



Gobierno Regional Junín



RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

N° 247-2019-GRJ/GGR

Huancayo, 21 OCT. 2019

EL GERENTE GENERAL REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN

VISTO:

La Resolución Gerencial General Regional N° 212-2017-GRJ/GGR de fecha 10 de mayo del 2017, en la cual se resuelve: declarar de oficio la Prescripción del Procedimiento Administrativo Disciplinario contra el Servidor Lic. DONATO FREDDY SANTIVANEZ MANRIQUE en su condición de ex Director Regional de Educación Junín, los actuados mediante el expediente N° 2066786, y;

CONSIDERANDO:

Que, es política del Estado y del Gobierno Regional de Junín, adoptar las medidas correctivas a los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia.

IDENTIFICACIÓN DE LOS PROCESADOS

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DIRECCION
FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA	DIRECTOR REGIONAL DE ASESORIA JURIDICA (11-07-2016 al 07-12-2018)	Av. Mariscal Castilla N° 1863, El Tambo - Huancayo
RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO	SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS (01-08-2016 al 23-02-2018)	Jr. Parra del Riego N° 591, El Tambo - Huancayo
HELENO CIRO CAMARENA HILARIO	GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL (13-10-2015 al 31-12-2018)	Calle Real N° 276, El Tambo - Huancayo

HECHOS RELACIONADOS QUE ACREDITAN LA COMISIÓN DE LA FALTA

Que, de acuerdo a la evaluación efectuada, se concluye que los procesados Abog. **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, ex Director Regional de Asesoría Jurídica (Presidente de la Comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), Abog. **RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO**, ex Sub Director de Recursos Humanos (Miembro de la comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), C.P.C. **HELENO CIRO CAMARENA HILARIO**, ex Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional Junín, (Miembro de la Comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), no habrían devuelto oportunamente la información al Órgano





Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

Instructor, señalando su incompetencia respecto al Procedimiento Administrativo Disciplinario seguida contra el servidor Lic. Donato Fredy Santivañez Manrique, pese a que tenían en su poder dicho expediente desde el 28 de octubre del 2016 remitido a través del Informe Técnico N° 023-2016-GRJ7GRDS de fecha 28 de octubre del 2016, situación que trajo como consecuencia que el citado expediente del servidor Donato Freddy Santivañez Manrique, prescribiera en su poder el día 11 de diciembre del 2016, dejando que su falta administrativa prescribiera y quedara en la impunidad. Dicha prescripción del Procedimiento Administrativo Disciplinario se evidencia mediante Resolución Gerencial General Regional N° 212-2017-GRJ/GGR de fecha 10 de mayo del 2017. Esta responsabilidad de los procesados, queda probado una vez más, cuando mediante Resolución N° 001-2017-GRJ/CAHPAS de fecha 10 de enero de 2017, tardíamente devuelven el citado expediente al Órgano Instructor, cuando el caso prescribió el 11 de diciembre de 2016.

Estos hechos irregulares resquebrajan la buena imagen institucional del Gobierno Regional Junín, quien debe adoptar las medidas correctivas de los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia;

ANTECEDENTES Y DOCUMENTOS QUE DIERON INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO

Que, mediante Informe Técnico N° 063-2015-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, de fecha 03 de noviembre de 2015, la Secretaría Técnica de Procedimientos Disciplinarios, recomienda al Gerente Regional de Desarrollo Social del GRJ, Iniciar Procedimiento Administrativo Disciplinario contra Lic. Donato Fredy Santivañez Manrique en su condición de Director Regional de Educación del Gobierno Regional de Junín;

Que, con Memorando N° 1155-2015-GRJ/GRDS de fecha 11 de noviembre del 2015, el Gerente Regional de Desarrollo Social del GRJ, Abog. Jean A. Díaz Alvarado, remite el Informe Técnico N° 063-2015-GRJ/ORAF/ORH/STPAD al Sub Dirección de Recursos Humanos Abog. Freddy Samuel Fernández Huauya, para su conocimiento y acciones correspondientes;

Que, mediante Memorando N° 770-2015-GRJ7SG de fecha 09 de diciembre del 2015, la Abog. Antonieta Vidalon Robles, remite la Resolución Gerencial Regional de Desarrollo Social N° 153-2015-GRJ/GRDS de fecha 09 de diciembre del 2015 a la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, en la cual se determina la Apertura del Procedimiento Administrativo Disciplinario en contra del servidor Lic. Donato Fredy Santivañez Manrique; acto administrativo que fue notificada el día 11-12-2015, mediante constancia de notificación de Resolución N° 888-2015-GRJ-SG;

Que, con fecha 30 de diciembre del 2015, el servidor Lic. Donato Fredy Santivañez Manrique, presenta sus descargos a la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Junín;

Que, mediante Reporte N° 380-2016-GRJ/ORAF/ORH/STPAD de fecha el Secretario Técnico Agob. Héctor Clemente Bastidas remite al Gerente Regional de



Gobierno Regional Junín



Trabaja juntos con la fuerza del pacífico

Desarrollo Social Abog. Jean A. Díaz Alvarado, el Proyecto de Informe de Conclusión del Procedimiento Administrativo Disciplinario contra el servidor Lic. Donato Fredy Santivañez Manrique;

Que, con Informe Técnico N° 023-2016-GRJ7GRDS de fecha 28 de octubre del 2016, el Gerente General Regional de Desarrollo Social (Órgano Instructor) recomienda a la comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios, imponer la sanción disciplinaria de suspensión sin goce de remuneraciones por treinta (30) días, al servidor Lic. Donato Fredy Santivañez Manrique; expediente que fue recepcionado por la citada comisión el día 28 de octubre del 2016, tal como se evidencia del trámite de documento 174815 (SIGGEDO);

Asimismo, con Resolución N° 066-2016-GRJ/CAD.HOC-PAD de fecha 10 de noviembre del 2016, los integrantes de la Comisión Ad-Hoc de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, notifican al procesado Donato Fredy Santivañez Manrique copia del Informe Técnico N° 023-2016-GRJ/GRDS, a efectos de que este último, de considerarlo necesario puede solicitar Informe Oral;

Que, con Cedula de notificación N° 094-2016-GRJ/CAD.HOC-PAD de fecha 14 de noviembre del 2016, se le notifica al servidor Donato Fredy Santivañez Manrique, con la Resolución N° 066-2016-GRJ/CAD.HOC.PAD de fecha 10 de noviembre del 2016, el cual adjunta una copia del Informe Técnico N° 023-2016-GRJ/GRDS de fecha 28 de octubre del 2016;

Que, mediante escrito de fecha de recepción 05 de diciembre del 2016, el servidor Lic. Donato Fredy Santivañez Manrique, solicita a la Comisión Ad-Hoc del Gobierno Regional de Junín, informe oral a efectos de ejercer su derecho a la defensa;

Que, con Resolución N° 001-2017-GRJ/CAHPAS de fecha 10 de enero de 2017, el Presidente de la Comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín, devuelve los actuados al Órgano Instructor, alegando que no es competencia de esta comisión, sancionar al servidor Lic. Donato Fredy Santivañez Manrique, precisando que corresponde dicha acción al Jefe de Recursos Humanos o el que haga sus veces;

Al respecto, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; en su primer párrafo del numeral 10.1, señala: "La prescripción para el inicio del procedimiento opera a los tres (3) años calendario de haberse cometido la falta, salvo que durante ese periodo la ORH o quien haga sus veces o la Secretaria Técnica hubiera tomado conocimiento de la misma. En este último supuesto, la prescripción operará un (1) año calendario después de esa toma de conocimiento, siempre que no hubiera transcurrido el plazo anterior de (3) años";

Considerando lo previamente establecido es de señalar que, la denuncia sobre la comisión de la falta señalada en el párrafo que antecede, fue puesta en conocimiento de la Oficina de Recursos Humanos con fecha 11 de diciembre de 2015, consecuentemente la entidad tenía plazo para establecer la sanción del Procedimiento Administrativo Disciplinario en cuestión hasta el 11 de diciembre de 2016; no obstante, recién mediante Resolución N° 001-2017-GRJ/CAHPAS se realiza la notificación con fecha 10 de enero del 2017, fecha tardía en la que el proceso en cuestión habría prescrito, lo cual se





Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

evidencia mediante Resolución Gerencial General Regional N° 212-2017-GRJ/GGR de fecha 10 de mayo del 2017.

NORMA JURIDICA PRESUNTAMENTE VULNERADA Y/O INCURRIDA

Que, don Abog. **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, Director regional de Asesoría Jurídica (Presidente de la Comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), Abog. **RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO**, Sub Director de Recursos Humanos (Miembro de la comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), C.P.C. **HELENO CIRO CAMARENA HILARIO**, ex Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional Junín, (Miembro de la Comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), habrían cometido la presunta falta de carácter disciplinario tipificada en el literal q) del artículo 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el cual señala:

Artículo 85: literal q) de la Ley N° 30057, Ley de Servicio Civil. Son faltas de carácter disciplinario que, según su gravedad, pueden ser sancionadas con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo: q) Las demás que señale la Ley.

Ello porque habría incurrido en lo prescrito en el numeral 3) del Art. 239° de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, donde señala que:

ARTICULO 239.- Faltas Administrativas

3. "Demorar injustificadamente la remisión de datos, actuados o expedientes solicitados para resolver un procedimiento o la producción de un acto procesal sujeto a pazo determinado dentro del procedimiento administrativo".

Por lo tanto, existen causales suficientes para instaurar Procedimiento Administrativo Disciplinario a los mencionados servidores, en aplicación al inciso a) del artículo 106 del D.S. N° 040-2014-PCM.

LA POSIBLE SANCION A LA FALTA IMPUTADA

Que la propuesta de la sanción a aplicarse con respecto a los presuntos infractores, se ha tomado en cuenta los criterios y condiciones establecidos en el literal a) y c) del artículo 87 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, las cuales se detallan a continuación:

a) Grave afectación a los intereses generales o a los bienes jurídicamente protegidos por el Estado

Los Procesados, no habrían devuelto oportunamente la información al Órgano Instructor, señalando su incompetencia respecto al Procedimiento Administrativo Disciplinario seguida contra el servidor Lic. Donato Fredy Santivañez Manrique, pese a que tenían en su poder dicho expediente desde el 28 de octubre del 2016 remitido a través del Informe Técnico N° 023-2016-GRJ7GRDS de fecha 28 de octubre del 2016,



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo

situación que trajo como consecuencia que el citado expediente del servidor Donato Freddy Santivañez Manrique, prescribiera en su poder el día 11 de diciembre del 2016, dejando que su falta administrativa prescribiera y quedara en la impunidad. Estos hechos irregulares resquebrajan la buena imagen institucional del Gobierno Regional Junín, quien debe adoptar las medidas correctivas de los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia.

c) El grado de jerarquía y especialidad del servidor civil que comete la falta, entendiéndose que cuanto mayor sea la jerarquía de la autoridad y más especializadas sus funciones, en relación con las faltas, mayor es su deber de conocerlas y apreciarlas debidamente.

En este extremo se tomará en cuenta el grado profesional y la especialidad que ostentaban los presuntos infractores, toda vez que en su condición de Director de Asesoría Jurídica del GRJ, Sub Director de Recursos Humanos del GRJ, Abogados de profesión con más de 10 años de experiencia laboral, asimismo, el Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del GRJ, quien es Contador Público Colegiado con muchos años de experiencia profesional, mayor eran sus obligaciones de conocer sobre los procedimientos y plazos de prescripción en los procedimientos de su competencia y recomendar oportunamente en ese sentido, conducta que no habría efectuado oportunamente.

Que en ese sentido, en el marco del artículo 87 y 91 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se propone para la conducta infractora en que habrían incurrido los servidores **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA, RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO, HELENO CIRO CAMARENA HILARIO** la sanción de **SUSPENSIÓN SIN GOCE DE REMUNERACIONES**.

ÓRGANO INSTRUCTOR COMPETENTE PARA DISPONER EL INICIO DEL PAD

El órgano instructor en este caso es el Gerente General Regional del Gobierno Regional Junín, en observancia del inciso a) del numeral 93.1 del Artículo 93 Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, ello concordante con el segundo párrafo del numeral 13.2 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC.

SOBRE LA MEDIDA CAUTELAR

Que, del análisis de las imputaciones realizadas, este Órgano Instructor no considera necesaria la imposición de medida cautelar alguna, al no configurarse los supuestos establecidos en los artículos 96 y 108 de la Ley del Servicio Civil y su Reglamento, respectivamente.

Que, estando a lo recomendado por la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios a través del Informe de Precalificación N° 057-2019-





Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

GRJ/ORAF/ORH/STPAD, de fecha 11 de octubre del 2019, y estando a lo dispuesto por este Órgano Instructor competente, y;

En uso de las facultades y atribuciones otorgadas por la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, su Reglamento General aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DISPONER EL INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO, contra Abog. **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, Director regional de Asesoría Jurídica (Presidente de la Comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), Abog. **RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO**, Sub Director de Recursos Humanos (Miembro de la comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), C.P.C. **HELENO CIRO CAMARENA HILARIO**, ex Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional Junín, (Miembro de la Comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), quienes habrían cometido la presunta falta de carácter disciplinario, tipificada en el artículo 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, literal **g) Las demás que señale la Ley**, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO: OTORGAR, a los servidores comprendido en la presente Resolución, formular sus descargos por escrito dentro del plazo de cinco días hábiles de notificado con el presente acto, conforme lo establece el artículo 111 del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM-Reglamento de la Ley del Servicio Civil. Asimismo, se debe precisar que la ampliación de plazo a que hace referencia el artículo 111 del cuerpo legal antes mencionado, se entenderá aprobada por igual término, a la sola presentación oportuna de la solicitud por parte del procesado.

ARTÍCULO TERCERO: PONER EN CONOCIMIENTO a los interesados que los antecedentes son voluminosos y pueden acercarse a la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, para reproducir copias de lo que crean necesario a fin de no recortar su derecho a la defensa.

ARTÍCULO CUARTO: Hacer de conocimiento a los señores Abog. **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, Director regional de Asesoría Jurídica (Presidente de la Comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), Abog. **RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO**, Sub Director de Recursos Humanos (Miembro de la comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), C.P.C. **HELENO CIRO CAMARENA HILARIO**, ex Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional Junín, (Miembro de la Comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), los derechos y obligaciones en el trámite del procedimiento conforme se detalla en el artículo 96 del Reglamento General del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo

ARTÍCULO QUINTO: NOTIFICAR, copia de la presente Resolución a la Oficina de Recursos Humanos, a la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional de Junín, y a los señores Abog. **FREDDY SAMUEL FERNANDEZ HUAUYA**, Director regional de Asesoría Jurídica (Presidente de la Comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), Abog. **RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO**, Sub Director de Recursos Humanos (Miembro de la comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), C.P.C. **HELENO CIRO CAMARENA HILARIO**, ex Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional Junín, (Miembro de la Comisión Ad-Hoc para sancionar a funcionarios del Gobierno Regional de Junín), para su conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

ABOG. L. WIDER HERRERA LAVADO
GERENTE GENERAL REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

21 OCT 2019

B/Abog. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL