



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



## RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 170 -2021-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 01 JUN. 2021

O.R.H.	
DI. N°	04846 655
EXP. N°	03344 385

LA SUB DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

### VISTO:

Los Expedientes N°s. 3290004, 3283568, 3290281, 3283449, 3292685, 3305405, 3274309, 330123 y el Informe Técnico N° 98-2021-GRJ/ORAF/ORH/B.S, de fecha 22 de mayo de 2021, sobre suspensión de servicios con contraprestación (enfermedad) con diagnóstico de caso confirmado de COVID-19 de los servidores del Gobierno Regional Junín.

### CONSIDERANDO:

Que, en el Art. 7° y 9° de la Constitución Política del Perú señalan que todos tienen derecho a la protección de su salud, la del medio familiar y de la comunidad y en el artículo 23° reproduce esta previsión aplicándola al ámbito específico de las relaciones laborales.

Que, los Gobiernos Regionales, tiene autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, conforme a lo señalado en la Constitución Política del Estado, la Ley N° 27783 Ley de Bases de la Descentralización y la Ley N° 27867 Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales;

Que, en el artículo 39° del Reglamento de Control y Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado por Resolución Ejecutiva Regional N° 552- 2013-GRJ/PR, de fecha 22 de octubre de 2013 se establece que la licencia es la autorización para no asistir al centro de trabajo por uno o más días. El uso de este derecho se inicia a petición de parte y está condicionada a la conformidad institucional. Se formaliza mediante Resolución Administrativa;

Que, en el artículo 109° del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N° 0005-90-PCM, señala que la licencia es la autorización para no asistir al centro de trabajo uno o más días; y el uso del derecho de licencia se inicia a petición de parte y está condicionado a la conformidad institucional y se formaliza con la resolución correspondiente. Por otro lado, en el literal a) del artículo 110° de la misma norma legal, establece que las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores son con goce de remuneraciones por motivos de enfermedad y se otorgan conforme a lo dispuesto en la Ley 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA;

Que, mediante Decreto Supremo N° 008-2020-SA, se declara Estado de Emergencia Sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario a partir del 11 de marzo de 2020, prorrogado por el Decreto Supremo N° 020-2020-SA y Decreto Supremo N° 027-2020-SA hasta el 06 de diciembre de 2020;

Que, mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, se declara Estado de







GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



Emergencia Nacional y se dispuso el aislamiento social obligatorio (cuarentena) a nivel nacional, por las graves circunstancias que afectan la vida de la nación a consecuencia del brote del COVID-19, precisado, modificado y/o prorrogado por Decreto Supremo N° 046-2020-PCM,, Decreto Supremo 064-2020-PCM, Decreto Supremo N° 075-2020-PCM, Decreto Supremo N° 083-2020-PCM, Decreto Supremo N° 094-2020-PCM, Decreto Supremo N° 116-2020-PCM, Decreto Supremo N° 135-2020-PCM, Decreto Supremo N° 146-2020-PCM, Decreto Supremo N° 156-2020-PCM y subsiguientes modificatorias;

Que, mediante Decreto Supremo N° 009-2021-SA. Se prorroga la Emergencia Sanitaria por la presencia de la COVID-19 en nuestro país, por un plazo de ciento ochenta (180) días calendario, contados a partir del 7 de marzo de 2021 hasta el 3 de setiembre de 2021, la emergencia sanitaria que inicialmente fue decretada por el Decreto Supremo N° 008-2020-SA y sus posteriores prórrogas, de acuerdo al siguiente detalle: Decreto Supremo N° 008-2020-SA y prorrogada por Decreto Supremo N° 020-2020-SA, N° 027-2020-SA y N° 031-2020-SA;

Mediante Resolución Ministerial N° 055-2020-TR, el Ministerio de Trabajo resuelve aprobar el documento denominado "Guía para la prevención del coronavirus en el ambiente laboral" cuyo numeral 5.3 recomienda aquellas acciones habilitas por ley para evitar la propagación del virus en los centro de trabajo, incluyéndose la modalidad del teletrabajo como una modalidad especial de prestación de servicios caracterizada por la utilización de tecnologías de la información y las telecomunicaciones (TIC) en las instituciones públicas y privadas,

Que, los trabajadores diagnosticados con el coronavirus (COVID-19) en el marco de la prevención laboral y con la finalidad de mitigar el riesgo de propagación del coronavirus (COVID-19) en el centro de trabajo, se le restringe el desplazamiento para evitar la diseminación de la infección por 14 días desde el inicio de los síntomas y dejarán de asistir a su centro de trabajo y tendrán licencia con goce de haber, prevista en la ley; esto es, el empleador deberá abonar la remuneración pese a que no haya contraprestación efectiva de labores por parte del trabajador;

Que, si el médico tratante, dispone cuarentena (aislamiento) al trabajador con sospecha de coronavirus COVID-19, deberá restringir su desplazamiento fuera de su vivienda por 14 días desde el inicio de los síntomas confirmados del diagnóstico de la COVID-19, teniendo un seguimiento clínico a distancia o presencial, hasta recibir el alta epidemiológica COVID-19, en el caso de las personas que presenten complicaciones y son internadas en un hospital para su tratamiento, transcurrido los 14 días luego de inicio de los síntomas, el caso estará en condiciones de alta, desde el punto de vista epidemiológico siempre y cuando clínicamente se haya recuperado, según el documento técnico "Prevención, Diagnóstico y Tratamiento de Personas afectadas por la COVID-19 en el Perú, este justificará su inasistencia ante el empleador con el certificado médico correspondiente emitido por el médico tratante;

Que, los servidores Marco Antonio Huamán Laurente, Fiorela Akemy Madueño Porras, Rafael Enrique Rosado Quispe, José Luis Ríos Maita, Yeny Luz Flores Cárdenas, José Luis Jáuregui Arias, Luis Antonio Loayza Chalco, Nelly Edith Pastrana Mercado, con diagnóstico de caso confirmado del COVID-19, estuvieron delicados de salud e hicieron aislamiento domiciliario y de acuerdo a la indicación médica no asistieron a su centro de trabajo y no efectuaron trabajo remoto; por lo que resulta necesario concederle licencia por salud con goce de remuneraciones;





GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente del Área de Bienestar Social del Gobierno Regional Junín, y;

En uso de las facultades y atribuciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones, aprobado con Ordenanza Regional N° 304-GRJ/CR, de fecha 23 de marzo del 2019, el Manual de Organización y Funciones, aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 0068-2015-GR-JUNIN/PR, de fecha 07 de Julio de 2015 y la Resolución Ejecutiva Regional N° 019-2021-GRJ/GR, de fecha 01 de febrero de 2021 y demás normas conexas;

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO:** OTORGAR, suspensión de servicios con contraprestación (enfermedad) a los servidores del Gobierno Regional Junín con diagnóstico de caso confirmado de COVID-19, que a continuación se detalla:

1. **MARCO ANTONIO HUAMAN LAURENTE**, servidor contratado del Gobierno Regional Junín bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057, por el período de veinte (20) días consecutivos a partir del 23 de abril al 12 de mayo de 2021, en atención a las pruebas rápidas realizada otorgada por la Dra. Elva Chipana Saldivar de la Red de Salud Valle del Mantaro.
2. **IORELA AKEMY MADUEÑO PORRAS**, servidora contratada de la Dirección Regional de Energía y Minas del Gobierno Regional Junín bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057, por el período de catorce (14) días consecutivos a partir del 19 de abril al 02 de mayo de 2021, en atención a la Constancia de Alta para COVID-19, otorgado por el Ministerio de Salud DIRIS/DIRESA/GERESA.
3. **RAFAEL ENRIQUE ROSADO QUISPE**, servidor contratado de la Dirección Regional de Energía y Minas del Gobierno Regional Junín, bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057, por el período de catorce (14) días consecutivos a partir del 21 de abril al 04 de mayo de 2021, en atención a la papeleta de alta médica COVID-19 otorgado por el Policlínico Metropolitano Huancayo- EsSALUD.
4. **JOSE LUIS RIOS MAITA**, servidor contratado de la Dirección Regional de Energía y Minas del Gobierno Regional Junín, bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057, por el período de catorce (14) días consecutivos a partir del 17 al 30 de abril de 2021, en virtud al Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo CITT. N° A-312-00010101-21 otorgado por EsSALUD.
5. **YENY LUZ FLORES CARDENAS**, servidora contratada de la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento del Gobierno Regional Junín, bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057, por el período de catorce (14) días consecutivos a partir del 24 de abril al 07 de mayo de 2021, en atención a las pruebas rápidas y recetas médicas otorgada por EsSALUD.
6. **JOSE LUIS JAUREGUI ARIAS**, servidor contratado de la Dirección Regional de



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS




Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057, por el período de catorce (14) días consecutivos a partir del 15 al 28 de abril de 2021, en virtud al Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo CITT. N° A-494-00010519-21 otorgado por EsSALUD.

7. **LUIS ANTONIO LOAYZA CHALCO**, servidor contratado de la Dirección Regional de Energía y Minas del Gobierno Regional Junín, bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057, por el período de catorce (14) días consecutivos a partir del 09 al 23 de abril de 2021, en atención a la Constancia de Alta – COVID-19, otorgado por el Centro de Atención Primaria II Chilca de la Red Asistencial Junín- EsSALUD.
- 8.- **NELLY EDITH PASTRANA MERCADO**, servidora contratada del Gobierno Regional Junín, bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057, por el período de quince (15) días consecutivos a partir del 16 al 30 de abril de 2021, en virtud al Certificado Médico Consejo Regional IV Junín N° 0021256 Colegio Médico del Perú Consejo Nacional.

**ARTICULO SEGUNDO:** NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, a la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, a la Dirección Regional de Energía y Minas, al file y a los interesados.

**REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE**



  
Abog. NOEMI ESTHER LEÓN VIVAS  
SUB DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

NELV/SDORH  
lfp/a.s.

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 

Mg. César F. Bonilla Pacheco  
SECRETARIO GENERAL  
