

## RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA

N° **174** -2019-GRJ/GRI.

Huancayo, 22 OCT. 2019

### LA GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

#### VISTOS:

Memorando N° 1033-2019-GRJ/GRI, de fecha 16 de octubre de 2019; Memorando N° 1202-2019-GRJ/ORAJ, de fecha 15 de octubre de 2019; Informe Legal N° 467-2019-GRJ/ORAJ, de fecha 15 de octubre de 2019; Memorando N° 856-2019-GRJ/GRI, de fecha 19 de setiembre de 2019; Reporte N° 255-2019-GR-JUNÍN-DRTC/DR, de fecha 18 de setiembre de 2019; Recurso de Apelación contra la Resolución Directoral Regional N° 000547-2019-GRJ-DRTC/DR presentado por el Sr. MARCELINO GABRIEL OSORES, de fecha 12 de junio de 2019; y la Resolución Directoral Regional N° 000547-2019-GRJ-DRTC/DR, de fecha 22 de mayo de 2019;

#### CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Directoral Regional N° 000547-2019-GRJ-DRTC/DR de fecha 22 de Mayo del 2019, la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Junín resuelve **declarar improcedente la solicitud presentado por el servidor MARCELINO GABRIEL OSORES sobre el pago de Bonificación Diferencial, por no haber ejercido el cargo de responsabilidad directiva de nivel remunerativo F-1 en periodos continuos por más de tres años, haciendo la sumatoria de la prestación de servicios como directivo, en forma discontinua ha acumulado (cinco años, siete meses y seis días)**, en concordancia con el Art. 124° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM Reglamento de la Carrera Administrativo (...);

Que, mediante escrito de fecha 12 de Junio del 2019 el servidor Sr. MARCELINO GABRIEL OSORES presenta su recurso de apelación contra la Resolución Directoral Regional N° 000547-2019-GRJ-DRTC/DR, argumentando entre otras cosas, que **ha superado los cinco años y no tres años, ya que el Art. 124° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Carrera Administrativa, que señala: "el servidor de carrera designado para desempeñar cargos de responsabilidad directiva con más de cinco años percibirá de modo permanente la bonificación diferencial a que se refiere el inc. a) del Art. 53° de la Ley, al finalizar la designación", en ninguna parte hace alusión de continuo**, solo para los que piden bonificación diferencial para tres años se pide continuidad, situación que no es la del recurrente;



G. R. I.	
REG. N°	3772572
EXP. N°	2224717



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

Que, así las cosas debemos señalar que la presente causa que deviene en grado de apelación presenta cuestiones de puro derecho, por lo que nos encontramos conforme al Art. 220° del TUO de la Ley del Procedimiento Administrativo General Ley N° 27444, la cual indica:

**"Artículo 220.- Recurso de apelación**

**El recurso de apelación se interpondrá cuando la impugnación se sustente en diferente interpretación de las pruebas producidas o cuando se trate de cuestiones de puro derecho, debiendo dirigirse a la misma autoridad que expidió el acto que se impugna para que eleve lo actuado al superior jerárquico.** Énfasis y Subrayado nuestro.

Que, para el desarrollo de la presente controversia en principio debemos citar las disposiciones legales que son materia de interpretación jurídica, siendo así, el Art. 53° inc. a) del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa; y el Art. 124° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM Reglamento de la Carrera Administrativa, los cuales prescriben:

**"Artículo 53.- La bonificación diferencial tiene por objeto:**

a) Compensar a un **servidor de carrera** por el **desempeño de un cargo que implique responsabilidad directiva**; y,  
(...)." Énfasis y Subrayado nuestro.

**"Artículo 124°.-** El servidor de carrera designado para desempeñar cargos de responsabilidad directiva, **con más de cinco años en el ejercicio de dichos cargos**, percibirá de modo permanente la bonificación diferencial a que se refiere el inciso a) del Artículo 53° de la Ley al finalizar la designación. Adquieren derecho a la percepción permanente de una **proporción de la referida bonificación referencial, quienes al término de la designación cuenten con más de tres años en el ejercicio de cargos de responsabilidad directiva.** (...) Énfasis y Subrayado nuestro.

Que, siendo ello así debemos señalar que **la bonificación diferencial tiene como objeto compensar al servidor de carrera por el desempeño de un cargo que implique responsabilidad directiva**, de acuerdo al literal a) del artículo 53° del Decreto Legislativo N° 276, pues dicha bonificación diferencial **adquiere el carácter de permanente al término de la designación del cargo con responsabilidad directiva, es decir, se trata de una bonificación que acompaña al servidor de carrera después de concluido el cargo directivo hasta su cese**, siempre y cuando se cumpla las condiciones previstas en el artículo 124° del Reglamento de la Carrera Administrativa;

Que, así las cosas debemos señalar que los servidores públicos de carrera tienen derecho a percibir de manera permanente la bonificación diferencial a la que se refiere el inciso a) del artículo 53° del Decreto Legislativo N° 276, **al finalizar la designación para desempeñar cargos de responsabilidad directiva, siempre que hayan ocupado dichos cargos por más de cinco (5) años.** Igualmente, **la misma disposición prevé que quienes al término de la designación cuenten con más de tres (3) años en el ejercicio de cargos de responsabilidad directiva, adquieren el derecho a la percepción permanente de una proporción de la referida bonificación diferencial;**





Gobierno Regional Junín



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

Que, de esta manera tenemos que de acuerdo al parámetro normativo dispuesto por la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento, la bonificación diferencial, **puede ser percibida de manera completa o proporcional, dependiendo del cumplimiento de los supuestos fijados en la norma, siendo de esta manera:**

**a) La bonificación diferencial completa,** es aquella que se otorga al servidor de carrera que ha desempeñado cargos de responsabilidad directiva por más de cinco (5) años. Su otorgamiento corresponde 100% del monto de la bonificación diferencial y tiene carácter permanente.

**b) La bonificación diferencial proporcional,** se otorga cuando el servidor de carrera ha desempeñado cargo directivo por más de tres (3) años, pero menos de cinco (5), de modo tal que la bonificación se calcula de manera proporcional a la cantidad de tiempo desempeñado después del tercer año pero antes de cumplir el quinto en el cargo directivo. Dicho de otro modo, se percibe un monto menor al 100% de la bonificación diferencial, de manera proporcional al tiempo desempeñado en el cargo con posterioridad al tercer año.

Que, en ese sentido si bien es cierto el Art. 124° del Reglamento de la Ley expresamente menciona como único requisito que el servidor ejerza funciones directivas como consecuencia de haber sido "**designado**" en un cargo directivo, jefatural o cargo de confianza, por ello, debemos manifestar que en reiterados precedentes jurisprudenciales nuestro Tribunal Constitucional ha advertido que **resulta irrelevante la denominación de este, es decir, no importa si fue designado, encargado, asignado o nombrado**, sino que efectivamente haya ejercido cargos directivos por encima de los plazos previstos por la Ley;

Que, por otro lado **también es materia de cuestionamiento que para el otorgamiento de la bonificación diferencial deba o no de cumplirse la continuidad en el ejercicio del cargo directivo**, pues indicamos que la máxima autoridad en gestión de recursos humanos – **SERVIR ha establecido que es un requisito para el otorgamiento de la bonificación diferencial permanente que haya un ejercicio continuo de cargos de responsabilidad, por los plazos mínimos a que se alude el Art. 124° del Reglamento del Decreto Legislativo N°276;**

En uso de las facultades y atribuciones conferidas por los artículos 25° y 41° literal c) de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales N° 27867 y modificatorias, y contando con la visación de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica;

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO.- SE DECLARE INFUNDADO,** el Recurso de Apelación presentado por el Sr. MARCELINO GABRIEL OSORES contra la Resolución Directoral Regional N° 000547-2019-GRJ-DRTC/DR.





Gobierno Regional Junín



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

**ARTICULO SEGUNDO.- CONFIRMAR**, en todos sus extremos la Resolución Directoral Regional N° 000547-2019-GRJ-DRTC/DR.

**ARTICULO TERCERO.- DAR POR AGOTADA LA VÍA ADMINISTRATIVA**, de conformidad con el literal b) del numeral 228.2 del artículo 228° de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

**ARTICULO CUARTO.- NOTIFICAR**, a los demás órganos competentes del Gobierno Regional Junín y al interesado.

**ARTICULO QUINTO.- DEVUÉLVASE**, el expediente administrativo a la Dirección Regional de Transporte y Comunicaciones del Gobierno Regional Junín, a fin de mantener un expediente único en cumplimiento al Artículo 161° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444.

**REGISTRE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



Ing. JAKELYN FLORES PEÑA  
Gerente Regional de Infraestructura  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO.

22 OCT 2019

B/Abog. Helen S. Díaz Herrera  
SECRETARIA GENERAL