



Gobierno Regional Junín
Dirección Regional de Administración y Finanzas
Sub Dirección de Recursos Humanos



"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nro. **684** -2018-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, **21 NOV. 2018**

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO

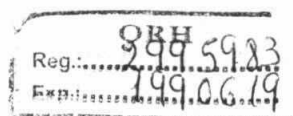
El Informe Técnico n.º 036-2018-GRJ/ORAF/ORH/CEP de 13 de noviembre de 2018, Carta de requerimiento de fecha 22 de octubre de 2018 y demás recaudos con un total de ocho (8) folios adjuntos, sobre solicitud de emisión de acto administrativo para como servidor contratado permanente, interpuesta por don ABELARDO AQUILES IDONE PARIONA.

CONSIDERANDO

Que, don **ABELARDO AQUILES IDONE PARIONA**, mediante Carta de reclamación de 22 de octubre de 2018, solicita que se cumpla lo dispuesto en el artículo 44º de la Ley 27867 "Ley Orgánica de Gobiernos Regionales", el Artículo 1º de la Ley 24041, que se le incorpore a la planilla de empleados contratado permanente en el cargo de Técnico 6 – Apoyo en Relaciones Públicas /Prensa, Código de plaza n.º 70, nivel remunerativo STA de la Oficina de Comunicaciones del Gobierno Regional Junín;

Que, además el recurrente en su demanda solicita que se *"emita el acto resolutivo considerándome como servidor público contratado permanente"* señalando entre otros, que ingresó a la administración pública el 02 de octubre de 2015, como ganador del concurso público de méritos n.º 001-2015-GRJ/ORAF/ORH-CE, del 17 de setiembre de 2015 convocatoria realizada para contrato para el cargo de Técnico 6 código de plaza n.º 70, categoría remunerativa ST-A de la oficina de Comunicaciones del Gobierno Regional Junín;

Que, asimismo señala que durante el período laboral indicado, le vienen pagando sus remuneraciones y bonificaciones de acuerdo a ley; la plaza que viene ocupando está presupuestada y se encuentra en el Cuadro de Asignación de Personal - CAP del Gobierno Regional Junín; del mismo modo, señala que el contrato laboral suscrito viene a ser de naturaleza permanente, siendo ilógico que se venga renovando cada tres meses, por lo que se debe **emitir el acto resolutivo considerándome como servidor público contratado permanente**, ya que, para poner fin a mi vínculo laboral solo se debe aplicar lo establecido en la Ley 24041;





Gobierno Regional Junín
Dirección Regional de Administración y Finanzas
Sub Dirección de Recursos Humanos



"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

Que, de la evaluación a los documentos proporcionados por la recurrente y obrantes en su legajo, se constata que **don ABELARDO AQUILES IDONE PARIONA**, ingresó a laborar a la entidad el 05 de octubre de 2015, como ganador del Concurso Público de Méritos n.º 001-2015-GRJ/ORAF/ORH-CE, convocatoria realizada para contrato de personal por reemplazo, para el cargo Técnico 6, plaza n.º 070, categoría remunerativa STA, de la Oficina Regional de Comunicaciones del Gobierno Regional Junín, plaza vacante por cese del TAP. Mauro Peralta Segovia, suscribiendo el contrato por reemplazo n.º 003-2015-GRJ/ORAF, de 02 de octubre de 2015, prolongándose hasta la actualidad mediante las prórrogas y renovaciones respectivas, situación que indica que al 30 de octubre de 2018, tiene un (03) años, 00 meses y 25 días de servicios efectivos brindados al estado;



Que, los contratos por Reemplazo y Suplencia se realizan anualmente en atención a las disposiciones establecidas a las Leyes de Presupuesto del Sector Público de cada año fiscal desde años atrás, estas leyes tienen vigencia para cada Ejercicio Presupuestal y en consecuencia, los contratos por esta modalidad tiene carácter temporal y como tal fenecen cada año;

Que, bajo estas condiciones, el recurrente viene laborando normalmente en la plaza antes indicada, iniciando sus servicios mediante contrato por reemplazo n.º 003-2015-GRJ/ORAF el 02 octubre de 2015, con sus respectivas prórrogas y renovaciones, se viene prolongando hasta la actualidad, cuyas cláusulas señalan las labores específicas y los plazos de cada acto administrativo, por lo que la solicitud de la demandante, sobre **emisión de un acto resolutivo que se le considere como servidora pública contratada permanente**, carece del sustento técnico y legal, por lo que la petición del recurrente deviene en inoficioso.

Que, sin embargo, se debe señalar que las normas de la carrera administrativa y las normas presupuestales son las que establecen los requisitos y el procedimiento para que los servidores contratados para labores de naturaleza permanente ingresen a la carrera administrativa.

En ese sentido, dentro de las normas de la carrera administrativa, el artículo 13º del Decreto Legislativo n.º 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala: *"El ingreso a la Carrera Administrativa será por el nivel inicial de cada grupo ocupacional. (...)".*

Que, asimismo el artículo 28º del Decreto Supremo n.º 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa señala: *"El ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso. La incorporación a la Carrera Administrativa **será por el nivel inicial del grupo ocupacional al cual postuló**. Es nulo todo acto administrativo que contravenga la Ley y su Reglamento";*





Gobierno Regional Junín
Dirección Regional de Administración y Finanzas
Sub Dirección de Recursos Humanos



"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

Que, sobre el particular, el SERVIR en el Informe Técnico n.º 1135-2018-SERVIR/GPGSC, en el numeral 2.5 señala entre otros, si bien el Decreto Legislativo n.º 276 y su Reglamento prevén el ingreso de los servidores contratados a la Carrera Administrativa, ello no puede ejecutarse ignorando otras disposiciones vigentes en nuestro marco normativo, pues el tratarse de una modalidad de vinculación exclusiva de la Administración Pública y una acción de personal cuyo efecto se reflejará en el costo de la planilla, el Estado representado a través de las instituciones públicas empleadoras – debe observar el Principio de Universalidad y Unidad señalado en la Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto;

Que, el Texto Único Ordenado de la Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, aprobado por Decreto Supremo n.º 304-2012-EF, Título Preliminar – Principios regulatorios, Artículo V.- Universalidad y Unidad, señala: *"Todos los ingresos y gastos del Sector Público, así como todos los Presupuestos de las Entidades que lo comprenden, se sujetan a la Ley de Presupuesto del Sector Público"*;

Que, el artículo 8º de la Ley n.º 30693, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2018, referido a las medidas en materia de personal, así como las leyes presupuestales de años anteriores, prohíbe el ingreso de personal en el sector público por servicios personales y el nombramiento, salvo las excepciones que dicha norma establece, siendo uno de estas excepciones el indicado en el inciso d) del numeral 8.1 que señala:

"La contratación para el reemplazo por cese, ascenso o promoción del personal, o para la suplencia temporal de los servidores del sector público, en tanto se implemente la Ley n.º 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2015, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por Concurso Público de Méritos y sujetos a los documentos de gestión respectivos. (...)"

Que, en ese sentido se concluye que si un servidor contratado bajo el régimen del Decreto Legislativo n.º 276 con más de tres años de servicios solicitara ingresar a la carrera administrativa, su reincorporación o nombramiento no resultará posible, toda vez que, desde el año 2013 a la actualidad, las leyes de presupuesto del sector público **vienen estableciendo la prohibición del ingreso a la administración pública del personal contratado;**

Lo comentado, indica que la petición del recurrente, carece del sustento legal y técnico, al solicitar que se le reconozca como personal permanente del Gobierno Regional Junín, en el cargo de técnico, nivel remunerativo STA, lo que advierte que transgrede a las normas de la carrera administrativa, que indica que el ingreso a la administración pública **es por el primer nivel del grupo ocupacional a la que postuló.** Es decir, que el ingreso a la administración pública del recurrente debería ser por el cargo de Técnico 1, nivel remunerativo STF, siempre en cuando exista plaza vacante;





Gobierno Regional Junín
Dirección Regional de Administración y Finanzas
Sub Dirección de Recursos Humanos



"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

Por lo que, estando a lo informado y contando con la visación de la Coordinación de Escalafón de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

En uso de las atribuciones delegadas mediante la Resolución Ejecutiva Regional n.º 351-2017-GR-JUNIN/PR, que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional n.º 111-2018-GR-JUNÍN/GR de encargatura de la Sub Dirección de Recursos Humanos y demás normas conexas;

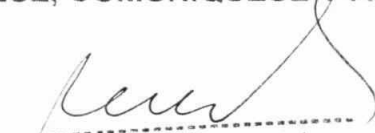


SE RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE la petición de don **ABELARDO AQUILES IDONE PARIONA**, sobre solicitud de emisión de un acto resolutivo considerándolo como servidor público contratado permanente al amparo del artículo 44º de la Ley 27867 "Ley Orgánica de Gobiernos Regionales", el Artículo 1º de la Ley 24041, y se le incorpore a la planilla de empleados contratado permanente en el cargo de Técnico 6 – Apoyo en Relaciones Públicas /Prensa, Código de plaza n.º 70, nivel remunerativo STA de la Oficina de Comunicaciones del Gobierno Regional Junín; en razón que los contratos por reemplazo se efectúan anualmente por disposición de las Leyes de Presupuesto y como tal fenecen cada año, lo que evidencia que los contratos son temporales y más aún, que las normas legales señalan que el ingreso a la carrera administrativa, es por el primer nivel del grupo ocupacional a la que postuló y el artículo 8º de la Ley n.º 30693, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2018, prohíbe el ingreso de personal contratado en el sector público.

ARTÍCULO SEGUNDO.-TRANSCRIBIR, la presente resolución a los órganos internos del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y al interesado.

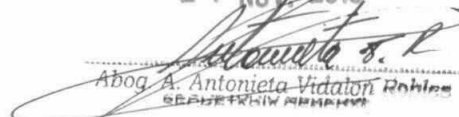
REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.


Uc. Adm. Víctor Angeles Cárdenas
SUB DIRECTOR (a) DE LA OFICINA RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

21 NOV. 2018


Abog. A. Antonieta Vidallon Rahiles
SECRETARÍA GENERAL