



Gobierno Regional Junín



## RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA

N° 203 -2019-GRJ/GRI

Huancayo, 18 NOV 2019.

### EL GERENTE REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN

#### VISTO:

El Informe de Precalificación N° 083-2019-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, Memorando N° 3389-2018-GRJ/GR, Oficio N° 00063-2018-CG/REG, Informe de Auditoria N° 925-2018-CG/GRJU-AC, entre otros, se deduce que el procesado indicado en el numeral anterior, habría incurrido en presunta falta de carácter administrativo disciplinario tipificado como negligencia en el desempeño de las funciones y las demás que señale la ley, los actuados mediante el expediente N° 02020981, y;

#### CONSIDERANDO:

Que, es política del Estado y del Gobierno Regional de Junín, adoptar las medidas correctivas a los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia.

#### IDENTIFICACIÓN DEL PROCESADO

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DIRECCION DOMICILIARIA
ADOLFO SANTOS RODRIGUEZ	SUB GERENTE DE OBRAS (Desde 04/01/2012 al 04/02/2013)	Av. Catalina Huanca Mz. C Lt. 1 – Huancayo – Huancayo.

#### HECHOS RELACIONADOS QUE ACREDITAN LA COMISIÓN DE LA FALTA

Que, de acuerdo a la evaluación efectuada, se concluye que el procesado ADOLFO SANTOS RODRÍGUEZ, en su condición de Subgerente de Obras, (periodo del 4 de enero de 2012 al 4 de febrero de 2013), como responsable del área usuaria, habría elaborado y visado los términos de referencia y los requerimientos mínimos, a fin de solicitar con memorando N° 230-2012-GRI/SGO de 18 de mayo de 2012, al área encargada de las contrataciones, se lleve a cabo el proceso de selección, sin considerar la realización del mantenimiento a los equipos que serían instalados y sin considerar el componente capacitación; a pesar de tener conocimiento que el proyecto implicaba la instalación y funcionamiento del equipamiento; asimismo, respecto a la capacitación tenía conocimiento de que dicho componente se encontraba aprobado en el expediente técnico y que implicaba la mejora de la calidad de los servicios, vía el desarrollo profesional y técnico del personal.

G. R. I.	
REG. N°	3850741
EXP. N°	2020981



Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

## ANTECEDENTES Y DOCUMENTOS QUE DIERON INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO

Del estudio y análisis de los documentos como el Memorandum N° 3389-2018-GRJ/GR, Oficio N° 00063-2018-CG/REG, Informe de Auditoría N° 925-2018-CG/GRJU-AC, entre otros, se deduce que el procesado indicado en el numeral anterior, habría incurrido en presunta falta de carácter administrativo disciplinario tipificado como negligencia en el desempeño de las funciones y las demás que señale la ley, de acuerdo a los siguientes detalles:

Que, a través del Oficio N° 00063-2018-CG/REG, de fecha 16 de noviembre del 2018, la Subgerente de Control de Gerencias Regionales de la Contraloría General de la República, remite al Titular de la Entidad, el Informe de Auditoría N° 925-2018-CG/GRJU-AC **"Proceso de Selección y Ejecución de la Obra: Construcción y Equipamiento del Hospital II-1 La Merced – Chanchamayo – Junín, Periodo 25 de julio del 2012 al 31 de diciembre del 2015"**, con la finalidad que el titular de la entidad disponga las acciones tendientes a la implementación de las **Observaciones N° 02 y 03 del Informe de Auditoría N° 925-2018-CG/GRJU-AC.**

Que, mediante Memorando N° 3275-2018-GRJ/GGR de fecha 21 de noviembre del 2018, el Gerente General Regional del Gobierno Regional de Junín Ing. Víctor Raúl Dueñas Capcha, remite el Oficio N° 00063-2018-CG/REG, a la Sub Dirección de Recursos Humanos, en la cual disponen implementar las recomendaciones consignadas en el referido Informe de Auditoría más específicamente la recomendación N° 4 que establece: Disponer el inicio de las acciones administrativas para el deslinde de responsabilidades de los servidores del Gobierno Regional Junín cuya conducta funcional no se encuentra sujeta a la potestad sancionadora de la Contraloría General de la República, comprendida en las Observaciones 2 y 3).

Que, con Memorando N° 3389-2018-GRJ/GGR de fecha 04 de diciembre del 2018, el Gerente General Regional del Gobierno Regional de Junín Ing. Víctor Raúl Dueñas Capcha, remite el Oficio N° 00063-2018-CG/REG, a la Sub Dirección de Recursos Humanos, en la que reitera implementar las recomendaciones consignadas en el referido Informe de Auditoría N° 925-2018-CG/GRJU-AC **"Proceso de Selección y Ejecución de la Obra: Construcción y Equipamiento del Hospital II-1 La Merced – Chanchamayo – Junín, Periodo 25 de julio del 2012 al 31 de diciembre del 2015"**, conforme a los siguientes detalles:

**EQUIPOS BIOMÉDICOS VALORIZADOS EN S/ 3' 461 861,50 SE ENCUENTRAN SIN USO Y OTROS INOPERATIVOS DEBIDO A QUE NO SE CONTRATÓ LOS COMPONENTES DE CAPACITACIÓN Y MANTENIMIENTO PARA EL PROYECTO (OBSERVACIÓN N° 03 DEL INFORME DE AUDITORÍA N° 925-2018-CG/GRJU-AC).**





Gobierno Regional Junín



*¡Trabajando con la fuerza del pueblo!*

Del expediente de contratación del proceso de selección Licitación Pública N° 002-2012-GRJ-CE Primera Convocatoria - Ejecución de la Obra: "Construcción y Equipamiento del Hospital II-1 - La Merced - Chanchamayo - Junín, en adelante "Proceso de selección", se advierte, que la subgerencia de Obras, en adelante "Área usuaria", no consideró la contratación del mantenimiento de los equipos y la capacitación respectiva. Es de señalar que tanto el mantenimiento como la capacitación se encontraban desarrollados y aprobados en los estudios de pre inversión y de inversión; sin embargo, estos no fueron requeridos, afectando el funcionamiento óptimo de los mismos a fin que cumplan con el objetivo del proyecto.

Al respecto, el equipamiento adquirido y entregado por el contratista, producto de su funcionamiento ha presentado desperfectos que requieren de mantenimiento, capacitación y cambio de producto en algunos casos, por lo que los usuarios exigieron la garantía propia de los equipos a los diferentes proveedores, quienes accedieron a algunos requerimientos; sin embargo, el contratista mantiene deudas con diversos proveedores, motivo por el cual, estos no realizaron el mantenimiento ni brindaron la capacitación correspondiente.

Los hechos mencionados revelan la transgresión de los artículos "4° y 13° de la Ley de Contrataciones del Estado y el artículo 1 1° de su Reglamento, el estudio de pre inversión a nivel de factibilidad, el expediente técnico del proyecto: "Construcción y Equipamiento del Hospital II-1 - La Merced Chanchamayo", así como, el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público que debe aplicarse a la ejecución de acciones de capacitación y evaluación del desempeño del personal al servicio de las Entidades del Estado, situaciones que han conllevado a que a la fecha, los equipos por su uso presenten desperfectos, exista una carencia de capacitación al personal a cargo de su utilización, falta de un programa de mantenimiento y no realización de cambio de producto, equipos en estado inoperativo, que están valorizados en Tres Millones Cuatrocientos Sesenta y un mil seiscientos un soles con 50/100 soles(S/3 461 601.50); así como, carencia en el desarrollo de capacidad del recurso humano que participa en la gestión y la prestación de servicios de salud.

**Lo expuesto se detalla a continuación;**

**a) Omisión de considerar en el requerimiento la realización de mantenimiento al equipamiento del proyecto, ha generado inoperatividad de equipos valorizados en Novecientos Cincuenta y un mil Trecientos ocho con 75/100 soles (S/951 308. 75 soles).**



El estudio de pre inversión a nivel de FACTIBILIDAD del Proyecto de Inversión Pública: "Construcción y Equipamiento del Hospital II-1 La Merced - Chanchamayo", código SNIP N° 12598, cuya viabilidad fue otorgada mediante Informe Técnico N° 016-2016-GRJ-GRPPAT-SGIP/VPD de 8 de mayo de 2012 y Formato SNIP 09 de la misma fecha, estableció la realización de mantenimiento, señalando lo siguiente:

(...)

Asimismo, de acuerdo al Proyecto de inversión Pública en el 4.6 Análisis de los Costos señala lo siguiente:

(...)



Gobierno Regional Junín



*¡Trabajando con la fuerza del pueblo!*

Costos de operación y mantenimiento: Estos costos incluyen la programación de recursos necesarios para cubrir la demanda efectiva del Servicio con los niveles de calidad de acuerdo a norma.

### **COSTOS DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO CON PROYECTO**

FLUJO DE COSTOS OPERATIVOS CON IMPUESTO							
Descripción	2012	2014	2016	2018	2020	2022	2013
Costos de operación							
Recursos Humanos							
MEDICOS							
Obstetras							
Enfermeras							
SERVICIOS FINALES							
Atenciones							
Servicios							
Agua potable							
Energía							
Limpieza y lavandería							
Costos de							
Mantenimiento							
Mantenimiento de infraestructura							
Mantenimiento de equipo	52747	52747	52747	52747	52747	52747	52747
Sub total							
Gastos administrativos (5%)							
Imprevistos (3%)							
: TOTAL							

Fuente- Estudio de pre inversión a nivel de factibilidad.

Elaborado por: Comisión auditora

Al respecto, al tratarse de un proyecto de inversión que consideraba equipamiento, era necesario considerar el mantenimiento respectivo y el área usuaria tenía conocimiento de este aspecto, toda vez que, mediante memorando N° 217-2012-GRI/SGE/GCP de 10 de mayo de 2012, el arquitecto Gabriel Enrique Calderón Parce, subgerente Regional de Estudios, remitió al arquitecto Adolfo Santos Rodríguez, responsable del Área usuaria; el expediente técnico de la obra elaborado por el Consorcio ATAKUKOVA, en el cual se desarrolló el componente de equipamiento, dicho expediente fue aprobado con Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 070-2012-GR-JUNÍN/GRI de 9 de mayo de 2012.





Gobierno Regional Junín



*¡Trabajando con la fuerza del pueblo!*

Tal como se muestra, en el estudio de pre inversión a nivel de factibilidad, se consideró el mantenimiento para el equipamiento: y en el expediente técnico se definió los equipos que debían ser adquiridos, en consecuencia, era necesario considerar el mantenimiento del equipamiento a fin de asegurar su vida útil y cumpla con su finalidad.

Posteriormente, en el Plan Anual de Contrataciones de la Entidad para el año fiscal 2012, aprobado con Resolución Gerencial General Regional N° 001-2012-GR-JUNIN/GGR de 10 de enero de 2012; se incluyó el proceso de selección; "Licitación Pública para la ejecución de la obra, construcción y equipamiento de Hospital II-1 la Merced - Chanchamayo" por Ochenta y Cuatro Millones Quinientos Sesenta y Dos Ochenta y Cinco con 18/100 soles (S/84'562, 085.18 soles) para el mes de mayo del año 2012.

En vista que se contaba con disponibilidad presupuestal, el señor Adolfo Santos Rodríguez, subgerente de Obras (área usuaria), solicitó con memorando N° 230-2012-GRI/SGO de 18 de mayo de 2012, al subdirector de Abastecimientos y Servicios Auxiliares, área a cargo de las contrataciones de la Entidad, la convocatoria para el proceso de selección, adjuntando los términos de referencia, los cuales fueron elaborados y visados por la mencionada subgerencia: dichos términos de referencia consideraron lo siguiente:

(...)

#### 1. ANTECEDENTES:

(...)

El diagnóstico del Estudio de Pre Inversión señala que el problema que enfrenta la población asegurada de la Red Asistencial Chanchamayo es la inadecuada e insuficiente estructura hospitalaria, deficiente oferta cuantitativa y cualitativa del equipamiento hospitalario (...) En este sentido, el problema central identificado en el Hospital de Apoyo la Merced - Chanchamayo es Deficiente Calidad de Atención y Capacidad Resolutiva en la prestación de Servicios Asistenciales.

(...)

La alternativa de solución más adecuada, que señala el Estudio de Pre Inversión es la construcción del Hospital II-1 La Merced Chanchamayo en un terreno nuevo que conlleve los aspectos modernos de aplicación de medidas de prevención y mitigación de los aspectos observados.

#### 2. PROYECTO DE EQUIPAMIENTO

(...)

##### 2.2. DEL PROYECTO DE EQUIPAMIENTO

El equipamiento hospitalario propuesto en el desarrollo de esta consultoría, está en correspondencia directa con la nueva infraestructura diseñada en el proyecto arquitectónico. En primer lugar, se ha incluido el equipamiento propuesto en el Estudio Pre inversión a nivel de Factibilidad, aprobado y declarado viable, código SNIP 12598, contrastando este equipamiento con lo dispuesto en la RM N° 588-2005/MINSA.





Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

A continuación se procedió a equipar cada uno de los ambientes que estén desarrollados por la especialidad de arquitectura, y que no fueron considerados en los términos de referencia.

(...)

En lo que corresponde al equipamiento ligado a la obra civil se ha consignado en el tipo de equipamiento: Equipamiento de Ing. Electromecánica, equipamiento de Ing. Informática y Telecomunicaciones y todos los demás como obra Civil, clasificándolos a todos como "OC".

(...)

### 2.2.3. LISTADO CONSOLIDADO

Es el resumen de las cantidades presentes en el proyecto de cada uno de los equipos o mobiliario, debidamente clasificado por tipo de equipamiento (Biomédico, equipo complementario, mobiliario administrativo, instrumental y equipo electromecánico). Contiene también los parciales de cada tipo de equipamiento. Así como el total general de equipamiento.

TIPO DE EQUIPAMIENTO	CANTIDAD
Biomédico	273
Complementario	49
Electromecánico	387
Instrumental	12
Mobiliario Administrativo	1679
Mobiliario Clínico	1481
TOTAL GENERAL EQUIPAMIENTO	4311

Es así que, mediante Resolución Gerencial General Regional N° 214-2012-GR-JUNÍN/GGR de 17 de mayo de 2012, el gerente General Regional designó a los miembros del Comité Especial y con Resolución Gerencial General Regional N° 356-2012-GR-JUNIN/GGR de 25 de julio de 2012, se aprobó las Bases Administrativas del Proceso de Selección. De acuerdo al cronograma del proceso de selección el 4 de octubre de 2012, mediante documento denominado "Licitación Pública N° 002-2012-GRJ-CE Primera Convocatoria Ejecución de la Obra "Construcción y Equipamiento del Hospital II-1-La Merced-Chancharnayo-Junio", se le otorga la buena pro al postor Consorcio La Merced II suscribiéndose el contrato N° 942-2012-GRJ/ORAF el 19 de octubre de 2012.

De lo anteriormente comentado, se advierte que la finalidad del estudio de pre inversión a nivel de factibilidad, el expediente técnico y el proceso de selección fue obtener la mejor propuesta para la ejecución de la obra: 'Construcción y Equipamiento del Hospital II-La Merced- Chanchamayo-Junin'; es decir, se trataba de un proyecto que no solo incluía la parte de ejecución de obra civil sino que el postor ganador debía instalar equipamiento, el mismo que para su funcionamiento necesitaría de mantenimiento y reparación.

No obstante, el señor Adolfo Santos Rodríguez como responsable del Área usuaria omitió considerar y desarrollar en el requerimiento, los términos de referencia y los







Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

requerimientos técnicos mínimos, la realización del mantenimiento a los equipos, es decir, el área usuaria que tenía conocimiento de que se trataba de un proyecto que implicaba la instalación de equipos debió establecer con precisión en el requerimiento la realización de mantenimiento (definiendo la oportunidad en la que se debió brindar el mantenimiento a los equipos, elaborando los requisitos técnicos mínimos, en coordinación con el órgano encargado de las contrataciones, considerando los reglamentos técnicos, normas metrológicas y/o sanitarias nacionales, además evaluar la necesidad real); toda vez que, dichos servicios ayudarían a mantener los equipos operativos y en buen funcionamiento, a fin de que cumplan con el objetivo para el cual fueron adquiridos.

En tal sentido el área usuaria ha omitido aplicar lo establecido en el artículo 13° de la Ley de Contrataciones del Estado, que señala:

"(...)

Características técnicas de los bienes, servicios y obras a contratar.

(...) Al plantear su requerimiento el área usuaria deberá describir el bien, servicio u obra a contratar definiendo con precisión su cantidad y calidad indicando la finalidad publica para la que debe ser contratado.

La formulación de las especificaciones técnicas deberá ser realizada por el área usuaria en coordinación con el órgano encargado de las contrataciones de la Entidad, evaluando en cada caso las alternativas técnicas y las posibilidades que ofrece el mercado para la satisfacción del requerimiento.

Las especificaciones técnicas deben cumplir obligatoriamente con los reglamentos técnicos, normas metrológicas y/o sanitarias nacionales si las hubiere. Estas podrán recoger las condiciones; determinadas en las normas técnicas, si las hubiese.

Al respecto, al no haberse considerado la realización del mantenimiento a los equipos, y ante la presencia de desperfectos en el equipamiento, la falta de mantenimiento correctivo, la única alternativa con la que contaban los usuarios era solicitar a los proveedores de los equipos que puedan realizar dicho mantenimiento y reparación, toda vez que, cada equipo venía con una garantía propia; no obstante los equipos no fueron reparados ni se les brindo el mantenimiento respectivo, afectando la correcta prestación de los servicios del hospital tal como se muestra a continuación:

Mediante proveído legal N° 000115-2016-WCP/DRSJ-DE/AJ de 9 de marzo de 2016, el asesor legal de la Red de Salud de Chanchamayo, Wilfredo Camarena Poves, informó al director Ejecutivo, Dr. Fernando Polanco Hinostroza, que la empresa Roca SAC. Proveedor de equipo médico, condiciona al hospital con no cumplir con la garantía de mantenimiento, sí el hospital no exige al Consorcio La Merced II que cumpla con la deuda pendiente con la empresa.



El área de patrimonio, mediante informe N° 0077-2016-GRJ/DRSJ/RSCH/HRMTJCDC/ULOG/AP de 9 de agosto de 2016, comunicó al director del hospital el estado situacional de los equipos médicos instalados; asimismo, adjunto al referido informe correos electrónicos y cartas emitidas por los proveedores que señalan que no se brindará el respectivo mantenimiento ya que el Consorcio La Merced II mantiene deuda con ellos, tal como se demuestra a continuación:



Gobierno Regional Junín

*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

- En atención al correo electrónico de 20 de abril de 2016, emitido por la señora Susan Huillcahuari Huamani, encargada del área de patrimonio del hospital, en el cual solicita la puesta en marcha del analizador bioquímico, la Empresa Digiscope SAC, mediante correo electrónico de 24 de abril de 2016, señaló lo siguiente; (...) Tal como ustedes tienen conocimiento el consorcio la merced nos tiene adeudado un monto aproximado de S/.25,000 que hasta la fecha no honra pagar. Nuestra empresa vendió varios equipos y a excepción del analizador los demás están usando ya que son fáciles de manejar (...) Por este motivo, nuestra única forma de presionar al consorcio a que salde su deuda es que no hemos hecho la capacitación de como ingresar los datos al equipo Nuestra empresa cumplió con el Consorcio sin embargo hasta ahora no se nos cancela lo adeudado (...). Pese a la negativa de la Empresa DIGISCOPE SAC, el hospital insistió con su requerimiento, tal como se evidencia con la carta de requerimiento de terceros de fecha 27 de abril de 2016, mediante la cual se exige al proveedor cumplir con su obligación, al margen de la deuda que el Consorcio La Merced II mantiene; no obstante, a la fecha de la emisión del presente, el mencionado proveedor no puso operativos los equipos Analizador Bioquímico y te Cabina de Bioseguridad.
- En atención al correo electrónico de 25 de mayo de 2016, emitido por la señora Susan Huillcahuari Huamani, encargada del área de patrimonio del hospital, relacionado al equipo de urodinamia, la Empresa Hospicare SAC, mediante Correo electrónico copiado al responsable de patrimonio del Hospital el 29 de mayo de 2016, señaló lo siguiente: (...) Tenemos un inconveniente con ese equipo, el consorcio La Merced II que adquirió este equipo aun nos debe el 10% del costo del equipo, a pesar de realizar el cobro con ellos no han respondido. Una vez que solucionemos este problema da pago podremos apoyar al hospital (...).
- En atención al correo electrónico de 2 de junio de 2016, emitido por la señora Susan Huillcahuari Huamani, encargada del área de patrimonio del hospital, la Empresa Cimelco SRL, mediante correo electrónico de 13 de junio de 2016, adjuntó el Documento s/n C-078-16 recepcionado el 27 de junio de 2016, dirigido al Gobierno Regional Junín, en el cual señaló lo siguiente; (...) comunicamos que no es factible realizar el servicio solicitado, a razón de que la empresa Consorcio la Merced II no ha cumplido con cancelar el saldo deudor de S/ 70,000.00 soles que tiene con mi representada desde hace más da (02) dos años, Razón por la cual solicitamos realizar su requerimiento a través de la Empresa indicada (...)” ACS Refrigeraciones: El encargado de patrimonio señala que la empresa no realizará ningún tipo de mantenimiento hasta que el Consorcio la Merced II cumpla con pagarle a la misma,



Mediante carta N° 049-GG-LBDPT-2017 de 19 de mayo de 2017, la empresa Lab Depot S.A., ante el requerimiento de la comisión auditora, respecto al equipo denominado citómetro de flujo, informó lo siguiente: (...) Como se advierte a la fecha el Consorcio La Merced II nos adeuda un monto de S/83,909.10 Soles, aunque nuestra empresa ha cumplido con todas sus obligaciones en ese sentido debemos hacer de su conocimiento que hasta que no se realice el pago del total de la deuda a nuestro favor hemos suspendido nuestras obligaciones respecto a la garantía del equipo, mantenimientos y repuestos (éstos últimos dos en caso se requieran), en perjuicio de la entidad adquirente.





Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

Como se aprecia, el hecho de que no se haya previsto la contratación del mantenimiento a los equipos, obligó al hospital a realizar directamente las coordinaciones correspondientes con los proveedores de los mismos a efecto de aplicar la garantía de los equipos, siendo el caso indicar que algunos accedieron a los requerimientos y otros no, debido a que el contratista mantenía deudas con algunos de los proveedores, situación que ha generado que algunos equipos se encuentren inoperativos afectando la adecuada prestación del servicio de salud pública. El detalle de los equipos que no se encuentran operativos se detalla a continuación:

Cuadro N° 17

Equipos que no vienen siendo utilizados por falta de mantenimiento

Id	Equipos sin uso por falta de mantenimiento	Und.	Precio Unitario (S/)	Sub total (S/.)
1	Analizador bioquímico	1	7 6 308.75	78 308,75
2	Citometro de Flujo	1	875 000,00	875 000,00
			<b>Sub total</b>	<b>951 308,75</b>

FUENTE: Expediente Técnico, Informe Técnico N° 03-2017-CEHB-EQUIPAMIENTO MEDICO de 22 de Junio de 2017.

**b) Omisión de considerar en el requerimiento el programa de capacitación,** conllevando a que equipos valorizados en S/ 2' 510,292.75 no se encuentren en uso.

El estudio de pre inversión a nivel de FACTIBILIDAD del Proyecto de Inversión Pública "Construcción y Equipamiento del Hospital II-1 La Merced - Chanchamayo", código SNIP N° 12598, cuya viabilidad fue otorgada mediante Informe Técnico N° 016-2012-GRJ-GRPPAT-SGIP/VPD(VRG-T-MENC) de 8 de mayo de 2012, estableció un programa de capacitación que contiene lo siguiente:

#### PROGRAMA DE CAPACITACION DEL HOSPITAL LA MERCED

##### ALCANCE

El presente Programa de Capacitación es de aplicación para todo el personal que trabaja en el Hospital LA MERCED.

##### FINALIDAD

El programa de capacitación debe contribuir a:

1. Elevar el nivel de competencias de los profesionales de la salud y demás trabajadores de la salud y, con ello, al incremento de la productividad y rendimiento hospitalario.
2. Mantener al profesional de la salud y trabajadores del hospital al día con los avances tecnológicos lo que alienta la iniciativa y la creatividad y ayuda a prevenir la obsolescencia de la fuerza de impacto.
3. Mejorar la interacción y sistematización entre los trabajadores del hospital y elevar el interés por la mejora de la calidad en el servicio de atención.
4. Satisfacer las necesidades presentes y futuras del hospital en materia de personal suficientemente empoderado de habilidades técnicas, sobre la base de la planeación y gestión adecuada de los recursos humanos hospitalarios.





Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

5. Generar conductas positivas y mejoras en el clima de trabajo, la productividad y la calidad y, con ello, a elevar la moral de trabajo.
6. La capacitación merecida, especialmente en las áreas administrativas, que como soporte tienen una labor importante en la mejora continua de los procesos administrativos.
7. Mantener la integralidad en aspectos de salud física y mental del personal que labora en el hospital al contemplar un ambiente seguro.

## OBJETIVOS

### Objetivos Generales

- Lograr el fortalecimiento del desarrollo del Potencial Humano mejorando sus competencias y desarrollo personal enmarcados en los objetivos institucionales.
- Contribuir en el cambio de la Cultura Organizacional del Hospital LA MERCED modificando actitudes para crear un clima laboral satisfactorio e incrementar la motivación del trabajador.

### Objetivos Específicos

1. Proveer conocimientos y desarrollar habilidades que cubran, la totalidad de requerimientos para el desempeño de puestos específicos de la prestación de salud y de sus componentes de gestión hospitalaria.
2. Proporcionar información relativa a los objetivos y funciones de cada una de las áreas y servicio de salud tanto a nivel prestaciones como administrativa del hospital: su organización, funcionamiento, normas, políticas y procedimientos.
3. Potenciamiento de las competencias de los recursos humanos e implementación de una cultura organizacional que fortalezca los valores del grupo humano que conforma la institución.
4. Lograr la valoración personal e institucional del Recurso Humano.
5. Actualizar y ampliar los conocimientos de todo el personal requeridos en las ramas áreas médicas especializadas a ser implementadas,
6. Contribuir a elevar y mantener un buen nivel de eficiencia individual y rendimiento colectivo.
7. Ayudar en la preparación de personal calificado, acorde con los planes, objetivos y requerimientos de la Empresa.
8. Apoyar la continuidad y desarrollo institucional.

Asimismo, el presupuesto de capacitación fue calculado y distribuido de la forma siguiente:

"(...)

#### 3.5.4 Costos de Capacitación





Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

Los costos de capacitación se deberán enmarcar como un presupuesto que se tiene para realizar dichas capacitaciones a fin de que estos se ejecuten a favor de las áreas que se han programado las capacitaciones.

(...)

Resumen de las capacitaciones por servicios.

Servicio	Monto
Servicio de Gineco-obstetricia	60,820
Servicio de Medicina.	61.100
Servicio de Cirugía	86,530
Servicio de Neonatología	50,200
Servicio de Odontología	33,363
Servicio de Emergencia	33,300
Unidad de Cuidados intermedios	44,600
Unidad de Anestesiología y centro	46,560
Servicio de Patología clínica y anatomía	27,800
Centro de hemoterapia	22,620
Servicio de Diagnostico por imágenes	25,040
Servicio de Nutrición y dietética	23,120
Servicio Social	10,400
Servicio de Psicología	23,400
Servicio de Farmacia	8,400
Servicio de Epidemiología	25,800
Unidad de gestión de la calidad y Unidad de	21,700
Oficina de Planeamiento Estratégico	28,320
Oficina de administración	27,520
Unidad de Economía	26,330
Unidad de Logística	25,456
Unidad de Personal	24,160
Unidad de estadística e Informática	23,640
Unidad de seguros	8,400.00
TOTAL	768,739
IMPREVISTOS	76,874
TOTAL	845,613

Se ha considerado unos imprevistos de 76.874 soles para cubrir cualquier eventualidad (...)

Así también, el estudio de pre inversión a nivel de factibilidad concluyó y recomendó lo siguiente:



#### CONCLUSION

El personal no cuenta con capacitación periódica y permanente en la mejora de los procesos de atención y gestión hospitalaria, afectando directamente la prestación de los servicios, teniendo como consecuencia una percepción negativa de los usuarios hacia el Hospital La Merced.



Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

## RECOMENDACIONES

Capacitaciones periódicas y permanentes al personal de salud del Hospital, tanto a la parte asistencial como a la parte administrativa, garantizando de esta manera mejora en los procesos de atención y gestión hospitalaria (...)"

Al respecto, al tratarse de un proyecto de inversión que consideraba equipamiento, era necesario considerar el programa de capacitación respectivo, aspecto conocido por el Arquitecto Adolfo Santos Rodríguez, subgerente de Obras, como Área usuaria; además de ello, en el expediente técnico, alcanzado mediante memorando N° 217-2012-GRI/SGE/GCP de 10 de mayo de 2012, a la citada Área usuaria, se consideró el equipamiento y la capacitación, tal como se detalla en la Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 070-2012-GR-JUNIN/GRI de 9 de mayo de 2012, que aprobó el expediente técnico y resolvió lo siguiente:

ARTÍCULO 1°- APROBAR, el Expediente Técnico del Proyecto "CONSTRUCCION y EQUIPAMIENTO DE HOSPITAL II-1 LA MERCED – CHANCHAMAYO" DISTRITO: CHANCHAMAYO, PROVINCIA CHANCHAMAYO, DEPARTAMENTO DE JUNIN, por la modalidad de Contrata, con un plazo de ejecución de 420 días calendarios, con cinco mil cuatrocientos noventa y cinco (5495) folios y un Presupuesto General vigente al mes de mayo de 2012:

### COMPONENTE INFRAESTRUCTURA:

-Valor Referencia) infraestructura	:	S/. 65' 563,904.36
- Supervisión infraestructura	:	S/. 4' 419,007.15

### COMPONENTE EQUIPAMIENTO CLÍNICO y BIOMEDICO:

Valor Referencia! Equipamiento	:	S/. 18' 834,581.97
Supervisión Equipamiento	:	S/. 1' 337,255.32
Capacitación	:	S/. 845,613.00
Plan de Manejo Ambiental	:	S/. 163,598.85

**COSTO TOTAL DEL PROYECTO SEGUN EXPEDIENTE TECNICO: S/. 91 163,960.55**

Son Noventa y Un Millones Ciento Sesenta y Tres Mil Novecientos Sesenta con 65/100 Nuevos Soles (...)

Como se puede observar el presupuesto para capacitación asciende a \$/845,613.00 soles; es decir que, debía gestionarse el presupuesto total que señalaba el expediente técnico.

Tal como se muestra, tanto el estudio de pre inversión a nivel de factibilidad, como el expediente técnico consideraron el programa de capacitación a fin de asegurar el adecuado funcionamiento de los equipos y que cumplan con su finalidad.

Posteriormente, mediante el Reporte N° 519-2012-GR1-SGO de 16 de mayo 2012, el señor Adolfo Santos Rodríguez, subgerente de Obras, solicitó al gerente de





*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

Gobierno Regional Junín

infraestructura, la inclusión del proceso de selección, en la fuente de financiamiento Recursos Determinados por S/ 84'562,085.18, que comprende: Infraestructura S/ 65'563,904.36; Equipamiento S/18'834,581.97 y Manejo Ambiental S/163, 598.85 soles.

Es así que, se llevó a cabo el proceso de selección para la ejecución de la obra, en cuyo expediente de contratación se advierte que el área usuaria mediante memorando N° 230-2012-GRI/SGO de 18 de mayo de 2012, solicitó al subdirector de Abastecimientos y Servicios Auxiliares, área encargada de las contrataciones de la Entidad, la convocatoria para el proceso de selección.

De todo lo anteriormente comentado, se advierte que la finalidad del estudio de pro inversión a nivel de factibilidad, el expediente técnico y el proceso de selección fue obtener la mejor propuesta para la ejecución de la obra: "Construcción y Equipamiento del Hospital II-1-La Merced-Chanchamayo-Junín; es decir, se trataba de un proyecto que no solo incluía la parte de ejecución de obra civil sino que el postor ganador debería instalar el equipamiento, el mismo que para su funcionamiento necesitaría de capacitación.

No obstante, el señor Adolfo Santos Rodríguez, como área usuaria omitió considerar y desarrollar en el requerimiento, los términos de referencia y los requerimientos técnicos mínimos, el programa de capacitación; a pesar de que se encontraba desarrollado y presupuestado en el estudio de pre inversión a nivel de factibilidad y en el expediente técnico y que de esta manera asegurar el correcto funcionamiento del equipamiento.

Al respecto, al no haberse considerado el programa de capacitación, algunas equipos biomédicos se encuentran en desuso e inoperativos, afectando la correcta prestación de los servicios del hospital, tal como lo corrobora el Ing. César Huerta Bernal, especialista en equipamiento biomédico de la comisión auditora, quien mediante Informe Técnico N° 03-2017-CEHB-EQUIPAMIENTO MÉDICO de 22 de junio de 2017, señaló lo siguiente:

"(...) no se consideró la capacitación dentro de la ejecución contractual, motivo por el cual aproximadamente 20 equipos biomédicos se encuentran sin uso por parte de los usuarios del Hospital Regional de Medicina Tropical "Julio César Demarini Caro": toda vez que, no tienen el conocimiento suficiente para el uso de los mismos. Al respecto es de indicar que, si bien es cierto que los proveedores de los diferentes equipos brindaron cierta capacitación, existen muchos de ellos que no lo hicieron y no lo harán; puesto que el contratista Consorcio La Merced II, tiene una deuda pendiente con ellos; en tal sentido, a través del presente se emitirá opinión técnica sobre la importancia de los equipos antes mencionados y el riesgo que existe al no ser usados (...)"



Asimismo, conforme a lo señalado por el citado especialista de la comisión auditora en su Informe Técnico, los equipos que se encuentran sin uso por falta de capacitación, son los siguientes:

Cuadro n.° 18

Equipos Que no son utilizados por falta de capacitación para su operación





Gobierno Regional Junín



*¡Trabajando con la fuerza del pueblo!*

Id	Equipos sin uso por falta de capacitación	Und.	Precio Unitario (S/)	Sub total (S/.)
1	Equipo de urodinamia	1	235 200,00	235 200,00
2	Lector de microplacas de ELISA con lavador	1	40 000,00)	40 000,00
3	PH Metro Digital	1	3 849,75	3 849,75
4	Separador manual de plasma	1	3 115,00	3 115,00
5	Coagulómetro	1	29 815,00	29 815,00
6	Electromiografo con potenciales evocados	1	170 051,00	170 051,00
7	Esterelizador con generador eléctrico de vapor de mesa (40 a	5	19 320,00	96 600,00
8	Esterelizador de calor seco de 50 a 55 lt.	3	4 510,00	13 830,00
9	Impedanciometro	1	12 000,00	12 000,00
10	Lavador desinfectador con barrera sanitaria	1	159 900,00	159 900,00
11	Lavador desinfectador de sobre mesa.	1	63,00000	63,00000
12	Lavador ultrasónico	4	19 900,00	79 600,00
13	Microscopio binocular con cámara fotográfica digital	1	72 393,00	72 393,00
14	Microscopio con cámara de video	1	63 543,00	63 543,00
15	Reprocesador de endoscopios	1	25 000,00	25 000,00
16	Rotador de plaquetas atemperado	1	27000,00	27000,00
17	Sistema Holter	1	120 280,00	120 280,00
18	Video colonoscopia	1	404 500,00	404 500,00
	Video gastroscopio	1	266 000,00	266 000,00
19	Ecógrafo DOPPLER Color	2	288 908,00	537816,00
20	Electroencefalografo portátil	1	86 800,00	868000,00
			Sub total	2 510292,75

Fuente Expediente técnico, Informe técnico n° 03-2017-CEB-EQUIPAMIENTO MEDICO de 22 de Junio 2017

Respecto a los equipos por los cuales no se tuvo capacitación, el citado especialista, señaló lo siguiente "(...) Todos los equipos antes señalados no han funcionado desde la puesta en marcha del Hospital por falta de capacitación: en tal sentido, se recomendó solicitar al proveedor para que brinde o refuerce la capacitación (...).

Como se aprecia, el hecho de que no se haya considerado el programa de capacitación ha generado que diferentes equipos se encuentren «operativos y sin uso afectando la adecuada prestación del servicio de salud.

Los hechos expuestos han contravenido la normativa siguiente:

**Ley de Contrataciones del Estado, aprobado por Decreto Legislativo N° 1017, publicado el 4 de junio de 2008, vigente a partir de 1 de febrero de 2009.**

- Artículo 4°.- Principios que rigen las contrataciones  
"(...) e) Principio de Razonabilidad: En todos los procesos de selección el objeto de los contratos debe ser razonable, en términos cuantitativos y cualitativos, para satisfacer el interés público y el resultado esperado (...).

Artículo 13°.-Características técnicas de los bienes, servicios y obras a contratar.





Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

"Sobre la base del Plan Anual de Contrataciones, el área usuaria deberá requerir la contratación de los bienes, servicios u obras, teniendo en cuenta los plazos de duración establecidos para cada proceso de selección, con el fin de asegurar la oportuna satisfacción de sus necesidades.

Al plantear su requerimiento, el área usuaria deberá describir el bien, servicio u obra a contratar, definiendo con precisión su cantidad y calidad, indicando la finalidad pública para la que debe ser contratado.

La formulación de las especificaciones técnicas deberá ser realizada por el área usuaria en coordinación con el órgano encargado de las contrataciones de la Entidad, evaluando en cada caso las alternativas técnicas y las posibilidades que ofrece el mercado para la satisfacción del requerimiento. (...)

Las especificaciones técnicas deben cumplir obligatoriamente con los reglamentos técnicos, normas metrológicas y/o sanitarias nacionales, si las hubiere. Estas podrán recoger las condiciones determinadas en las normas técnicas, si las hubiere, (...)"

**Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, aprobado por Decreto Supremo N° 184-2008-EF, publicado el 1 de enero de 2009, vigente a partir de 1 de febrero de 2009.**

**Artículo 11°.- Características técnicas de lo que se va a contratar.**

"El área usuaria es la responsable de definir con precisión las características condiciones, cantidad y calidad de los bienes, servicios u obras que requiera para el cumplimiento de sus funciones, debiendo desarrollar esta actividad de acuerdo a lo indicado en el Artículo 13° de la Ley, El Órgano encargado de las contrataciones, con la autorización del área usuaria y, como producto del estudio de las posibilidades que ofrece el mercado, podrá ajustar las características de lo que se va a contratar. (...)"

**Expediente técnico "Construcción y Equipamiento del Hospital II-1 - La Merced Chanchamayo". Aprobado mediante la Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 070-2012-GR-JUNIN/GRI de 9 de mayo de 2012.**

**Componente "03 CAPACITACIÓN"**

**Reglamento de la Carrera Administrativa. Aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM de 18 de enero de 1990.**

**Artículo 69°.- PROGRAMA DE CAPACITACION**

"El programa de capacitación que aprueba periódicamente cada entidad contendrá necesariamente lo siguiente:

- Políticas institucionales de capacitación para asegurar tanto el desarrollo de la carrera del servidor como el cumplimiento de los fines de la entidad;
- Acciones de capacitación y de reconocimiento de experiencia.
- Recursos financieros asignados; y,





Gobierno Regional Junín



*¡Trabajando con la fuerza del pueblo!*

- d. Mecanismos de control que salvaguarden la ejecución del programa y el uso exclusivo de los recursos para tal fin."

**Reglamento del Decreto Legislativo 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público. Aprobado mediante Decreto Supremo 009-2010-PCM de 17 de enero de 2010.**

**Artículo 7°.- Objetivo y tipos de acciones de capacitación**

"Las acciones de capacitación buscan el desarrollo profesional y técnico de las personas al servicio del Estado, La capacitación deberá contribuir a la mejora de la calidad de los servicios y actividades del Estado, Se consideran como acciones de capacitación a la formación profesional y a la formación laboral."

**Artículo 8°.- Identificación de necesidades de capacitación**

«Las entidades públicas deberán planificar su capacitación a partir de la identificación de la demanda en aquellos temas y áreas que contribuyan efectivamente a la mejora continua de la gestión en los servicios primordiales que ofrecen a los usuarios y a la ciudadanía en general. Para ello, deberán tomar en cuenta los criterios de eficiencia, eficacia, mérito, sostenibilidad y equidad en el acceso, entre otros."

**Artículo 9°.- Beneficiarios de la capacitación**

"La capacitación está dirigida al fortalecimiento de las capacidades de las personas al servicio del Estado, que prestan servicios bajo cualquier modalidad de contratación, bajo relación de dependencia o prestación de servicios: de carácter no autónomo.

Los hechos expuestos fueron originados por la ausencia de mecanismos de control en la etapa de elaboración del requerimiento por parte del área usuaria (subgerencia de Obras), que desde el requerimiento omitió considerar la realización del mantenimiento al equipamiento y el componente de capacitación, a pesar de conocer que se trataba de un proyecto que implicaba la instalación y el funcionamiento del equipamiento, no solo obra civil.

Situación que ha generado desuso e inoperatividad del equipamiento clínico y biomédico valorizado en S/ 3'461,601.50 soles por la falta de mantenimiento y capacitación; así como, la carencia en el desarrollo de capacidad del recurso humano que participa en la gestión y la prestación de servicios de salud, según se resume a continuación;

**Cuadro N° 19**  
**Resumen de valorización de equipos no utilizadas**

Id	Equipamiento biomédico	Und	Sub total (S/).
1	Equipos sin uso por falta de mantenimiento	Glb	951 308,75
2	Equipos sin uso por falta de capacitación	Glb	2 510292,75
		TOTAL	3 461 601,50

Fuente: Expediente técnico: Informe Técnico n° 03-2017-CEHB-EQUIPAMIENTO MEDICO de 22 de Junio de 2017.





Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

De los párrafos antes descritos y, haciendo la investigación requerida, en base a los actuados y medios probatorios correspondientes al presente proceso, se evidencia que la responsabilidad del procesado, **ADOLFO SANTOS RODRÍGUEZ**, en su condición de Subgerente de Obras, periodo del 4 de enero de 2012 al 4 de febrero de 2013, como responsable del área usuaria, habría elaborado y visado los términos de referencia y los requerimientos mínimos, a fin de solicitar con memorando N° 230-2012-GRI/SGO de 18 de mayo de 2012, al área encargada de las contrataciones, se lleve a cabo el proceso de selección, sin considerar la realización del mantenimiento a los equipos que serían instalados y sin considerar el componente capacitación; a pesar de tener conocimiento que el proyecto implicaba la instalación y funcionamiento del equipamiento; asimismo, respecto a la capacitación tenía conocimiento de que dicho componente se encontraba aprobado en el expediente técnico y que implicaba la mejora de la calidad de los servicios, vía el desarrollo profesional y técnico del personal.

#### **NORMA JURIDICA PRESUNTAMENTE VULNERADA Y/O INCURRIDA.-**

Que, don **ADOLFO SANTOS RODRÍGUEZ**, en su condición de Subgerente de Obras, (periodo del 4 de enero de 2012 al 4 de febrero de 2013), habría incurrido en presuntas faltas administrativas tipificada en el Inc. d) y q) del Art. 85° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, donde dice **“Son faltas de carácter disciplinario: d) La negligencia en el desempeño de sus funciones. q) Las demás que señale la ley”**, ello porque habría omitido en cumplir con sus funciones establecidas en el literal d) del Reglamento de Organización y Funciones • ROF, aprobado con Ordenanza Regional N° 087-2008-GRJ/CR de 27 de agosto de 2008, que señala: (...) d) **“Formular términos de referencia y bases de concurso para la realización de obras por contrato”**. Asimismo, transgredió lo establecido en el artículo 4° y 13° de la Ley de Contrataciones del Estado; así como, el artículo 11° del Reglamento de Contrataciones del Estado; asimismo, el estudio de pre inversión a nivel de factibilidad y el componente de capacitación del expediente técnico; el artículo 69° del Reglamento de la Carrera Administrativa; y, los artículos 6°. 7° y 8° del Reglamento del Decreto Legislativo 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.

#### **RAZONES POR LAS CUALES SE RECOMIENDA EL INICIO DEL PAD**

Que, de acuerdo a la evaluación efectuada, se concluye que el procesado **ADOLFO SANTOS RODRÍGUEZ**, en su condición de Subgerente de Obras, (periodo del 4 de enero de 2012 al 4 de febrero de 2013), como responsable del área usuaria, habría elaborado y visado los términos de referencia y los requerimientos mínimos, a fin de solicitar con memorando N° 230-2012-GRI/SGO de 18 de mayo de 2012, al área encargada de las contrataciones, se lleve a cabo el proceso de selección, sin considerar





Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

la realización del mantenimiento a los equipos que serían instalados y sin considerar el componente capacitación; a pesar de tener conocimiento que el proyecto implicaba la instalación y funcionamiento del equipamiento; asimismo, respecto a la capacitación tenía conocimiento de que dicho componente se encontraba aprobado en el expediente técnico y que implicaba la mejora de la calidad de los servicios, vía el desarrollo profesional y técnico del personal.

Los hechos anteriormente expuestos configuran la presunta responsabilidad administrativa funcional, derivada del deber incumplido previsto en la normativa anteriormente señalada, dando mérito al inicio del procedimiento Administrativo Disciplinario.

### **LA POSIBLE SANCION A LA FALTA IMPUTADA**

Que la propuesta de la sanción a aplicarse con respecto al presunto infractor, se ha tomado en cuenta los criterios y condiciones establecidos en los literales a) y c) del artículo 87 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, las cuales se detallan a continuación:

**a) Grave afectación a los intereses generales o a los bienes jurídicamente protegidos por el Estado.**

El procesado en su condición de Sub Gerente de Obras del Gobierno Regional de Junín, debió cautelar los intereses del estado y sobre todo de la Entidad, toda vez que, omitió considerar la realización del mantenimiento al equipamiento y el **componente de capacitación**, a pesar de conocer que se trataba de un proyecto que implicaba la instalación y el funcionamiento del equipamiento, asimismo, debió ejecutar las acciones correspondientes para que dichas capacitaciones sean realizadas oportunamente, y no, dejar que por la omisión cometida por el procesado, cause la paralización equipos Biomédicos y sobre todo el desuso y deterioro de los mismos.

**c) El grado de jerarquía y especialidad del servidor civil que comete la falta.**

Que, entendiendo que cuanto mayor sea la jerarquía de la autoridad y más especializadas sus funciones, en relación con las faltas, mayor es su deber de conocerlas y apreciarlas debidamente".

En este extremo, se tomara en cuenta la especialidad del procesado en cuestión, toda vez que en su condición de Sub Gerente de Obras del Gobierno Regional de Junín, con muchos años de experiencia laboral, mayor era su obligación de conocer los procedimientos para la realización del mantenimiento al equipamiento y el componente de capacitación, a pesar de conocer que se trataba de un proyecto que implicaba la instalación y el funcionamiento del equipamiento, conducta que no habría efectuado oportunamente, ni realizado diligentemente.

Que en ese sentido, en el marco del artículo 87 y 91 de la Ley del Servicio Civil, se propone para la conducta infractora en que habría incurrido el servidor **ADOLFO SANTOS RODRÍGUEZ**, la sanción de suspensión sin goce de remuneraciones.







Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

### **ÓRGANO INSTRUCTOR COMPETENTE PARA DISPONER EL INICIO DEL PAD.**

El órgano instructor en este caso es el Gerente Regional de Infraestructura, ello en observancia del inciso b) del numeral 93.1 del Artículo 93 Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.

### **SOBRE LA MEDIDA CAUTELAR**

Que, del análisis de las imputaciones realizadas, este Órgano Instructor no considera necesaria la imposición de medida cautelar alguna, al no configurarse los supuestos establecidos en los artículos 96 y 108 de la Ley del Servicio Civil y su Reglamento, respectivamente.

Que, estando a lo recomendado por la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios a través del Informe de Precalificación N° 083-2019-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, de fecha 14 de noviembre del 2019, y estando a lo dispuesto por este Órgano Instructor competente, y;

En uso de las facultades y atribuciones otorgadas por la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, su Reglamento General aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, y demás normas conexas;

### **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** DISPONER EL INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO, contra ADOLFO SANTOS RODRÍGUEZ, en su condición de Sub Gerente de Obras, quien habría cometido la presunta falta de carácter disciplinario, tipificada en el artículo 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, literal d) **“La negligencia en el desempeño de sus funciones”**, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** OTORGAR, al servidor comprendido en la presente Resolución, formular sus descargos por escrito dentro del plazo de cinco días hábiles de notificado con el presente acto, conforme lo establece el artículo 111 del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM-Reglamento de la Ley del Servicio Civil. Asimismo, se debe precisar que la ampliación de plazo a que hace referencia el artículo 111 del cuerpo legal antes mencionado, se entenderá aprobada por igual término, a la sola presentación oportuna de la solicitud por parte del procesado.

**ARTÍCULO TERCERO:** PONER EN CONOCIMIENTO, al interesado, por ser su derecho, quien de considerarlo necesario solicitará por escrito copias de los documentos y antecedentes que dan lugar al presente procedimiento administrativo disciplinario.





Gobierno Regional Junín



*Trabajando con la fuerza del pueblo!*

**ARTÍCULO CUARTO:** Hacer de conocimiento al señor **ADOLFO SANTOS RODRÍGUEZ**, los derechos y obligaciones en el trámite del procedimiento conforme se detalla en el artículo 96 del Reglamento General del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.

**ARTÍCULO QUINTO:** **NOTIFICAR**, copia de la presente Resolución a los órganos internos del Gobierno Regional de Junín, a la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios, y al señor **ADOLFO SANTOS RODRÍGUEZ**, para su conocimiento y fines pertinentes.

*.Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.*

.....  
Ing. LUIS ANGEL RUIZ ORE  
Gerente Regional de Infraestructura  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

18 NOV 2019

.....  
B/Abog. Helen S. Díaz Herrera  
SECRETARÍA GENERAL