



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

## RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO

Nº 038 -2020-GRJ/GRDE

Huancayo, 27 NOV 2020

### EL GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN

#### VISTO:

Informe de Precalificación Nº 101-2020-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, Resolución Gerencial Regional de Desarrollo Económico Nº 026-2018-GRJGRDE, Resolución Directoral Regional de Agricultura Nº 275-2018-GRJ-DRA/DR, Reporte Nº 037-2018-GRJ-DRA/OA, Reporte Nº 031-2018-GRJ-DRA/OA; entre otros;

#### CONSIDERANDO:

Que, es política del Estado y del Gobierno Regional de Junín, adoptar las medidas correctivas a los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia;

#### IDENTIFICACIÓN DEL PROCESADO

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DIRECCION DOMICILIARIA
JUAN CARLOS PALACIOS QUINTANA	DIRECTOR REGIONAL DE AGRICULTURA JUNÍN (Desde el 19/07/2018 hasta el 31/12/2018)	Psje. Bellavista Nº 238, Cuadra 20 – El Tambo - Huancayo

#### ANTECEDENTES Y DOCUMENTOS QUE DIERON INICIO AL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO

Que, del estudio y análisis de los documentos como la Resolución Gerencial Regional de Desarrollo Económico Nº 026-2018-GRJGRDE, Reporte Nº 678-2018-GRJ/ORAJ, entre otros, se deduce que el investigado identificado en el numeral anterior, habría incurrido en presunta falta de carácter administrativo disciplinario tipificado como falta por incumplimiento del literal d) del Artículo 85 de la Ley Nº 30057, donde señala que: "La negligencia en el desempeño de sus funciones", de acuerdo a los siguientes detalles:

Que, mediante Sentencia de vista Nº 399-2013 contenida en la Resolución Nº 23 de fecha 18 de abril de 2013 se CONFIRMA la sentencia contenida en la Resolución Nº 19 de fecha 12 de diciembre de 2012 en el extremo que declara FUNDADA en parte la demanda interpuesta por MARY CAPCHA SALOME contra la Dirección Regional de Agricultura de Junín; asimismo, ordenó que la Dirección de Agricultura de Junín cumpla con reponer a la mencionada servidora al mismo puesto que venía desempeñando al momento de su cese o en otro de igual nivel, categoría.

GRDE	
DOC. Nº	04452766
EXP Nº	01939491



Gobierno Regional Junín



*¡Trabajando con la fuerza del pueblo!*

Que, mediante Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 352-2016-GRJ-DRA/DR de fecha 26 de diciembre de 2016, se reconoce por mandato judicial a la servidora Mary Capcha Salome en su condición de trabajadora contratada permanente con reposición judicial, al amparo del Artículo 1 de la Ley N° 24041, no siendo considerada en el CAP y PAP de la Dirección Regional de Agricultura de Junín.

Que, mediante Reporte N° 006-2018-GRJ-DRA-CCPM de fecha 13 de junio de 2018 el Presidente de la Comisión de Concurso Público de Méritos por la Modalidad de Reemplazo y Suplencia Temporal, para el ejercicio presupuestal 2018 comunica de la relación de ganadores del proceso de selección N° 003-2018-GRJ-DRA/JUNIN, considerando como participante y ganadora, de dicho proceso a la señora MARY CAPCHA SALOME, en la plaza N° 28, en el cargo de Técnico Administrativo II, de la Oficina de Administración de la Dirección Regional de Agricultura Junín.

Que, con Memorándum N° 321-2018-GRJ-DRA-OA/UP de fecha 14 de junio de 2018, se solicita a la Oficina de Administración asignarle a la señora MARY CAPCHA SALOME sus funciones a desempeñar de acuerdo al cargo y nivel establecidos en el Concurso Público de Méritos por la Modalidad de Reemplazo y Suplencia Temporal N° 003-2018-GRJ-DRA/JUNIN.

Que, mediante Memorandum N° 324-2018-GRJ-DRA-OA/UP de fecha 15 de junio de 2018 la Oficina de Administración solicita Opinión Legal respecto a la situación actual laboral existente entre la señora Mary Capcha Salome y Dirección Regional de Agricultura Junín.

Que, a través de la Opinión Legal N° 015-2018-GRJ/DRA/OAJ de fecha 25 de junio del 2018 la Directora de Asesoría Jurídica Abg. Norma Luz Aleluya Vila remite la presente opinión a la Directora de la Oficina de Administración Lic. Astrid Acosta Aliaga, en la cual recomienda "(...)DECLARAR NULO el CONCURSO PUBLICO DE MERITOS N° 003-2018-GRJ-DRA/JUNIN solamente en lo que compete a la plaza N° 28, cargo de Técnico Administrativo II, Oficina de Administración de la DRAJ en el cual resultó como ganadora la trabajadora MARY CAPCHA SALOME (...)"

Que, con Reporte N° 031-2018-GRJ-DRA/OA de fecha 18 de julio del 2018 la Directora de la Oficina de Administración Lic. Astrid Acosta Aliaga remite el presente al Director Regional de Agricultura Junín Ing. Mg. Sc. Paulo Vasquez – Garay Torres en la cual advierte sobre la Opinión Legal N° 015-2018-GRJ/DRA/OAJ, la cual no especifica el motivo del por qué se recomienda declarar nulo el CONCURSO PUBLICO DE MERITOS N° 003-2018-GRJ-DRA/JUNIN.

Que, mediante Reporte N° 037-2018-GRJ-DRA/OA de fecha 02 de agosto del 2018 la Directora de la Oficina de Administración Lic. Astrid Acosta Aliaga remite el presente documento al Director Regional de Agricultura Junín Mg. Juan Carlos Palacios Quintana, en la cual concuerda el análisis con respecto a la conclusión y recomendación, ya que no está sustentado la declaratoria de nulidad del Concurso Publico de Méritos N° 003-2018-GRJ-DRA/JUNIN, en la que solamente señala la existencia de normas sobre los elementos de declaración de nulidad descritos en la Ley N° 27444 D.S. N° 006-2017-JUS (No especificando ni sustentando la causal).

Que, con Reporte N° 068-2018-GRJ-DRA/OAJ de fecha 03 de agosto de 2018 la Directora de Asesoría Jurídica Abg. Norma Luz Aleluya Vila remite el presente proyecto







Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

de resolución al Director Regional de Agricultura Junín Mg. Juan Carlos Palacios Quintana, en el cual comunica que las opiniones legales no son vinculantes y recomienda se remita a la secretaría Técnica de la Dirección Regional de Agricultura para su evaluación y deslinde de responsabilidades, seguidamente entrega el proyección de resolución de declarar nulo el concurso Público de Méritos N° 003-2018-GRJ-DRA/JUNIN para ser visado como corresponde.

Que, a través de la Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 275-2018-GRJ-DRA/DR de fecha 08 de agosto del 2018 firmado por el Director Regional de Agricultura Junín Mg. Juan Carlos Palacios Quintana en el que en su artículo primero señala lo siguiente: DECLARAR NULO el CONCURSO PUBLICO DE MERITOS N° 003-2018-GRJ-DRA/JUNIN solamente en lo que compete a la plaza N° 28, cargo de técnico Administrativo II, Oficina de Administración de la DRAJ en el cual resultó como ganadora la servidora Mary Capcha Salome (...).

Que, con Carta N° 110-2018-GRJ-DRA/OA de fecha 9 de agosto del 2018 la Directora de Asesoría Jurídica Abg. Norma Luz Aleluya Vila notifica la Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 275-2018-GRJ-DRA/DR a la Sra. Mary Capcha Salome para conocimiento y fines pertinentes.

Que, mediante escrito de fecha 03 de setiembre del 2018, la Sra. Mary Capcha Salome presenta el mencionado documento a la Dirección Regional de Agricultura Junín, en el cual interpone Recurso de Apelación contra Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 275-2018-GRJ-DRA/DR.

Que, con Reporte N° 087-2018-GRJ-DRA/OAJ de fecha 10 de setiembre el Director Regional de Agricultura Junín Mg. Juan Carlos Palacios Quintana remite a la Gerente Regional de Desarrollo Económico del Gobierno Regional Junín, el Recurso de Apelación presentado por la Sra. Mary Capcha Salome contra la Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 275-2018-GRJ-DRA/DR.

Que, mediante Reporte N° 678-2018-GRJ/ORAJ de fecha 05 de octubre del 2018 el Director Regional de Asesoría Jurídica Abg. Freddy Samuel Fernández Huauya remite la presente Opinión Legal a la Gerente Regional de Desarrollo Económico Mg. Marleni Aliaga Camarena, en la cual recomienda: "DECLARAR; nula en todos sus extremos, la Resolución Directoral de Agricultura N° 275-2018-GRJ-DRA/DR, de fecha 03 de agosto del 2018, la misma que declara la nulidad a la Plaza N° 28, Cargo de Técnico Administrativo II, Oficina de Administración de la DRAJ en el que resultó ganadora la servidora Mary Capcha Salomé (...)"

Que, a través de la Resolución Gerencial Regional de Desarrollo Económico N° 026-2018-GRJ/GRDE de fecha 10 de octubre del 2018 en su Artículo Primero señala: "DECLARAR; nula en todos sus extremos, la Resolución Directoral de Agricultura N° 275-2018-GRJ-DRA/DR, de fecha 03 de agosto del 2018, la misma que declara la nulidad a la Plaza N° 28, Cargo de Técnico Administrativo II, Oficina de Administración de la DRAJ en el que resultó ganadora la servidora Mary Capcha Salomé (...)".

Que, con Memorando N° 1571-2018-GRJ/SG de fecha 15 de octubre de 2018 la Secretaria General Mg. Abg. A. Antonieta Vidalón Robles remite copia certificada de la Resolución Gerencial Regional de Desarrollo Económico N° 026-2018-GRJ/GRDE a la







Gobierno Regional Junín



*¡Trabajando con la fuerza del pueblo!*

Abg. Maricruz Rivera Cerrón, Secretaría Técnica de PAD (e), para su conocimiento y el deslinde de responsabilidades que correspondan.

Que, a través del Reporte N° 00118-2019-GRJ/ORAF/ORH/STPAD de fecha 24 de mayo de 2019 el Secretario Técnico de PAD Sr. Lenin Fidel López Unsihuay remite el presente documento al Sub Director de Recursos Humanos Abg. Eddy Ramiro Misari Conde, en la cual ponen en conocimiento del presente proceso y se establezca el cómputo de plazos de prescripción para el inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario.

Que, de los párrafos precedentes se advierte que el investigado **JUAN CARLOS PALACIOS QUINTANA** en su condición de Director Regional de Agricultura Junín, tenía como función específica, dirigir y coordinar, las actividades técnico administrativas de responsabilidad de la Dirección Regional de Agricultura, así como la de supervisar los documentos correspondientes a su cargo y que estos estén atribuidos a su plena responsabilidad del procesado en su Condición de Director de la Dirección Regional de Agricultura; asimismo, el mencionado procesado, tenía pleno conocimiento sobre la Resolución que debía firmar, toda vez que, con los medios probatorios adjuntos y puesto en conocimiento con anterioridad mediante los documentos tales como: Reporte N° 031-2018-GRJ-DRA/OA y Reporte N° 037-2018-GRJ-DRA/OA respectivamente, no se realizaron las evaluaciones respectivas y mediante ello se determine la motivación correcta para establecer mediante acto resolutorio la nulidad del Concurso Público de Méritos N° 003-2018-GRJ-DRA/JUNIN, solamente en lo que compete a la Plaza N° 28, Cargo de Técnico Administrativo II, Oficina de Administración de la DRAJ en el que resultó ganadora la servidora Mary Capcha Salomé, con la agravante de que el presunto infractor ostentaba un cargo de alta jerarquía y especialización, consecuentemente tenía la obligación de conocer y observar el Proyecto de Resolución remitido a su despacho antes de aprobar el mismo mediante Resolución Directoral Respectiva, sin embargo ello no fue cumplido diligentemente por el procesado en cuestión.

Finalmente, la omisión observada es atribuible al procesado **JUAN CARLOS PALACIOS QUINTANA**, toda vez que, tenía como función específica dirigir y coordinar actividades técnica administrativa de responsabilidad de la Dirección Regional de Agricultura, las cuales a conocimiento del investigado conllevaría a responsabilidades por su realización en base al sustento y la motivación correcta sobre el proceso en cuestión; además, como consta en autos se establece que la Entidad al haber acatado en todos sus extremos la sentencia de Vista N° 300-2013, resolución numero veintitrés de fecha 18 de abril del 2013, mediante Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 352-2016-GRJ-DRA/DRA de fecha 26 de diciembre del 2016, no puede ser impedido para que la oferta laboral a favor de la servidora pueda ser mejorada al hacerla acreedora de una plaza por la modalidad de reemplazo, como producto de su esmero y de haber aprobado un concurso público de méritos, y contrariamente al no hacerlo, la Entidad estaría incurriendo en una insuficiente motivación al no especificar en cuanto a la causal de nulidad y que no ha respetado la igualdad de condiciones, ni lo contenido en el Artículo 26° de la Constitución Política del estado en cuanto al Principio de Igualdad de Oportunidades sin Discriminación, afectando abiertamente el Principio de Legalidad, tal como acertadamente lo expone la administrada en su recurso impugnatorio de apelación; máxime cuando la misma Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 275-2018-GRJ-DRA/DR, de fecha 08 de agosto del 2018, considera que no existe impedimento legal para que un personal contratado sujeto a la protección de la Ley N°







Gobierno Regional Junín



*¡Trabajando con la fuerza del pueblo!*

24041 para labores de naturaleza permanente bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, pueda ser contratado por reemplazo.

#### **NORMA JURIDICA PRESUNTAMENTE VULNERADA Y/O INCURRIDA. -**

Que, don **JUAN CARLOS PALACIOS QUINTANA**, en su condición de Director Regional de Agricultura Junín, (Cargo que ejerció Desde el 19/07/2018 hasta el 31/12/2018), habría incurrido en la presunta falta administrativa tipificada en el literal d) del Art. 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, donde dice "Son faltas de carácter disciplinario: d) **"La negligencia en el desempeño de sus funciones"**", ello porque habría omitido cumplir con sus funciones específicas señaladas en el numeral 1 y 2 del "Manual de Organización y funciones de la Dirección Regional del Agricultura Junín, aprobado mediante la Ordenanza Regional N° 030-GRJ/CR." referido al Código N° 450-6-01-B (página 20) donde señala que: 1.- **"Funciones" Dirigir y coordinar las actividades técnico-administrativas de alto nivel de responsabilidad de la Dirección Regional de Agricultura Junín**, función que guarda perfecta concordancia con lo establecido en el mismo marco normativo el cual señala: **"Supervisar la labor del personal y profesional"**; Por lo tanto, existen causales suficientes para instaurar Procedimiento Administrativo Disciplinario al mencionado servidor, en aplicación al inciso a) del artículo 106 del D.S. N° 040-2014-PCM.

#### **RAZONES POR LAS CUALES SE RECOMIENDA EL INICIO DEL PAD**

Que, de acuerdo a la evaluación efectuada, se concluye que el investigado don **JUAN CARLOS PALACIOS QUINTANA** en su condición de Director Regional de Agricultura Junín, tenía como función específica, dirigir y coordinar, las actividades técnico administrativas de responsabilidad de la Dirección Regional de Agricultura, así como la de supervisar los documentos correspondientes a su cargo y que estos estén atribuidos a su plena responsabilidad del procesado en su Condición de Director de la Dirección Regional de Agricultura; asimismo, el mencionado procesado, tenía pleno conocimiento sobre la Resolución que debía firmar, toda vez que, con los medios probatorios adjuntos y puesto en conocimiento con anterioridad mediante los documentos tales como: Reporte N° 031-2018-GRJ-DRA/OA y Reporte N° 037-2018-GRJ-DRA/OA respectivamente, no se realizaron las evaluaciones respectivas y mediante ello se determine la motivación correcta para establecer mediante acto resolutivo la nulidad del Concurso Público de Méritos N° 003-2018-GRJ-DRA/JUNIN, solamente en lo que compete a la Plaza N° 28, Cargo de Técnico Administrativo II, Oficina de Administración de la DRAJ en el que resultó ganadora la servidora Mary Capcha Salomé, con la agravante de que el presunto infractor ostentaba un cargo de alta jerarquía y especialización, consecuentemente tenía la obligación de conocer y observar el Proyecto de Resolución remitido a su despacho antes de aprobar el mismo mediante Resolución Directoral Respectiva, sin embargo ello no fue cumplido diligentemente por el procesado en cuestión.

Finalmente, la omisión observada es atribuible al procesado **JUAN CARLOS PALACIOS QUINTANA**, toda vez que, tenía como función específica dirigir y coordinar actividades técnica administrativa de responsabilidad de la Dirección Regional de Agricultura, las cuales a conocimiento del investigado conllevaría a responsabilidades por su realización en base al sustento y la motivación correcta sobre el proceso en cuestión; además, como consta en autos se establece que la Entidad al haber acatado en todos sus extremos la sentencia de Vista N° 300-2013, resolución numero veintitrés







Gobierno Regional Junín



*¡Trabajando con la fuerza del pueblo!*

de fecha 18 de abril del 2013, mediante Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 352-2016-GRJ-DRA/DRA de fecha 26 de diciembre del 2016, no puede ser impedido para que la oferta laboral a favor de la servidora pueda ser mejorada al hacerla acreedora de una plaza por la modalidad de reemplazo, como producto de su esmero y de haber aprobado un concurso público de méritos, y contrariamente al no hacerlo, la Entidad estaría incurriendo en una insuficiente motivación al no especificar en cuanto a la causal de nulidad y que no ha respetado la igualdad de condiciones, ni lo contenido en el Artículo 26° de la Constitución Política del estado en cuanto al Principio de Igualdad de Oportunidades sin Discriminación, afectando abiertamente el Principio de Legalidad, tal como acertadamente lo expone la administrada en su recurso impugnatorio de apelación; máxime cuando la misma Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 275-2018-GRJ-DRA/DR, de fecha 08 de agosto del 2018, considera que no existe impedimento legal para que un personal contratado sujeto a la protección de la Ley N° 24041 para labores de naturaleza permanente bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, pueda ser contratado por reemplazo.



Estas acciones omitidas resquebrajan la buena imagen institucional de la Dirección Regional de Agricultura Junín, quien como Institución debe velar por el actuar correcto en base a eficiencia, transparencia y equidad, priorizando el buen accionar de sus trabajadores y adoptando acciones correspondientes con normativas vigentes dependiendo de los diferentes casos en cuestión, lo cual no ha habría ocurrido en el presente caso.

#### **LA POSIBLE SANCION A LA FALTA IMPUTADA**

Que, para la propuesta de la sanción a aplicarse con respecto al citado servidor, se ha tomado en cuenta los criterios y condiciones establecidos en los literales a) y c) del artículo 87 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, las cuales se detallan a continuación:

##### **a) Grave afectación a los intereses generales o a los bienes jurídicamente protegidos por el Estado.**

Que, el investigado don **JUAN CARLOS PALACIOS QUINTANA** en su condición como Director Regional de Agricultura, (Cargo que ejerció Desde el 19/07/2018 hasta el 31/12/2018) debió actuar con diligencia debida, debiendo haber observado y supervisado el proyecto de resolución remitido a su despacho, sin embargo al haber omitido actuar de esta forma, se habría vulnerado el principio de Igualdad de Oportunidades sin Discriminación establecidos en el Art. 26° de la Constitución Política del Perú. No obstante, ello no habría ocurrido en el presente caso, situación que trajo como consecuencia que dicha negligencia ocasione la nulidad de un procedimiento legalmente valido; Estas acciones omitidas resquebrajan la buena imagen institucional de la Dirección Regional de Agricultura Junín, quien como Institución debe velar por el actuar correcto en base a eficiencia, transparencia y equidad, priorizando el buen accionar de sus trabajadores y adoptando acciones correspondientes con normativas vigentes dependiendo de los diferentes casos en cuestión.



Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

**c) El grado de jerarquía y especialidad del servidor civil que comete la falta, entendiendo que cuanto mayor sea la jerarquía de la autoridad y más especializadas sus funciones, en relación con las faltas, mayor es su deber de conocerlas y apreciarlas debidamente.**

Que, en este extremo se tomara en cuenta la especialidad del investigado en cuestión, toda vez que como Profesional de la Carrera de Medicina Veterinaria por más de 5 años, además siendo Magister Planificación y Proyectos de Desarrollo y considerando el cargo de Director Regional de Agricultura Junín que ostentaba, mayor era su obligación de dirigir y coordinar las actividades técnico administrativas de responsabilidad de la Dirección Regional de Agricultura en base al presente caso y dicha aprobación de la cuestionada resolución se cumpliera de acuerdo a las normativas legales vigentes y estableciendo una motivación jurídica adecuada, situación que no habría ocurrido por la negligencia del investigado en cuestión.

Que, en ese sentido y en el marco del artículo 87 y 91 de la Ley del Servicio Civil, se propone para la conducta infractora en que habría incurrido el servidor **JUAN CARLOS PALACIOS QUINTANA**, la sanción de **Suspensión sin goce de remuneraciones.**



#### **ÓRGANO INSTRUCTOR COMPETENTE PARA DISPONER EL INICIO DEL PAD.**

El órgano instructor en este caso es el Gerente Regional de Desarrollo Económico, ello en observancia del inciso b) del numeral 93.1 del Artículo 93 Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.

#### **SOBRE LA MEDIDA CAUTELAR**

Que, del análisis de las imputaciones realizadas, esta dependencia no considera necesaria la imposición de medida cautelar alguna, al no configurarse los supuestos establecidos en los artículos 96 y 108 de la Ley del Servicio Civil y su Reglamento, respectivamente;

Que, estando a lo recomendado por la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios a través del Informe de Precalificación N° 101-2020-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, de fecha 25 de noviembre del 2020, y estando a lo dispuesto por este Órgano Instructor competente, y;

Que, en uso de las facultades y atribuciones otorgadas por la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, su Reglamento General aprobado con Decreto Supremo N° 004-2014-PCM, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, y demás normas conexas;

#### **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** DISPONER EL INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO, contra **JUAN CARLOS PALACIOS QUINTANA**, Director Regional de Agricultura Junín, porque habría incurrido en presunta falta de carácter administrativo disciplinario denominado como negligencia en el desempeño de sus funciones, el cual está





Gobierno Regional Junín



*¡Trabajando con la fuerza del pueblo!*

tipificado en el Inc. d) del Art. 85° de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, así como por los demás fundamentos expuestos en la parte considerativa del presente Resolución.


**ARTÍCULO SEGUNDO: OTORGAR**, al servidor comprendido en la presente Resolución, formular sus descargos por escrito dentro del plazo de cinco días hábiles de notificado con el presente acto, conforme lo establece el artículo 111 del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM-Reglamento de la Ley del Servicio Civil. Asimismo, se debe precisar que la ampliación de plazo a que hace referencia el artículo 111 del cuerpo legal antes mencionado, se entenderá aprobada por igual término, a la sola presentación oportuna de la solicitud por parte del procesado.

**ARTÍCULO TERCERO: PONER EN CONOCIMIENTO**, al interesado, por ser su derecho, quien de considerarlo necesario solicitará por escrito copias de los documentos y antecedentes que dan lugar al presente procedimiento administrativo disciplinario.

**ARTÍCULO CUARTO:** Hacer de conocimiento al señor **JUAN CARLOS PALACIOS QUINTANA**, los derechos y obligaciones en el trámite del procedimiento conforme se detalla en el artículo 96 del Reglamento General del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.


**ARTÍCULO SEXTO: NOTIFICAR**, copia de la presente Resolución a los órganos internos del Gobierno Regional de Junín, a la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios, y al señor **JUAN CARLOS PALACIOS QUINTANA**, para su conocimiento y fines pertinentes.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**

  
Econ. ROGELIO J. HUAMANT CARBAJAL  
GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 27 NOV. 2020

  
Abog. Helen S. Díaz Herrera  
SECRETARIA GENERAL