



GERENCIA GENERAL REGIONAL



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

RESOLUCION GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 170 -2021-GRJ/GGR.

Huancayo, 20 AGO. 2021

EL GERENTE GENERAL REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN:

VISTO:

El Informe Técnico N° 62-2021-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 20 de agosto del 2021, sobre designación de la Comisión Evaluadora de Procesos de Selección para Contrato por Reemplazo y Suplencia en la Unidad Ejecutora N° 001- Sede del Gobierno Regional Junín y demás recaudos que forman parte del presente acto administrativo.

CONSIDERANDO:

Que, por Principio de Legalidad, previsto en el artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, y por Principio de Respeto, señalado en el Art. 6° de la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética, **todos los funcionarios están obligados a actuar dentro del marco de la Constitución, las leyes y los reglamentos**; lo cual es también concordante con lo previsto en el Art. 126° del D. S. N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa;

Que, el artículo 99° de la Ley N° 27444, Ley del procedimiento Administrativo General señala que para la validez de las sesiones y deliberaciones de un órgano colegiado, se requiere la asistencia de un mínimo de tres miembros, cuyo incumplimiento es causal de nulidad de sus actos;

Que, El numeral 8.1 del artículo 8° de la Ley N° 31084, Ley de Presupuesto del Sector Público Para el Año Fiscal 2021, **prohíbe el ingreso de personal en el Sector Público por servicios personales y nombramiento, salvo entre otros supuestos lo prescrito en el literal c) La contratación para el reemplazo por cese**, ascenso o promoción del personal, o para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, en tanto se implemente la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2019, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos;

Que, el Art. 28° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones en el Sector Público señala que ***“El ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso;***

Que, el tercer párrafo del artículo 30° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establece que la fase de selección comprende: la calificación curricular,



GERENCIA GENERAL REGIONAL



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

la prueba de aptitud y/o conocimiento, la entrevista personal, la publicación del cuadro de méritos y el nombramiento o contratación correspondiente;

Que, en consecuencia, con el propósito de contratar recurso humano en la plazas vacantes de la Sede del Gobierno Regional Junín, resulta necesario conformar la Comisión Evaluadora, encargada de conducir los procesos de selección, para la contratación por reemplazo y suplencia temporal en el ámbito de la Unidad Ejecutora 001: Gobierno Regional Junín - Sede Central conformada por:

Presidente
Presidente alterno
Secretario Técnico
Secretario Técnico Alterno
Miembro Titular
Miembro Alterno

: Director (a) Regional de Administración y Finanzas.
: Sub Directora (a) de Administración Financiera.
: Sub Director (a) de la Oficina de Recursos Humanos.
: Especialista en Recursos Humanos
: Gerente (a) Regional de Desarrollo Social
: Sub Gerente de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades

Contando con las visaciones de la Oficina de Recursos Humanos, la Oficina Regional de Administración y Finanzas, y la Oficina Regional de Asesoría Jurídica, del Gobierno Regional Junín; y

En uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM – Reglamento de la Ley N° 30057, así como la Resolución Ejecutiva Regional N° 0001-2019-GR-JUNIN/GR, y demás normas legales conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DESIGNAR, a partir de la fecha, al Comité de Evaluación de Proceso de Selección para Contrato por Reemplazo y Suplencia Temporal en el ámbito de la Unidad Ejecutora N° 001- Gobierno Regional Junín Sede, constituido por los servidores siguientes:

- Presidente
- Presidente alterno
- Secretario Técnico
- Secretario Técnico Alterno
- Miembro Titular
- Miembro Alterno

: Director (a) Regional de Administración y Finanzas.
: Sub Directora (a) de Administración Financiera.
: Sub Director (a) de la Oficina de Recursos Humanos.
: Especialista en Recursos Humanos
: Gerente (a) Regional de Desarrollo Social
: Sub Gerente de Desarrollo Social e Igualdad de Oportunidades

ARTÍCULO TSEGUNDO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución, a los Órganos Internos del Gobierno Regional Junín y a los interesados.

REGIONAL JUNÍN
DO UNIVEROS LAZO
RAL REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO. 28 AGO 2021

Mg. César F. Bonilla Pacheco
SECRETARIO GENERAL