

RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° **734** -2018-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, **19 DIC. 2018**

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL – JUNIN

VISTO:

El informe técnico N° 483-2018-GRJ/ORAF/ORH/CBS, de fecha 10 de diciembre del 2018, sobre Licencia por enfermedad a favor de doña Leyla Maria Aire Vilcapoma, reincorporado por mandato judicial del Gobierno Regional Junín.

CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 7° de la Constitución política del Estado, "todos tienen derecho a la protección de su salud".

Que, el inciso a.3) del artículo N° 12 de la LEY 26790 "Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud" menciona: "El derecho a subsidio se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. **Durante los primeros 20 días de incapacidad el empleador o cooperativa continúa obligado al pago de la remuneración o retribución.** Para tal efecto, se acumulan los días de incapacidad remunerados durante cada año. Un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos.

Que, por su parte el artículo 46° del Reglamento de control de asistencia y permanencia del recurso Humano del Gobierno regional Junín, aprobado por R.E.R. N° 552-2013-GRJ/PR, en el segundo párrafo precisa "**Los certificados médicos otorgados por el médico del ministerio de salud o por médicos particulares justifican solo hasta dos (2) días por cada 6 meses calendarios, y tratándose de más días en el mismo periodo, deberán ser canjeados por el CITT de ESSALUD,** (...) (énfasis es nuestro).

Que, sin embargo, la segunda Disposición final del Reglamento antes aludido, precisa: "**Las cuestiones no previstas** y/o infracciones a las normas laborales, morales o éticas que imperen en el Centro de Trabajo, o que regulen el desenvolvimiento armónico de las relaciones laborales, no contempladas expresamente en el presente reglamento, **Serán resuelto en cada caso por la Oficina de Recursos Humanos** o las que hagan sus veces, con **conocimiento de la administración** o la que haga sus veces, **atendiendo además las circunstancias, antecedentes, consecuencias u otros aspectos pertinentes, y aplicándose los principios de razonabilidad y buena fe, en el sentido común y la lógica, en concordancia con las disposiciones legales vigentes.** (Énfasis es nuestro).

Que, el recurrente, tiene la condición de personal repuesto por mandato judicial al Gobierno Regional Junín, cuya retribución económica por la contraprestación del servicio otorgado por la institución, es con cargo a la Especifica de gasto 2.5.5.11.99 "Gastos para el cumplimiento de Resoluciones judiciales, el mismo que, **no es pensionable ni asegurable (EsSalud, SNP, o AFP).**



GOBIERNO REGIONAL JUNIN
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Que, a excepción de las Directrices normativas existentes, al amparo de la Constitución Política del Estado y teniendo como referencia la LEY 26790 "Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud y en aplicación a la Segunda Disposición final del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humanos del Gobierno Regional Junín, toda vez que dentro de sus procedimientos administrativos establecidos, no se encuentra determinada las licencias materia del presente; con apreciación razonada, y por causas excepcionales, resulta Procedente otorgarle licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones a favor de doña Leyla Maria Aire Vilcapoma, por el periodo de veinte y dos (22) días el 31 de octubre y del 10 al 30 noviembre del 2018, conforme a los certificado médico N°1020043 del M.C. Pablo Rodríguez Ruiz y al certificado médico N° 1020804 de la Dr. Félix Ortega Álvarez.

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Coordinación de Bienestar Social de la Sub Dirección de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín y;

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 351-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N° 1202-2018-GR-JUNIN/PR que designa la Sub Dirección de Recursos Humanos y demás normas conexas;

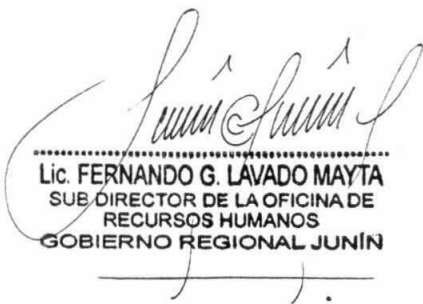
SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR, procedente en vías de regularización la licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones a favor de doña **Leyla Maria Aire Vilcapoma**, personal reincorporado por mandato judicial del Gobierno Regional Junín, por el periodo de veinte y dos (22) días el 31 de octubre del 2018 y del 10 al 30 de noviembre del 2018, conforme a los certificados médicos N°1020043 del M.C. Pablo Rodríguez Ruiz y el certificado médico N° 1020804 de la Dr. Félix Ortega Álvarez.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

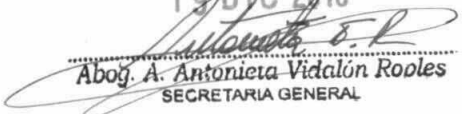
REGISTRASE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Archivo
FLM/SDRH
IHFP/CBS
Grua/t.s.


Lic. FERNANDO G. LAVADO MAYTA
SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE
RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO. 19 DIC 2018


Abog. A. Antonieta Vidalón Roolos
SECRETARIA GENERAL