base de datos Aplicativo CEPLAN V.01

En el Gráfico N° 2, podemos apreciar que los OEI: 09 es el que ha cumplido con lo programado son los que han ejecutado con mayor eficiencia, al haber logrado el resultado esperado con uso adecuado de los recursos y por tanto con el menor gasto (menor % presupuesto asignado). En general, todos los OEI tuvieron un POI Modificado asignado con un variado nivel de ejecución.

Los OEI.: 03, 04, 07, 08, 09 y 10, tuvieron los POI Modificado más bajos con asignaciones porcentuales de: 0.75 %, 1.38%, 0.12%, 0.32%, 0.10%, y 0.01% del presupuesto total asignado.



4.4. AVANCE DE LOS INDICADORES DE RESULTADO EN EL PERIODO DEL PEI

En esta sección se muestra el avance comparado del valor obtenido de los indicadores de los OEI respecto a los logros esperados para cada año de implementación del PEI. En ese sentido se considera los valores obtenidos en los años 2018, 2019 y 2020.

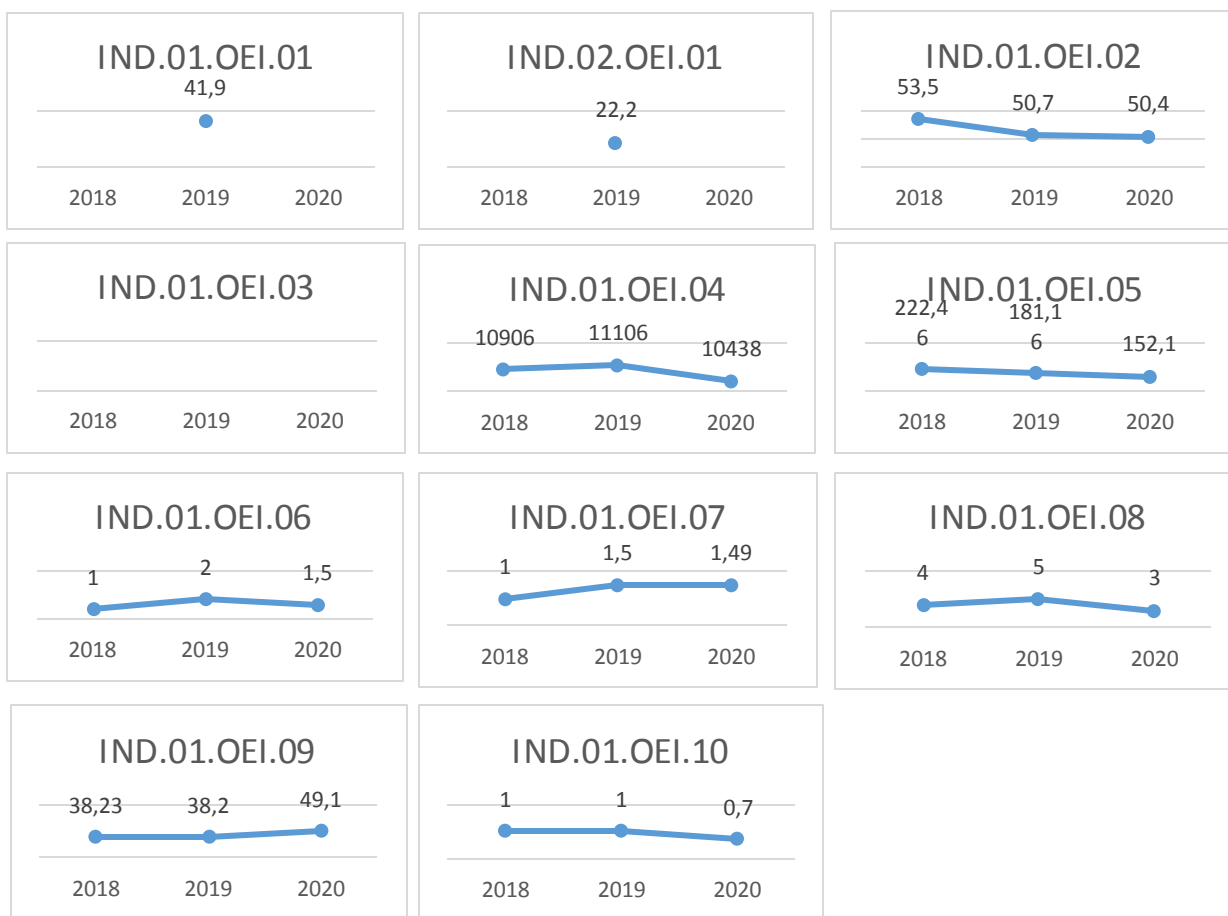
Tabla 6. Avance de los indicadores de los OEI - PEI 2018-2020

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	VALOR OBTENIDO		
			2018	2019	2020
OEI.01	MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)				
IND.01.OEI.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	Porcentaje	47.8	47.8	0
IND.02.OEI.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática	Porcentaje	40.3	40.3	0

OEI.02	MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION (Prioridad:2)				
IND.01.OEI.02	Porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa	Porcentaje	53.5	50.7	50.4
OEI.03	MEJORAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS BÁSICOS DE LA POBLACIÓN (Prioridad:3)				
IND.01.OEI.03	Porcentaje de viviendas funcionales y seguras en la Región Junín	Tasa	0	0	0
OEI.04	ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:4)				
IND.01.OEI.04	PBI Regional Percapita (S/)	Tasa	10906	11106	10438
OEI.05	MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:5)				
IND.01.OEI.05	Inversión pública percapita	Tasa	222.46	181.16	152.10
OEI.06	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)				
IND.01.OEI.06	Número de políticas de modernización de la gestión pública implementados	Número	1	2	1.5
OEI.07	MEJORAR EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS ECOSISTEMAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:7)				
IND.01.OEI.07	Porcentaje del territorio regional gestionado sosteniblemente	Porcentaje	1	1.5	1.49
OEI.08	FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:8)				
IND.01.OEI.08	Número de instrumentos de Gestión de Riesgos de Desastres, Seguridad Ciudadana y Defensa Nacional Implementados	Número	4	5	3
OEI.09	MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:9)				
IND.01.OEI.09	Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad alguna vez unidas que sufrieron violencia física, ejercida alguna vez por el esposo o compañero	Porcentaje	38.23	38.2	60
OEI.10	MEJORAR LA GESTIÓN DE LA CALIDAD AMBIENTAL EN LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:10)				
IND.01.OEI.10	Número de Consejos de Recursos Hídricos de Cuencas para la gestión de la calidad	Número	1	1	0.7

El Gráfico N° 3, nos permite visualizar la posición en que se encuentra el valor obtenido de los indicadores en los años 1, 2 y 3 (2018, 2019 y 2020) del PEI del Gobierno Regional - Junín, es decir, como viene progresando los indicadores hasta el logro final al término del periodo del PEI, es decir al 2020.

Gráfico N° 3. Avances de los indicadores respecto a la meta de culminación del PEI 2018-2020



◆ Valores obtenidos 2018-2020

Sobre el particular, se puede mencionar que el valor obtenido por los indicadores de los Objetivos **que han cumplido** las metas consideradas en el logro esperado durante los años 2018 – 2020, es el siguiente:

- OEI.09. Mejorar el acceso a la igualdad de oportunidades en el departamento de Junín; reflejados en un incremento de mujeres que sufrieron violencia física, niveles bajos de atención integral que empodere los derechos de los niños, niñas y adolescentes, con pocas intervenciones en mujeres y hombres para fortalecer sus capacidades, entre otros. Es un problema mayúsculo en vista que este indicador debe ser decreciente no obstante viene creciendo la violencia física hacia las mujeres en el departamento de JUNÍN.

Por otro lado, los valores obtenidos por los indicadores de los Objetivos que presentan avance para estos años **que no cumplieron lo programado o están por debajo** de lo esperado son los siguientes:

- OEI.02. Mejorar la calidad de atención de salud en la población, el que se refleja negativamente en la salud de las personas; como el incremento de la desnutrición crónica infantil, el incremento de TBC, el incremento de personas con diabetes, incremento de personas con hipertensión arterial, incremento de personas con cáncer, entre otros males.
- OEI.04. Elevar la competitividad de las unidades económicas en el departamento de Junín, resultados que refleja en la baja productividad agregada, el decrecimiento de la formalidad de las unidades económicas, altos niveles de empleo informal.
- OEI.05. Mejorar la infraestructura del departamento de Junín; reflejados en la reducción inversión pública per cápita.
- OEI.06. Fortalecer la gestión institucional del Gobierno Regional Junín,
- OEI.07. Mejorar el aprovechamiento sostenible de los ecosistemas en el departamento de Junín,
- OEI.08. fortalecer la gestión del riesgo de desastres en el departamento de Junín, y
- OEI.10. Mejorar la gestión de la calidad ambiental en la población del departamento de Junín

Esto evidencia que los centros de costos responsables deben tomar acciones frente a los resultados y poner esfuerzo en analizar los procesos internos que permitan el desarrollo de la estrategia y de esta manera obtener para los años posteriores.

Sin embargo, el indicador del OEI.01. Mejorar la calidad de la Educación en los estudiantes y OEI.03. Mejorar la cobertura de los servicios básicos de la población ; no presentan datos de avance para este año, en caso del OEI.01 debido a que no se llevó a cabo la evaluación censal de estudiantes por motivos de la pandemia COVID-19 y en caso del OEI.03 debido a que la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, manifiesta que NO realiza este Objetivo Estratégico Institucional del PEI, ya que esta lo realizan los Gobiernos Locales y las Empresas prestadoras de servicios de Agua y Saneamiento, siendo necesario analizar si el indicador es el idóneo para medir el resultado que se busca, o de lo contrario proponer si corresponde, la modificación del valor esperado por año.

Finalmente los centros de costos responsables deben tomar acciones frente a los resultados y poner esfuerzo en analizar los procesos internos que permitan el desarrollo de la estrategia y de esta manera obtener mejores resultados en los años posteriores.

V. PROPUESTAS PARA LA MEJORA CONTINUA

- Mejorar en el Diseño del PEI del Gobierno Regional Junín.
- Consignar indicadores tomando como referencia o derrotero de los PESEM, de otros planes y políticas
- Coordinaciones permanentes entre los responsables de cada uno de los indicadores de OEI con los responsables de cada AEI, para alcanzar las metas propuestas.
- Realización de reuniones de trabajo permanentemente, coordinando con los responsables de los indicadores del PEI.
- Coordinar con los responsables de las Acciones Estratégicas Institucionales para que incluyan actividades que permitan alcanzar los resultados.
- Capacitación constante a los funcionarios, personal profesional y técnico, en sistema de planeamiento y los demás sistemas administrativos, asimismo en el sistema funcional que le corresponde.
- Supervisión y Evaluación continua desempeño del personal.
- Continuar y empoderar a los servidores públicos la fase de Seguimiento y evaluación, para una mejora continua de la gestión pública regional.
- Actualizar y/o elaborar los instrumentos de gestión como el ROF, MOF, MAPRO.
- Revisar Analizar y tomar conocimiento de los Programas Presupuestales en la actualización de los planes institucionales.
- Abastecimiento oportuno de insumos en las áreas operativas.
- Implementar planes de trabajo por cada actividad con modelos operacionales establecidos por el ente rector, con la finalidad que contribuyan a las acciones estratégicas institucionales.
- Mejorar la gestión pública regional para racionalizar y gestionar mayores recursos.
- Equipo de Planificadores con compromisos para contribuir en alcanzar las metas programadas.
- Elaborar Directivas y/o instructivos internos, para mejorar la ejecución de las metas trazadas que contribuyan alcanzar las metas de las Acciones Estratégicas Institucionales y los Objetivos Estratégicos Institucionales.
- Mejorar los procesos de producción de los bienes y servicios.
- Los órganos de línea y de apoyo, programas presupuestales y unidades operativas deben considerar las siguientes lecciones aprendidas durante el periodo 2018, 2019 y 2020, para la implementación del PEI 2021-2025.
- Equipamiento con tecnología de punta de última generación en las áreas operativas.
- Racionalización en el uso de los recursos.

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN JUNÍN – DREJ

- Brindar acompañamiento pedagógico a los docentes en las aulas de Instituciones Educativas focalizadas especialmente en el área rural y selva central debido a que varias de las actividades han sido anuladas y no se realizaron en el 2020 por la pandemia del COVID19.
- Implementar la dotación de material educativo a las instituciones educativas, aulas y estudiantes en forma oportuna antes del inicio de clases para un mejor logro del aprendizaje.
- Realizar la contratación de docentes en los diferentes niveles educativos según cronograma y antes del inicio de clases.
- Brindar asistencia técnica y supervisión permanente por parte de los especialistas pedagógicos de las UGELs y DREJ.
- Realizar el saneamiento físico legal y acondicionamiento de espacios de las Instituciones Educativas para el acceso de la población a los servicios educativos.

- Mejorar la educación en carreras docentes en Institutos de Educación Superior no Universitaria y Fortalecimiento de la Educación Superior Tecnológica.
- Establecer metas físicas y financieras para alcanzar el logro del aprendizaje y formación profesional pedagógica y tecnológica de los estudiantes.

DIRECCION REGIONAL DE SALUD-DIRESA

- Reprogramar los indicadores de las Acciones Estratégicas ante el contexto del coronavirus
- Acelerar los procesos de adquisiciones para abastecer oportunamente los insumos a las áreas operativas.
- Fortalecer la articulación de trabajo multisectorial con gobiernos locales, programas sociales y agentes comunitarios para reducir la incidencia de enfermedades en la región.
- Mejorar los procesos de atención al usuario en salud en todos sus niveles de atención.
- Fortalecer competencias del personal de salud para mejorar los procesos de atención al usuario en todos sus niveles de atención.
- Socializar los diversos planes del Seguro Integral de Salud.
- Fortalecer el uso de las Tecnologías de información y comunicación para continuar con la atención en los servicios de Salud, mientras dure la pandemia del COVID.19.
- Desarrollo del Teletrabajo en el ámbito de Gobierno Regional Junín, en el marco de la Directiva General N°002-2020-GRJ/GGR.
- Desarrollar reuniones de trabajo permanentemente, coordinando con los responsables de los indicadores del PEI
- Capacitación permanente a los funcionarios, personal profesional y técnico, en sistema de planeamiento y sistemas administrativos, y el sistema funcional que le corresponde.
- Elaborar Directivas y/o instructivos internos, para mejorar la ejecución de las metas trazadas que contribuyan alcanzar las metas de las Acciones Estratégicas Institucionales y los Objetivos
- Capacitar al personal profesional y no profesional sobre la Red nacional de Telesalud (Teleconsultas, Telemonitoreo, Teleorientación, etc.) para la adecuación de la atención en los servicios de salud.

DIRECCIÓN REGIONAL DE VIVIENDA, CONSTRUCCIÓN SANEAMIENTO- DRVCS

- Mayor Compromiso de parte del Gobierno Regional y Gobierno Local, hacia su área Técnicas Municipal-ATMs y la población del lugar a intervenir.
- Asignación de mayor presupuesto ya que es un factor importante para la intervención.
- Mejorar de acuerdo a las funciones los indicadores.
- Análisis – Caracterización y Muestras Fuentes de Agua.
- Elaboración de Planes de Mantenimiento en Sistemas de Agua Q1 y Q2 en la Región Junín.
- Mantenimiento de la Infraestructura de los Reservorios de estado Regular a Bueno en Distritos Q1 y Q2.
- Entrega de Insumos como CLORO, DPDs y compradores de CLORO.

DIRECCIÓN REGIONAL DE ENERGÍA Y MINAS – DREM

- Como resultado de la evaluación del Plan Estratégico Institucional correspondiente al año 2020 correspondiente a indicadores de Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales se propone formular un nuevo PEI con horizonte al periodo 2021-2024, donde los objetivos regionales se articulen a los objetivos de desarrollo territorial, siguiendo los lineamientos de la guía de planeamiento estratégico.
- Una debilidad que aún no ha podido resolverse y que se evidencia en las evaluaciones de los años 2019 y 2020 es lo referido a que en muchos casos los responsables de la información no lo hacen en

los plazos necesarios para considerarlos en la evaluación, lo que ocasiona que en algunos casos no se tenga la data correspondiente actualizada.

- En el PEI se debe incorporar indicadores institucionales que evalúen los logros de la Entidad. Una acción factible que se debería adoptar, es que la implementación del PEI debe implicar el reforzamiento en el proceso de seguimiento a la ejecución, a través de una metodología especializada. Esto mediante la generación de una directiva, que disponga y de los parámetros para mantener la información estadística de su competencia permanentemente actualizada. Esta información será de utilidad para el seguimiento y evaluación de los indicadores contenidos en el PEI.
- La planificación estratégica debe fortalecerse con la participación activa de todas las unidades orgánicas de la entidad, a fin de conjuntamente, definir la priorización de acciones estratégicas en beneficio de la ciudadanía. - El PEI debe contener las priorizaciones en actividades proyectos que permitan implementar las directrices y hacer realidad las propuestas del gobernador.

DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES -DRTC

- Implementación de una estrategia de intervención sólida que guíe el trabajo y las actividades en forma anual.
- Realizar una priorización de atención inmediata para el mantenimiento y operatividad de los CPACC.
- Involucrar a las autoridades locales para la consecución de los objetivos de manera articulada y concertada.
- Mejorar el sistema de contratación de personal.

GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO -GRDE

- Implementación de una estrategia de intervención sólida que guíe el trabajo y las actividades en forma anual.
- Fortalecer la articulación de trabajo multisectorial con gobiernos locales, programas sociales y agentes económico para elevar la competitividad de la economía en la región
- Mejorar el sistema de contratación y capacitación de personal.
- Acelerar los procesos de adquisiciones para abastecer oportunamente los insumos a las áreas operativas.

DIRECCIÓN REGIONAL DE LA PRODUCCIÓN – DIREPRO

- Es necesario programar actividades de sensibilización con la participación de entidades involucradas en la formalización de las MYPES (SUNAT, gobiernos locales, defensa civil, ministerio de salud, etc.); generándoles espacios de participación en la que puedan plasmar sus necesidades y alternativas y conocer las ventajas de la formalización, con propuestas que se ajusten a sus realidades, pues la mayoría de las MYPES son empresas familiares y de economía precaria.
- Para contrarrestar esta situación, es necesario generar políticas de promoción de las MYPES, que sean más flexibles y que se ajusten a la realidad económica de la región, para lo cual se debería coordinar con las entidades e instancias encargadas de generar normas (nacionales, regionales y/o locales), que sean de promoción y que ayuden a su desarrollo y puedan mantenerse vigentes; de otra manera se seguirá con el círculo vicioso.
- Programar actividades de sensibilización a las MYPES en temas: tributarios, de gestión, medio ambientales, financieros, técnicos y estadísticos, a fin de hacerles conocer las bondades de la formalización.

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO – DRTPE

- Desarrollar acciones concertadas para facilitar la inserción laboral de la Población Económicamente Activa desempleada y subempleada en el marco de igualdad de oportunidades y en un empleo libremente elegido.
- Fomentar un sistema democrático de relaciones laborales y previsionales de trabajo acuerdo a las normas laborales y los estándares establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Promover la concertación socio laboral en consenso con la política nacional, sectorial y regional en materia de trabajo y promoción del empleo.
- Focalizar los servicios socio laborales y de promoción del empleo en las áreas y zonas de alta concentración de las personas de mayor vulnerabilidad, priorizando las localidades donde no hay presencia activa de la Autoridad Administrativa de Trabajo.
- Establecer alianzas estratégicas con las Entidades e Instituciones públicas y privadas afines a los temas laborales, de empleo, empleabilidad y emprendimiento, para lograr un nivel de intervención significativa, con un menor costo, pero con mayores impactos.
- Realizar charlas informativas sobre los alcances, obligaciones, derechos y beneficios laborales, dirigida a los emprendedores para promover el autoempleo y la microempresa como un medio de generar empleo e ingresos.
- Difundir las ventajas de la Conciliación Administrativa y la convención colectiva de trabajo como un mecanismo alternativo en la solución de conflictos laborales surgido entre el empleador y trabajador en el ámbito de la región.
- Desarrollar acciones concertadas con el sector educación para estimular la actitud emprendedora de los jóvenes que están próximos a egresar de la secundaria.

DIRECCIÓN REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO – DIRCETUR

- Fortalecimiento de las diferentes unidades orgánicas, a nivel de recursos humanos, equipamiento y recursos financieros.
- Impulso del turismo interno, como medida de reactivación y promoción económica, en el marco de la emergencia sanitaria por la COVID-19.
- Difusión y acompañamiento a empresarios que realizan actividades de establecimientos de hospedaje, transporte interprovincial terrestre de pasajeros, transporte turístico, agencias de viajes y turismo, restaurantes, actividades de esparcimiento, organización de congresos, convenciones y eventos, guiado turístico, y producción y comercialización de artesanías del sector turismo y artesanos para que sean beneficiarios del Fondo de Apoyo Empresarial a las MYPE del sector turismo (FAE Turismo), que garantiza créditos para capital de trabajo, cuyos recursos podrán ser utilizados para créditos otorgados hasta el 31 de diciembre de 2020.
- Difusión y acompañamiento a prestadores de servicios turísticos y artesanos para facilitar su participación en el Programa “Turismo Emprende”, que constituye un fondo concursable orientado al desarrollo de proyectos de innovación, adecuación tecnológica y sanitaria, reactivación y reconversión de actividades del Sector Turismo.
- Difusión y acompañamiento a prestadores de servicios turísticos para la implementación de protocolos de servicios y plan de vigilancia, prevención y control del COVID-19, a efectos de fortalecer las capacidades para brindar un servicio acorde con las nuevas exigencias sanitarias y de obligatorio cumplimiento.
- Participación en la definición de la estrategia nacional de reactivación del sector turismo, en el marco de la Ley N° 31103, Ley que declara de interés nacional la reactivación del sector turismo y establece medidas para su desarrollo sostenible.
- Difusión de normatividad para la facilitación del comercio exterior, como parte de las acciones del MINCETUR para mitigar el impacto de la pandemia del COVID-19, tales como: Decreto Legislativo N°

1492 (10.05.2020), Decreto legislativo que aprueba disposiciones para la reactivación, continuidad y eficiencia de las operaciones vinculadas a la cadena logística de comercio exterior, Reglamento del Exportador Autorizado, Carnet ATA, Reglamento ISLO, aprobado mediante Decreto Supremo N° 007-2020-MINCETUR (29.06.2020) y Reglamento de la Ley de Fortalecimiento de la VUCE (en trámite).

- Implementar estrategias de promoción comercial como respuesta a la emergencia sanitaria a causa de la pandemia COVID-19, mediante la transformación de promoción comercial que incluye el programa de Rueda de Negocios Virtuales; difusión de las tendencias de la demanda y vinculación con la oferta, a través de webinars y exposición de compradores internacionales.
- Impulso del desarrollo exportador como respuesta a la emergencia sanitaria a causa de la pandemia COVID-19, mediante la atención, orientación e información al exportador y potencial exportador.

GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA-GRI

- Coordinaciones permanentes entre los responsables de cada sub gerencia de la Gerencia Regional de Infraestructura y con los responsables de cada AEI, para alcanzar las metas propuestas.
- Realización de reuniones de trabajo permanentemente, coordinando con los responsables de los indicadores del PEI.
- Los jefes de las sub gerencias deben involucrarse con mayor frecuencia para alcanzar las metas establecidas en el PEI.
- Capacitación constante a los funcionarios, personal profesional y técnico, en sistema de planeamiento y los demás sistemas administrativos, asimismo en el sistema funcional que le corresponde.
- Supervisión y Evaluación continua del desempeño del personal.
- Revisar Analizar y tomar conocimiento de los Programas Presupuestales en la actualización de los planes institucionales.
- Abastecimiento oportuno de insumos en las áreas operativas.
- Los órganos de línea y de apoyo, programas presupuestales y unidades operativas deben considerar los siguientes datos y lecciones aprendidas, para la implementación del PEI en los años que vienen.
- Equipamiento con tecnología de punta de última generación en las áreas operativas.
- Racionalización en el uso de los recursos.
- Coordinar con los responsables de la planificación estratégica de cada sub gerencia o centro de costo, para realizar articulaciones en las metas y actividades para conseguir un solo fin en común.
- Fortalecer las capacidades del personal administrativo y técnico que labora en la Gerencia.
- Monitoreo, supervisión y evaluación continua del desempeño de los colaboradores pertenecientes a la Gerencia.
- Realizar el abastecimiento oportuno y adecuado de bienes y servicios para la operatividad de la Gerencia.
- Mejorar el sistema de contratación de personal

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS – ORH

- Asignación de mayor presupuesto para cursos financiados que responda a las necesidades institucionales según el Plan de Desarrollo de Personas.
- Solicitar apoyo a las instituciones públicas para dictar cursos a través de nuestra entidad.
- Compromiso del personal especializado de las distintas unidades orgánicas del Gobierno Regional Junín en realizar capacitaciones en temas de su competencia.

SUB GERENCIA DE COOPERACIÓN TÉCNICA Y PLANEAMIENTO-SGCTP

- Concientización a muchas autoridades y funcionarios del sector público en el territorio sobre gobernanza y gobernabilidad.
- Fortalecimiento a las organizaciones sociales para una participación masiva.
- Equipamiento del área responsable con equipos de tecnología de punta para brindar un mejor servicio

OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN-ORDITI

- Documentar la información estadística sobre el conocimiento de la realidad institucional, para establecer nuevos objetivos y acciones estratégicas.
- Fortalecer el desarrollo de capacidades del personal del Gobierno Regional Junín, que labora en las áreas del Sistema de Modernización del Estado.
- Asignación de recursos presupuestales para la formulación de proyectos relacionados con el eje institucional.

GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE-GRRN y GMA

- Formular, desarrollar implementar una Estrategia de Comunicación ambiental Regional.
- Difundir la Política Regional Ambiental en municipios, Comunidades Campesinas, CCNN, población en general para la conservación de los ecosistemas, la biodiversidad y la salud, a través del Sistema Regional de Gestión Ambiental, redes sociales, spots publicitarios, talleres de difusión.
- Implementación del Plan Maestro del ACR, y el Fortalecimiento de la Administración del ACRH
- Fortalecimiento del Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca Interregional Mantaro, de acuerdo a sus funciones, en coordinación con la Autoridad Nacional del Agua.
- Adecuado apoyo logístico.
- Fomentar la Creación de nuevas áreas regionales para la conservación de los ecosistemas y la biodiversidad para el desarrollo sostenible de las próximas generaciones.
- Fortalecimiento del SIAR JUNIN, ya que su objetivo es brindar la mejor información disponible a los tomadores de decisiones, lo que debe incluir el análisis sobre los impactos negativos de la degradación, contaminación y pérdida de los recursos naturales, con efectos inmediatos en las condiciones de vida de la población.
- Se ha considerado el desarrollo de reuniones técnicas virtuales al personal de la Sub Gerencia en la programación de los objetivos, acciones estratégicas, actividades operativas, indicadores, metas, articulándose a los planes operativos de largo, mediano y corto plazo (POIM)
- Desarrollar Capacitaciones especializadas en la Conservación de ecosistemas, recursos naturales y Gestión de la calidad ambiental, con la finalidad de prestar un mejor servicio y atención en las diferentes temáticas y puedan realizar y ejecutar un mejor trabajo hacia el cumplimiento de objetivos y metas.
- Coordinaciones virtuales y a través del ZOOM , MEET y otros con los diferentes municipios provinciales, distritales, Oficinas de desarrollo para ejecutar metas y objetivos similares en gestión ambiental.
- Para el año 2021, se sugiere la capacitación a todo el personal de la Gerencia en temas de Planeamiento y Cadena de Valor en el sector público, para realizar un trabajo más eficiente y sostenible.
- Desarrollar estrategias para el fortalecimiento del Trabajo remoto, debido a los peligros que ocasiona la Pandemia COVID 19.

SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES –SGDS e IO

- Realización de reuniones de trabajo permanentemente, coordinando con los directores de los sectores de salud, trabajo, educación y vivienda.
- Coordinar con los responsables de la planificación estratégica de cada sector, para realizar articulaciones en las metas y actividades para conseguir un solo fin en común.
- Fortalecer las capacidades del personal administrativo y técnico que labora en la Gerencia.
- Monitoreo, supervisión y evaluación continua del desempeño de los colaboradores pertenecientes a la Gerencia.
- Realizar el abastecimiento oportuno y adecuado de bienes y servicios para la operatividad de la Gerencia.
- Elaborar documentos administrativos internos (directivas, instructivos, entre otros) para mejorar las acciones realizadas por la Gerencia.
- Implementar planes de trabajo por cada actividad con modelos operacionales establecidos por el ente rector, con la finalidad que contribuyan a las acciones estratégicas institucionales.

DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA – DRAJ

- Implementación de una estrategia de intervención sólida que guíe el trabajo y las actividades en forma anual.
- Realizar una priorización de cadenas productivas dentro del departamento y por zonas territoriales.
- Involucrar a las autoridades locales para la consecución de los objetivos de manera articulada y concertada.
- Mejorar el sistema de contratación de personal.

SUB GERENCIA DE DEFENSA CIVIL

- Fortalecer las capacidades en GRDC en a nivel de los funcionarios y personal técnico del Gobierno Regional Junín y de los Gobiernos Locales como de las instituciones desconcentradas del Gobierno Nacional a fin de que pongan mayor énfasis en el Fortalecimiento de la GRDC, por ser transversal a todas las instituciones del Estado.
- Que la SGCTP debe ajustar la formulación del PEI a las reales condiciones organizativas y funcionales del GRJ de acorde a los documentos de gestión.
- Considerar que las Actividades Estratégicas Institucionales de la GRDC en la Región Junín son actividades dinámicas que pueden ir variando de acuerdo al conocimiento e implementación de la política 32 de GRD y de la Ley No. 29664 y su Reglamento el DS No. 048-2011-PCM y normas conexas, debiendo el área de Cooperación Internacional y Planeamiento con la SGDC.

VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

- El cumplimiento de los OEI ha servido para identificar buenas prácticas en la implementación del PEI.
- Los bajos niveles de cumplimiento de los Objetivos del PEI están relacionada a los siguientes motivos:
 - Débil correspondencia de las Actividades Operativas - AO con las Acciones Estratégicas Institucionales AEI y con los Objetivos Estratégicos Institucionales – OEI.
 - Algunos Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales, no se encuentran correctamente ubicados en la cadena de resultados.
 - Algunos Indicadores no fueron seleccionados cumpliendo los criterios establecidos.
 - Débil gerenciamiento de las políticas públicas.
 - Cumplimiento con la evaluación de resultados del PEI 2020, con la dotación de información en el anexo 7 – seguimiento del PEI 2020 y la evaluación de implementación del POI 2020.
 - Con la implementación de la evaluación de resultados del PEI y el aplicativo CEPLAN V.01, se muestran los logros alcanzados.
 - La evaluación de resultados mejorará la implementación gradualmente del sistema y poseer una información inmediata y veraz para la toma de decisiones.
 - La implementación de esta estrategia de intervención y evaluación acorde con la política de gobierno, permite un mayor compromiso por parte de las autoridades, funcionarios y personal técnico para consecución de las metas físicas planteadas en PEI.
 - Existen Acciones Estratégicas Institucionales que no cuentan con Actividades programadas en el POI.

Recomendaciones

- Los funcionarios deben gerenciar las Políticas Públicas Regionales priorizadas para lograr las metas establecidas en el PEI.
- Se recomienda coordinar frecuentemente con los órganos rectores de las políticas públicas.
- Se recomienda la revisión periódicamente los elementos del PEI del GRJ.
- Mejorar la contratación de personal con el perfil adecuado y asegurar su permanencia, con la finalidad de asegurar un trabajo técnico adecuado y oportuno sin perjudicar a los usuarios que atiende el GRJ.
- Capacitación constante a los funcionarios, personal profesional y técnico, en sistema de planeamiento y los demás sistemas administrativos, asimismo en el sistema funcional que le corresponde.
- Impulsar la integración de los sistemas informáticos a los procesos; por lo que se debe continuar con el desarrollo de los módulos del aplicativo CEPLAN, el cual contiene información relevante.
- Se recomienda a los Funcionarios, Directores, Jefes de órganos de línea y de apoyo, programas presupuestales y unidades operativas monitorear sus procedimientos internos, así como tener en cuenta los plazos previos necesarios para la ejecución de acciones, con la finalidad de que sus metas se cumplan dentro de lo programado y mejorar en los años posteriores.

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN – DREJ

Conclusiones

- Durante el 2020 se han desarrollado actividades en los 08 Programas Presupuestales habiendo logrado metas físicas programadas y una ejecución presupuestal del 99% en promedio.
- El logro del aprendizaje de los estudiantes en el año 2020 fue 0% debido a que no se dio la evaluación censal, sin embargo en año 2019 fue en el 2do. Grado de Primaria en Comprensión Lectora de 47.80%, y un 22.20% en Matemática; en el Segundo año de secundaria en Matemáticas se ha logrado

alcanzar el 23.6% y en los resultados en comprensión lectora se ha logrado el 15.7% a nivel regional según la evaluación censal del 2019.

- La tasa de matrícula de los niños y niñas de 3 a 5 años alcanzó el 86% al 2019 habiendo superado al del 2018 que fue del 85.20%.
- Al 2020 el Número de Instituciones Educativas y programas del sistema educativo que atienden la demanda de servicio educativo en el departamento de Junín es de 5,684, siendo menor al logrado en el 2019 que fue de 6,027.
- Los Estudiantes de Educación Especial que son atendidos en el servicio Educativos y que solo estudian, EBA inicial e intermedio es de un promedio de 34.7% según ESCALE de 2020, siendo mayor que el 2019 que fue del 27%.
- El Número de estudiantes con Alto Rendimiento atendidos en el COAR en el departamento de Junín es de 300 Estudiantes en el 2020.
- Las Instituciones Educativas de Educación Superior Pedagógica que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza-aprendizaje es del 85% en el 2020 esperando lograr al el 100%.
- Los Institutos de Educación Tecnológico-productiva que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza y aprendizaje al 2020 es del 35% quienes deberán lograr el licenciamiento para seguir funcionando.
- Los resultados que se esperaba cumplir en los Objetivos y Acciones Estratégicas planteados en el PEI para el año 2020 no se cumplieron por razones de la pandemia del COVID19, no llegándose a cumplir la mayoría de actividades programadas, especialmente de los programas presupuestales.
- Los funcionarios y servidores que asuman cargos en los diferentes niveles de gobierno a nivel regional deberán empoderarse de cuáles son los objetivos estratégicos de la región y así poder programar actividades y acciones enmarcada a su logro.
- En síntesis, todos debemos dar nuestro aporte para lograr el anhelo de lograr el desarrollo de nuestra región Junín.

DIRECCION REGIONAL DE SALUD-DIRESA

Conclusiones

- Los funcionarios de turno de las diferentes Unidades Orgánicas de la entidad no se involucran en la información de los resultados de los indicadores de los objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales, por lo que es de vital importancia sensibilizarlos desde el Gobierno Regional a fin de que conozcan los resultados y propongan mejoras continuas en las estrategias, para el logro de resultados propuestos.
- Los resultados de las Acciones Estrategias Institucionales de la Dirección Regional de Salud muestran un nivel de ejecución favorable para el año 2020, muy a pesar que se viene priorizando actividades de la pandemia COVID-19.
- Se debe priorizar el uso de medios virtuales para coordinaciones, reuniones, y gestiones, disminuyendo gradualmente el uso del medio físico.
- Fortalecer las competencias de los planificadores en el proceso de elaboración, aprobación y evaluación del PEI y su correspondiente manejo del aplicativo CEPLAN en sus diferentes procesos para ingreso de información del PEI.
- Existe constante rotación del personal responsable de indicadores del Objetivo y Acciones Estratégicas institucionales por lo que se debe mantener reuniones permanentes para involucrarse rápidamente en el tema y dar continuidad a la estrategia planteada.

Recomendaciones

- Mejorar la contratación de personal con el perfil adecuado y asegurar su permanencia, con la finalidad de asegurar un trabajo técnico adecuado y oportuno y no se perjudique a los usuarios.

- Evitar rotar o cambiar al personal capacitado a fin de dar la sostenibilidad de las actividades y logro de metas.
- Desarrollar reuniones de trabajo permanentemente, con los responsables de los indicadores del Objetivo y Acciones Estratégicas Institucionales del PEI, para la mejora continua de los mismos.
- Implementar con equipos de cómputo e internet, teléfono fijo o celular disponible para brindar una atención oportuna y de calidad a nuestros usuarios
- Fortalecer con la contratación de recursos humanos profesionales y no profesionales para los establecimientos de salud de mayor necesidad previa priorización para cumplimiento de las metas y objetivos del indicador
- Se recomienda que cada unidad orgánica tome en consideración los plazos para cumplimiento de metas del PEI, así como los plazos para entrega de información relacionada a avances y resultados de metas del PEI, a fin de asegurar tanto el oportuno cumplimiento de metas establecidas, como el oportuno envío de información respecto a dicho cumplimiento.

DIRECCIÓN REGIONAL DE VIVIENDA, CONSTRUCCIÓN SANEAMIENTO-DRVCS

Conclusiones

- Incremento del presupuesto en el Programa Nacional de Saneamiento Rural por ende en la DRVCSJ para su intervención.
- Que las Actividades que se realiza sean Presupuestada.
- Por no ser Unidad Ejecutora los trámites Administrativos que se realiza por la DRVCSJ, son engorrosos que duran más de 15 a 20 días en la oficina de logística.

Recomendaciones

- Los indicadores deben ser de acuerdo a las funciones de la DRVCS
- Capacitación en Sistemas de Agua y Saneamiento.
- Capacitación en Gestión a los Gobiernos Locales y Operadores.
- Mayor compromiso de los Gobiernos Locales.

DIRECCIÓN REGIONAL DE ENERGÍA Y MINAS – DREM

Conclusiones

- La formulación del Plan Estratégico Institucional, permitió ordenar el planeamiento estratégico de la institución. De igual forma fue un instrumento indispensable para la identificación de brechas; en la zona rural, que cuentan con suministro eléctrico, además ha servido como instrumento estratégico para formular, articular y orientar las actividades, en coordinación con el Ministerio de Energía y Minas, y la empresa ERGON Perú, beneficiando a 840 hogares de la zona rural de la región Junín.
- Para mejorar los resultados, es importante la intervención del Gobierno Regional Junín, como unidad ejecutora, invertir en ejecución de proyectos de electrificación rural en la región Junín y concluir con las que quedan pendientes.

Recomendaciones

- Se recomienda que para la priorización de objetivos en la ruta estratégica del Plan Estratégico Institucional sea realizada de manera concertada, especialmente entre las unidades orgánicas, a fin de obtener los valores alcanzados durante el año, y la información sea actualizada.
- Para la evaluación del nuevo Plan Estratégico Institucional que tiene el período 2021-2025, se recomienda que la información sea generada por cada Unidad Orgánica y que sea la propia unidad la que construya su indicador con información estadística que tenga en su propia base de datos; así

podrán tener una idea de cómo influyen las acciones estratégicas en los indicadores de resultado y podrán determinar si las acciones estratégicas son adecuadas para el logro de resultado.

DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES –DRTC

Conclusiones

- Implementación de una estrategia de intervención acorde con la política de gobierno permite un mayor compromiso por parte del personal técnico para la consecución de las metas físicas planteadas en el POI y el PEI.
- Se debe priorizar las cadenas productivas para poder hacer un adecuado planeamiento tanto financiera como de metas físicas.
- La contratación de personal se debe mejorar a fin de que no haya interrupciones en el trabajo por parte del personal técnico y no se perjudique a los usuarios de la región
- Aprobación del nuevo PEI 2021-2025 para la mejor articulación de los POIs.

Recomendaciones

- Realizar cursos de capacitación del personal sobre planeamiento estratégico de la institución con todas las oficinas y direcciones de línea

GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO-GRDE

Conclusiones

- La implementación de una estrategia de intervención acorde con la política de gobierno permite un mayor compromiso por parte del personal técnico para la consecución de las metas físicas planteadas en el POI y el PEI.
- Se debe priorizar las cadenas productivas para poder hacer un adecuado planeamiento tanto financiera como de metas físicas.
- Aprobación del nuevo PEI 2021-2025 para la mejor articulación de los POIs.

Recomendaciones

- Es necesario realizar cursos de capacitación del personal que conste de módulos sobre planeamiento estratégico de la institución con todas las oficinas y direcciones de línea haciendo una programación, incidiendo en los indicadores más importantes, orientadas a la competitividad económica en el ámbito Regional.

DIRECCIÓN REGIONAL DE LA PRODUCCIÓN – DIREPRO

Conclusiones

- Se conoce las causas que generan la informalidad (poca capacidad productiva, carencia de innovación tecnológica, trámites de formalización engorrosos, difícil acceso al sistema financiero, poca asistencia técnica y asesoramiento por parte del estado, poca atención de los gobiernos de turno al desarrollo económico enfocando sus prioridades al tema social., etc.),
- No existen incentivos para el emprende turismo.
- La mayoría de MYPES, tiene un periodo corto de vida

Recomendaciones

- Se recomienda a las entidades involucradas, a generar espacio de participación de las MYPES, en la que se exponga y analice su situación a fin de encontrar soluciones que les permitan mantenerse en vigencia y desarrollarse.

- Se sugiere realizar gestiones a fin de generar convenios de colaboración con la academia (universidades), el sector privado (Cámara de Comercio) y las municipalidades; para realizar actividades de difusión y promoción de la formalización de las MYPES

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO - DRTPE

Conclusiones

- La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo con el desarrollo de sus actividades estratégicas institucionales no ha logrado cumplir con el crecimiento de la tasa de empleo formal que este año 2020 es de 96.53%. dejando una brecha de 3.47% en relación al año 2019. debido a la etapa de cuarentena que atraviesa el país por efectos del Covid-19, con respecto a las recomendaciones deberán implementarse las políticas y estrategias de gestión propuestas en este documento.

DIRECCIÓN REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO – DIRCETUR

Conclusiones

- La Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo de Junín, mantiene serias limitaciones y restricciones de orden presupuestal, que no permite alcanzar un adecuado desempeño, resultados, presencia e impacto acorde a las potencialidades y necesidades de nuestra región.
- Nuestra actuación en las competencias asignadas ha sido moderada, considerando aspectos de cobertura y calidad, en la medida que las actividades ejecutadas no han sido suficientes para atender las múltiples necesidades y demandas, ya que los escasos recursos presupuestales asignados, no permiten la programación y ejecución de actividades de valor que podrían contribuir a generar mejores y mayores resultados en el mediano y largo plazo, sumado a la crisis sanitaria que afronta nuestro país por el COVID-19, a partir del 15 de marzo de 2020.
- En los planes de reactivación económica de los Gobiernos Regionales a nivel nacional y específicamente de la Región Junín, las prioridades económicas en el contexto de emergencia sanitaria por el COVID-19, son la agricultura, la ganadería y el turismo.
- En tanto, no haya seguridad y bioseguridad, no habrá turismo; mientras las fronteras y los aeropuertos continúen cerrados, así como los servicios de transporte interprovincial no funcionen, no será posible reactivar esta importante actividad económica. Por lo que, la reactivación tiene que ser progresiva.
- Se ha creado un fondo para apoyar a las empresas del sector turismo, que incorporan condiciones especiales, un mayor periodo de gracia y de amortización, utilizando dichos recursos para reinventar productos turísticos y no solo en la diversificación de sus actividades económicas, orientados en primera línea al turismo interno; y en la medida que los espacios de naturaleza son una buena alternativa, es necesario que la población contribuya para que bajen los niveles de contagio y se pueda reactivar el sector transporte, para que tal vez a finales de año se pueda ofrecer estos productos y contribuya a la recuperación de la actividad turística.
- Por otro lado, si bien durante las fases de reactivación económica, las empresas lograron entre un 50% a 60% por la reducción de aforo, queda pendiente la recuperación de aproximadamente un 40%, por lo que será necesario impulsar los canales digitales, a fin de promocionar la oferta turística, así como para efectuar transacciones, siendo indispensable el fortalecimiento de capacidades empresariales en este tema, y promover que las agencias de viajes y turismo puedan generar contenido en las redes para contar las historias y anécdotas del destino turístico y que estén disponibles en las redes sociales para motivar la visita.
- La difícil situación de los artesanos, que no cuentan con recursos para subsistir y continuar con su labor, a causa del estado de emergencia nacional por el COVID-19, requiere de una atención inmediata para iniciar el proceso de reactivación, mediante la definición de nuevas estrategias para la producción, promoción y comercialización, por lo que resulta de vital importancia la actuación conjunta y activa entre el MINCETUR y la DIRCETUR, para la definición e implementación de la Estrategia para reactivar y promover la actividad artesanal en el año 2020.

- Considerando los problemas que existen en el tráfico internacional de carga, a nivel aéreo y marítimo por una menor tasa de atención, que ha traído consigo la disminución de movimiento de productos entre países, los empresarios que exportan e importan, deberían tomar en consideración estas circunstancias para no verse comprometidos con plazos de entrega, cadenas de suministro.
- La coyuntura actual del sector turismo, debido al estado de emergencia por la pandemia del COVID - 19, nos obliga a repensar el futuro de estas importantes actividades económicas, a nivel de políticas y estrategias que permitan su pronta reactivación, constituyéndose en grandes desafíos para el Estado en sus tres niveles de gobierno.

GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA-GRJ

Conclusiones

- El cumplimiento del OEI.05. Mejorar la infraestructura del departamento de Junín no fue lo que se esperaba; reflejados en la reducción inversión pública per cápita.
- Débil correspondencia de las Actividades Operativas - AO con las Acciones Estratégicas Institucionales AEI, con los Objetivos Estratégicos Institucionales – OEI.
- Uno de los indicadores (porcentaje de inversiones zona Alto Andino) no alcanzo lo esperado, logrando un avance muy bajo de 27.27% perjudicando a toda la A.E.I. 05.01: Infraestructura básica y especializada por ejes territoriales focalizados para los habitantes de zona rural
- Débil coordinación con las áreas correspondientes dentro de la Gerencia Regional de Infraestructura.
- Reducción del porcentaje de inversión en la zona de Valle del Mantaro, el cual alcanzo un avance de cumplimiento más del 100%.

Recomendaciones

- Los funcionarios deben gerenciar las Políticas Públicas Regionales priorizadas para lograr las metas establecidas en el PEI.
- Se recomienda coordinar frecuentemente entre las sub gerencias de la Gerencia Regional de Infraestructura.
- Se recomienda la revisión periódicamente los elementos del PEI del GRJ.
- Considerar AEI, que contengan actividades en las que se pueda unir esfuerzos en los 03 niveles de gobierno (nacional, regional y local), que contribuyan alcanzar los OEI.
- Mejorar la contratación de personal con el perfil adecuado y asegurar su permanencia, con la finalidad de asegurar un trabajo técnico adecuado y oportuno.
- Capacitación constante a los funcionarios, personal profesional y técnico, en sistema de planeamiento y los demás sistemas administrativos.
- Mejoramiento de la infraestructura y logística para mejorar la operatividad de los sistemas funcionales y administrativos del Gobierno Regional Junín.
- Impulsar la integración de los sistemas informáticos a los procesos; por lo que se debe continuar con el desarrollo de los módulos del aplicativo CEPLAN, el cual contiene información relevante.
- Se recomienda a los Funcionarios, Directores, Jefes de órganos de línea y de apoyo, programas presupuestales y unidades operativas monitorear sus procedimientos internos, así como tener en cuenta los plazos previos necesarios para la ejecución de acciones, con la finalidad de que sus metas se cumplan dentro de lo programado y mejorar en los años posteriores.

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS – ORH

Conclusiones

- Según la evaluación del Plan de Desarrollo de Personas 2020 aprobado con Resolución Gerencial General N° 103-GRJ/GGR de fecha 02 de junio del 2020, se logró capacitar a 80 Trabajadores del Gobierno Regional Junín, en el Curso Taller virtual Gestión por Procesos para la Administración Pública.

Recomendaciones

- Se recomienda que a través del PDP 2021, se gestione las acciones de capacitación de manera virtual para cerrar brechas y desarrollo de competencias de los servidores, durante la vigencia de la declaratoria de Emergencia Sanitaria producida por el COVID-19, debiendo priorizar la modalidad virtual para su ejecución.

SUB GERENCIA DE COOPERACIÓN TÉCNICA Y PLANEAMIENTO-SGCTP

Conclusiones

- Cumplimiento parcial de las metas programadas por la coyuntura actual de la pandemia.
- Relativa participación de actores relacionados a este proceso.
- Escaso equipamiento en el área responsable del GRJ.

Recomendaciones

- Mejorar el diseño de la presente Acción Estratégica Institucional
- Mejorar el equipamiento de acuerdo a las exigencias y tecnologías.

OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN-ORDITI

Conclusiones

- El avance de las metas correspondiente a las Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo Institucional: Fortalecer la Gestión Institucional del Gobierno Regional Junín, han alcanzado en promedio del 75% de avance durante el año 2020.
- La emergencia sanitaria nacional ha tenido incidencia en el cumplimiento de metas programadas,
- La implementación del uso de las tecnologías de información, fueron alternativas que han contribuido al avance en el cumplimiento de los resultados del Plan Estratégico Institucional, durante el ejercicio presupuestal 2020.

GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE-GRRN y GMA

Conclusiones

- Las fuentes cooperantes, Ministerios, ONGS, Entidades Públicas y privadas aportaron financieramente para el logro de las metas propuestas en las diversas acciones estratégicas institucionales que desarrolló la Gerencia.
- Los indicadores y unidades de medida de las actividades operativas deben perfeccionarse.
- La gestión ambiental en este periodo de Pandemia fueron articuladas con la participación de los grupos impulsores, comités, técnicos, comunidades campesinas, PYMES, sociedad Civil y población en las acciones y actividades programadas.
- La conservación y el mantenimiento de los ecosistemas, la biodiversidad y los recursos naturales son prioridad para el sustento de la calidad de vida y bienestar de las poblaciones futuras.
- Fortalecimiento de la institucionalidad ambiental, implementando el Sistema Regional de Gestión Ambiental (con sus sub sistemas territoriales y funcionales como el SIAR, SINANPE, (ACR) , SNGRRHH, SEIA y SINEFA), y las respuestas de la ciudadanía en material ambiental.
- Se realizó coordinaciones con Fuentes Cooperantes y Ministerios, para la implementación de actividades operativas.
- Se realizó coordinaciones y articulación con instituciones públicas y privadas, para fortalecimiento de actividades en el componente ambiental como el MINAM, SUNASS, SEDAPAL, ANA, SERNANP, SERFOR, para el desarrollo de Asistencias técnicas y eventos de capacitación.

- Se realizó coordinaciones y articulación con integrantes de Grupos técnicos, grupos impulsores, Comité Técnico de Fiscalización Ambiental, Equipo técnico de ZEE, Instituciones de la Estrategia de Cambio Climático, Estrategia de la Diversidad Biológica, para desarrollar fortalecimiento de capacidades.
- Se realizó coordinaciones con entidades públicas y privadas para efectuar reuniones virtuales a través de las herramientas de las TICs, así como llamadas por teléfono, emails, whatsapp, Skype y otras.

Recomendaciones

- Se recomienda que las acciones propuestas sean ejecutadas de acuerdo a la programación formulada en el POI, PEI, articuladas al PRDC y a la hoja de ruta ambiental.
- Se recomienda que la voluntad política no solo debe ser en términos declarativos sobre la necesidad de contar con un ambiente sostenible para nuestra generación y las futuras, por el contrario debe ser precisa y poner en marcha políticas regionales que permitan la intervención comprometida de la ciudadanía en las decisiones sobre el crecimiento económico, ambiental y el desarrollo social.
- Se sugiere atender la problemática generada en torno a los efectos producidos por el cambio climático en los ecosistemas ambientales, en la economía y el bienestar de la población, asumiendo compromisos técnicos y financieros con otros sectores del País y de la región, para minimizar los riesgos e impactos que representan los GEI.
- Se recomienda realizar las gestiones pertinentes ante nuevas fuentes cooperantes que apoyen el Medio Ambiente, para el cumplimiento de metas y objetivos.
- Se recomienda el fortalecimiento de capacidades para las funciones transferidas por el proceso de descentralización, para el personal técnico de la Gerencia para promover la gestión sostenible de los recursos naturales, ecosistemas, biodiversidad, la preservación de la calidad ambiental y la gestión del territorio.
- Se recomienda gestionar mayor presupuesto para la Sub Gerencia, que es el órgano técnico, para cumplir con los objetivos y metas programadas.
- A nivel de la Región Junín, se recomienda que la Alta Dirección articule y coordine el cumplimiento de los objetivos estratégicos con los componentes establecidos para tener resultados en el mejoramiento del valor público y de la calidad de vida de la población.
- Mejorar las acciones de comunicación, difusión y sensibilización virtuales hacia la población de las actividades realizadas.
- Ejecutar con prioridad las actividades operativas programadas en el POI, con el enfoque de Resultados y cadena de valor, en el marco de la Pandemia mundial.
- Reforzar las capacitaciones técnicas al personal de la Gerencia, en las temáticas que opera cada responsable, en el marco de la pandemia mundial.
- Fortalecer la Comisión Ambiental Regional "CAR", por ser un espacio de concertación y dialogo.

SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES –SGDSeIO

Conclusiones

- Falta de articulación entre los indicadores utilizados por cada sector y los utilizados por la Gerencia.
- Existen actividades operativas que no se encuentran relacionadas con los objetivos estratégicos establecidos, y por carencia de esto, no se cumplen con los indicadores señalados.
- A nivel de actividades operativas, la mayoría tiene un gran avance a nivel de cumplimiento físico y financiero en el año 2020.

Recomendaciones

- El Gerente debe determinar sus acciones en función al cumplimiento de las metas establecidas en el PEI.
- Se recomienda mejorar el trabajo en equipo con las distintas direcciones que se encuentran a cargo de la Gerencia.
- Revisar periódicamente los avances de los indicadores establecido tanto en el PEI como en el POI.
- Fortalecer constantemente las capacidades de los colaboradores de la Gerencia.
- Mejorar la logística usada por el personal de la Gerencia.

DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA – DRAJ

Conclusiones

- La implementación de una estrategia de intervención acorde con la política de gobierno permite un mayor compromiso por parte del personal técnico para la consecución de las metas físicas planteadas en el POI y el PEI.
- Se debe priorizar las cadenas productivas para poder hacer un adecuado planeamiento tanto financiera como de metas físicas.
- La contratación de personal se debe mejorar a fin de que no haya interrupciones en el trabajo por parte del personal técnico y no se perjudique a los usuarios productores agrarios de la región
- Aprobación del nuevo PEI 2021-2025 para la mejor articulación de los POIs.

SUB GERENCIA DE DEFENSA CIVIL

Conclusiones

- El Objetivo Estratégico Institucional 8 -OEI8- “Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el Departamento de Junín”, se ha cumplido en un 99.66% llegando a ejecutar 06 Actividades Estratégicas Institucionales -AEI- de un total de 07 AEI, debido a que AEI.08.07 Sistema de seguridad ciudadana y defensa nacional fortalecidos para la atención de los ciudadanos pasó a ser responsabilidad de la Gerencia de Desarrollo Social del Gobierno Regional Junín; de esto se desprende que las acciones ejecutadas fueron eficientes como instrumentos de gestión del riesgo que se implementaron a través de las Acciones Estratégicas Institucionales, para cumplir el objetivo Estratégico Institucional.

Recomendaciones

- Se recomienda gestionar mayor asignación presupuestal para las actividades estratégicas institucionales de servicios anticipados para la reducción del riesgo de desastres, intervenciones oportunas para recuperar los niveles de infraestructura pública y privada de la población y sus medios de vida. Atenciones inmediatas por eventos ocurridos por fenómenos naturales y antrópicos y los planes de contingencias con acciones inmediatas implementadas (por lluvias y bajas temperaturas) en la región Junín.
- Se recomienda que las adquisiciones por emergencias se realicen el más pronto posible para la respuesta oportuna en casos de emergencia y desastres y en casos de declaración de estado de emergencia las adquisiciones se realicen en forma inmediata y directa; con cargo a rendición del gasto en 10 días siguientes.
- Continuar con las capacitaciones a funcionarios y secretarios técnicos de defensa civil de las municipalidades distritales en temas especializados de gestión del riesgo de desastres.

VII. ANEXO B-7: Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN V.01

Periodo PEI :2018 - 2020

Nivel de Gobierno :R - GOBIERNOS REGIONALES

Sector :99 - GOBIERNOS REGIONALES

Pliego :450 - GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN

OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA EDUCACION EN LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	LOGRO ESPERADO 2018	2019	2020	VALOR OBTENIDO 2018	2019	2020	AVANCE (%) 2018	2019	2020	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.OEI.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	Porcentaje	2015	51.7	2017	57	59.5	62	64.5	ND	41.9	ND	ND	67.58	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
IND.02.OEI.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática	Porcentaje	2015	32.2	2017	36.2	38.2	42.2	45	ND	22.2	ND	ND	52.61	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

AEI.01.01 ENSEÑANZA, APRENDIZAJES FUNDAMENTALES PERTINENTES CON ÉNFASIS EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR CON BAJO RENDIMIENTO (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	LOGRO ESPERADO 2018	2019	2020	VALOR OBTENIDO 2018	2019	2020	AVANCE (%) 2018	2019	2020	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	Porcentaje	2015	51.7	2017	57	59.5	62	64.5	ND	41.9	ND	ND	67.58	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ
IND.02.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio en Matemática	Porcentaje	2015	32.2	2017	36.2	38.2	42.2	45	ND	22.2	ND	ND	52.61	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ

IND.03.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Comprensión Lectora	Porcentaje	2015	13.3	2017	18.3	20.8	23.3	25.8	ND	15.7	ND	ND	67.38	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ
IND.04.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de segundo grado de secundaria con nivel satisfactorio en Matemática	Porcentaje	2015	11.6	2017	15.6	17.6	19.6	21.6	ND	23.6	ND	ND	100	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ

AEI.01.02 ACCESO AL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 3 A 16 AÑOS (Prioridad:1)																	
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.01.02	Tasa de matrícula en educación inicial (edad de 3 a 5 años)	Tasa	2015	82.2	2017	85	86.2	87.2	87.2	85.2	86	ND	98.84	98.62	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ

AEI.01.03 SERVICIOS EDUCATIVOS PERTINENTES DE CALIDAD PARA LA POBLACIÓN EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO. (Prioridad:1)																	
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.01.03	Número de I.E. y programas del sistema educativo que atienden la demanda de servicio educativo	Número	2016	5867	2017	6067	6267	6467	6667	6015	6027	5684	95.98	93.2	85.26	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de alumnos que solo estudian, EBA inicial e intermedio	Porcentaje	2016	20.1	2017	18	17.2	16.2	15	15	27	27	87.21	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ
IND.03.AEI.01.03	Número de estudiantes con desarrollo potencial limitado atendidos en Educación Especial	Número	2016	586	2017	646	706	766	826	616	616	641	87.25	80.42	77.6	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ

IND.04.AEI.01.03	Número de estudiantes con alto rendimiento atendidos en el COAR	Número	2016	200	2017	300	300	300	300	300	300	300	300	100	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ
AEI.01.04 FORMACION DEPORTIVA DE ALTA COMPETENCIA EN LOS ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR (Prioridad:1)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
IND.01.AEI.01.04	Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Regionales	Número	2016	119	2017	130	150	160	180	150	4672	ND	100	100	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ	
IND.02.AEI.01.04	Número de estudiantes deportistas participantes en competencias deportivas Nacionales	Número	2016	36	2017	40	45	50	55	45	273	ND	100	100	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ	
IND.03.AEI.01.04	Número de estudiantes deportistas ganadores en competencias deportivas a nivel sudamericano	Número	2016	11	2017	11	15	20	20	20	2	ND	100	10	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ	
AEI.01.05 FORMACIÓN INICIAL DOCENTE DE CALIDAD EN LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICOS PÚBLICOS Y PRIVADOS (Prioridad:1)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de institutos de educación superior pedagógico y escuelas que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza-aprendizaje	Porcentaje	2016	40	2017	40	60	80	100	60	80	85	100	100	85	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ	

AEI.01.06		OFERTA EDUCATIVA CON ESTÁNDARES DE CALIDAD DE LOS ESTUDIANTES DE LOS INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN TÉCNICO - PRODUCTIVA (Prioridad:1)															
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.01.06	Porcentaje de carreras profesionales de Institutos de Educación Tecnológico-productiva que cumplen condiciones básicas de calidad para su funcionamiento y enseñanza y aprendizaje.	Porcentaje	2016	13	2017	20	26	33	40	25	30	35	96.15	90.91	87.5	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.05-DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION JUNIN - DREJ
MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCION DE SALUD EN LA POBLACION (Prioridad:2)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.OEI.02	Porcentaje de usuarios satisfechos en la atención de consulta externa	Porcentaje	2016	48.3	2017	50	53	55	57	53.5	50.7	50.4	100	92.18	88.42	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
AEI.02.01		ATENCION INTEGRAL AL NIÑO Y LA GESTANTE (Prioridad:2)															
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.02.01	Razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos.	Tasa	2016	44.2	2017	43	42.02	41	40	27.5	28	34.5	65.45	68.29	86.25	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN
IND.02.AEI.02.01	Tasa de mortalidad neonatal x 1000 nacidos vivos	Tasa	2016	10	2017	10	9.8	9	9	6	4.7	7	61.22	52.22	77.78	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN

AEI.02.02 ATENCION INTEGRAL PARA REDUCIR LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA DE NIÑOS MENORES DE CINCO AÑOS. (Prioridad:2)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
IND.01.AEI.02.02	Proporción de Niños menores de 5 años con desnutrición crónica	Ratio	2016	18.8	2017	17.8	16.8	15.8	14.8	17.7	18.7	19.9	100	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN	

AEI.02.03 ATENCION INTEGRAL EN TBC, VIH/SIDA, HEPATITIS Y LA SÍFILIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
IND.01.AEI.02.03	Tasa de incidencia de tuberculosis frotis positivo por 100,000 habitantes.	Porcentaje	2016	30	2017	28	26	24	22	24	27.4	19.3	92.31	100	87.73	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN	
IND.02.AEI.02.03	Tasa de incidencia de VIH en población por 100,000 personas.	Tasa	2016	17.1	2017	16.8	16.5	16.5	16	12	15.4	15.1	72.73	93.33	94.38	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN	

AEI.02.04 INTERVENCIONES SANITARIAS FOCALIZADAS DE LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZONOSIS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
IND.01.AEI.02.04	Porcentaje de personas protegidas contra la rabia.	Porcentaje	2016	82	2017	85	90	95	98	87	99	72.3	96.67	100	73.78	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN	
IND.02.AEI.02.04	Tasa de incidencia de dengue por 100000 habitantes.	Tasa	2016	147	2017	144	141	139	137	23	50	313	16.31	35.97	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN	

AEI.02.05 ATENCION PREVENTIVA DE RIESGOS Y DAÑOS PARA LA SALUD PRODUCIDOS POR ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
IND.01.AEI.02.05	Tasa de incidencia de personas de 15 años de edad a más con diabetes mellitus por 100000 Habitantes.	Tasa	2016	189	2017	144	141	139	137	259	1907	1.3	100	100	0.95	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN	
IND.02.AEI.02.05	Tasa de incidencia de hipertensión arterial de 18 años de edad a más por 100000 Habitantes.	Tasa	2016	727	2017	790	861	935	1017	792	3556	2.5	91.99	100	0.25	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN	
AEI.02.06 ATENCION PREVENTIVA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACION. (Prioridad:2)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
IND.01.AEI.02.06	Tasa de mortalidad de cáncer por 100,000 personas.	Tasa	2016	3.01	2017	3.02	3.05	4.02	4.03	2.8	3.6	3.8	91.8	89.55	94.29	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN	
AEI.02.07 ATENCION OPORTUNA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN. (Prioridad:2)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
IND.01.AEI.02.07	Porcentaje de atendidos	Porcentaje	2016	0.28	2017	0.18	0.03	0.29	0.32	0.07	0.11	ND	100	37.93	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN	
AEI.02.08 ATENCION EN PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD. (Prioridad:2)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			

IND.01.AEI.02.08	Porcentaje de personas con discapacidad Certificada en Establecimientos	Porcentaje	2016	0.43	2017	0.64	0.96	1.44	2.14	1.22	3.92	0.92	100	100	42.99	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN
------------------	---	------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-----	-----	-------	----------------------------------	--

AEI.02.09 ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL A LA POBLACION. (Prioridad:2)		PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
COD.	INDICADOR		Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.02.09	Porcentaje de personas tamizadas con trastornos mentales y problemas psicosociales.	Porcentaje	2016	17.7	2017	20.7	23.71	26.71	29.71	36.9	26.9	15.9	100	100	53.52	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNIN

AEI.02.10 ATENCION INTEGRAL A SERVICIOS DE SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN. (Prioridad:2)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.02.10	Porcentaje de población afiliada al SIS.	Porcentaje	2016	59	2017	63	68	71	75	61	71	76	89.71	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.04-DIRECCION REGIONAL DE SALUD JUNIN - DIRESA JUNINI

OEI.03 MEJORAR LA COBERTURA DE LOS SERVICIOS BÁSICOS DE LA POBLACIÓN (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.OEI.03	Porcentaje de viviendas funcionales y seguras en la Región Junín	Tasa	2016	86.2	2017	86.2	87	88	89	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

AEI.03.01 SANEAMIENTO BÁSICO FOCALIZADO A LAS POBLACIONES MENOS DESARROLLADAS. (Prioridad:3)		PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
COD.	INDICADOR		Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		

IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de viviendas con acceso sostenible del servicio de saneamiento básico en la Región Junín	Porcentaje	2016	91.8	2017	92	92.2	92.4	92.6	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO
------------------	---	------------	------	------	------	----	------	------	------	----	----	----	----	----	----	----------------------------------	---

AEI.03.02 SERVICIO DE SUMINISTRO ENERGÉTICO DE FORMA INTEGRAL A LA POBLACIÓN (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR	VALOR ACTUAL Año	VALOR	LOGRO ESPERADO 2018	2019	2020	VALOR OBTENIDO 2018	2019	2020	AVANCE (%) 2018	2019	2020	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.03.02	Número Hogares de cuentan con suministro eléctrico en el ámbito rural	Número	2016	1118	2017	1384	1411	1446	1490	1415	7995	840	100	100	56.38	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.01.04-DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS

AEI.03.03 SERVICIO DE COMUNICACIÓN MEJORADO PARA TODA LA POBLACIÓN (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR	VALOR ACTUAL Año	VALOR	LOGRO ESPERADO 2018	2019	2020	VALOR OBTENIDO 2018	2019	2020	AVANCE (%) 2018	2019	2020	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.03.03	Número de conglomerados de proyectos de apoyo a la comunidad comunal - CPACC en funcionamiento en la Región Junín	Número	2016	120	2017	131	140	145	150	148	96	141	100	66.21	94	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	1.01-SECRETARIA EJECUTIVA DEL CONSEJO REGIONAL

AEI.03.04 PROGRAMAS DE VIVIENDA EJECUTADAS A TRAVÉS DE LA INVERSIÓN PÚBLICA Y PRIVADA EN FAVOR DE LA POBLACIÓN (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR	VALOR ACTUAL Año	VALOR	LOGRO ESPERADO 2018	2019	2020	VALOR OBTENIDO 2018	2019	2020	AVANCE (%) 2018	2019	2020	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.03.04	Número de familias beneficiarias con programas de viviendas en la Región Junín	Número	2016	420	2017	430	450	470	490	80	ND	ND	17.78	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.06-DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO

OEI.04 ELEVAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
------	-----------	-----------------------	------------	--------------	----------------	----------------	------------	----	-----------------------------

		MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.OEI.04	PBI Regional Percapita (S/)	Tasa	2014	9237	2015	10708	12230	12776	13344	10906	11106	10438	89.17	86.93	78.22	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO
AEI.04.01 APOYO A LA PRODUCTIVIDAD DE LAS ACTIVIDADES ECONOMICAS ESTRATEGICAS DE MANERA INTEGRAL EN EL DEPARTAMENTO (Prioridad:4)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.04.01	Productividad Agregada (PBI Regional/PEA ocupada)	Ratio	2014	18077	2015	20641	23169	24028	24919	9614	9771	8687	41.5	40.67	34.86	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO
AEI.04.02 SERVICIOS PARA LA PROMOCIÓN DE LA FORMALIZACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LAS UNIDADES PRODUCTIVAS (Prioridad:4)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.04.02	Tasa de formalidad de unidades económicas	Tasa	2014	11.7	2015	12.7	14.5	15.1	15.8	14.7	14.5	14.99	100	96.03	94.87	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.01.05-DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION
IND.02.AEI.04.02	Tasa de empleo fomal	Tasa	2014	17.1	2015	17.2	18.2	19.2	20.2	18.2	19.21	19.5	100	100	96.53	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.03-DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
AEI.04.03 ACOMPAÑAMIENTO TECNICO PARA LAS EXPORTACIONES NO TRADICIONALES DE MANERA INTEGRAL A LOS PRODUCTORES ORGANIZADOS (Prioridad:4)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de participación de exportaciones de productos no tradicionales respecto	Porcentaje	2014	4.32	2015	4.34	4.4	4.42	4.44	5.02	6	14.11	100	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.01.03-DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO - DIRCETUR.

al total exportado (*)

OEI.05 MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:5)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.OEI.05	Inversión pública percapita	Tasa	2016	20474	2017	24867	271.64	294.36	316.88	222.46	181.16	152.1	81.9	61.54	48	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA

AEI.05.01 INFRAESTRUCTURA BASICA Y ESPECIALIZADA POR EJES TERRITORIALES FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE ZONA RURAL (Prioridad:5)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.05.01	porcentaje de inversiones valles del mantaro	Porcentaje	2016	64.86	2017	62.86	60.86	58.86	56.86	70.18	62.34	62.65	100	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA
IND.02.AEI.05.01	porcentaje de inversiones selva Central	Porcentaje	2016	22.2	2017	23.2	24.2	25.2	26.2	25.45	27.12	32.73	100	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA
IND.03.AEI.05.01	porcentaje de inversiones Alto Andino	Porcentaje	2016	12.94	2017	13.94	14.94	15.94	16.94	4.37	10.54	4.62	29.25	66.12	27.27	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.04-GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA

OEI.06 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		

IND.01.OEI.06	Número de políticas de modernización de la gestión pública implementados	Número	2016	6	2016	6	1	2	2	1	2	1.5	100	100	75	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
AEI.06.01 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN (Prioridad:6)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.06.01	Trabajadores del Gobierno Regional Junin capacitados	Número	2016	1093	2017	611	852	852	852	389	662	80	45.66	77.7	9.39	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	2.01.03-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
AEI.06.02 INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.06.02	Intrumentos de gestión actualizados	Número	2016	31	2017	37	32	24	19	40	23	18	100	95.83	94.74	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
AEI.06.03 PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS ADMINSTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.06.03	Procesos y procedimientos simplificados	Número	2016	85	2017	143	85	140	150	159	152	126	100	100	84	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	2.03-OFICINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
AEI.06.04 FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA IMPLEMENTADO EN EL GOBIERNO REGIONAL JUNIN (Prioridad:6)																	

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.06.04	Porcentaje de infraestructura tecnológica implementado	Porcentaje	2016	60	2017	70	5	5	6	5	4.5	6	100	90	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	2.03-OFCINA REGIONAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION

AEI.06.05 FORTALECIMIENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA GESTION REGIONAL (Prioridad:6)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.06.05	Procesos participativos desarrollado	Número	2016	4	2017	2	4	5	4	3	6	3	75	100	75	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	2.04.01-SUB GERENCIA DE COOPERACION TECNICA Y PLANEAMIENTO

OEI.07 MEJORAR EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS ECOSISTEMAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:7)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.OEI.07	Porcentaje del territorio regional gestionado sosteniblemente	Porcentaje	2013	ND	2015	ND	1	1.5	2	1	1.5	1.49	100	100	74.5	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE

AEI.07.01 ECOSISTEMAS CONSERVADOS CON INCENTIVOS ECONÓMICOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS (Prioridad:7)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.07.01	Número de Ha. Conservadas y aprovechadas de ecosistemas	Número	2015	2	2016	4	10	15	20	1	15	14.5	10	100	72.5	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE

AEI.07.02 RECURSO HÍDRICO CONSERVADO A TRAVÉS DE PLANTONES NATIVOS PARA LAS COMUNIDADES CAMPESINAS (Prioridad:7)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
IND.01.AEI.07.02	Número de Ha. Conservadas y aprovechadas de ecosistemas	Número	2015	0	2016	6	20	40	60	45	35	45	100	87.5	75	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE	
AEI.07.03 MECANISMOS DE RETRIBUCIÓN POR SERVICIOS ECOSISTEMICOS PROMOVIDOS Y FOCALIZADOS PARA LOS HABITANTES DE SIERRA Y SELVA (Prioridad:7)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
IND.01.AEI.07.03	Número de Mecanismos de Retribución por servicios Ecosistemicos gestionados	Número	2015	0	2016	0	1	1	2	1	0.6	2	100	60	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE	
AEI.07.04 PLAN DE RECUPERACIÓN DE HECTÁREAS FORESTALES DEGRADADAS O ALTERADAS IMPLEMENTADO EN FAVOR DE LOS RECURSOS NATURALES (Prioridad:7)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
IND.01.AEI.07.04	Número de Ha, Forestales recuperadas	Número	2014	68	2016	100	1000	1000	1000	90	90	74	9	9	7.4	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.01.06-DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA - DRA	
AEI.07.05 ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO INTEGRADO PARA LA ADAPTACIÓN Y RESPUESTA DE LA POBLACIÓN ANTE EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO (Prioridad:7)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			

IND.01.AEI.07.05	Porcentaje de población vulnerable, con capacidad de adaptación frente al cambio climático.	Porcentaje	2013	0	2016	5	6	8	10	6	7	7	100	87.5	70	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE
------------------	---	------------	------	---	------	---	---	---	----	---	---	---	-----	------	----	----------------------------------	---

OEI.08 FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:8)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	LOGRO ESPERADO 2018	2019	2020	VALOR OBTENIDO 2018	2019	2020	AVANCE (%) 2018	2019	2020	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.OEI.08	Número de instrumentos de Gestión de Riesgos de Desastres, Seguridad Ciudadana y Defensa Nacional Implementados	Número	2016	3	2017	4	5	5	6	4	5	3	80	100	50	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL

AEI.08.01 SERVICIOS ANTICIPADOS PARA LA REDUCCION DE RIEGOS DE DESASTRES EN LA POBLACION VULNERABLE (Prioridad:8)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	LOGRO ESPERADO 2018	2019	2020	VALOR OBTENIDO 2018	2019	2020	AVANCE (%) 2018	2019	2020	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.08.01	Número de Instituciones Publicas que implementan medidas de gestion de riesgos de desastres.	Número	2016	4	2017	5	6	7	7	7	7	7	100	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL

AEI.08.02 INTERVENCIONES OPORTUNAS PARA RECUPERAR LOS NIVELES DE INFRAESTRUCTURA PUBLICA Y PRIVADA DE LA POBLACION Y SUS MEDIOS DE VIDA (Prioridad:8)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	Valor	VALOR ACTUAL Año	Valor	LOGRO ESPERADO 2018	2019	2020	VALOR OBTENIDO 2018	2019	2020	AVANCE (%) 2018	2019	2020	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.08.02	Número de intervenciones en zonas vulnerables	Número	2016	5	2017	5	6	7	8	11	7	10	100	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL

AEI.08.03 ATENCIONES INMEDIATAS POR EVENTOS OCURRIDOS POR FENOMENOS NATURALES Y ANTROPICOS EN LA POBLACION AFECTADA Y/O DANNIFICADA DE LA REGION JUNIN (Prioridad:8)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.08.03	Número de kits entregados	Número	2016	615	2017	615	700	850	1000	708	850	980	100	100	98	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL
AEI.08.04	DOTACION DE INFORMACION DE EMERGENCIAS POR EVENTOS DE LA PLATAFORMA REGIONAL DE DEFENSA CIVIL INMEDIATA PARA EL CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA NACIONAL - COEN (Prioridad:8)																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.08.04	Número de emergencias registradas	Número	2016	413	2017	413	413	413	413	413	413	413	100	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL
AEI.08.05	PLAN DE CONTINGENCIA CON ACCIONES INMEDIATAS IMPLEMENTADAS EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:8)																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.08.05	Número de Acciones del Plan implementados	Número	2016	3	2017	2	2	2	2	2	2	2	100	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL
AEI.08.06	EVALUACIONES DE RIESGO EN ZONAS VULNERABLES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:8)																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.08.06	Número de evaluaciones realizadas	Número	2016	24	2017	1	2	2	2	2	2	2	100	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL
AEI.08.07	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y DEFENSA NACIONAL FORTALECIDOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS CIUDADANOS (Prioridad:8)																

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.08.07	Número de Instituciones Publicas fortalecidos con el sistema de seguridad ciudadana.	Número	2016	1	2017	1	2	2	2	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03.02-OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL

OEI.09 MEJORAR EL ACCESO A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:9)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.OEI.09	Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad alguna vez unidas que sufrieron violencia física, ejercida alguna vez por el esposo o compañero	Porcentaje	2014	39.3	2016	40.6	37.5	36	34.5	38.23	38.2	49.1	100	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

AEI.09.01 SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL QUE EMPODERE LOS DERECHOS DE NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES (Prioridad:9)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.09.01	Número de atención integral que empodere los derechos de niños, niñas y adolescentes	Número	2016	0	2017	0	3000	3032	3065	700	350	270	23.33	11.54	8.81	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

AEI.09.02 SERVICIO Y SESIBILIZACION INTEGRAL PARA NIÑAS, NIÑOS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ADULTO MAYOR (Prioridad:9)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.09.02	Número de Servicio y sensibilizacion integral para niñas, niños personas con discapacidad y adulto	Número	2016	0	2017	0	100	110	120	100	100	0	100	90.91	0	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

AEI.09.03 FORTALECIMIENTO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PERMANENTE A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN (Prioridad:9)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.09.03	Número de mujeres y hombres con capacitaciones permanentes fortalecidas en el Departamento de Junin.	Número	2016	0	2017	0	5500	5500	5500	1347	500	60	24.49	9.09	1.09	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

AEI.09.04 SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL CON DERECHO A INTERCULTURALIDAD PARA LOS POBLADORES (Prioridad:9)																		
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
IND.01.AEI.09.04	Número de Servicio de atención integral con derecho a interculturalidad para los pobladores	Número	2016	0	2017	0	5000	5054	5108	4000	4200	496	80	83.1	9.71	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	

AEI.09.05		SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN AFECTADAS POR LA VIOLENCIA (Prioridad:9)															
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.09.05	Número de población con servicio integral atendida por la violencia en el Departamento de Junin	Número	2014	39.3	2016	40.6	35	30	28	35	30	425	100	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.02.01-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

OEI.10 MEJORAR LA GESTIÓN DE LA CALIDAD AMBIENTAL EN LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:10)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.OEI.10	Número de Consejos de Recursos Hídricos	Número	2015	0	2016	ND	1	1	1	1	1	0.7	100	100	70	000818-REGION	3.03-GERENCIA REGIONAL DE

de Cuencas para la
gestión de la calidad

JUNIN-
SEDE
CENTRAL
RECURSOS
NATURALES Y
GESTION DEL MEDIO
AMBIENTE

AEI.10.01 SISTEMA REGIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRADO PARA EL DEPARTAMENTO DE JUNÍN (Prioridad:10)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020		
IND.01.AEI.10.01	Número de Empresas supervisadas que cumplen buenas prácticas ambientales, en beneficio de la población	Número	2013	50	2016	79	60	70	75	60	62	68	100	88.57	90.67	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE
IND.02.AEI.10.01	Consejo de cuenca creado	Cantidad	2015	0	2016	0	1	2	2	1	0	0	100	0	0	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE
IND.03.AEI.10.01	Número de Entidades del Sistema Regional de Gestión Ambiental que implementan la política ambiental y los instrumentos de gestión ambiental	Número	2015	1	2016	2	1	2	3	2	6	3	100	100	100	000818-REGION JUNIN-SEDE CENTRAL	3.03-GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION DEL MEDIO AMBIENTE